



INSTRUCCIÓ SOBRE L'APLICACIÓ AL PERSONAL DOCENT DELS PERMISOS PER PATERNITAT I LACTÀNCIA INTRODUÏTS EN LA LLEI 30/84, DE 2 D'AGOST, PER LA DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA DE LA LLEI 21/2006, DE 20 DE JUNY (BOE. 21/06/06)

El propassat 21 de juny va ser modificada la Llei 30/84, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública per a incorporar dues disposicions que el Govern havia anunciat dintre del denominat "Plan Concilia" i que són les que tot seguit s'exposaran.

Us remetem aquesta informació sobre el contingut dels nous permisos, la competència per a resoldre i algunes indicacions sobre procediment, per tal que li doneu difusió entre el professorat del Departament. Aquestes disposicions tenen el caràcter de instruccions, mentre no es modifique el Reglament de Permisos, Llicències, Vacances i Situacions Administratives del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València.

I.- NOVETATS: PERMÍS PER PATERNITAT I PERMÍS PER LACTÀNCIA

1.- Permís retribuït de deu dies pel naixement, acolliment o adopció d'un fill, que gaudirà el pare des de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la que es constitueix l'adopció.

2.- Permís retribuït per lactància d'un fill/una filla menor de nou mesos

La funcionària podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància (un hora diària fins al nou mesos del xiquet o la xiqueta) per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent)

Aquesta acumulació suposa un total de **tres setmanes** de permís per al funcionari docent de la Universitat de València, que resulten del següent càlcul: nombre de setmanes lectives durant 9 mesos (22,5) x 5 hores setmanals (1 hora diària) =112,50 hores/40 hores (dedicació setmanal del PDI a temps complet) = 3 setmanes

II.- PROFESSORS I PROFESSORES QUE PODRÀN SOL·LICITAR-HO

1.- El permís per paternitat: Els funcionaris i el professorat contractat en règim administratiu o laboral d'acord amb la L.O.U.

2.- El permís per lactància: Les funcionàries i les professores contractades en règim administratiu o laboral d'acord amb la L.O.U. Aquest dret podrà cedir-se al pare en tot o en part i no podrà gaudir-se simultàniament.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

III.- ÒRGAN COMPETENT PER A RESOLDRE

1.- El permís per paternitat: El director o directora del Departament, per delegació del rector.

2.- El permís per lactància: El vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica, per delegació del rector.

Atès que la concessió del permís normalment comportarà la pròrroga dels contractes del professorat substituït que puga haver cobert la docència durant el període de llicència per maternitat, serà competent per a resoldre el vicerector de Professorat.¹

IV.- PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

El permís per lactància es sol·licitarà abans de la finalització de la llicència per maternitat, a fi que es puga preveure i gestionar la pròrroga dels contractes del professorat substituït. En tot cas, la pròrroga haurà de ser demanada pel Departament.

València, 13 de juliol de 2006

EL VICERECTOR DE PROFESSORAT

Carlos Ferreira García

¹ *S'adjunten nous Annexos 3 i 4 que substitueixen els que van adjunts a les Instruccions de data 26 de gener de 2004 per a l'aplicació del Reglament de Permisos, Llicències, Vacances i Situacions Administratives del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València.*

ANNEX 3

PERMISOS/LLICÈNCIES QUE RESOL LA DIRECCIÓ DEL DEPARTAMENT

PERMÍS/LLICÈNCIA	REGULACIÓ	DURADA	OBJECTE
Permís per al pare en cas de naixement, acolliment o adopció de fill o filla	Art. 30.1 a) LMRFP ¹	Deu dies comptadors des de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la que es constitueix l'adopció	Atendre el fill o filla
Mort, accident o malaltia greu d'un familiar dins del 1er grau de consanguinitat o afinitat	Art. 30.1 a bis)	3 dies si el fet es produeix en la mateixa localitat o 5 dies si es dona en un altra localitat	Atendre aquestes situacions
Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar dins del 2n grau de consanguinitat o afinitat		2 dies si el fet es produeix en la mateixa localitat o 4 dies si es dona en un altra localitat	
Per trasllat de domicili sense canvi de residència	Art. 30 b) LMRFP	1 dia ²	Atendre aquesta situació
Per a concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en Centres oficials ³	Art. 30.1 d) LMRFP	Els dies de la celebració de l'examen/prova	Assistència als actes en els que siga necessària la personació de l'interessat
Per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal ⁴	Art. 30.2 LMRFP	Pel tems indispensable	Atendre aquestes situacions
Per matrimoni	Art. 71.1 LFCE	Quinze dies ⁵	Atendre aquesta situació
Per exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	Art. 30.1 e) LMRFP	Pel temps necessari ⁶	Atendre aquesta situació
Per assumptes particulars ⁷	Calendari laboral anual de UV	Fins a sis dies anuals (sense perjudici del que dispose el calendari laboral).	Atendre assumptes particulars.
Llicències d'estudi	Art. 8 RD 898/85 i Art. 4 Reglament ACGUV	Fins a un mes ⁸	Estudi i/o investigació

LMRFP: Llei 30/84, de 2 d'agost de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública

LOLIS: Llei Orgànica 11/85, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical

LFCE: Llei de Funcionaris Civils de l'Estat (Text articulat Decret 315/1964, de 7 de febrer)

RD 898/85: Reial Decret 898/85, de 30 d'abril, sobre Règim del Professorat Universitari.

