

ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 2 DE FEBRER DE 2017

A València, a les 9 hores i 50 minuts del dia 2 de febrer de 2017, a l'Aula Magna de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, sota la presidència del rector i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 15 de juliol de 2016.

Punt 2. Informe del rector.

Punt 3. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats:

Mesa del Claustre:

1 representant dels estudiants i de les estudiantes claustrals, suplent.

Comissió d'Estatuts:

1 representant del personal d'administració i serveis claustral.

3 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.

Comissió de Professorat:

1 representant dels estudiants i de les estudiantes.

Junta Electoral:

1 representant dels estudiants i de les estudiantes, titular.

1 representant dels estudiants i de les estudiantes, suplent.

Comissió informatives o assessores de licitacions:

3 representants dels estudiants i de les estudiantes.

Punt 4. Informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2015-2016.

Punt 5. Torn obert de paraules.

El rector comunica als membres del Claustre que el moderador de la sessió és el professor Adrián Besó Ros. A continuació, dóna la paraula a la secretària general.

Pel que fa a la composició del Claustre, la secretària general comunica que amb data d'avui el total de membres del Claustre és de 296. Els i les membres assistents es relacionen en l'annex I.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius

corresponents (vegeu l'annex I), tal com preveu l'article 10, punt 4, del *Reglament de règim intern del Claustre*, l'estimació del quòrum és de 146 claustrals en primera convocatòria i 97 en segona.

Informa que, d'acord amb la modificació del Reglament de règim intern del Claustre, i per aplicació de l'article 16 bis, les candidatures s'han de presentar per l'ENTREU almenys amb dos dies d'antelació a la data d'avui. En aquest cas, el termini va finalitzar el dia 30 de gener i no s'ha presentat cap candidatura. Per tant, quan arribe el punt corresponent de l'ordre del dia, es proclamaran les vacants i es convocaran en la propera sessió del Claustre.

A continuació, el moderador dóna pas al punt 1.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de les sessió del Claustre de 15 de juliol de 2016.

La secretària general comunica al Claustre que no s'ha presentat cap esmena a l'acta dins del termini reglamentari, que aquesta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i els serveis generals. Per tant, es pren l'acord següent:

ACUV 1/2017: "Aprovar l'acta de la sessió de 15 de juliol de 2016".

Punt 2. Informe del rector.

El rector comença amb les salutacions al moderador, als membres de la Mesa del Claustre, companyes i companys claustrals, autoritats convidades a aquest Claustre, president de la Junta Electoral, síndica de Greuges i vicesíndica i vicesíndic, presidents de la Junta de Personal Docent i Investigador, de la Junta de Personal d'Administració i Serveis i del Comitè d'Empresa, vicegerències, autoritats acadèmiques no claustrals, vicerectors, vicerectores, degans, deganes, directora, representants d'estudiants i membres dels serveis universitaris convidats també a aquest Claustre..

En primer lloc, agraeix al degà de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, a l'equip deganal i al personal d'administració i serveis d'aquest centre, l'oportunitat, una vegada més, d'utilitzar aquest saló d'actes per a celebrar el Claustre. També saluda els i les membres de la comunitat universitària que puguen estar seguint aquest Claustre en directe mitjançant la plataforma audiovisual multicanal MEDIAUNI de la Universitat de València.

Expressa el reconeixement i agraïment institucionals al treball realitzat per totes les persones de la comunitat universitària. Passa a donar la benvinguda a tots i totes els membres del Claustre i els agraeix el seu compromís amb la institució i la seua dedicació.

Indica que l'informe del rector ha de donar compte d'algunes de les polítiques, esdeveniments i qüestions més rellevants que han ocorregut des de l'últim Claustre i que més afecten la comunitat universitària. Per tant, esmentarà successivament els estudis de grau i postgrau, incloent l'oferta de titulacions i matrícula d'aquest curs acadèmic, taxes universitàries i política de beques i ajudes, investigació i transferència, aspectes relatius al personal docent i investigador i al personal d'administració i serveis de la Universitat, i finalment comentarà alguns aspectes del pressupost 2017 i la situació econòmica i financera a la Universitat.

Aquest Claustre no començarà, com és habitual, fent referència al procés d'eleccions a Claustre dels estudiants i de les estudiantes perquè, com deu recordar, per aplicació del nou Reglament Electoral General, que va estar aprovat al Claustre, els i les representants estudiantils elegits mantindran la seua representació durant dos anys. Per tant, cal reiterar l'agraïment a tots i totes els i les estudiants que han format part d'aquest òrgan durant l'any 2016 pel compromís amb el Claustre i amb la Universitat de València. Com que l'esmentat procés electoral va tindre lloc al mes de novembre de 2015, juntament amb les eleccions de renovació d'estudiants i d'estudiantes als ADR i altres òrgans representatius de la Universitat de València, aquesta representació es mantindrà fins al novembre de 2017, en què es realitzarà la nova convocatòria electoral dels i les representants estudiantils juntament amb la renovació d'aquest Claustre, per al següent període de govern democràtic de la Universitat. Agraïx, per tant, una vegada més, el treball de totes les persones que conformen la Junta Electoral i al seu president, professor Carlos Alfonso. Els dóna les gràcies pel seu treball tan important i necessari per a la nostra institució acadèmica.

El següent aspecte a abordar és, per tant, el dels estudis de grau i postgrau. Aquest curs 2016-2017, l'oferta de titulacions de grau és de 54; a més, s'han ofert sis dobles titulacions i 11 dobles titulacions internacionals, una més que el curs anterior, ja que s'ha posat en marxa l'oferta de la Facultat de Química amb l'École de Chimie de la Universitat d'Estrasburg. Pel que fa al nombre de places ofertes als estudiants i estudiantes de nou accés, aquest ha sigut de 8.570. Els nostres graus han estat triats per 35.216 estudiants i estudiantes, l'adjudicació de places i la matrícula ha cobert el 99,75% de l'oferta, el 61% dels estudiants s'han matriculat en la titulació que era la seua primera opció, i més de 26.000 estudiants han quedat en llistes d'espera de les nostres titulacions. Podem dir, doncs, que un any més les titulacions de grau de la Universitat de València han estat les més demandades del conjunt dels sistema universitari valencià i que la matrícula de nou ingrés ha sigut molt satisfactòria, la qual cosa posa de manifest l'adequació i acceptació social de la nostra oferta acadèmica.

Pel que fa a la totalitat de la matrícula, en aquest curs s'ha detingut la reducció

experimentada en els darrers cursos com a conseqüència de la nova estructura de les titulacions. Convé assenyalar, així mateix, que a l'inici de 2017 ja han sigut reacreditats 100 títols, 75 màsters i 25 graus, per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP), i que en finalitzar el present curs acadèmic quedarà pràcticament tancat el procés d'acreditació de les titulacions de grau i màster.

Respecte a l'oferta de màsters a la Universitat de València per al curs 2016-2017, ha estat finalment de 113 titulacions, després dels ajustos conseqüència de la supressió de diversos estudis que, o be tenien una matrícula baixa, o be en suspengueren l'oferta a fi de reformular-ne els continguts. D'aquestes 113 titulacions, 23 són interuniversitàries, tres tenen caràcter internacional i altres tres participen de programes de doble titulació. Les branques de coneixement es divideixen de la forma següent: 15 pertanyen a la branca d'arts i humanitats, 16 a la de ciències, 23 a la de salut, 51 a la de socials i jurídiques i 8 a la d'enginyeria i arquitectura.

