

# PROPOSTA LABORATORIS

# PROPOSTA DE REGULARITZACIÓ DELS TÈCNICS MITJANS I OFICIALS DE LABORATORI

## Contingut de la proposta

1. Perfils
2. Mobilitat entre perfils
3. Organització

## 1. PERFILS

### 1.1. Oficials de laboratori

#### Observacions

- Es tracta dels llocs base de suport als laboratoris de pràctiques docents i investigació en els departaments, instituts i serveis centrals d'investigació.
- El seu treball se centra en la realització de **tècniques senzilles i operacions bàsiques que poden aprendre en poc de temps** aquells qui tenen una formació general adequada.

En aquest marc de definició es descarten les tècniques de més nivell que poden ser desenvolupades en alguns llocs de treball, que tenen caràcter excepcional en relació amb la situació general i són degudes a una problemàtica d'organització.

#### **Proposta**

Pel que fa a aquest personal (oficials de laboratori), es proposa d'agrupar-los en quatre perfils:

**Perfil C.1:** Els que practiquen tècniques relacionades amb processos i metodologies instrumentals, fonamentalment de base química, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

**Perfil C.2:** Els que practiquen tècniques relacionades amb processos i metodologies instrumentals, fonamentalment de base bioquímica, biològica i/o biosanitària, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

**Perfil C.3:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes informàtics i/o electrònics, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

**Perfil C.4:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes i tècniques mecàniques i/o industrials, i tècniques de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

Les tècniques de cadascun d'aquests perfils figuren en l'annex I.

## 1.2. Tècnics mitjans de laboratori

### Observacions

- Es tracta de llocs de treball en què s'utilitzen, manipulen i desenvolupen **tècniques més específiques i qualificades, que requereixen un grau d'especialització més elevat.**
- L'aprenentatge és més complex i requereix un període de formació adequat.

### Proposta

- Els tècnics mitjans de laboratori s'agrupen en quatre perfils segons les tècniques que practiquen:

**Perfil B.1:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb els processos i metodologies instrumentals químiques, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

**Perfil B.2.:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb processos i metodologies instrumentals bioquímiques, biològiques i/o biosanitàries, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

**Perfil B.3:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes informàtics i/o electrònics, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

**Perfil B.4:** Els que practiquen tècniques relacionades fonamentalment amb sistemes mecànics i/o industrials, i definició de protocols de prevenció de riscos laborals i eliminació de residus inherents a les metodologies utilitzades.

Les tècniques de cadascun d'aquests perfils figuren en l'annex II de tècniques.

## **2. MOBILITAT ENTRE PERFILS**

### **2.1. Modificació del barem general**

És important significar que per als col·lectius d'administració especial els instruments de mesura dels mèrits s'han d'adaptar a les seues condicions particulars, que no són les mateixes que per a l'administració general. Per aquesta raó, i solament per a aquests supòsits, es planteja la següent modificació del barem general.

#### **Modificació de barem**

***Barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball en la Universitat de València (aprobat per Junta de Govern de 22 d'octubre de 1991).***

#### ***Punt quart (afegir):***

*En els concursos per cobrir llocs de treball de personal de laboratori en qualsevol de les escales existents es tindrà en compte:*

- 1) Per poder accedir al lloc de treball, no podrà haver estat valorat amb 0 punts en l'apartat 3 de l'annex I «Aptitud per al lloc de treball convocat» sumats els dos subapartats que l'integren.*

#### ***Annex I***

#### ***3. Aptitud per al lloc de treball convocat***

*En els llocs de treball de laboratoris de qualsevol de les escales existents, es consideraran afins per poder valorar el treball desenvolupat aquells llocs els perfils dels quals estiguen definits així en el document annex «Perfils, tècniques i afinitats de llocs de treball de laboratoris».*

## **2.2. Mobilitat i accés en el grup C de l'escala tècnica bàsica d'investigació**

Com ja s'ha dit més amunt, aquest personal té quatre perfils (C1, C2, C3 i C4); es consideren perfils afins el C1 amb el C2 i el C3 amb el C4.

### **2.2.1. Mobilitat horitzontal**

2.2.1.1. La mobilitat horitzontal dins el mateix perfil i tipus de lloc de treball tindrà lloc pel procediment abreujat general (valoració de valencià i antiguitat).

