

Aprovat en Mesa Negociadora de 26 de maig de 2008
Aprovat en Consell de Govern de 27 de maig de 2008

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL DOCUMENT DE PLANTILLA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR.

Durant els últims anys, en les deliberacions de la Comissió de Professorat per a l'aplicació del document de plantilla, aprovat per Acord de Consell de Govern de 4 de març de 2003, s'ha posat de manifest la demanda d'una major informació al voltant de la situació actual i les perspectives de futur de les àrees de coneixement, a l'hora de prendre decisions sobre la plantilla de la Universitat de València, més enllà de l'aplicació d'un model de caràcter exclusivament matemàtic.

D'altra banda, la pròxima implantació de nous estudis derivats de l'Espai Europeu d'Educació Superior desaconsella continuar amb un model basat exclusivament a la projecció a llarg termini de l'actual plantilla i els plans d'estudi vigents

I. DETERMINACIÓ DE NECESSITATS I RECURSOS DOCENTS

1. Determinació de les necessitats docents

1.1. Com a criteri general, la determinació de les necessitats docents existents es farà tenint com a referència les àrees de coneixement aprovades en la normativa estatal. No obstant això, excepcionalment, es prendrà en consideració:

- a) L'existència d'àrees pròpies d'aquesta Universitat, encara que, en aquest cas, es prendran en consideració les possibilitats de variació de la docència assignada, de conformitat amb la regulació dels plans.
- b) Així mateix, a l'efecte de valorar les necessitats docents, podran separar-se les àrees de coneixement en atenció a l'existència d'específiques exigències de titulació de caràcter oficial per al desenvolupament de la tasca docent.

El Vicerectorat de Professorat i Ordenació Acadèmica amb la col·laboració de la Subcomissió Permanent de la Comissió de Professorat elaborarà un informe amb caràcter anual sobre les necessitats docents a curt i mitjà termini prenent en consideració

la plantilla i la dedicació docent actual, la contractació reiterada per incidències, la grandària mitjana del grups, les perspectives de les titulacions en les que participen les diverses àrees i qualsevol altres circumstàncies que siguin apreciades per la Comissió de Professorat. Aquest informe es sotmetrà a la consideració de la Comissió de Professorat.

2. Determinació de la capacitat docent de les àrees de coneixement

2.1. Per calcular la capacitat docent d'un àrea de coneixement, seran aplicats els criteris següents:

- a) Com a regla general, la dedicació a temps complet del professorat funcionari o contractat estable implicarà una dedicació docent de 22 crèdits anuals. La seua dedicació a temps parcial, així com la dels professors associats, comprendrà entre 16,5 i 8,25 crèdits anuals, en funció de les especialitats del seu contracte o nomenament.
- b) Quant al professorat amb plaça vinculada, s'ajustarà a la seua regulació específica, encara que quan tinga dedicació a temps parcial hi haurà una deducció proporcional de la dedicació docent. Els professors associats assistencials es regiran per les seues normes especials, sense perjudici dels criteris aprovats pel Consell de Govern.
- c) Els ajudants tindran una dedicació docent de 60 hores anuals. La dedicació dels professors ajudants doctors serà equivalent a la del professorat a temps complet.

2.2. Es tendirà a la dotació progressiva d'un fons de recursos docents destinat a la cobertura de necessitats imprevistes per les àrees de coneixement. A l'efecte de valorar les necessitats estructurals, l'esmentat fons comprendrà un 15% de les necessitats docents totals.

II. POLÍTICA DE PLANTILLA

3. Criteris generals

Com a regla general, la política de plantilla ha d'anar orientada a corregir els desequilibris existents en la seua distribució entre les àrees de coneixement mitjançant la redistribució d'efectius. Aquesta regla general haurà de ser compatible amb altres polítiques universitàries de dotació de places, en especial la dotació de places per a la

renovació generacional de la plantilla o les derivades de la implantació de noves titulacions.