Pel que fa a l'oferta de places en màsters, ha estat de 4.914 i el nombre d'alumnes de nou ingrés ha arribat a 3.720; per tant, s'ha arribat a una taxa d'ocupació de places de més del 75% de l'oferta total. La matrícula total dels estudis de màster està prop de 5.500 persones.

Quant als estudis de doctorat, l'oferta del curs 2016-2017 ha estat de 59 titulacions, 19 de les quals tenen caràcter interuniversitari, amb una matrícula total de 4.436 estudiants i estudiantes. Com deu recordar, el curs acadèmic passat va estar el de la posada en funcionament de l'Escola de Doctorat, aprovada mitjançant el decret 33/2015, de 20 de març, amb el nomenament de l'equip de direcció, integrat pel director, vicedirectora i secretari, i la constitució de la junta permanent i del comitè de direcció. Aquesta Escola de Doctorat ha anat consolidant la seua posició i ha elaborat, amb bones pràctiques, l'oferta de les activitats transversals dels nostres programes de doctorat en format online. Així mateix, cal recordar l'extinció dels programes de doctorat d'ordenacions anteriors al Reial Decret 99/2011, la qual cosa ha suposat un increment considerable del nombre de tesis doctorals dipositades. Així, s'ha passat de les 453 del curs acadèmic 2014-2015, a les 996 tesis llegides en el període comprés entre l'1 d'octubre de 2015 i el 30 de setembre de 2016, la qual cosa suposa un increment del 100%, i ja s'han llegit 128 tesis des de l'1 d'octubre de 2016 fins a la data d'avui.

Pel que fa al capítol de taxes i beques, polítiques que han d'anar sempre coordinades, l'equip de govern de la Universitat continua treballant-hi. De la mateixa manera, també continua traslladant i reivindicant, davant la Conselleria d'Educació, l'acord que aquest Claustre va aprovar en la sessió de juliol de 2015. Com sabeu, malauradament no hi ha hagut canvis en les taxes a la nostra comunitat, i aquestes continuen sent de les més

elevades dins del conjunt de l'estat; per aquest motiu, en reiterades ocasions, hem reivindicat la demanda, no sols d'una reducció del nostre nivell de taxes, sinó d'una harmonització a nivell estatal que evite les desigualtats profundes que s'han generat entre els diferents territoris al llarg dels darrers anys de crisi.

En relació amb les beques del Ministeri d'Educació, aquest curs el nombre de sol·licituds de grau i postgrau ha estat de 23.917, i es detecta un lleuger increment respecte al nombre de sol·licituds del curs passat. Totes les sol·licituds estan ja tramitades al Ministeri per part de la nostra Universitat des del mes de desembre, i si bé no estan encara totes resoltes, s'estima que el percentatge de beques concedides serà, com en els últims tres cursos, superior al 65%. No obstant això, cal continuar reivindicant la revisió dels criteris acadèmics de concessió, així com el càlcul de la quantia econòmica, que de mitjana s'ha reduït significativament en els darrers cursos.

En relació amb les beques de la Conselleria d'Educació, en aquest moment s'acaben de resoldre les ajudes a l'estudi del curs 2015-2016 que, com ja es va informar a aquest Claustre, es van convocar amb un cert retard i fins al 15 de febrer està oberta la convocatòria per a aquest curs. Cal dir que la Conselleria ha fet canvis significatius en la seua política de beques; ha ampliat el tipus de convocatòries i n'ha restringit la sol·licitud a les i els estudiants de les universitats públiques. Davant d'aquesta decisió de la Conselleria d'Educació, les universitats privades, Catòlica de València i Cardenal Herrera, presentaren recursos, per drets fonamentals la Catòlica, i contenciós administratiu les dues esmentades, a totes les ordres de beques i ajudes que va convocar la Conselleria, la qual cosa va donar lloc a la paralització cautelar de les convocatòries, suspensió que després va estar alçada pel jutjat corresponent. Davant d'aquesta situació, la Universitat de València va decidir personar-se en tots els processos per defensar els interessos dels nostres estudiants i estudiantes i, a més, tindre accés a tota la documentació aportada per les parts. Probablement, passarà més d'un any fins que s'emeta una sentència del jutjat ordinari del Tribunal Superior de Justícia Valenciana.

D'altra banda, continuant amb la política iniciada fa temps per aquesta Universitat en el context recessiu de beques i increment de taxes, aquests programes oficials de beques seran adequadament complementats pels programes de beques i ajudes pròpies que la Universitat de Valencia convocarà en breu per a aquest curs.

El tercer punt d'aquest informe fa referència a temes de recerca i transferència. Respecte a la captació de fons de recerca, es pot parlar d'una tendència a l'increment dels fons captats en 2015 en referència als tres anys anteriors al voltant del 30%, se situa prop de 60 milions d'euros enfront de la mitjana de 45 milions dels anys precedents. Encara que les dades no

són definitives, es pot avançar que la Universitat de València manté en 2016 aquesta tendència a l'alça en la captació de recursos procedents de convocatòries públiques de concurrència competitiva, tant nacionals com autonòmiques, i recerca contractada experimentada en 2015, a la qual cosa cal afegir l'obtenció de nous fons per a infraestructures científiques a través de la convocatòria de fons FEDER del MINECO, en la qual la Universitat de València ha obtingut 3,6 milions d'euros per al finançament de sis infraestructures, i el conveni subscrit amb la Generalitat per tal d'allotjar l'oficina europea INTERACT VALÈNCIA, així com la col·laboració en matèria de transferència de coneixement, que suposarà altres 8,7 milions d'euros. També el finançament procedent d'HORIZÓ 2020 i altres programes ha mostrat bons resultats, amb la concessió de tres nous projectes d'ERC (European Research Council), de 2 milions d'euros de mitjana per projecte, i altres 32 projectes més de finançament europeu.

S'han estabilitzat cinc investigadors en la figura d'investigador contractat doctor. L'Institut López Piñero està en procés de transformació en institut interuniversitari, projecte que disposa d'un informe molt favorable per part de l'ANEP (Agència Nacional d'Avaluació i Prospectiva) i de l'inici d'expedient que ja fou aprovat en l'últim Consell de Govern. Es participa en tres ICTS (Instal·lacions Científicotècniques Singulares) de les àrees de Computació, Biomedicina i Socials. S'ha finalitzat la infraestructura IFIMED, que ja està operativa. El projecte GLIQUET, de l'emprenedora Pilar Asensi del centre YUZZ, pertanyent a la Universitat de València, ha estat triat com la millor idea a nivell estatal, i entre els més de 47 projectes presentats en la categoria YUZZ Mujer, CREEM, el projecte impulsat per Estefanía López i Marta Crespo n'ha resultat finalista.

En quart lloc, aquest informe fa referència a temes del personal de la Universitat. En l'àmbit del personal d'administració i serveis i en la mesura que s'ha recuperat alguna, encara que insuficient, possibilitat de reposició d'efectius, es va publicar el passat mes de juliol 2016 un calendari orientatiu de les convocatòries corresponents a les ofertes d'ocupació pública de 2014, 2015 i 2016. Continuant els esforços per reduir la temporalitat en l'ocupació de la plantilla, entre setembre i desembre de 2016 s'han convocat quatre processos selectius i 12 convocatòries de provisió de llocs de treball, ja siga per concurs de mèrits o per lliure designació.