2.2.1.2. Quant a la mobilitat horitzontal entre perfils afins, a aquells qui, estant en el perfil C1, opten a llocs de treball de perfil C2 (o entre C3 i C4) se'ls valorarà l'afinitat entre un mínim del 50% i un 90%, a judici de la comissió, segons el lloc de treball que calga cobrir i el currículum dels aspirants. Se'ls aplicarà el barem modificat segons el punt anterior.

2.2.1.3. La mobilitat entre llocs de treball no afins tindrà lloc mitjançant l'aplicació del barem modificat per a personal de laboratori (segons la proposta anterior). No se'ls valorarà l'afinitat amb el lloc de treball i, en aquest apartat, només podran tenir puntuació per valoració de cursos de formació específics.

2.2.2. Mobilitat entre llocs de treball de superior classificació dins el mateix grup. Tindrà lloc mitjançant l'aplicació del barem modificat. Només podran tenir una afinitat del 100 % els llocs de treball del mateix perfil, departament, institut o servei. L'afinitat es valorarà de la mateixa manera que en la mobilitat horitzontal.

### **2.2.3. Accés**

L'accés a l'escala bàsica de laboratori (oficials i tècnics especialistes) serà únicament per convocatòria lliure, ja que no hi ha una escala inferior.

Les convocatòries es faran separadament pel que fa als llocs perfilats en C1, C2, C3 i C4, que tindran programes de concurs-oposició diferents i basats en les tècniques que inclou cada perfil (segons l'annex I).

## **2.3. Mobilitat i accés entre personal de l'escala tècnica mitjana d'investigació**

La mobilitat per als tècnics mitjans de laboratori té característiques diferents de la que presenten els llocs bàsics. El seu treball inclou la

utilització de tècniques específiques i més sofisticades, que requereixen més cura a l'hora d'estructurar-ne la mobilitat.

La unificació en quatre perfils (B.1, B.2, B.3 i B.4), feta per conciliar la necessitat de mobilitat del col·lectiu amb els interessos dels diversos laboratoris, deixa dins de cada perfil tècniques específiques i diferenciades, encara que totes —en major o menor percentatge— poden ser utilitzades en cadascun dels perfils. A l'efecte de mobilitat horitzontal, es consideren afins el B.1 amb el B.2 i el B.3 amb el B.4. Per aquest motiu, ens plantegem la mobilitat de la manera següent:

### 2.3.1. Mobilitat horitzontal.

2.3.1.1. Entre llocs de treball del mateix perfil. Es realitzarà mitjançant l'aplicació del barem corregit per a laboratoris. L'afinitat es valorarà entre un mínim del 75 % i el 100%, a judici de la comissió, segons el lloc de treball que calga cobrir i el currículum dels aspirants.

2.3.1.2. Entre llocs de treball de perfil afí. A aquells qui, estant en el perfil B1, opten a un lloc de treball de perfil B2 (o entre B3 i B4), l'afinitat els serà valorada entre el 50% mínim i el 75% màxim, a judici de la comissió, segons el lloc de treball que calga cobrir i el currículum dels aspirants.

2.3.1.3. Entre llocs de treball de perfils no afins. Qui opte a un lloc de treball de perfil no afí, no li serà valorada l'afinitat i solament podrà obtenir puntuació en aquest apartat, per valoració de cursos específics.

### 2.3.2. Mobilitat a llocs de treball de superior classificació dins el mateix grup.

Es realitzarà mitjançant l'aplicació del barem modificat. El 100 % d'afinitat tan sols el podran tenir els llocs de treball del mateix perfil i departament, institut o servei. L'afinitat serà valorada d'igual manera que en la mobilitat horitzontal.

### 2.3.3. Accés

2.3.3.1. Accés lliure. L'accés lliure tindrà lloc mitjançant convocatòria de concurs-oposició, i les places s'agruparan per cadascun dels perfils proposats. Les places de cada perfil seran ofertes en convocatòries independents.

2.3.3.2. Promoció interna. L'accés per promoció interna es farà mitjançant concurs-oposició. Igualment, les places s'oferiran en convocatòries separades per a cada perfil. Es podran presentar a promoció interna tots els funcionaris de l'escala inferior, independentment del perfil de procedència.

Els qui participen en una convocatòria de llocs de treball de perfil diferent hauran de preparar l'oposició amb els programes dels perfils convocats. Les proves selectives discriminaran segons els coneixements demostrats.

El percentatge de reserva de places per promoció interna que s'establisca estatutàriament es referirà a les places incloses en cada perfil. Quan només hi haja una vacant per convocar, es convocarà en torn de promoció. En cas de no cobrir-se la vacant, es convocarà un torn lliure.