ACGUV: Reglament de permisos, llicències, vacances i situacions administratives del PDI de la Universitat de València (Acord del Consell de Govern de data 4/3/03)

¹ El permís es refereix als dies immediatament posteriors al dia en que es produeix el fet causant, independentment que siguen dies hàbils o festius

² El dia en que es produisca el trasllat de domicili

³ Aquest permís és el adient per a autoritzar l'assistència a les proves d'habilitació nacional per a l'ingrés en els cossos docents universitaris (assistència a l'acte de presentació i per a la realització personal de les proves)

⁴ Per exemple citacions de Jutjats/Tribunals, exercici del dret de sufragi, exercici de càrrec electiu en Corporacions Locals (assistència al Ple i Comissions i atenció a les Delegacions de les que forme part o desenrotlle l'interessat), ...en tot cas sempre que no es puga complir el deure fora de l'horari de treball.

⁵ Són dies naturals, no es descompten els dies inhàbils. Poden ser immediatament anteriors o posteriors, en tot o en part, al dia en que es celebre el matrimoni. Es pot gaudir de forma continuada o partida. En aquest darrer cas, es distribuïran els 15 dies en 2 períodes, abans i després de la data del matrimoni.

⁶ Previa justificació de la necessitat de la seua realització dins de la jornada de treball. Es un dret de les funcionaries embarassades

⁷ Condicionat a les necessitats del servei. El número anual de dies de permís ha de ser proporcional al de serveis efectius prestats durant l'any.

⁸ El mes d'agost no interromp el còmput de les llicències.

ANNEX 4

PERMISOS/LLICÈNCIES QUE RESOL EL VICERECTORAT DE PROFESSORAT

PERMÍS/LLICÈNCIA	REGULACIÓ	DURADA	OBJECTE
Per estudis	Art. 8 RD 898/85 i Art.4 Reglament ACGUV	Superior a un mes	Estudi i/o investigació fora de la UV
Per any sabàtic	Art. 5 Reglament ACGUV i convocatòria anual	Un curs o semestre del curs	Estudi i investigació del professorat funcionari amb un règim de dedicació a temps complet
Per a realitzar tasques de perfeccionament docents i investigadores	Art. 8.2 RD 898/85	Fins a tres mesos	Reciclatge després de 18 mesos no actiu en el lloc de treball ¹
Permís per maternitat	Art. 30.3 LMRFP	16 setmanes o 18 setmanes si és part múltiple. Es pot cedir una part del gaudi al pare.	Atendre aquesta situació. Descans obligatori per a la mare les 6 setmanes posteriors al part.
Permís per lactància que substitueix la reducció de jornada, a petició de la mare	Art. 30.1 f) LMRFP	Tres setmanes a continuació de la baixa per maternitat	Atendre la lactància d'un fill/una filla menor de nou mesos
Permís per tramitació d'adopció internacional	Disp. Addicional 2 ^a ACGUV	Fins a un mes	Facilitar les estades a l'estranger necessàries per a l'adopció
Per assumptes propis, sense retribució ²	Art. 73 LFCE	No podrà excedir de tres mesos cada dos anys	Atendre assumptes particulars
Per participació en campanya electoral	Art. 13.5 RD 605/1999, de 16 abril (BOE 17/4/99) i art. 30.2 LMRFP	Durant el període oficial de campanya	Possibilitar la intervenció en la campanya electoral dels que es presenten com a candidats als distints processos electorals
Per funcions sindicals, de formació sindical o de representació del personal.	Art. 30.1 c) LMRFP	La necessària per a realitzar la seua funció	Atendre aquestes situacions
Permisos no retribuïts per a l'exercici de càrrecs electius a nivell provincial, autonòmic o estatal en els sindicats més representatius	Art. 9 LOLIS	ídem	Desenrotllament de les funcions pròpies del càrrec

LMRFP: Llei 30/84, de 2 d'agost de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública

RD 898/85: Reial Decret 898/85, de 30 d'abril, sobre Règim del Professorat Universitari

LFCE: Llei de Funcionaris Civils de l'Estat (Text articulat Decret 315/1964, de 7 de febrer)

ACGUV: Reglament de permisos, llicències, vacances i situacions administratives del PDI de la Universitat de València (Acord del Consell de Govern de data 4/3/03)

¹ Per causa de malaltia, accident, comissió de serveis per a Entitat no acadèmica o situació de serveis especials.

² Llicència condicionada a les necessitats del servei