Pel que fa a la carrera professional del personal d'administració i serveis, tot i que el decret 186/2014 deixava fora de l'àmbit d'aplicació el personal d'administració i serveis de les universitats públiques valencianes, ha d'informar que s'obri, per fi, l'execució d'aquest reconeixement d'acord amb allò establert en la disposició 26a de la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana. Dissortadament, la quantitat finalment atorgada per la Generalitat per al conjunt de millores retributives, i que inclouen, a més de la carrera

professional del personal d'administració i serveis, el reconeixement de quinquennis i sexennis al personal docent i investigador laboral i el complement per a les persones titulars d'universitat acreditades a catedràtic, resulta notòriament insuficient per a atendre la totalitat econòmica d'aquestes millores, reivindicades des de fa temps pel conjunt de la comunitat universitària. Per tant, s'ha obert ara el procés preceptiu de negociació sindical, atenent a la capacitat pressupostària de la nostra Universitat, per fer front a aquest pagament i obtenir-ne l'autorització preceptiva de la Conselleria d'Educació prèvia a la incorporació de la carrera professional del personal d'administració i serveis a l'actual estructura retributiva. Tots teniu el comunicat conjunt que han fet les quatre seccions sindicals amb representació en Mesa Negociadora al voltant d'aquest punt.

En relació amb l'acord del Claustre del passat 23 de juliol de 2015, en el qual es plantejava la necessitat d'estudiar les mesures necessàries per tal d'anar minorant la dedicació docent màxima de 29 crèdits en el context d'un adequat reconeixement integral de la dedicació del professorat, amb la negociació sindical corresponent, informa que tenint en compte la viabilitat pressupostària de les mesures, finalment s'ha incorporat com a previsió al pressupost aprovat per al 2017 la quantificació econòmica necessària per a un primer pas en aquesta direcció, incorporant una reducció de la dedicació docent màxima de 29 a 27 crèdits.

També cal assenyalar, en el context de la promoció del professorat que, com sabeu, la política universitària ha continuat fortament constreta per la taxa de reposició d'efectius. Els criteris de promoció adoptats per al curs 2016-2017, prèvia negociació sindical, han mantingut la prioritat de la convocatòria de places de professorat contractat doctor ocupades interinament, i ha destinat a aquesta finalitat el 43% de la taxa de reposició d'efectius, 26 places. No obstant això, s'ha procurat atendre també la promoció del professorat contractat doctor i del titular d'universitat, de forma que un 41% de les places convocades, 25, ho han estat al cos de professorat titular d'universitat, fet que ha permès convocar 25 càtedres d'universitat pel torn de promoció interna, a l'empara de les possibilitats que va obrir l'aprovació del Reial decret llei 10/2015, en què es modifica la disposició segona de la Llei orgànica d'universitats. Places que la Universitat pot convocar en un nombre equivalent a les places de funcionaris aprovades en la seua oferta d'ocupació pública d'acord amb la taxa de reposició. Taxa de reposició, que enguany, 2017, serà en principi del 100%, d'acord amb la pròrroga de la Llei de pressupostos generals de l'Estat, fins que s'aprove, si és el cas, al Congrés dels Diputats una nova llei de pressupostos generals de l'Estat, on caldria esperar una modificació a l'alça de la taxa de reposició, o fins i tot, la desaparició d'aquesta, la qual cosa deixaria a les universitats públiques la capacitat de traure les convocatòries de places en funció de la cobertura pressupostària i el sostre de despesa

de la Llei d'estabilitat pressupostària. En tot cas, les dues mesures assenyalades han afavorit la reposició de la plantilla de professorat funcionari, que ha anat en constant decrement des de l'any 2010, i també aquesta via suposa una possibilitat, encara que molt limitada, que les persones acreditades puguen veure realitzades les seues legítimes expectatives de carrera acadèmica.

La Universitat ha complert, a més, l'obligada reserva de places per a l'estabilització de personal investigador, que finalitzà el programa "Ramon y Cajal" i que compta amb el certificat I3. La signatura d'un conveni d'encomanda de gestió amb l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) el propassat 29 de novembre ens ha permès fer la primera convocatòria per al reconeixement de l'activitat investigadora del professorat ajudant doctor, contractat doctor interí i personal investigador contractat a l'empara del programa marc per a la contractació de personal investigador doctor de la Universitat de València. Tot i que la Universitat, a través de la seua Comissió de Professorat, grup de treball assessor, Mesa Negociadora i Consell de Govern ha realitzat en els últims anys tots els esforços possibles, acadèmics i pressupostaris, per atendre de forma equitativa les necessitats d'estabilització i de promoció del seu professorat, s'ha d'entendre que la situació continua sent molt estressant pressupostàriament i normativament en un context de finançament molt restrictiu, i amb una taxa de reposició, que encara que s'ha anat incrementant, no permet atendre amb racionalitat i perspectiva de futur, les necessitats docents i investigadores. Per tant, hem de reivindicar, una vegada més, la necessitat de supressió de la taxa de reposició per al personal de la Universitat, de manera que amb suficiència financera, es puga treballar en l'aprovació d'una planificació adequada, segons les nostres necessitats de les places per al professorat i el personal d'administració i serveis.

En l'àmbit del personal de la Universitat, tant professorat com d'administració i serveis, s'ha donat un pas en l'àmbit de la conciliació familiar, cosa que també suposa un avanç en matèria d'igualtat des de la perspectiva de gènere, amb l'acord adoptat en la Mesa Negociadora i aprovat en el Consell de Govern del passat 30 de gener de 2017, amb l'ampliació del permís de paternitat a sis setmanes.

A continuació, el rector passa al punt final de l'informe, relatiu al pressupost 2017 i a la situació econòmica financera de la Universitat. El 23 de desembre de 2016 el Consell Social va aprovar el projecte de pressupost de la Universitat per a 2017. Aquest pressupost és de 340 milions d'euros, xifra que significa una disminució de quasi un 1% respecte del pressupost 2016. Aquesta reducció en el pressupost es produeix per la disminució en 2,7 milions d'euros de l'annualitat que es preveu del conveni de compensació de deute de desembre 2014, conveni del deute antic, que preveu una aportació de 4,5 milions d'euros en 2017. A més, també s'incrementen les despeses financeres en 2,2 milions d'euros per les

sentències que es preveuen fermes en contra de la Universitat al llarg del 2017, pels interessos de demora reportats amb proveïdors durant els darrers anys. De fet, per a poder presentar un pressupost equilibrat i no haver d'aplicar més restriccions pressupostàries, entre altres a centres, departaments, instituts, serveis i unitats de gestió, s'ha hagut d'incorporar una operació d'endeutament per import de poc més de 3,4 milions d'euros. Hem tancat pressupost, per tant, amb el recurs a l'endeutament. En aquest sentit, cal destacar que centres, departaments, instituts, serveis i unitats de gestió acumulen una reducció consolidada al voltant del 32% en euros corrents de 2008. Dels 340 milions d'euros del pressupost per al 2017, 98, és a dir, prop del 30%, provenen d'activitats pròpies de la Universitat i aportacions de particulars, mentre que 241, és a dir, més del 70%, deriven de transferències d'administracions públiques i del passiu financer generat.