### **3. ORGANITZACIÓ**

Una vegada aprovada la proposta, la forma d'actuació és la que segueix:

- a) Tramesa a cada departament, institut, centre d'investigació etc., en què hi haja personal de laboratori afectat per la proposta, dels perfils relacionats en l'annex. Els perfils seran necessàriament TANCATS, per la qual cosa les modificacions sobre aquests caldrà fer-les amb anterioritat. Cadascuna d'aquestes unitats adscriuran els seus llocs de treball a un dels perfils adjunts, segons que siguin d'oficials o de tècnics mitjans de laboratori.

Una mateixa unitat (centre, departament, institut, etc.) pot tenir llocs de treball de diferents perfils, segons les seues comeses i funcions. Quan en un lloc de treball s'utilitzen tècniques de diferents perfils, el lloc s'inclourà en el perfil les tècniques del qual s'usen majoritàriament.

- b) Una vegada adscrits els llocs de treball als diferents perfils, aquests es traslladaran a la relació de llocs de treball (RLT) i es faran públics. La modificació d'un perfil, una vegada inclosos en la RLT, haurà de ser motivada i negociada, ja que suposa una modificació de la RLT.
- c) Finalitzat el procés de reestructuració de la RLT, es procedirà en primer lloc als concursos interns de trasllat, seguint els procediments establerts en aquest document. Si hi ha llocs de treball vacants (coberts per interins) de superior classificació dins un mateix grup, es convocaran els concursos de mèrits corresponents, seguint igualment allò que es disposa en aquest document.

- d) Una vegada realitzats els concursos de trasllat, els llocs resultants (ocupats en aquest moment per personal interí) es convocaran a concurs-oposició lliure en el cas del grup C (oficials de laboratori). Es farà una convocatòria per cada perfil, de forma independent.

Els llocs de treball que permeten la convocatòria de promoció interna, s'adaptaran a les normes estatutàries pel que fa al nombre de places que s'hagen d'oferir internament a concurs-oposició restringit i el que s'haja de convocar a concurs-oposició lliure.

### **Temporalitat de la proposta**

- a) Una vegada que la Mesa Negociadora i els òrgans competents aproven la proposta, les unitats corresponents tindran un termini de tres mesos per assignar els llocs de treball als perfils corresponents.
- b) Rebudes en el Servei de Recursos Humans les diferents adscripcions, es realitzarà la modificació de la RLT, que serà tramesa a la Mesa Negociadora i als òrgans components perquè siga aprovada. Finalitzat aquest procés, s'iniciaran les diverses convocatòries tan prompte com siga possible per gestionar-les.



## ANNEX I

### TÈCNiques INCLOSES EN ELS PERFILS DELS OFICIALS DE LABORATORI

En general, podríem englobar les tasques que han de desenvolupar els oficials d'aquest grup en aquelles que consisteixen en la preparació, manteniment i suport a les diverses tècniques, tant en l'àmbit docent com investigador.

#### **PERFIL C1**

1. Suport a les tècniques de microscòpia electrònica.
2. Manteniment i control del material químic en general.
3. Manteniment dels sistemes d'esterilització, centrifugació i destil·lació.
4. Manteniment d'aparells relacionats amb el funcionament del laboratori químic.
5. Preparació de treballs relacionats amb tècniques cromatogràfiques i espectroscòpiques.
6. Participació en tècniques químiques, de síntesi, purificació o quantificació.
7. Relació d'operacions bàsiques en laboratoris de química.
8. Tractament i control de purificació d'aigua.

#### **PERFIL C2**

1. Maneig d'aparells relacionats amb la cromatografia i espectroscòpia en general.
2. Manipulació d'animals d'experimentació.
3. Manteniment i control de material biològic, mèdic o farmacèutic.
4. Manteniment de sistemes d'esterilització i centrifugació.
5. Participació en tècniques de biologia molecular, bioquímiques, immunològiques i/o enzimàtiques i microbiològiques.
6. Treballs d'ajuda a la preparació de cariotips, cultius cel·lulars i microbiològics.
7. Treballs de suport en tècniques d'aïllament i identificació de substàncies a partir de mostres biològiques.
8. Treballs de suport a la microscòpia òptica, confocal i electrònica de mostres químicobiològiques.
9. Treballs de suport en taxonomia i sistemàtica.
10. Tractament i control de purificació d'aigua.