3.1. Confirmació, transformació i amortització de vacants

Com a regla general, seran confirmades o amortitzades pel Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Professorat en funció de l'existència o no de necessitats docents a curt o mitjà termini. Podran ser també objecte de transformació, a petició del Departament, en places d'altres categories i règim jurídic sempre que, com a regla general, no augmente el cost. Igualment, podran ser objecte de transformació en funció del tipus de necessitats existents a l'àrea de coneixement, d'acord amb els criteris de la regla 4.4.

Excepcionalment, les vacants seran confirmades, encara que l'àrea no presente necessitats docents d'acord amb el paràgraf anterior, quan, en el seu si, hi haja professors i/o investigadors a temps complet d'altres categories i/o vinculacions que es troben habilitats d'acord amb el Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a Cossos de Funcionaris Docents Universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius.

En aquest cas, una vegada coberta la plaça, serà amortitzada la vacant deixada pel professor que passe a ocupar-la. Així mateix, la confirmació de qualsevol tipus de plaça es produirà quan hi haja un compromís d'aquesta Universitat amb una altra institució respecte de l'esmentada dotació. Quant a les càtedres d'universitat, seran confirmades a més quan la vacant siga l'única existent a l'àrea de coneixement.

Les places que queden vacants com a conseqüència de l'aplicació del Pla d' Incentius a la Jubilació i hagen de romandre en l'àrea de coneixement, es transformaran en places que no impliquen un cost superior a l'estalvi produït per la jubilació del titular de la plaça.

3.2. Dotació de noves places

Com a regla general, les disponibilitats pressupostàries per a la dotació de noves places es distribuïran d'acord amb les necessitats docents de les diverses àrees de coneixement. A aquest efecte, les noves dotacions tendiran a eliminar el desequilibri de recursos docents existents entre les diferents àrees, mitjançant la dotació de noves places destinades de primer a la formació i després a la consolidació d'un professorat estable i de qualitat, en els termes previstos en l'apartat 4t.

Així mateix, les noves dotacions es distribuïran entre les àrees deficitàries en atenció a les necessitats docents que les hagen generades, mitjançant la utilització de les figures de professorat funcionari o contractat més adequades.

A més, es preveuran noves dotacions amb les finalitats següents:

- Eliminar el desequilibri entre la composició de la plantilla existent en les diferents àrees, mitjançant la dotació de places estables a les àrees que s'aparten de les mitjanes de la Universitat respecte a la distribució de les diferents categories de personal docent (categories del personal funcionari, distribució del personal funcionari i contractat, distribució del personal contractat estable i temporal).
- Posar en marxa noves titulacions.
- Consolidar investigadors habilitats d'acord amb el Reial Decret 774/2002, de 26 de juliol, pel qual es regula el sistema d'habilitació nacional per a l'accés a Cossos de Funcionaris Docents Universitaris i el règim dels concursos d'accés respectius contractats dins la plantilla d'aquesta Universitat, mitjançant la dotació de places.

El Consell de Govern prendrà les decisions escaients per a la adequada satisfacció d'aquestes finalitats dins les previsions pressupostàries.

4. Dotació de noves places i promoció professional del professorat

Encara que el vigent marc normatiu dificulta el desenvolupament de polítiques d'estabilització i de promoció professional del professorat, la Universitat continuarà possibilitant la dotació de noves places així com la seua transformació en d'altres de diferents.

Els criteris que han de ser aplicats són el següents:

4.1. Places de professor ajudant doctor i ajudant

La dotació de places d'ajudant i ajudant doctor tindrà per finalitat permetre la incorporació de persones a la carrera docent. La seua dotació es farà en atenció a les necessitats docents a mitjà termini. La universitat articularà una carrera docent que permeti la transformació de les places d'ajudant en places de professor ajudant doctor i l'estabilització d'aquest personal.

La dotació de places d'ajudant s'efectuarà preferentment en les àrees vinculades a estudis de diplomats o enginyeria tècnica; no obstant això en la resta d'àrees es podran dotar places d'ajudant quan el departament corresponent ho demane de forma explícita justificant-ne les raons.