Respecte a la relació amb la Generalitat cal destacar que, fins ara, la Generalitat ha respectat les condicions de l'acord de deute signat al 2014, deute antic, i ha incorporat en els pressupostos de 2015 a 2017 les anualitats que s'hi contemplaven. Caldrà reivindicar, per tant, que es mantinga estrictament el compliment del calendari de pagaments de les anualitats del deute antic que queden pendents de pagar fins a l'any 2022. També cal destacar que en aquests moments l'endarreriment en el pagament de les mensualitats de la subvenció ordinària s'ha reduït a dues mensualitats de les 12, i que també s'ha reduït el termini per al pagament d'altres deutes reconeguts, però tot i així cal afegir que encara es manté una part del deute recent sense cancel·lar. En aquest sentit, al llarg del 2016, la Generalitat també ha recorregut al pagament mitjançant *confirming*, cosa que suposa un cost financer per a la Universitat, encara que inferior al de darrers anys, a causa de la important davallada en els tipus d'interès que s'apliquen a aquestes operacions.

En relació amb la gestió de la tresoreria, s'espera confiadament que la Generalitat recórrega menys al *confirming* durant l'any 2017, i es pot esperar una evolució estable per a la tresoreria prevista, sempre que la Generalitat mantinga el ritme de pagaments actual i no incremente el període d'endarreriment mitjà que ens va aplicar durant 2016. A banda de la situació de tresoreria, cal destacar que la subvenció ordinària de la Generalitat per a 2017 és de 228 milions d'euros, la mateixa que la de 2016, una xifra pràcticament igual a la que la Universitat rebia en l'any 2006, 10 anys enrere. Si a això afegim la nova aplicació del pla pluriennal de finançament (PPF) 2010-2017, serà més fàcil entendre les importants dificultats que hem hagut superar per tal de formular un pressupost equilibrat per a l'any 2017.

Per acabar, indica que des de la lleialtat institucional i la comprensió de la situació financera de la Generalitat Valenciana, des del suport al Govern valencià en la reivindicació d'una millora del finançament del nostre territori, s'ha d'entendre que totes aquestes dificultats

necessàriament ens han de portar a negociar amb la Generalitat un nou model de finançament per a les universitats públiques valencianes, que ens permeta disposar de suficiència i autonomia financera, i reconega les nostres singularitats, per a revertir la nostra situació d'angoixa pressupostària i afrontar amb garanties de suficiència financera totes les polítiques necessàries de personal i inversions, per a garantir la qualitat de les nostres funcions i la nostra posició de referent històric i patrimonial del sistema universitari valencià. Dit en altres paraules, el servei a l'estudiantat, les polítiques de personal, la docència, la recerca i la transferència, i per descomptat, el nostre compromís amb la cultura, llengua i territori.

El rector conclou el seu informe donant les gràcies a tots i totes per l'atenció.

El moderador obri un torn d'intervencions de cinc minuts per persona.

Georgia Pia indica que, des del FEU València, convoquem l'estudiantat per al proper 9 de març a la vaga general educativa, per donar suport a la convocatòria de la Plataforma Estudiantil Estatal per l'Escola Pública. La LOMQUE continua vigent, malgrat les dures crítiques que li han dirigit i encara li dirigeixen amplis sectors de la societat i dels àmbits estudiantil i docent, i el Govern no sembla disposat a fer els passos necessaris per derogar-la. A la LOMQUE se suma el 3+2, així com les continuades retallades en pressupostos, progressiva privatització de l'educació, augment de les ràtios, pujada de taxes universitàries i amb una brutal disminució de les beques. I a tot açò, cal afegir la precarització laboral dels treballadors i treballadores relacionats amb el sector educatiu, que afecta no sols al professorat, sinó també a les empleades i empleats de la neteja i dels transports, així com al personal administratiu i de serveis. No s'ha d'oblidar que l'empitjorament de la qualitat de l'educació té conseqüències negatives en tots els àmbits de la societat. La joventut obrera té cada vegada més dificultats per formar-se adequadament i en molts casos es veu obligada a deixar inacabats els seus estudis superiors per no poder pagar les elevades taxes de la matrícula. Açò propicia que l'escletxa social s'agreuge entre uns pocs afavorits pel sistema, que cada vegada viuen millor, i la gran massa de treballadors i treballadores als quals els s'està furtant el nostre dret a una educació i a una vida digna.

A la vista d'aquesta situació intolerable, els i les integrants de la comunitat educativa hem de lluitar contra els atacs que estem rebent des de ja fa massa temps i hem de fer-ho units per a tindre més força, perquè no té sentit que estiguem separats. Per això, des del FEU vos animem a tots i a totes a eixir al carrer el 9 de març, a exigir una educació de qualitat i accessible per a tots els i totes les estudiants de famílies treballadores. Animem totes les persones que formen part d'aquest sector que ens acompanyeu en la lluita per a guanyar allò que és nostre i que ens estant furtant; i que entre tots i totes fem front per l'educació.

El moderador, com que no hi ha més sol·licituds de paraula, tanca el torn d'intervencions i dona la paraula al rector.

El rector dona les gràcies a Giorgia Pia, membre també del Consell de Govern, per la seua intervenció i per la seua comunicació als membres del Claustre d'aquesta vaga convocada per al 9 de març. Els temes fonamentals recordats per la intervenció d'aquesta representant estudiantil han estat la LOMQUE, que efectivament està vigent i els vicerectors d'estudis són ben conscients del que ha costat tancar una solució, que encara que siga provisional, almenys ha donat una certa estabilitat per a les proves d'accés a la universitat, però que evidentment havia quedat totalment despenjada per la previsió feta a la LOMQUE. Del tema del 3+2, creu que és un tema que continuarà dins del debat, perquè no és un tema que estiga tancat. Es publicarà probablement un acord del Ministeri i pareix que s'està preparant un reial decret, i d'alguna manera té raó aquesta representant estudiantil en el sentit que continuen endavant les conseqüències derivades d'aquell decret, l'últim decret que va publicar el Ministre Wert. I quant al tema de taxes i beques, continuem evidentment dins d'un escenari amb moltes asimetries, que no configuren precisament un sistema universitari públic amb drets d'equitat per al conjunt del sistema.

Punt 3. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats:

Mesa del Claustre:

1 representant dels estudiants i de les estudiantes claustrals, suplent.

Comissió d'Estatuts:

1 representant del personal d'administració i serveis claustral.

3 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.

Comissió de Professorat:

1 representant dels estudiants i de les estudiantes.

Junta Electoral:

1 representant dels estudiants i de les estudiantes, titular.

1 representant dels estudiants i de les estudiantes, suplent.

Comissió informatives o assessores de licitacions:

3 representants dels estudiants i de les estudiantes.

Finalitzat el termini de presentació de candidatures, la secretària general indica que no s'ha presentat cap candidatura, i que en aplicació de l'article 16 bis del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen de nou les vacants, que seran convocades en la propera sessió del Claustre.

Per la qual cosa, s'adopten els acords següents:

ACUV 2/2017: "proclamar membre de la Mesa del Claustre les i els membres del Claustre següents:

SUPLENTS:

• **Estudiantat:**

- Vacant."

ACUV 3/2017: "proclamar membres de la Comissió d'Estatuts el claustral següent:

• **Personal d'administració i serveis:**

- Vacant.

• **Estudiantat:**

- Vacant

- Vacant.

- Vacant.

ACUV 4/2017: "proclamar membre de la Comissió de Professorat el membre de la comunitat universitària següent:

• **Estudiantat:**

- Vacant."