### **PERFIL C3**

1. Col·laboració en la configuració i posada en marxa de sistemes informàtics bàsics.
2. Coneixements bàsics dels diferents llenguatges informàtics.
3. Muntatge, manteniment i reparació d'equips electrònics.
4. Muntatge, manteniment i reparació de circuits analògics i digitals.
5. Manteniment de xarxes locals.
6. Manteniment i preparació d'elements òptics i/o optomètrics.
7. Manteniment i preparació de sistemes electromecànics.
8. Treballs de suport en muntatges de sistemes d'instrumentació, d'electrònica i d'informàtica industrial.
9. Treballs de suport al manteniment de sistemes web.

### **PERFIL C4**

1. Manteniment i reparació de sistemes de mesures de precisió.
2. Manteniment i reparació de sistemes electromecànics.
3. Muntatge i manteniment d'instal·lacions de sistemes mecànics.
4. Muntatge, manteniment i reparació de motors.
5. Muntatge, manteniment i reparació de sistemes hidràulics, pneumàtics i oleohidràulics.
6. Tècniques de fabricació mecànica.

## ANNEX II

### TÈCNIQUES INCLOSES EN ELS PERFILS DELS TÈCNICS MITJANS DE LABORATORI

#### PERFIL B.1

1. Preparació i col·laboració en el disseny d'experiments de química de laboratori general.
2. Síntesis químiques.
3. Reaccions d'identificació qualitativa.
4. Purificacions i purificacions preparatòries: resines de bescanvi.
5. Tècniques cromatogràfiques.
6. Tècniques espectroscòpiques.
  - Òptiques
  - Atòmica i molecular (absorció atòmica i infraroja).
7. Ressonància magnètica nuclear (RMN) i de spin.
8. Espectroscòpia de raigs X i anàlisi de materials.
9. Microscòpia electrònica de materials.

#### PERFIL B.2

Manipulació complexa d'animals d'experimentació. Intervencions quirúrgiques.

Treballs en condicions estèrils a diferents nivells de seguretat.

Cultius cel·lulars i microbiològics: elaboració de mitjans i manteniment dels cultius.

Cultius de teixits. Percussió d'òrgans.

Tècniques de biologia molecular i bioquímiques.

Tècniques immunològiques i enzimàtiques.

Realització de cariotips.

Obtenció i processament de mostres biològiques.

Oxigrafies i quantificacions de gasos.

Assaigs farmacològics.

Microscòpia òptica, confocal i electrònica de mostres biològiques.

Treballs de taxonomia i sistemàtica.

### **PERFIL B.3**

Disseny, construcció, muntatge i reparació d'equips electrònics.

Disseny i manteniment de plaques i circuits digitals i analògics.

Maneig de sistemes de control d'instrumentació, d'electrònica i d'informàtica industrial.

Sistemes de detecció electrònica i fotònica.

Coneixement i aplicació de diferents llenguatges informàtics.

Instal·lació i manteniment de sistemes informàtics avançats.

Manteniment de sistemes operatius, xarxes internes, locals i sistemes de transferència d'informació i disseny i manteniment de sistemes web.

Disseny i manteniment de sistemes web.

Assessorament tècnic en problemes electrònics i/o informàtics.

Disseny d'instal·lacions de sistemes electropneumàtics.

Maneig de sistemes òptics i/o optomètrics.

### **PERFIL B.4**

Disseny, construcció, manteniment i reparació de sistemes i instal·lacions mecàniques.

Construcció, manteniment i reparació de sistemes elèctrics.

Construcció, manteniment i reparació de motors.

Disseny de sistemes de precisió.

Disseny d'instal·lacions hidràuliques, pneumàtiques i oleohidràuliques.

Tècniques de disseny gràfic.

Disseny i desenvolupament de matrius, motlles i utilitatge.

Assessorament tècnic en problemes mecànics o industrials.