4.2. Dotació de titularitats o de places de contractat doctor

Abans de l'acabament dels contractes dels ajudants doctors, es podrà acordar la transformació de la plaça en una altra de caràcter estable.

El departament emetrà informe sobre el particular, indicant si és procedent l'esmentada transformació i si aquesta s'ha de fer a una plaça de TU o a una de contractat doctor.

En vista de l'informe i de les al·legacions presentades pel professor que l'haja ocupat, es prendrà la decisió escaient.

4.3. Promoció professional del professorat estable

Els departaments podran proposar la transformació de les seues places de professorat estable en d'altres. Per tal d'evitar duplicitats pressupostàries, l'esmentada transformació tindrà lloc quan s'acredite la concurrència dels requisits legals per a la seua provisió en membres de l'esmentat departament o en persones que hi hagen estat vinculades amb anterioritat –sempre en aquest darrer cas que el departament dispose de vacants confirmades.

Existiran programes específics de dotació de càtedres d'universitat en atenció als criteris i mèrits individuals que s'establiran, per tal de facilitar la promoció professional del professorat funcionari. Les normes que regulen la carrera docent fomentaran la promoció voluntària del professorat laboral estable a places de professor funcionari.

El Consell de Govern aprovarà els criteris per a la distribució del crèdit existent.

4.4. Associats

Quan, en atenció al tipus de necessitats docents, siga més adequada la dotació de places de professors associats, es procedirà a l'esmentada dotació. La dotació de places d'associat es determinarà en funció d'un percentatge de les necessitats docents que es fixarà per a cada àrea de coneixement en atenció a les característiques de la seua docència. La dotació d'associats de plantilla es revisarà cada tres anys, per comprovar si subsisteixen o no les necessitats que la van motivar.

III. GESTIÓ DE PROFESSORAT

5. Necessitats conjunturals i dotació d' incidències: criteris generals

Amb caràcter conjuntural es presenten necessitats docents que no poden ser ateses amb els recursos de la plantilla. A més, l'existència de desequilibris entre les àrees de coneixement obliga a preveure, fins que la política de plantilla els faça desaparèixer, l'existència d' incidències docents en el mitjà termini.

Les esmentades necessitats seran cobertes per professorat contractat d'acord amb una planificació anual que serà aprovada pel Consell de Govern. Els departaments hauran d'ajustar les seues previsions docents a l'esmentada planificació.

6. Planificació anual

6.1. La planificació anual de necessitats conjunturals i d'incidències docents haurà d'atendre, dins les disponibilitats pressupostàries, les finalitats següents:

a) Necessitats derivades de reduccions docents per càrrecs acadèmics, per motius sindicals i per a l'atenció d'anys sabàtics.

b) Necessitats derivades de les reduccions docents per motius d'investigació, incloent-hi la reducció per sexennis i les que s'acorden per la direcció de projectes d'especial relleu. S'acordaran els criteris aplicables per fer efectiva la reducció per sexennis pels seus titulars, en atenció a les disponibilitats pressupostàries.

d) Necessitats derivades de l'existència de places vacants o que, transitòriament, no siguen ocupades pels seus titulars.

e) Necessitats derivades d'exigències docents que no puguin ser ateses amb els recursos de plantilla.

6.2. Les esmentades necessitats no comportaran dotacions específiques a les àrees de coneixement que presenten un superàvit igual o superior al 15% de la dedicació docent. Les esmentades àrees hauran de proveir, a més, les necessitats transitòries que hi puga haver com a conseqüència de llicències per malaltia o situacions semblants, llevat de les llicències per maternitat.

7. Competències per a l'aplicació d'aquest document

Les decisions d'aplicació d'aquest document seran preses pel Consell de Govern, amb l'informe previ de la Comissió de professorat, i en cas de qüestions que impliquen

matèries acadèmiques o d'investigació, de les Comissions d'Estudis i d'Investigació, prèvia negociació en la Mesa Negociadora sindical.

IV.- VIGÈNCIA DEL DOCUMENT

Aquest document haurà de revisar-se una vegada engegats els nous plans d'estudi adaptats a l'Espai Europeu d'Educació Superior.