ACUV 5/2017: "proclamar membres de la Junta Electoral els membres de la comunitat universitària següents:

TITULARS:

• **Estudiantat:**

- Vacant

SUPLENTS:

• **Estudiantat:**

- Vacant."

ACUV 6/2017: "proclamar membre de les Comissions Informatives o Assessores de les Licitacions el membres de la comunitat universitària següents:

• **Estudiantat:**

- Vacant.
- Vacant
- Vacant."

Punt 4. Informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2015-2016.

La Síndica de Greuges, Elena Grau, intervé per presentar l'informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2015-2016 (Annex II) per donar un compliment ajustat als Estatuts de la Universitat de València, que assenyalen que la Sindicatura Universitària de Greuges ha de presentar al Claustre, cada curs acadèmic, un informe de la seua activitat. Un informe pretén mostrar la complicitat de les relacions al si de la nostra Universitat, mitjançant el volum d'expedients tramitats a la Sindicatura Universitària de Greuges.

Presenta la informació a partir de cinc indicadors: els tipus d'expedients, els col·lectius i gènere, l'estat de l'expedient, el tipus de resolució i per temes.

Tenint en compte els tipus d'expedients, se n'han atès 109, dels quals 69 corresponen a reclamacions i 40 a consultes, que signifiquen el 63% i el 37% respectivament, de tots els assumptes que han tractat a la Sindicatura. Aquests expedients corresponen a les consultes de 136 persones, algunes de les quals són col·lectives, encara que la majoria d'elles són individuals.

Pel que fa a l'indicador de col·lectius i gènere, 55 expedients han estat presentats per dones i 81 per homes. Per col·lectius, la major part dels expedients corresponen a l'alumnat, el 68% del total (76% d'estudiants i estudiantes de grau, el 18% l'alumnat de postgrau i un 6% a altres tipus), mentre que les intervencions del PDI representen el 17%, del PAS el 13%, i les del col·lectiu del personal investigador en formació representen tal sols el 2% del total d'expedients.

Pel que fa a l'estat de l'expedient, se n'han resolt 97, el 89% del total, sis es troben en situació de suspès fins que es resolguen en altres instàncies de la Universitat, quatre expedients no han estat admesos per tractar-se de temes que afectaven a persones que no eren membres de la comunitat universitària i en dos casos han desistit de continuar l'expedient.

En relació al tipus de resolució, aquesta ha estat favorable en el 50% dels casos i desfavorable en el 39%, el 5% es troba en estat suspès i també el 5% s'ha desestimat.

Els temes més freqüents entre els 109 expedients són els plantejats per l'alumnat, sobretot els relatius a temes com són l'administració, per exemple la matrícula dels cursos, el canvi d'horari de grup, que representen en conjunt el 21%, seguit de problemes derivats de la

revisió d'exàmens, de la impugnació de qualificacions i de criteris d'avaluació o bé d'incompliment de programes d'assignatures, que representen el 12% dels casos. Amb un 5% estan els problemes derivats de l'adaptació d'estudis, les convocatòries d'exàmens, i també un 10% seria els conflictes tant amb el professorat o amb el PAS, sobretot amb el professorat. Altres freqüències menors del 5% són els expedients relatius al pagament de taxes, l'opció lingüística, les pràctiques, etc...

Els 7 expedients del col·lectiu del PAS es refereixen a temes com la reclassificació del lloc de treball, que representa el 14%, la promoció de la carrera professional, el 42%, els conflictes personals amb el superior jeràrquic o amb un altre company del PAS i altres tipus de menor quantia.

El col·lectiu del PDI ha generat 23 expedients sobre temes diferents, els que es presenten amb major freqüència són els conflictes amb un altre òrgan de la Universitat, la fusió de departaments, la falta de resposta de l'administració, tots ells sumen un 40%, la promoció professional, la convocatòria de places o l'habilitació per a impartir docència signifiquen el 49% en conjunt, i els conflictes amb l'alumnat o amb un altre membre del PDI són el 13%.

A continuació, informa respecte a les activitats que ha fet la Sindicatura Universitària de Greuges en relació amb altres institucions similars de la resta de l'estat espanyol i que conformen la CEDU (Conferència Estatal de Defensors Universitaris) i en el marc de la Xarxa Vives.

Com a novetat en l'informe d'aquest curs, volen retre comptes davant aquest Claustre del pressupost econòmic que té assignat la Sindicatura Universitària de Greuges per a dur endavant les seues activitats. Els ingressos i despeses estan referits segons la part de l'any pressupostari de 2015 i 2016. El pressupost per a l'exercici de l'any 2015 va ser de 5.301 euros, igual que el de l'any 2016. Les despeses durant el curs al qual es refereix aquest informe són les que es deriven de viatges i dietes relacionades amb els encontres amb altres defensors universitaris de la CEDU i de la Xarxa Vives, trobades a què van assistir la Síndica de Greuges i els dos vicesíndics, la quota anual com a soci de la CEDU; a més, estan contemplades les despeses derivades de la compra de material informàtic inventariable, un ordinador portàtil per a anar a aquestes reunions i material d'oficina no inventariable, així com les quotes i despeses de telèfon. Les despeses totals arriben a 2.705 euros.

Per acabar, fa algunes reflexions i valoracions sobre l'informe.

Primer, la activitat desplegada des de la Sindicatura Universitària de Greuges han mantingut contacte amb alguns col·lectius, com els sindicats d'estudiants, per a explicar-los-en les funcions així com els procediments que han de seguir les sol·licituds de reclamacions. En aquestes reunions, se'ls explica com han de procedir a l'hora de tractar de solucionar els

conflictes que ens arriben, mitjançant el diàleg i la mediació, donar preferència a les solucions negociades com alternativa als enfrontaments.

El nombre d'expedients ha disminuït significativament, sobretot els presentats pel col·lectiu de l'alumnat, que han passat de representar el 94% del curs anterior, a un 78% durant el curs 2015-2016. Aquesta baixada pot estar relacionada amb aquelles explicacions per a donar a conèixer la Sindicatura i possiblement també amb un canvi que van demanar que realitzara el Servei d'Informàtica respecte de la ubicació de la Sindicatura Universitària de Greuges dins de la pàgina de l'ENTREU, deslligant-la de la Bústia de Suggeriments, Queixes i Felicitacions. Aquesta baixada d'expedients de l'alumnat també s'ha de relacionar amb l'increment d'expedients d'altres col·lectius, com són el del PDI i el PAS.

En el cas de les intervencions referides a l'alumnat, destaquen les relacionades amb temes acadèmics. Moltes d'elles deriven dels problemes d'aplicació del pla de doctorat del Reial decret 1393/2007 i de l'augment de tesis doctorals presentades l'última any. També són significatives les consultes que han arribat per part estudiants i estudiantes dels antics pla d'estudis.

Els temes relacionats amb problemes econòmics continuen presents i són especialment importants, atès que vivim en una època que encara no han passat les dificultats econòmiques per a un gran nombre de persones que estudien i treballen a la nostra Universitat. Segurament, aquests problemes són més nombrosos que aquells que arriben a la Sindicatura. Els més freqüents estan relacionats amb l'alumnat i són els que es relacionen amb expedients lligats amb les beques, ajudes, devolució i pagament de taxes.

