

ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 18 DE JULIOL DE 2019

A la ciutat de València, a les 10 hores, el dia 18 de juliol de 2019, a l'Aula Magna de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, sota la Presidència de la Sra. rectora María Vicenta Mestre Escrivá i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 21 de febrer de 2019.

Punt 2. Elecció de diversos òrgans col·legiats:

Mesa del Claustre:

- Un suplent representant claustral del personal d'administració i serveis.
- Un titular representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Estatuts:

- Tres representants claustrals dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Investigació:

- Un representant del personal investigador en formació.

Junta Electoral:

- Un suplent representant del personal d'administració i serveis.
- Dos titulars representants dels estudiants i de les estudiantes.
- Dos suplents representants dels estudiants i de les estudiantes.

Sindicatura de Greuges:

- Elecció, si escau, de vicesíndics o vicesíndiques de Greuges (PAS i estudiants).

Punt 3. Informe de la Sra. rectora.

Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Punt 5. Presentació i aprovació, si escau, del Pla Operatiu 2020 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2020).

Punt 6. Torn obert de paraules.

La Sra. rectora comunica als membres del Claustre que la moderadora de la sessió és la professora de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació Rosa María Bo Bonet.

Pel que fa a la composició del Claustre, la Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega comunica que, amb data d'avui, el total de membres del Claustre és de 280. Els i les membres assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents (vegeu **annex I**), a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 137 claustrals en primera convocatòria i de 91 en segona.

A continuació, la moderadora dona pas al punt 1.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 21 de febrer de 2019.

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que no s'ha presentat cap esmena de l'acta dins el termini reglamentari, que aquesta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i serveis generals. Per tant, en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

ACUV 7/2019: "Aprovar l'acta de la sessió de 21 de febrer de 2019".

Punt 2. Elecció de diversos òrgans col·legiats:

Mesa del Claustre:

- Un suplent representant claustral del personal d'administració i serveis.
- Un titular representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Estatuts:

- Tres representants claustrals dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Investigació:

- Un representant del personal investigador en formació.

Junta Electoral:

- Un suplent representant del personal d'administració i serveis.
- Dos titulars representants dels estudiants i de les estudiantes.
- Dos suplents representants dels estudiants i de les estudiantes.

Sindicatura de Greuges:

- Elecció, si escau, de vicesíndics o vicesíndiques de Greuges (PAS i estudiants).

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general informa que, d'acord amb l'article 16.bis del Reglament de règim intern del Claustre, les candidatures s'havien de presentar a la Secretaria General de la Universitat de València o mitjançant la seu electrònica de la Universitat de València (ENTREU) almenys amb dos dies hàbils d'antelació al dia d'avui. En aquest cas, el termini va acabar el 15 de juliol. Així mateix, l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre estableix que, quan el nombre de candidats o candidates que es presenten siga igual o inferior al de llocs per cobrir en l'elecció respectiva, la Mesa del Claustre proclamarà elegits, sense necessitat de votació, tots els candidats i candidates presentats.

Havent acabat el termini de presentació de candidatures, la Sra. secretària general indica que s'han presentat les candidatures següents:

MESA DEL CLAUSTRE

Personal d'administració i serveis:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Estudiantat:

TITULARS

- No hi ha candidatures.

Per tant, es proclamen vacants.

COMISSIÓ D'ESTATUTS

Estudiantat:

- María Pilar Aliño Valls (Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació).

- Laura Barrios Oliver (Facultat de Magisteri).

- Jordi Ortiz Gisbert (Facultat de Geografia i Història).

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres de la Comissió d'Estatuts, el candidat i les candidates presentades.

COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ

Personal investigador en formació:

- No hi ha candidatures.

Per tant, es proclama vacant.

JUNTA ELECTORAL

Personal d'administració i serveis:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Estudiantat:

TITULARS

- No hi ha candidatures.

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Per tant, es proclamen vacants.

VICESÍNDICS O VICESÍNDIQUES DE GREUGES

Vicesíndica de PAS:

- María Teresa Collado Martínez (Facultat d'Economia).

Vicesíndica d'Estudiants:

- Paula Sala Ivars (Facultat de Medicina i Odontologia).

D'acord amb l'article 235 dels Estatuts de la Universitat de València, els vicesíndics o vicesíndiques de Greuges són elegits pel Claustre a proposta del síndic o de la síndica de Greuges entre els altres dos grups de la comunitat universitària diferents del que pertany el síndic o la síndica per majoria, sempre que aquesta majoria supere un terç del nombre total dels seus membres. Per tant, cal fer la votació per a l'elecció de les dos vicesíndiques de Greuges, per a la proclamació de les quals són necessaris 94 vots a favor, ja que, com ha informat al principi, el total de membres del Claustre és de 280.

A continuació, es dona la paraula a la Sra. síndica de Greuges, professora María Adela Serra Rodríguez, perquè presente les dues candidates.

La síndica de Greuges diu que només volia dir unes paraules per presentar al Claustre les dues persones que ha proposat com a vicesíndiques. Com a vicesíndica d'Estudiants Paula Sala, que malauradament avui no ha pogut acompanyar-nos, i com a vicesíndica de PAS María Teresa Collado que es troba present en la seua condició de claustral.

Respecte a Paula Sala, diu que és una estudianta del grau en Medicina, ha estat coordinadora de l'ADR, membre de la Junta de Centre i de la CAT del seu centre, ha estat també vocal de la Comissió de Garanties de la Universitat, membre de la Comissió d'Estudiants per part de la Universitat i ha estat la primera dona coordinadora de l'Assemblea General d'Estudiants. L'any 2017 fou nomenada membre de la comissió permanent del Consell d'Estudiants de l'Estat i, per tant, és una persona amb molta

experiència. És una jove compromesa amb la societat i molt preocupada pels problemes i les inquietuds que afecten el col·lectiu universitari estudiantil i, en general, a la seua generació. Creu que el seu perfil, el seu sentit de la responsabilitat i la seua actitud la fan una persona idònia per ajudar a dur a terme les tasques pròpies de la Sindicatura.

Pel que fa a María Teresa Collado diu que és una persona amb molta experiència i molt involucrada en la Universitat des de fa més de trenta anys. Creu que ha demostrat el seu compromís amb la defensa dels drets dels membres de la comunitat universitària, no només del personal d'administració i serveis, i és una bona coneixedora del funcionament dels òrgans i dels serveis de la Universitat. Ha format part també de diverses comissions en el si de la Universitat i en les darreres eleccions al Claustre va ser la persona més votada al seu col·legi electoral, la qual cosa creu que posa en relleu l'estima i el reconeixement per part dels seus companys i companyes. El sentit de la responsabilitat i l'interès per les persones i la institució fan de María Teresa una persona molt idònia també per ajudar a resoldre els conflictes que arriben a la Sindicatura.