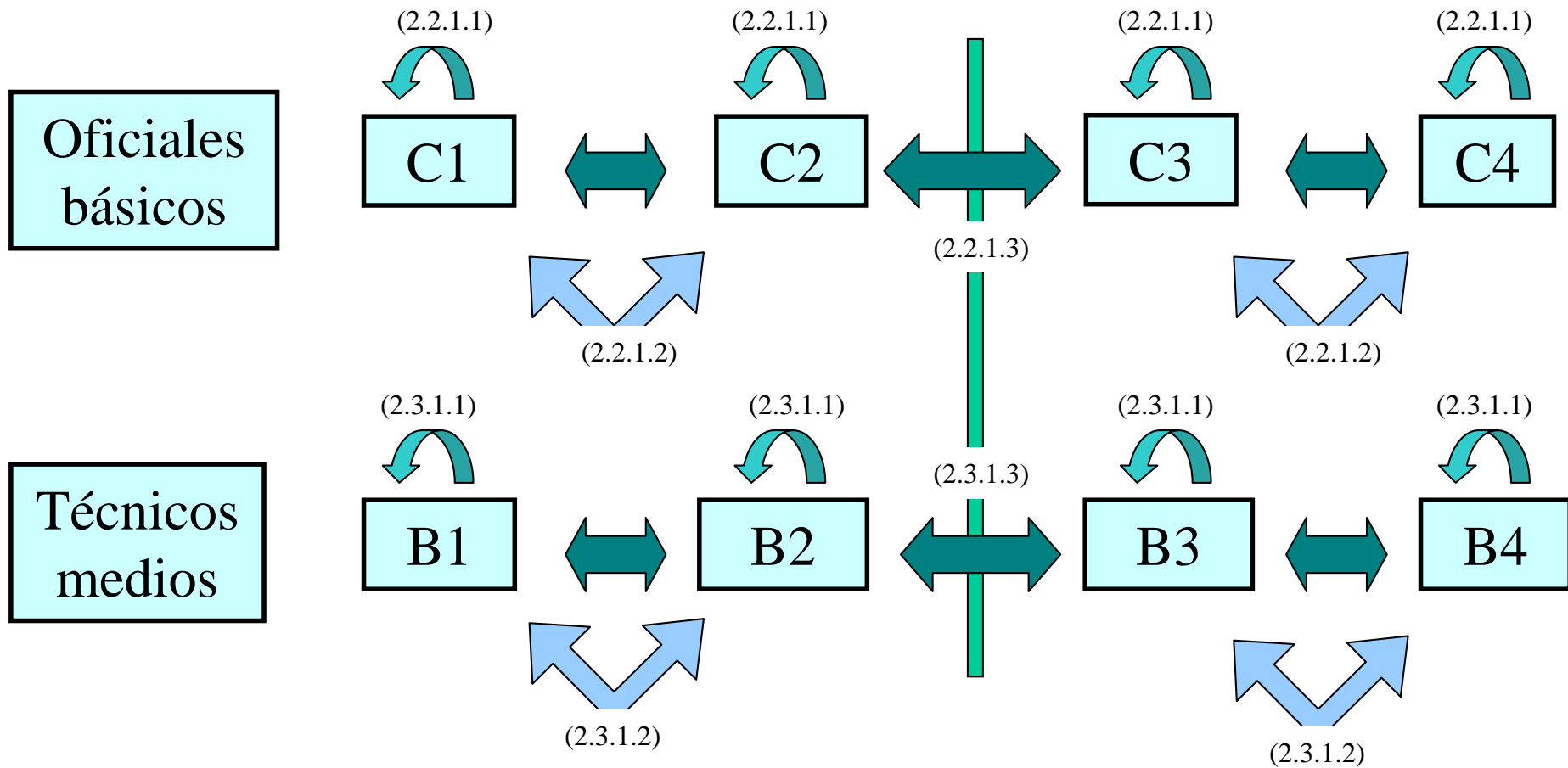
**LLOCS DE TREBALL QUE QUEDEN FORA DE LA PROPOSTA**  
**DE REGULARITZACIÓ DEL PERSONAL DELS GRUPS**  
**B I C DE LABORATORIS**

- **Laboratoris d'idiomes**
- **Audiovisuals**
- **Restauració**
- **Hivernacles**
- **Conservadors de col·leccions científiques**
- **Atenció i conservació de cadàvers humans**
- **Clínica odontològica i Podològica**

El personal que treballa en aquests llocs té perfils específics que no són intercanviables. Per tant, la mobilitat horitzontal només pot donar-se entre els del mateix perfil, si hi ha diversos llocs. La mobilitat vertical la tindran també entre ells mateixos, sempre que es doten en aquests perfils places de categoria superior.

La identificació dels llocs de treball inclosos en aquests grups es pot realitzar des del Servei de Recursos Humans (PAS). Es farà una proposta de canvi de denominació per tal d'evitar la confusió amb el personal de laboratori, amb el seu reflex corresponent en l'RLT.

## Cuadro sinóptico sobre la relación entre los perfiles propuestos



Entre paréntesis, apartado de referencia en el texto.

La barra vertical separa perfiles no afines.