També fa menció dels problemes derivats de la conflictivitat interpersonal entre els membres de la comunitat universitària, encara que en nombre no en són molts, sí que tenen gran rellevància per a les persones que els pateixen, i són els que més dificultats presenten per a arribar a un resultat satisfactori, fins i tot amb la intervenció d'algun mediador professional.

Confessa que alguna vegada s'ha sentit frustrada per no poder resoldre situacions que li semblen injustes, per la rigidesa de les normes, però també ha de dir que les persones que han presentat els expedients moltes vegades manifesten el seu agraïment per la seua contribució, s'haja solucionat o no. Afortunadament, s'han resolt el 89% dels expedients, i el 50% d'aquests han resultat favorables per a les persones que havien presentat les consultes o reclamacions.

Conclou destacant que en la Sindicatura Universitària de Greuges sempre han trobat un molt bona disposició i la total col·laboració de totes les persones, serveis i òrgans de la Universitat quan han requerit la seua assistència. Moltes gràcies.

El moderador obri un torn d'intervencions de cinc minuts per persona. No hi ha cap sol·licitud de paraula i, per tant, es tanca el torn d'intervencions i es pren l'acord següent:

ACUV 7/2017: "Conèixer l'informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2015-2016, que s'adjunta com a annex II".

Punt 5. Torn obert de paraules.

El moderador obri un torn d'intervencions de tres minuts per persona.

Miquel Melis, estudiant de la Facultat de Ciències Socials i representant del BEA, es dirigeix al rector, perquè en la línia de les últimes idees que ha volgut expressar en el seu informe que ha volgut concebre la Universitat com a una eina vertebradora de la cultura i de la llengua del País Valencià. Però ell creu que no és així, que el pla d'increment de la docència en valencià, aprovat pel Consell de Govern de 26 de juny de 2012, va establir com a objectiu que cada centre aprovara un pla d'igualtat de les dues llengües, amb el qual, i cita "el 50% de la docència es faça en valencià, distribuïda harmoniosament i equitativament per totes les àrees de coneixement de totes les titulacions i postgraus, tant en les assignatures obligatòries com en les optatives". Un pla que va dignificar la nostra llengua. No obstant açò la modificació d'aquest pla ha suposat un pas enrere en allò que aconseguirem el 2012 i per tot açò, el Bloc d'Estudiants Agermanats va votar no a la proposta de modificació del pla el proppassat 22 de desembre al Consell de Govern perquè suposa un retrocés en l'assoliment del nostre objectiu amb el valencià, ja que entenem i comprenem la universitat pública valenciana, la Universitat de València, com a una eina vertebradora de la cultura i de la llengua. D'altra banda, s'ha de incorporar l'increment de la docència en valencià també als postgraus, a través d'un pla específic que no s'ha aprovat. És per tot això que el Bloc d'Estudiants Agermanats manifesta la seua voluntat de dur endavant, una contraproposta que anul·le la modificació del pla d'increment de la docència en valencià.

Klaus Jurgen Ulrich, estudiant de la Facultat d'Economia i representant d'Unió d'Estudiants Valencians planteja dos qüestions. Primer sobre la responsabilitat en la autorització d'obres obres a la Biblioteca Gregori Maians, perquè des del mes de desembre fins al mes de febrer, coincidint amb les dates d'exàmens han generat incòmoditat per al estudi per els sorolls i molèsties. En segon lloc, explica el cas d'un l'estudiant de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, Roger Zúñiga, de procedència nicaragüenca, va anar a demanar informació al SEDI

sobre beques i ajudes que li podien donar a les persones que no tenien recursos necessaris. Quan li va exposar aquesta situació a un dels treballadors del SEDI, aquest, li va explicar que ell no tenia dret a percebre cap beca per que no comptava amb els ingressos mínims per a sobreviure, “perque la Universitat no dóna beques a indigents”. Arran d’aquests successos, el Sr. Zúñiga va procedir a denunciar aquests fets. Algunes setmanes després en va rebre la resolució, en la qual es diu que el treballador accepta que va fer aquell comentari, però que no hi ha responsabilitat disciplinària. Aquesta resolució és, des del seu punt de vista, totalment desencertada i fora de lloc. Una persona que treballa de cara al públic, i més en una universitat pública, té el deure i el dret d’adreçar-se en termes adequats als estudiants i demanen que s’òbriga a aquest treballador un expedient disciplinari.

Joan Carles Bernad, professor de la Facultat de Psicologia, anava a fer esment, en primer lloc, a un tema que ja ha comentat el company del Bloc d’Estudiants Agermanats, per tant, manifesta totalment el seu suport a la intervenció dels companys del BEA i el seu personal rebuig, com a membre d’aquest Claustre, i també com a membre de la Confederació General del Treball, a la modificació del pla d’increment de la docència en valencià. No totes les organitzacions sindicals van estar d’acord amb aquesta modificació.

Dit això, pren la paraula per a demanar més informació i recordar i empentar el compromís de la reducció de la càrrega màxima de la docència del professorat, que avui ja s’ha posat sobre la taula, l’estudi econòmic de la possibilitat de la reducció, si no ha entès malament, a 27 crèdits; per tant, el que sí que li demanaria al equip és que explique on arribarà això, donat que el que sí que tenim sobre la taula són fets en forma de document, els dos mecanismes de control sobre el professorat, el de la qualitat i en breu el de reconeixement integrat. Uns dels documents ja està en marxa en el seu model experimental d’aplicació, un altre està en procés de negociació, i els dos estan molt vinculats al límit de 24 crèdits. Al seu parer, en cap dels dos hi apareix explícitament, per tant continua sent un fet que no s’ha donat. Ens preocupa prou i considerem que aquest equip rectoral hauria de tindre l’agosament de decidir per a l’any que ve una reducció tan significativa com fos possible, i 24 crèdits seria la reducció demanada. Queda a l’espera de les seues respostes.

Jordi Juanes, estudiant de l’Escola Tècnica Superior d’Enginyeria i representant del BEA, diu que el Campus de Burjassot és un campus prou oblidat pel que fa al tema de mobilitat i accessos. Explica que les condicions del transport públic (temps de durada del viatge, costos, tipus de transport), per arribar al campus de Burjasot-Paterna no son adecuades. Pregunta per les accions per a millorar el transport entre campus i millorar l’accessibilitat i la mobilitat dels estudiants, així com per una ajuda als estudiants per mobilitat. A banda d’açò, planteja altres precs, un seria que en horari d’exàmens, que està molt bé que les biblioteques òbriguen les 24 hores, però pregunta per què si hi ha més demanda de places i part de la

biblioteca està tancada, no s'obrin més sales per a poder donar servei a tots els alumnes que hi van a estudiar. I, per últim, també en els caps de setmana, ja que tenim cafeteries buides que no estan posant-se en marxa, que es pogueren obrir aquestes zones per a tindre microones per a menjar.

Néstor Beltrán, claustral del BEA per la Facultat de Geografia i Història, parla en nom de les alumnes del màster en Professorat de Secundària. Consideren que tant la organització com el seus continguts son molt millorables. Fa referencia al treball de la secretaria i per altra part en relació amb l'estructura del curs. El que ens han traslladat i li pareix més greu és la seua falta en continguts quant a coneixements pedagògics, coneixements psicològics, fins i tot que no s'haja impartit cap tipus de coneixement en casos de detectar casos d'assetjament. És a dir, els alumnes d'aquest màster no tenen ni idea de com fer front als conflictes de l'aula quan arriben a treballar. Cal solucionar i estudiar aquest problema.