A continuació, la Sra. secretària general informa que s'han disposat dues urnes per a tots els membres del Claustre, dividits de la A a la L i de la M a la Z. Seguidament, nomena els interventors d'urna.

- Per a l'urna A-L: Luis Aparicio Bellver i María Concepción López Ginés.

- Per a l'urna M-Z: Juan Carlos Moltó Cortés i Miquel Àngel Oltra Albiach.

Finalitzats la votació i l'escrutini, la Sra. secretària general informa del resultat:

VICESÍNDICS O VICESÍNDIQUES DE GREUGES

Vicesíndica de PAS:

- María Teresa Collado Martínez (Facultat d'Economia): 127 vots.

Vicesíndica d'Estudiants:

- Paula Sala Ivars (Facultat de Medicina i Odontologia): 128 vots.

Per la qual cosa, es prenen els acords següents:

ACUV 8/2019: "Proclamar vacants els membres de la Mesa del Claustre següents:

TITULAR

Estudiantat:

- Vacant.

SUPLANT

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 9/2019: "Proclamar membres de la Comissió d'Estatuts el claustal i les claustrals següents:

Estudiantat:

- María Pilar Aliño Valls (Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació).

- Laura Barrios Oliver (Facultat de Magisteri).

- Jordi Ortiz Gisbert (Facultat de Geografia i Història)."

ACUV 10/2019: "Proclamar vacant el membre de la Comissió d'Investigació següent:

Personal investigador en formació:

- Vacant."

ACUV 11/2019: "Proclamar vacants els membres de la Junta Electoral següents:

TITULARS

Estudiantat:

- Vacant.

- Vacant.

SUPLANTS

Estudiantat:

- Vacant.

- Vacant.

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 12/2019: "Proclamar vicesíndiques de Greuges de la Universitat de València María Teresa Collado Martínez, membre del personal d'administració i serveis adscrita a la Facultat d'Economia i Paula Sala Ivars, estudianta de la Facultat de Medicina i Odontologia."

A continuació, la moderadora dona pas al punt de l'ordre del dia següent.

Punt 3. Informe de la Sra rectora.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora saluda les companyes i els companys claustrals i els dona la benvinguda a aquesta sessió del Claustre de la Universitat de València. Els dona les gràcies pel seu compromís i dedicació per fer possible el govern de la més gran de les universitats públiques valencianes. Una governança democràtica i amb criteris participatius de la qual ens hem dotat a través dels nostres Estatuts en el marc de l'autonomia universitària.

Dona les gràcies a la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, a la seua degana, al seu equip de govern i al personal d'administració i serveis per acollir aquesta sessió en l'Aula Magna d'aquest centre, agraïment que estén a la Secretaria General pel seu suport administratiu a aquesta convocatòria que s'està retransmetent en directe per Mediauni, la nostra plataforma audiovisual, per tant, dona també les gràcies al Taller d'Audiovisuals per fer possible aquest exemple de transparència dels òrgans de govern.

Indica que el seu informe, que necessàriament serà breu, atenent que es va celebrar una sessió del Claustre el mes de febrer passat i què tot seguit presentarà l'informe de gestió de l'any passat, se centrarà en els principals fets dels darrers mesos.

Començant per les persones, informa el Claustre que ja han estat publicats els resultats de la preinscripció al sistema universitari públic valencià i que, d'acord amb el calendari aprovat en el Consell de Govern, s'ha iniciat aquesta mateixa setmana el període de matrícula, de manera que la propera setmana ja es disposarà d'unes dades més acurades de la composició del nostre cos estudiantil per al proper curs acadèmic, dades sobre les quals informarà en la propera sessió del Claustre.

No obstant això, sí que vol posar en relleu els següents trets dels resultats de la preinscripció. En primer lloc, indicar que la Universitat de València ha cobert la totalitat de les 8.750 places que ha ofert en primer curs en les seues 56 titulacions de grau i les sis dobles titulacions. De totes aquestes titulacions, 25 tenen una nota de tall superior a 10. Nou de les quinze titulacions amb notes de tall més elevades de la Comunitat Valenciana corresponen a la Universitat de València i aquestes són: Medicina 13,018, la més elevada de tot el sistema valencià: Bioquímica i Ciències Biomèdiques 12,798; Física 12,690; Odontologia 12,590; Negocis Internacionals 12,214; Farmàcia i Nutrició Humana i Dietètica 12,162; el doble grau en Administració i Direcció d'Empreses i Dret 12,144; el doble grau en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració Pública 12,080; Biotecnologia 11,980, a les quals si afegim el grau en Matemàtiques 11,964, configurem les titulacions amb més elevada demanda.

La Universitat de València oferiria un grau completament nou per al proper curs, Intel·ligència i Analítica de Negocis, que arranca amb una gran demanda, com ho demostra la nota de tall que se situa en 11,417. Aquesta nova titulació es troba en línia amb les ja llançades els darrers anys, Ciència de Dades i Ciències Gastronòmiques, que

se centren en les noves demandes de la societat, així com de dobles titulacions i dobles graus internacionals i de docència en anglès. Aquestes titulacions han evidenciat una molt bona acollida, com evidencien les dades de les titulacions més demandades.

Enguany s'han rebut 16.412 sol·licituds en primera opció. D'aquesta demanda, el 61,73% dels estudiants i de les estudiantes han aconseguit la primera titulació que preferien. La llista d'espera de la Universitat de València és d'un total de 29.981 estudiants i estudiantes. En conclusió, es pot afirmar que presentem un ajust total d'oferta a la demanda dels estudiants i de les estudiantes. Demanda que no satisfem plenament amb una elevada llista d'espera. En definitiva, continuem presentant una oferta que dona resposta a les demandes de la societat valenciana.

En aquest context, diu que cal continuar amb la reivindicació d'un pacte per l'educació en tots els nivells educatius i per la universitat pública que ha d'assolir-se a nivell estatal per donar resposta a tot un conjunt de reptes del sistema universitari públic, com ara són l'estabilitat dels plans d'estudis, els sistemes d'accés als estudis, les figures contractuals i la taxa de reposició, les beques a l'estudiantat, la divergència de taxes entre comunitats autònomes, el finançament del sistema i tota la seua coordinació.

El Consell de Govern de la Universitat de València va aprovar en el mes d'abril l'oferta pública d'ocupació de PDI per a l'any 2019. Dins els límits imposats per la taxa de reposició, que continuem reclamant que s'elimine per poder abordar adequadament la política de plantilla, aquesta oferta pública ja es troba en procés d'execució i permet per primera vegada en anys deixar de recórrer a figures de contractació interina per al professorat ajudant doctor, permet també la promoció d'aquest professorat que queda coberta per a totes i tots els que acaben contracte fins al 30 de setembre de 2020. Per tant, avancem la seua estabilització i promoció. A més, assegura la promoció de tot el professorat contractat doctor i titular d'universitat acreditat a titular d'universitat i a càtedra, respectivament. Per últim, considera una oferta de places per satisfer el pla d'estabilització del professorat associat que s'ha flexibilitzat quant a antiguitat i acreditació a contractat doctor, a més oferint el doble de places per a l'estabilització d'aquest professorat respecte al curs anterior.

Igualment, indica que és destacable l'acord del Consell de Govern pres el mes de juny, amb negociació sindical prèvia, pel qual s'aplicarà de forma supletòria al PAS i al personal de suport a la investigació el recent decret que regula les condicions de treball del personal funcionari i de l'administració. Tot i que aquest decret no inclou el personal d'administració i serveis de les universitats en el seu àmbit, s'ha decidit aplicar-lo en allò que suposa millores que faciliten la compatibilitat de la dedicació professional i familiar amb l'objectiu prioritari de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Informa també que ahir mateix es va a arribar a un acord en la Mesa Negociadora perquè el personal d'administració i serveis de la Universitat de València recupere les millores en les condicions de treball que el Consell de Govern va aprovar per al període 2008-2011. Es tracta d'un acord del qual ens hem de felicitar per recuperar compromisos de millora per al nostre personal. Un acord que ha estat possible per aplicació de la normativa estatal i autonòmica referenciada a l'increment del 0,25% de la massa salarial. Aquest increment retributiu es farà efectiu el mes de setembre.

En relació precisament amb la millora de les condicions laborals i retributives del personal universitari, informa al Claustre que finalment el dia 24 d'abril es va signar un preacord entre la Generalitat Valenciana, les universitats públiques valencianes i les organitzacions sindicals UGT, CCOO, SEP-CV i CSIF relatiu al Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de les Universitats Públiques Valencianes. Aquest conveni, que com sabeu ha estat objecte de negociació al llarg dels darrers anys, permetrà cobrir el buit legal que existia en el desenvolupament de les modalitats de contractació de personal universitari de caràcter específic que es creen en la Llei orgànica de universitats (LOU) i la Llei de la ciència, la tecnologia i la innovació.

El conveni va acompanyat d'un compromís de finançament específic de la Generalitat Valenciana a tres anys per a la seua cobertura. A més de la creació de noves figures contractuals d'àmbit autonòmic, en concret de professorat substitut, aquest acord implica un increment retributiu que homogeneïtza les condicions salarials en totes les formes de contractació laboral que podem utilitzar les universitats del sistema públic valencià, amb una millora retributiva per a totes elles. En concret, aquest conveni suposarà un increment salarial del 35% per al nostre professorat associat, del 23% per al professorat ajudant, del 13% per al professorat ajudant doctor i del 3% per al professorat contractat doctor i col·laborador. Això permetrà donar compliment a l'acord de millora retributiva del professorat associat pres en la Mesa Negociadora de la Universitat de València que fins ara no havia estat possible aplicar per falta d'una regulació autonòmica adequada.

El conveni col·lectiu també incorporarà un conjunt de millores en termes de contractació, promoció i renovació del professorat, així com de les condicions laborals del personal que es considera en aquest acord. En el cas de la nostra Universitat, xifrem al voltant de 3.200 les persones que es veuran beneficiades per aquest conveni.

Aquest preacord ara mateix es troba a l'espera de l'informe favorable de la conselleria competent en hisenda valenciana, per poder signar-se com a conveni. Per la nostra banda, el Consell Social, reunit el dia 26 de juny passat, va aprovar informar favorablement aquest conveni col·lectiu, tal com es preceptiu. En aquest sentit, vol indicar que tot i que signem un conveni col·lectiu autonòmic, es continuarà treballant

des de la CRUE per impulsar en aquest àmbit un canvi legislatiu que permeta homogeneïtzar figures contractuals, que garantisca la llibertat de planificació de les universitats, especialment en el context de la taxa de reposició. Es fa des de la CRUE Professorat, sectorial de la qual va estar elegida presidenta recentment.

Finalment, informa que el mes d'abril passat el Consell de Govern va aprovar l'oferta de places de PDI que garanteix promocionar a càtedres i titularitats d'universitat a tot el professorat acreditat, elimina interinitats i duplica l'estabilització del professorat associat. Vol agrair la responsabilitat, la generositat i l'amplitud de mires del professorat i dels representants sindicals, que han confiat que el diàleg i la negociació eren els millors mitjans per aconseguir aquests objectius.

Objectius com el que a nivell autonòmic permeten assolir el conveni col·lectiu que haurà de signar el nou govern valencià sorgit després de les eleccions europees, estatals, autonòmiques i locals que van tenir lloc recentment i nomenat pel Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat.

Vol aprofitar aquest informe per felicitar les persones de la nostra Universitat, tant PDI com PAS i estudiants i estudiantes, que han estat d'una banda elegides i elegits eurodiputada, senador, diputats i diputades, regidores i regidors, així com membres del Consell, secretaris i secretàries autonòmiques i directors i directores generals. És tot un orgull per a la Universitat de València que el nostre professorat i el nostre personal d'administració i serveis ocupe llocs rellevants en els poders legislatiu i executiu.

En aquest nou període convé destacar que s'ha atès una reivindicació del sistema universitari públic valencià: la creació d'una conselleria que assumeix les competències relacionades amb universitats i política d'innovació. Des del Consell de Direcció de la Universitat considerem aquesta decisió encertada i alineada amb la decisió que ja es va adoptar de crear un Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i, particularment en el cas valencià, de relacionar aquestes competències amb la societat digital que és ja una realitat. Una societat digital plena en un món global i creixentment interrelacionat.

En aquest sentit, informa el Claustre amb satisfacció que la Universitat de València és una de les onze universitats d'Espanya, però també cal remarcar que som l'única universitat pública valenciana, en estar incorporada a un dels desset consorcis aprovats a nivell europeu per anar un pas més enllà del projecte Erasmus+. El nostre consorci, que es denomina en sigles FORTEM, és integrat per les universitats de Mainz (Alemanya), Borgonya (França), Palerm (Itàlia), Latvia (Letònia), Opole (Polònia) i Jyväskylä (Finlàndia).

Dona l'enhorabona a l'equip del Servei de Relacions Internacionals i Cooperació per aquest èxit, al qual s'afegeixen les qüestions realitzades tant per l'anterior com per

l'actual vicerector, que suposaren la inauguració del Centre Rus de la Universitat de València, segon centre d'aquestes característiques a Espanya en col·laboració amb la Fundació Món Rus. És amb el Món Rus amb el qual s'ha constituït una aliança d'universitats russes i espanyoles (AURE), que ha estat creada per les universitats Carlos III, Oviedo, Rovira i Virgili i la Universitat de València, junt amb l'Acadèmia Russa d'Economia Nacional i Administració Pública (RANEPA), l'Acadèmia Russa de Comerç Exterior (ARCE), la Universitat Nacional d'Investigació i Tecnologia de Moscou i la Universitat Estatal de Tomsk. Aquesta aliança s'ha signat l'any que complim el desè aniversari del primer acord de doble titulació internacional que va subscriure la Universitat de València amb RANEPA.