El moderador indica que no hi ha més sol·licituds de paraula i tanca el torn d'intervencions. Dóna la paraula al rector.

El rector dóna les gràcies per les totes les intervencions que s'han fet en aquest torn obert de paraules i diu que farà alguns comentaris al voltant d'algunes d'elles, i que altres són realment molt puntuals i el que caldrà és reflectir-les en actes i fer el trasllat corresponent als membres del Consell de Direcció.

Al company estudiant Miquel Melis, que ha tractat el compromís de la Universitat de València amb la nostra cultura i llengua pròpia, li respon que creu que, si parlem del que ha estat la modificació del pla d'increment de la docència en valencià, cal llegir el document que es va presentar al Consell de Govern, després del seu tractament en la Mesa Negociadora, així com els arguments que es varen tindre en compte per a la seua aprovació i el ampli suport dels membres del Consell de Govern. Hi ha que valorar lo que representa el compromís de la Universitat de València amb la nostra cultura i llengua, i es pot dir amb un cert orgull que la Universitat de València continua sent capdavantera en el sistema universitari valencià, tant públic com privat, en la defensa i la projecció de la nostra cultura i llengua al territori. Per tant, no cal confondre eixe posicionament, que es pot demostrar objectivament en el paper i el pes que té aquesta institució històrica tan important en el conjunt del sistema i de la societat valenciana, amb altres mesures que tenen a veure amb situacions acadèmiques i que després de converses, estudis, plantejament al Servei de Política Lingüística, Vicerectorat d'Estudis i Política Lingüística, Vicerectorat de Professorat, seccions sindicals, etc... va portar a una modificació, a la què el Consell de Govern li va donar suport, amb la convicció que això no perjudica de cap manera el que suposa el nostre

compromís amb l'ús de la llengua i d'això que vostè, Miquel, en frase feliç, ha dit viure en valencià, viure dins de la universitat i dins de la societat, però sobretot dins de la nostra Universitat, en valencià.

A l'estudiant Jurgen Ulrich li diu que el Claustre no es el marc adequat per a obrir expedients a les persones. Es va obrir un expedient informatiu i es va arribar a una conclusió. Respecte a les obres, diu que aquestes sempre ocasionen molèsties. S'intenta que les obres de la Universitat tinguin un impacte mínim en el conjunt de la comunitat universitària, però òbviament moltes vegades algun tipus de molèstia pel benefici ulterior no pot ser evitat.

Quant al company Joan Carles Bernad, ha de dir que, efectivament, els compromisos es reflecteixen en el pressupost. Doncs bé, el pressupost 2017 de la Universitat de València que es va aprovar, incloïa un compromís d'una quantitat econòmica, que per cert és significativa i no es pot considerar menor, un compromís per a baixar la dedicació màxima docent dels 29 als 27 crèdits. També en el context lligat al reconeixement integral que està treballant la comissió corresponent. Torna a dir el que ha dit diverses vegades en aquest Claustre, mai ens hem manifestat al si de la comunitat universitària a favor del decret Wert i el que suposava, entre cometes, el castic i la relació i l'ús dels sexennis d'investigació, que tenen tot el seu respecte institucional i personal, per a coses per a les quals no estaven prefigurades, és a dir, mai s'havien fet els sexennis d'investigació amb la intencionalitat de carregar més docència a les persones que no tenien determinades decisions quant al nombre de sexennis d'investigació. La majoria de la comunitat universitària entén que la càrrega màxima té que estar en 24 crèdits, el que passa és que també la comunitat universitària tindrà que decidir entre prioritats, és a dir, si volem caminar en alguns sentits, això també comporta càrregues econòmiques que haurem de decidir. En aquest sentit, el Vicerectorat de Professorat, Ordenació Acadèmica i Sostenibilitat té ben clar la full de ruta per anar progressant en aquesta direcció, que és l'única correcta, perquè mai ningú no entendrà per què el decret Wert va prendre la decisió que va prendre d'anar, no als 29, recordeu que era als 32 crèdits.

A Jordi Juanes li respon que el tema de mobilitat és un tema metropolità, és un tema que va molt més enllà del perímetre universitari i de com es planteja la relació la ciutat de València com a ciutat urbana respecte a altres ciutats i pobles del seu entorn, que configuren conjuntament una àmplia àrea metropolitana. S'han mantingut reunions amb l'alcaldia de Burjassot, i òbviament un dels temes que li va plantejar fou com estava la població d'estudiants i estudiantes que viuen la seua vida estudiantil al campus Burjassot i a Paterna. Amb els dos Ajuntaments hi ha una oportunitat per a fer realitat aquest concepte metropolità atenent a totes les condicions de vida i tenint en compte totes les millores que cal fer respecte a la comunicació per a la comunitat universitària d'aquest campus. Hi ha

enormes dificultats paradoxals que existeixen per a fer realitat aquesta millora de comunicació, no només per a la comunitat universitària, sinó per al conjunt de la ciutadania d'aquesta àmplia àrea metropolitana, que és una realitat social.

Respecte al tema de biblioteques, també és molt puntual, i traslladarà els suggeriments, per a veure què pot fer el Servei de Biblioteques de la Universitat de València, i també pren nota dels comentaris al voltant de les deficiències del màster de Professorat de Secundària, perquè el vicerector de Postgrau i la CCA miren si es pot millorar aquesta percepció com a mínim.

Per últim, reitera el seu agraïment per les intervencions i la presència en aquest Claustre.

I com que no hi ha més assumptes a tractar, es clou la sessió a les 11 hores i 20 minuts, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe, i, amb el vistiplau del president, estenc aquesta acta.

Vist i plau,

El rector

Esteban Morcillo Sánchez

ASSISTENTS A LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE CELEBRADA

EL 2 DE FEBRER DE 2017

ALBA PAGAN, ESTER
ALCOLEA BANEGAS, JESUS
ALIÑO VALLS, MARIA PILAR
ALMERICH SILLA, JOSE MANUEL
AÑO SANZ, VICENTE ENRIQUE
AÑON ROIG, MARIA JOSE
APARICIO BELLVER, LUIS
APARICIO I PLA, GABRIEL
ARAMBUL SALVADOR, JOSE PASCUAL
ARGENTE GARCIA, ANA ISABEL
BAEZA BAEZA, JUAN JOSE
BALLESTER LOPEZ, MANEL
BALLESTEROS MARTINEZ, ESTEFANIA
BARAC VUCKOVIC, MAJA
BARBERÁ MARCO, ÓSCAR
BELTRAN MANJON, NESTOR
BENAVIDES ESPINOSA, MARIA DEL MAR
BERNAD I GARCIA, JOAN CARLES
BESO ROS, ADRIAN
BLASCO BLASCO, OLGA MARIA
BO BONET, ROSA MARIA
BOTELLA SEVILLA, HECTOR
CABRER BORRAS, BERNARDINO
CABRERA JUAN, PEDRO
CALABUIG MORENO, FERRAN
CALERO VALERA, ANA ROSARIO
CANO CANO, ERNEST
CARDA BATALLA, MARIA DEL CARMEN
CARRETERO GARCIA, MERCEDES
CASASUS ESTELLES, TRINIDAD
CASIELLES LOPEZ, BLANCA MARIA NIEVES
CASTRO MAFE, SALVADOR
CATALA PIZARRO, MARIA MONSERRAT
CATALAN CERCOS, PILAR
CHORRO GASCO, FRANCISCO JAVIER
CHOVER SIERRA, MARIA ELENA
CISCAR GEA, MARISA
CLARAMONTE SANZ, VICENTE MANUEL
CLAVER IBORRA, JOSE MANUEL
CRESPO GARCIA, RAFAEL
ESTEVAN ESTEVAN, FRANCISCO RAMON
FENOLLOSA AGUILAR, SAMUEL
FERNANDEZ GARRIDO, JULIO JORGE
FERNANDEZ-CORONADO GONZALEZ, MARIA ROSARIO JOSE
FERRANDO VILLALBA, MARIA DE LOURDES
FERRER VALLS, MARIA TERESA
FONTELLES RODRIGUEZ, VICENTE LUIS
FORES CONCHELL, VICENTA DOLORES
FURIO DIEGO, ANTONI JOSEP