Vol destacar també que continuem sent una de les principals universitats d'Espanya en cooperació internacional. Es va fer palès també en la cimera de rectores i rectors de les universitats cubanes i espanyoles organitzat per la CRUE, en la qual participarem fa unes setmanes i s'evidencia també en programes innovadors com el que al llarg de deu anys s'ha desenvolupat a Guatemala, al jaciment arqueològic de La Blanca, en col·laboració amb la Universitat Politècnica, en el qual les nostres investigadores i investigadors no sols han excavat, interpretat un jaciment arqueològic, sinó que han creat tot un programa d'intervenció social que ha suposat l'empoderament de les dones, la consciència del patrimoni històric i artístic i també de la pròpia cultura per part de la comunitat local, l'explicació a les escoles amb un programa formatiu i també la formació per a l'ocupació de dones i homes i la capacitat per acreditar-se per a l'explotació turística del jaciment com a guies amb una formació de qualitat que els permeta un rendiment que cree riquesa per a la comunitat local i permeta la seua preservació i manteniment. Dona l'enhorabona a totes les persones que participen en programes de cooperació i de solidaritat.

Deu anys també compleix el Parc Científic de la Universitat, una dècada treballant per la innovació i la transferència de coneixement, així com l'aposta per l'emprenedoria. Una empenedoria que es veu reforçada amb el llançament dels programes UVemprén i també en l'àmbit de la inserció professional UVocupació. Felicita totes les persones que ho han fet possible i especialment les que han tirat endavant al llarg d'aquesta dècada el somni que va ser el Parc Científic. Felicita també totes les persones que crearen l'Institut de Creativitat i Innovacions Educatives i li han donat continuïtat al llarg de 40 anys. Felicitació que estén a totes les persones de la nostra Universitat que han rebut diversos reconeixements acadèmics al llarg d'aquests mesos i dels quals vol destacar el nomenament de l'anterior rector, professor Esteban Morcillo, com a fill adoptiu d'Ontinyent, en reconeixement de la seua contribució a l'expansió i la consolidació d'aquest campus universitari.

A continuació, informa també de la comissió creada per avaluar la situació de les pràctiques externes, que ha estat reunint-se, i la darrera de les sessions de la qual va ser ahir mateix. Informa breument que el Ministeri està treballant en el desplegament normatiu del Reial decret llei 28/2018, que obliga a donar d'alta en la Seguretat Social a totes i tots els universitaris en pràctiques. També que entre el setembre i el novembre s'incorporarà un nou sistema de gestió informàtica de les pràctiques que permetrà recollir opinions i propostes de millora del nostre sistema de pràctiques.

D'altra banda, informa el Claustre que ahir es va fer a Alacant la reunió del Consell Valencià d'Universitats i de Formació Superior, que entre altres temes va ser informat del projecte de decret del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual es congelen les taxes universitàries per al proper curs. Tot i això, continuem reafirmant la necessitat d'un debat i un pacte a nivell estatal per racionalitzar taxes i política de beques a nivell de tot l'estat.

Per començar la fi d'aquest informe, felicita la doctora Carme Valls Llobet que va rebre el mes de maig la Medalla de la Universitat de València, en reconeixement de la seua lluita per la igualtat efectiva entre homes i dones i el combat de qualsevol forma de discriminació, especialment de la violència de gènere.

Indica que hem celebrat amb orgull, aquest mes de juny, la diversitat a la nostra Universitat, i ens reafirmem en el compromís per la igualtat efectiva entre homes i dones i per una societat plural i diversa, sense cap tipus de discriminació. Ens reafirmem amb paraules però també amb fets, i n'és un dels millors exemples l'aprovació pel Consell de Govern del III Pla d'Igualtat i del Protocol Trans a la nostra Universitat.

Just fa uns minuts hem inaugurat, junt amb la vicepresidenta primera de la Generalitat Valenciana, Mònica Oltra, i el degà de la Facultat de Magisteri, el Congrés Internacional de l'*Asociación de Estudios de Género y Sexualidad*, centrada en el paper de les creadores en la educació literària i intercultural. Felicita per aquesta iniciativa i per acollir un Congrés com aquest a la Facultat de Magisteri i a la nostra Universitat.

Aprofita també per informar que la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat ha rebut el primer premi CERMI Comunitat Valenciana, per la important tasca de suport a les persones amb discapacitat. Dona l'enhorabona a aquest servei que lluita per fer una societat més inclusiva, una societat millor per a totes les persones.

Dona les gràcies també a l'esforç de totes i tots. Indica que som una de les 200 millors universitats del món en la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible de l'ONU. El nostre compromís ha de ser en crear una societat de futur que s'ha de

caracteritzar per un creixement intel·ligent, però també sostenible i inclusiu. Una visió que comparteixen els doctorats honoris causa que investirem al llarg d'aquests mesos, el professor Von Heijne el mes de març, i pel maig els professors Izpisúa, Chartier i Basedow. El mes de juny se celebraren les cerimònies d'investidura dels nous doctors i doctores. Dona l'enhorabona a totes i a tots ells i tots els seus padrins i tutors.

Acaba informant que aquest dilluns passat es va inaugurar la XXXVIa edició de la Universitat d'Estiu a Gandia i que aquest mes de juliol visitaren la nostra Universitat els ministres de Treball, Migracions i Afers Socials, que va assistir a la inauguració del Congrés Estatal de Sociologia i Educació i Formació Professional i el de Ciència, Innovació i Universitats que visitaren el Campus Científic d'Estiu, que es va desenvolupar al campus dels Tarongers i al qual va acudir també l'alcalde de València i els consellers d'Educació i Universitat.

Totes i tots ells també van estar presents en l'acte inaugural del Congrés Internacional de Matemàtiques Aplicades (ICIAM), que per primera vegada es va celebrar a Espanya, en concret a la nostra Universitat. Dona l'enhorabona i moltes gràcies a totes les persones involucrades en l'organització de totes les jornades i congressos que aquests mesos estiuencs estan tenint lloc a la Universitat de València. El vostre treball és un exemple de compromís i també és clau el compromís amb el sistema educatiu, per estimular les vocacions dels més joves però també la seua estima per la ciència i pel coneixement.

Així ho férem saber als tres ministres que ens van visitar, al president de la Generalitat, a l'alcalde de València i al conseller d'Educació i a la consellera d'Universitats. A totes i tots ells els recordarem la importància dels sistema universitari públic valencià, que presentà aquest mes de juliol a Castelló l'informe de l'IVIE, que evidencia una vegada més la contribució social de les universitats públiques valencianes, que és una contribució també rendible en termes econòmics per a aquesta mateixa societat que l'ha finançada. I entre ells, la contribució de la Universitat de València, una universitat pública, valenciana, oberta al món, líder en recepció d'estudiants i estudiantess internacionals, amb més de 1.000 convenis de col·laboració actius amb universitats dels cinc continents, la universitat amb la major i més diversa oferta d'estudis de grau i de postgrau i de doctorat de la Comunitat Valenciana i una de les primeres de l'estat no solament en docència sinó també en resultats de la seua activitat de recerca.

Uns resultats, tots ells, que no serien possibles sense el treball diari de tots i totes vosaltres i de totes i cadascuna de les persones que representeu i que configuren el que som, una universitat que enguany compleix 520 anys d'història i que continua fidel al seu objectiu fundacional, servir a la societat valenciana.

La moderadora obri un torn d'intervencions. Com que no hi ha cap sol·licitud de paraula, dona pas al punt següent de l'ordre del dia.

Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora diu que tal com ha indicat en el seu informe al Claustre, en aquest punt de l'ordre del dia i d'acord amb el que disposen els nostres Estatuts, se sotmet a consideració del Claustre Universitari la gestió ordinària de la Universitat de València corresponent a l'any natural 2018.

Indica que la gestió ha estat parcialment dirigida per l'actual Consell de Direcció, que va prendre possessió a mitjan any i que ha executat un pressupost aprovat en un mandat del govern anterior. En tot cas, la gestió que avui se sotmet a consideració del Claustre Universitari és una eina de rendició de comptes, tant com a l'interior de la Universitat com a institució, com també davant de la societat a la qual ens devem com a universitat pública que està sotmesa al que disposa el seu marc normatiu estatal i autonòmic.

Diu que aquesta gestió universitària que tot seguit presentarà és el resultat del treball de totes i tots els companys i companyes, del PDI, del PAS i del PIF. Dona les gràcies a totes i tots ells per la seua tasca, però també als estudiants i a les estudiantes, sense els quals la Universitat no tindria cap raó de ser, i per això reconeix especialment la contribució al govern universitari que es fa des de la representació dels estudiants i de les estudiantes. La seua participació en comissions, en òrgans de centre i d'universitat contribueix a aprovar les línies estratègiques de gestió, de les quals les dades que avui presentarà són el resultat.

Comença per les persones, que la Sra. rectora entén que és el primer de tota institució, i com ha dit fa un moment, especialment els estudiants i les estudiantes. Les xifres de matrícula ens situen en un total de 47.417 estudiants i estudiantes de grau, amb xifres semblants a les de l'any anterior, tant en grau com en postgrau. Aquestes xifres, resultat del procés de racionalització de l'oferta d'estudis que s'està desenvolupant, suposen que la Universitat de València representa més de la tercera part dels sistema universitari públic valencià, tant en estudis de grau com en estudis de postgrau.

Continua pel personal d'administració i serveis. Informa que la nostra plantilla se situa en un nivell estable, amb un volum de 1.929 persones. El curs passat fou intens en termes de convocatòries gràcies a la flexibilització del criteri de taxa de reposició imposat a nivell ministerial i que encara, tot i que més relaxadament, arrosseguem.

Espera que el proper govern pugua per fi acabar amb aquesta limitació, que ha fet i està fent tant de mal a les universitats públiques. Malgrat tot, s'ha incrementat el nombre de treballadores i de treballadors i s'ha revertit el procés de desfuncionarització que havia pretès aquesta imposada taxa de reposició. L'objectiu és poder estabilitzar plantilles, consolidar llocs de treball i avançar en una planificació que ens permeta afrontar el procés d'envelliment generalitzat de les plantilles a l'administració, que en el cas nostre suposa que l'edat mitjana del nostre PAS se situa en 51 anys. Dona les gràcies a les organitzacions sindicals per la seua dedicació i esforç, comprensió i treball per tirar endavant els acords que permeteren aquestes convocatòries i també al personal de la Vicegerència i del Servei de Recursos Humans per la seua execució. Som molt conscients de la important càrrega de treball suportada per totes aquestes convocatòries.

Seguidament fa referència al tercer dels col·lectius, el personal docent i investigador. En línia amb el que ha comentat en el seu informe anterior, al llarg de l'any passat i d'enguany s'ha realitzat una important tasca de consolidació del professorat. En línia amb el que ha comentat en la política de personal d'administració i serveis, amb el mateix objectiu de combatre els efectes de la taxa de reposició que ha suposat un increment del professorat associat, en ser l'única figura contractual a la qual es pot recórrer i ha contribuït a posar en risc els llocs de treball del PDI ajudant doctor en acabar el seu període contractual. El resultat d'aquestes polítiques és un increment de càtedres d'universitat, una relativa estabilització de les places a titularitat i un increment de places d'ajudant doctor. També en relació amb l'edat, igual que en el cas del PAS, la plantilla de PDI es troba en un procés d'envelliment, amb una edat mitjana de 52 anys en el cas dels homes i de 49 en el de les dones. Indica que amb les mesures de la darrera oferta pública presentada es vol revertir els problemes que puguen derivar de la congelació de places que hem experimentat en el període de crisi i durant ja molts anys. Assenyala una pantalla que resumeix l'esforç realitzat l'any passat en promoció del professorat disgregat per categories de PDI. La creació d'una plaça de professorat és un tràmit que no s'improvisa, per això continuem reclamant l'eliminació de la taxa de reposició i la capacitat de poder exercir la nostra autonomia universitària en la planificació de plantilles. Dona les gràcies de nou a les organitzacions sindicals i al Servei de PDI pel seu treball realitzat.

Les restriccions en l'autonomia universitària per la gestió de les plantilles que deriva de la normativa estatal han dificultat enormement el disseny d'una política acurada de personal. Aquest fet s'ha traduït en un problema d'envelliment de plantilles que hem vist en aquesta presentació i que en el cas del PDI en un percentatge de plantilla de més de 50 anys que és superior al valor mitjà del sistema universitari espanyol i, per descomptat, molt superior al de la resta de les universitats públiques valencianes.

Aquesta situació és semblant a altres universitats a nivell estatal, però que no deixa de ser molt roïna. Simultàniament a aquesta situació, les restriccions que ha implicat la taxa de reposició sobre la plantilla de PAS ha abocat a una ràtio PDI-PAS que també és superior a la mitjana estatal i del sistema universitari públic valencià. Confia que en aquesta nova etapa oberta, tant a nivell estatal com autonòmic, amb uns nous governs, els canvis legislatius ens puguen permetre recuperar l'autonomia en la gestió per poder afrontar a aquests reptes que ben bé coneixem totes i tots.