GANDIA CABEDO, JUAN LUIS
GANDIA FRANCO, MARIA SOLEDAD
GARCIA GARCIA, JOSEP ERNEST
GARCIA LOPERA, ROSA MARIA
GARCIA LOPEZ, FRANCISCO
GARCIA MARSILLA, JUAN VICENTE
GARCIA RICO, JAVIER
GARCIA RUIZ, CARMEN YOLANDA
GARCIA TESTAL, ELENA
GARCIA WISTADT, INGRID MARIA
GARRIGUES PELUFO, TERESA MARIA
GIMENO BLAY, FRANCISCO MIGUEL
GIMENO MONROS, AMPARO CARMEN
GONZALEZ BONO, ESPERANZA
GONZALEZ FONS, PAULA
GONZALEZ MONTALT, FERNANDO
GOZALO GUTIERREZ, RODOLFO
GRAU ALMERO, ELENA
GÜEMES HERAS, JAIME
GUILLEN CATALAN, RAQUEL
HARO MORILLAS, PAU
HERMOSILLA PLA, JORGE
HORCAS LOPEZ, VICENT
IBARRA RIUS, NOELIA
IBORRA JUAN, MARIA
IGUAL CAMACHO, CELEDONIA
IRADI CASAL, ANTONIO MANUEL
IZQUIERDO MARTINEZ, MIRIAM
JARDON GINER, PAULA
JIMENEZ HORTELANO, DAVID
JIMENEZ SORIANO, MARIA YOLANDA
JUAN GARCIA, ANA
JUAN SANCHEZ, JOSE RICARDO
JUANES FERRER, JORDI
LLOPIS NADAL, PATRICIA
LLORENS I CELADES, EVA
LLUCH GIRBES, ENRIQUE JUAN
LLUCH LOPEZ, AMPARO
LLUCH TARAZONA, FRANCISCO JAVIER
LOPEZ GINES, MARIA CONCEPCION
LOPEZ MARTIN, RAMON
LOPEZ YUSTE, GLORIA
LUQUE AGUES, OTO
MACIAN ROMERO, CECILIO
MAFE MATOSES, SALVADOR
MAICAS PRIETO, SERGI
MANDINGORRA LLAVATA, MARIA LUZ
MARCILLA DIAZ, ANTONIO
MARCO MONTORO, LUIS
MARGAIX ARNAL, DIEGO
MARI GRAFIA, FRANCISCO RAFAEL
MARI POVEDA, MARIA AMPARO ELVIRA
MARIMON DURA, RAFAEL

MARIN FERNANDEZ, MARIA JOSE
MARIN FERNANDEZ, NICOLAS
MARIN SAEZ, ROSA MARIA
MARTINEZ ALIAGA, MARIA DEL DON
MARTINEZ ARNAU, FRANCISCO MIGUEL
MARTINEZ DURA, RAFAEL JAVIER
MARTINEZ PEREZ, JUAN FRANCISCO
MARTOS GARCIA, DANIEL
MARZAL RAGA, CONSUELO REYES
MATALLANA REDONDO, EMILIA
MATEU ANDRES, ISABEL
MAURI AUCEJO, ADELA REYES
MELIS GREGORI, MIQUEL
MERINO TORRES, JUAN FRANCISCO
MESTRE ESCRIVA, MARIA VICENTA
MIRALLES MARTI, VICENT JOSEP
MOLINA ALVENTOSA, JUAN PEDRO
MOLINER MARTINEZ, YOLANDA
MOLLA DESCALS, ALEJANDRO MANUEL
MOLTO CORTES, JUAN CARLOS
MONFORT PAÑEGO, MANUEL
MONTESINOS OLTRA, SALVADOR
MORCILLO SANCHEZ, ESTEBAN JESUS
MORMENEO BERNAT, SALVADOR VICENTE
MUÑOZ ANTOLI-CANDELA, CARLA TERESA
MUÑOZ LOZANO, JOSE ANTONIO
NADAL MIRA, ERIC
NOVELLA DEL CAMPO, SUSANA
OLANDA RODRIGUEZ, RICARDO
OLMOS ORTEGA, MARIA ELENA
OLTRA VIDAL, JUAN
ORCHILLES BALBASTRE, ANTONI VICENT
ORTIZA PELLICER, JAIME
PADILLA CARMONA, CARLOS CECILIO
PALAO GIL, FRANCISCO JAVIER
PALAO MORENO, GUILLERMO
PARDO DEL VAL, MANUELA
PARRA MONSERRAT, DAVID
PASCUAL CALAFORRA, LUIS FRANCISCO
PASCUAL-AHUIR GINER, JUAN LUIS
PASTOR MONSALVEZ, JOSE MANUEL
PEREZ GISBERT, JOSE MARIA
PIA, GIORGIA
PLASENCIA VILANOVA, CARLES
POZO SANCHEZ, BEGOÑA
QUILIS MOSCARDO, ALEJANDRO
QUINZA REDONDO, JACINTO PABLO
RAMIREZ MUÑOZ, DIEGO
RAMOS LOPEZ, JOSE
REQUENA MONTES, OSCAR
RICOS VIDAL, MARIA AMPARO
ROCA RICART, RAFAEL
RODENAS LOPEZ, MANUEL

ROYO RUIZ, ISABEL
RUIZ LEAL, MARIA JOSE
SAEZ TORMO, GUILLERMO MARIA
SAGRADO VIVES, MARIA TERESA
SANCERNI BEITIA, MARIA DOLORES
SANCHEZ DELGADO, MARIA PURIFICACION
SANJUAN BELDA, JORDI
SANSALVADOR PEREZ, JAVIER ANTONIO
SANTES GENOVES, PATRICIA
SANZ MIRA, ALBA
SERRA GALINDO, MANUEL
SIGNES PEREZ, RAQUEL
SOLA RUIZ, MARIA FERNANDA
SORIANO DEL CASTILLO, JOSE MIGUEL
SUCH BELENGUER, LUIS
TABANERA GARCIA, NURIA MARIA
TORRECILLAS MARTINEZ, JACINTO JOSE
TRONCH PEREZ, JESUS
ULRICH BERENGUER, KLAUS JURGEN
VACAS ARLANDIS, OLGA
VALOR MICO, ENRIC JOSEP
VAREA MUÑOZ, MARIA TERESA
VICTORIA VISIER, MARIA CARMEN
VIDAL CANET, JOSE LUIS
VIDAL PERONA, JORGE JESUS
YAGÜE PERALES, ROSA MARIA