Després d'aquesta reflexió, sobretot en clau de política universitària, continua amb les funcions universitàries i comença per la docència. Comença amb un balanç de l'oferta del curs passat, caracteritzada per la incorporació d'un nou grau, el de Ciència de Dades, i per l'important ajust en línia amb el que ha presentat anteriorment en relació amb aquest curs acadèmic, que evidencia que la Universitat de València ha desenvolupat una oferta d'estudis que dona resposta a les demandes de la societat. En el Claustre del mes de febrer ja presentaren el conjunt de dades referides a la matrícula d'aquest curs que ja està finalitzant.

Un altre àmbit d'acció important és la internacionalització, que ha estat una de les nostres prioritats. Està recollida al Pla Estratègic com un dels eixos de desenvolupament de la Universitat, que continua en posicions capdavanteres en mobilitat internacional, destacant en estudiantat amb discapacitat i en el suport a estudiantes i estudiants en situacions econòmiques desfavorables, seguint els valors que volem que siguin prioritaris a la nostra Universitat.

Junt amb la internacionalització dels estudis, l'orientació professional és clau per garantir una bona entrada al mercat de treball dels egressats i de les egressades de la nostra Universitat. Les línies d'actuació se centren en l'orientació, la formació, l'impuls a l'emprenedoria, la col·locació directa en el mercat de treball i el fòrum d'ocupació com a punt de trobada de les facultats i escola, dels estudiants i de les estudiantes i també de les organitzacions que ofereixen llocs de treball. Dona les gràcies a totes les persones implicades en el que ara són els nous programes, UVemprèn i UVocupació.

Indica que també, per a continuar aquesta comparativa, la qualitat de la docència ha estat un objectiu prioritari per a la Universitat de València. Aquest esforç col·lectiu de totes les persones que fem possible cada dia la Universitat de València ens permet assolir una fita al sistema universitari: som la universitat amb una de les taxes d'abandó més baixes de tot el sistema públic espanyol i també del nostre entorn, del sistema universitari públic valencià. Aquest indicador de qualitat es reforça per tenir una de les taxes d'idoneïtat més acurades: aquesta taxa és el percentatge d'estudiants que acaba la seua formació en la durada teòrica dels seus estudis. En aquesta taxa, els resultats de la Universitat de València són molt superiors a la mitjana nacional i de totes les

universitats públiques valencianes. Aquests resultats són deguts a un esforç col·lectiu que avui cal reconèixer. Felicita a totes i tots, PDI, PAS i estudiants i estudiantes, que fan possible una docència de qualitat que millora cada dia amb aquestes bones xifres d'èxit.

Seguidament, continua per la investigació. Un total de 2.254 activitats de recerca s'han iniciat el 2018, que ha assolit, per tant, un total de 4.356 activitats actives al llarg de l'any. Els imports d'aquestes noves activitats suposen més de 75 milions i mig d'euros. Aquestes xifres evidencien la capacitat d'atracció de fons d'investigació de la nostra Universitat, que compta amb un programa propi d'ajudes que supera el milió i mig d'euros.

Els resultats de les activitats de recerca són més de 2.000 articles ISI o de primer quartil de SCOPUS. Més de 3.800 participacions en congressos i altres xifres que presentem en aquesta pantalla, que evidencien la potència investigadora de la nostra Universitat. Junt amb aquesta activitat, 625 tesis doctorals llegendes el curs acadèmic passat. Dona l'enhorabona a totes i tots els nous doctors i doctores i els seus tutors.

Els resultats d'aquesta tasca al llarg del període 2014-2018 suposa que la Universitat de València acumula més de la meitat de les xifres del total del sistema universitari públic valencià i més del 42% dels documents publicats a la Web of Science, xifres molt superiors a la posició relativa en termes de docència que ha presentat adés.

Junt amb la creació de coneixement i passant a l'apartat de la transferència de coneixement, totes i tots sabem de la importància de la transferència de coneixement per impulsar la innovació. Els resultats de la Universitat evidencien que el 2018 comptaven amb 23 noves patents que s'afegien a les existents, per elevar a 240 la nostra cartera de patents. En l'actualitat, comptem amb 15 empreses Spin-off de la nostra activitat de recerca, de les quals dues són participades. D'aquestes, 7 estan ubicades al Parc Científic de la Universitat de València, on hi ha instal·lades 80 empreses externes i on enguany s'han incorporat 19 noves empreses, fins a assolir pràcticament la totalitat de l'ocupació de l'espai empresarial d'un Parc Científic que ha desenvolupat ja nombrosos projectes i accions.

Aprofita per destacar que enguany el Parc Científic de la Universitat compleix 10 anys i que en aquesta dècada ha assolit aquestes xifres impressionants i ha estat gràcies al treball i la dedicació de moltíssimes persones, a les quals agraïm avui la seua tasca. Agraïment que estén a l'OPER, l'OTRI i al Servei d'Investigació, junt amb la Vicegerència de Recerca, pel suport a aquesta activitat investigadora i també de transferència del coneixement. En conjunt, aquesta activitat científica que s'ha presentat ens situa en la posició de lideratge a la comunitat universitària, en posicions capdavanteres a nivell estatal; si parlem de productivitat científica entre les 100 primeres universitats

d'Europa i entre les 300 millors del món; i en termes agregats, en posicions que varien a nivell europeu entre la 100 i la 250 i a nivell mundial entre la 264 i el rang de 500. Mai no oblidem que al món existeixen més de 20.000 institucions universitàries, cal veure-ho des d'aquesta perspectiva.

Anant a la comparativa, indica que aquestes dades han estat assolides fins i tot en un context de moltes restriccions que hem patit en matèria financera i que han colpejat també fermament la recerca. Restriccions generals, i també s'ha de recordar que la subvenció ordinària de la Generalitat cobreix escassament els costos de personal i se situa en nivells inferiors a la subvenció que rebíem fa una dècada. Després, el vicerector, en el Pla Operatiu, donarà més dades sobre aquesta informació. Restriccions financeres específicament patides en matèria d'investigació. Els companys i les companyes que fem investigació ben bé ho sabem i ho patim.

Malgrat tot, les investigadores i els investigadors de la Universitat han mantingut amb un grandíssim sacrifici personal el nivell de productivitat. Aquesta productivitat s'aprecia tant al gràfic superior que mostra la nostra comparativa universitària en termes de publicacions com en l'altre gràfic que la presenta en termes de citacions, en relació amb les mitjanes nacionals i regionals. Indica que el repte per als pròxims anys és apropar-nos al nivell de les poques universitats que, tenint unes característiques semblants a la nostra, presenten uns millors resultats.

Diu que no vol acabar aquest apartat sense agrair tot l'intens treball i dedicació del personal docent i investigador, del personal d'investigació i del que li dona suport, de les persones que estan en períodes formatius que contribueixen als èxits de la recerca de la Universitat de València, tot i els entrebancs que hem patit i que continuem patint. Dona les gràcies a totes i a tots ells i els dona l'enhorabona per la seua productivitat.

Seguidament, la Sra. rectora passa al capítol d'infraestructures. Diu que fa un moment feia referència molt succintament a la situació financera. Aquesta escassetat de recursos es materialitza en la capacitat inversora de la Universitat de València. A continuació farà referència a les infraestructures universitàries. L'any 2018, les principals accions s'han concentrat en la construcció d'un nou edifici per a la Facultat d'Infermeria i Podologia, en la reforma de diversos departaments del campus de Burjassot, l'ampliació de l'animalari de la UCIM a la Facultat de Medicina i Odontologia i, per descomptat, un conjunt d'accions de manteniment que preserven el nostre patrimoni històric, però també el nostre patrimoni i les infraestructures més recents. Indica que addicionalment s'ha avançat en les tasques relatives a la rehabilitació de l'edifici de l'emblemàtic Col·legi Major Lluís Vives o antic Col·legi Major Lluís Vives, per al qual es disposa d'una reserva pressupostària.

Per acabar aquest apartat, considera importat que a l'hora de valorar els esforços no solament d'inversió en infraestructures, tenint en compte que el finançament de l'estudiant que rep la Universitat de València és inferior a la mitjana del sistema universitari públic valencià i que arriba a ser més de 2.500 euros per estudiant inferior al finançament que reben algunes d'aquestes universitats del nostre sistema universitari públic valencià. Un finançament adient i just és una condició necessària perquè la nostra Universitat pugua desenvolupar bé tot el seu potencial. Aquesta reclamació la continuarem fent, insistirem en tots els fòrums que compartim en l'administració.

A continuació, la Sra. rectora passa a l'apartat de les polítiques. Comença amb una referència a algunes de les polítiques principals que es desenvolupen com a institució: discapacitat, igualtat, sostenibilitat, cooperació i projecció territorial. Diu que ens podem sentir orgullosos i orgullosos de que la nostra Universitat es trobe entre les institucions espanyoles que més inverteix en ajuda al desenvolupament. De la mateixa manera, podem dir amb orgull que som la primera universitat presencial d'Espanya en estudiants i estudiantes amb discapacitat, ja que es dona suport a totes les persones perquè puguen fer realitat els seus somnis. Destaca també la nostra contribució als objectius de desenvolupament del mil·lenni millorant la nostra gestió de residus i d'energia, perquè es vol una universitat de futur que siga igualitària, que respecte la diversitat, que siga sostenible i també socialment responsable. Es vol un territori intel·ligent però també inclusiu, més avançat, culte i desenvolupat, per això es continua impulsant la presència de la Universitat de València a totes les comarques, treballant colze a colze amb la Diputació, mancomunitats i ajuntaments. I també vol fer referència al compromís amb la llengua. La nostra terra té una llengua, el valencià, que és la llengua pròpia de la Universitat de València. Una llengua que impulsem a nivell internacional i que fomentem, per ser usada en la docència i en la recerca, però el més important en el dia a dia de totes i tots nosaltres.

Vol acabar aquest bloc agraint a tots els serveis, Unitat d'Igualtat, Servei de Política Lingüística, Servei Tècnic i de Manteniment, Servei de Prevenció i Medi Ambient, Servei de Relacions Internacionals i Cooperació, Unitat d'Integració per a les Persones amb Discapacitat, el SEDI; vol agrair-los el seu compromís en les polítiques que breument per una qüestió de temps ha enumerat, però que ens permetrien continuant representant al llarg de minuts i minuts si descriguérem totes les activitats que al llarg del 2018 s'han realitzat. Indica que es pot consultar tota aquesta informació a l'informe complet que està accessible a la pàgina web.

Tot seguit, la Sra. rectora passa a l'àmbit de la cultura. Indica que sense cap dubte la nostra Universitat és una potència cultural, de generació i difusió cultural, de

pensament crític, d'espais per al debat i el diàleg per construir una ciutadania activa. Cultura per fer de la nostra una societat millor, més avançada, però també més participativa i més democràtica.

Comenta que es poden veure algunes xifres i també el tema de la visita als espais singulars i emblemàtics, com ara al Centre Cultural La Nau, edifici històric de la Universitat, que acull bona part d'aquesta programació i al Jardí Botànic, pulmó obert de la ciutat, però també centre de recerca i de creació i difusió de cultura, a més d'un espai de didàctica i obert a la ciutadania per als debats i la reflexió. Dona les gràcies a totes les persones que fan possible aquestes espectaculars xifres i a totes i tots els participants en totes aquestes activitats i, especialment, en les aules culturals de la Universitat de València.

Quant a l'esport, la Sra. rectora diu que l'esport forma part d'una vida saludable i en aquest sentit es pot afirmar que la nostra Universitat, a tots els seus campus d'esports, desenvolupa un ampli ventall d'activitats que permeten que la comunitat universitària practique nombroses activitats i esports. I sobre els campionats universitaris indica que a la pantalla es poden veure les xifres que evidencien l'important nombre d'esportistes de la Universitat que han competit no solament a les lligues internes sinó també als campionats autonòmics, estatals i internacionals. I els resultats d'un medaller, que és important perquè ens mostra el seu compromís. Dona l'enhorabona a totes i a tots els que han estat seleccionats i seleccionades per participar en aquests campionats i, per descomptat, a totes i a tots els que han obtingut medalla. Felicitació que estén al nostre Servei d'Educació Física i Esports, persones compromeses amb la pràctica esportiva i amb l'esport universitari, sense les quals aquests resultats tampoc serien possibles.

La Sra. rectora diu que fins ací aquest informe de gestió al Claustre, que com ha indicat abans, es disposa tant d'aquesta presentació com del text íntegre a la web. També, atenent la demanda expressada en diferents intervencions el curs passat en aquest Claustre, s'ha distribuït un informe executiu que recull impreses algunes de les magnituds principals que ací ha presentat. Aquest informe no solament sintetitza els indicadors més importants de l'informe general sinó que a més permet la comparació amb universitats similars a la nostra per poder valorar adequadament la nostra situació relativa. Magnituds que evidencien una activitat universitària intensa que és el resultat del treball col·lectiu del personal docent i investigador, del personal d'administració i serveis i de l'estudiantat. Diu que ha fet esment al llarg de la seua intervenció a diverses estructures universitàries. Sense ànim de fer un repàs exhaustiu, en estar totes les persones de la Universitat considerades ja en la valoració general, no pot deixar de fer esment de les unitats de gestió de campus, de les unitats de suport, del Servei

d'Extensió Universitària, de Comptabilitat i Pressupostos, d'Inversions, de l'OPEX, per descomptat d'estructures de departaments, centres i instituts, i del SAP, que ha recollit les dades que avui s'han presentat.

Indica que els membres del Consell de Direcció i ella mateixa queden a la disposició dels membres del Claustre per atendre els seus comentaris, dubtes, preguntes i suggeriments. Dona les gràcies a totes i a tots.

La moderadora obri un torn d'intervencions. Cap membre del Claustre demana l'ús de la paraula i, per tant, dona la paraula a la Sra. secretària general perquè nomene els comptadors de sala per a les votacions dels punts següents.

La Sra. secretària general informa que són necessaris 84 vots a favor per a l'aprovació d'aquest punt i nomena com a comptadors de sala les persones següents: Gabriel Aparicio i Pla, Gemma Fabregat Monfort, Isabel Royo Ruiz i Jesús Tierraseca Rodríguez.

A continuació, es passa a la votació de l'informe de gestió i de la resta d'òrgans de govern.

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general en dona el resultat. Per 114 vots a favor, cap vot en contra i dos vots en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 13/2019: "Aprovar la gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern, que s'adjunta com a annex II."

Punt 5. Presentació i aprovació, si escau, del Pla Operatiu 2020 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2020).

La moderadora dona la paraula al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que amb aquest punt de l'ordre del dia l'equip de direcció compleix la seua responsabilitat de portar al Claustre el document orientador de la política general universitària i del pressupost del pròxim any 2020.

A més, indica que els Estatuts de la Universitat de València estableixen que les línies generals de la proposta de pressupostos s'ha de presentar al Claustre de manera coordinada amb els objectius generals de la política universitària. En trobar-se el procés d'elaboració el quart Pla Estratègic, amb l'abast temporal del 2020-2023, el Pla Operatiu per al 2020 és un pla operatiu de transició, que considera prorrogats els objectius del Pla Estratègic 2016-2019, atès que encara no estan concretats els objectius que contindrà el del 2020-2023.

La presentació s'estructura en tres blocs: en primer lloc, es parlarà del propòsit del pla operatiu, on es recullen els aspectes essencials del pla estratègic i la relació de les línies d'actuació en què treballa actualment; després parlarà de les previsions econòmiques, on es descriu el context econòmic, les tendències previsibles i les orientacions polítiques adoptades; i finalment, parlarà del Pla Operatiu 2020, on es presenten les previsions de desplegament de les quatre estratègies mitjançant els quatre plans operatius, un per cada àmbit.

Respecte al propòsit del pla operatiu, diu que cada anualitat de l'horitzó temporal del pla estratègic s'aprova un pla operatiu anual que integra les orientacions de la política universitària per al pròxim any 2020, mitjançant quatre plans operatius per àmbit d'activitat de la Universitat de València. Per tant, el pla operatiu és l'instrument principal per al desplegament del pla estratègic i estableix per aconseguir amb èxit els seus propòsits la missió, la visió i els objectius estratègics.

En trobar-se en procés d'elaboració el quart pla estratègic, amb l'abast temporal del 2020-2023, el Pla Operatiu per al 2020 és un pla operatiu de transició que considera prorrogats els objectius de l'anterior Pla Estratègic 2016-2019, atès que encara no estan concretats els objectius estratègics que contindrà el Pla Estratègic del 2020-2023.

En matèria de política universitària, les línies d'actuació estratègica pendents de tancar del pla anterior, sota la responsabilitat del Consell de Direcció, s'executaran el 2020 i configuraran els corresponents plans d'actuació directiva.

En matèria de política pressupostària, una vegada concretades les previsions de finançament, contindran els programes pressupostaris d'actuació que permetran el desenvolupament de les línies d'actuació i dels plans d'actuació directiva.

Quant a les previsions econòmiques, la Comissió Europea amb data del dia 9 d'aquest mateix mes de juliol ha incrementat a l'alça la previsió de creixement del PIB espanyol per al 2019 fins al 2,3%, encara que ha mantingut la seua previsió per al 2020 en l'1,9%. Les previsions per a l'IPC també han estat revisades i se situen en el 0,9% per al 2019 i en l'1,2% per al 2020.

L'actuació del programa d'estabilitat 2019-2022 es preveu que la demanda nacional continue actuant com a motor de creixement, però durant el període es produirà la maduració del cicle de creixement, la qual cosa indica que les taxes continuaran sent positives però un poc menys cada any, l'1,9% en 2020 i 1,8% en 2021 i 2022. En aquest programa d'estabilitat pressupostària, el Govern es compromet a la reducció del dèficit públic i del deute públic a la intenció de situar la ràtio de deute públic sobre el PIB per sota del 90 %.

Encara que l'1 de juliol passat el president Puig es va comprometre a dissenyar una pla de finançament per a les universitats públiques en el marc de la presentació de l'informe de l'IVIE sobre la contribució socioeconòmica de les universitats públiques valencianes, aquesta declaració d'intencions no ha aclarit res sobre la solució que ens donarà, ni sobre si es considera un creixement de les quantitats totals, atesa la situació de contenció a què encara es veuen sotmesos els comptes públics tant del Govern de l'estat com del Govern autonòmic.

I és que encara que Espanya ha eixit el mes passat per fi del procediment de dèficit públic excessiu passant a un control suau del dèficit, Brussel·les ha recomanat al Govern un ajust de 7.800 milions d'euros el 2020.

Pel que fa la Comunitat Valenciana, les previsions d'institucions i serveis d'anàlisi especialitzats estimen un increment del PIB autonòmic en 2019 i 2020 del 2,3% i del 1,9%, respectivament. L'endeutament públic el primer trimestre de 2019 és de 46.922 milions d'euros, enfront dels 47.084 de tancament del 2018, segons dades del Banc d'Espanya. Però encara així, la ràtio d'endeutament sobre el PIB es manté en el 41,6 %, el mateix que el registrat al tancament del 2015, i aquesta ràtio és la més alta de totes les comunitats autònomes per damunt de Castella-la Manxa amb un 35% i de Catalunya amb un 33,9%. La mateixa agència independent AReF ha recomanat al Banc d'Espanya incrementar la seua vigilància sobre els comptes autonòmics.

Per tant, encara que hi ha una evolució favorable en el creixement del PIB nacional i l'autonòmic i en les previsions d'increment d'ingressos de l'estat, el compliment del programa d'estabilitat i les expectatives de consolidació fiscal fan preveure que el sector públic continuarà sotmès a restriccions pressupostàries durant els propers exercicis.

El Sr. vicerector indica que han inclòs una sèrie de taules d'evolució històrica que consideren il·lustratives de la situació financera en què es mou la nostra Universitat durant els últims 10 anys. S'hi pot veure, la més significativa d'elles, l'evolució del pressupost inicial i com apareix en la figura l'impacte que té la caiguda que es produeix a partir de l'any 2010, precisament l'any que hauria d'haver entrat en funcionament el pla pluriennal de finançament i el reflex que aquesta caiguda té en les possibilitats d'actuació dels exercicis successius. La caiguda es manté en un nivell el més baix de tots durant el període 2013-2014-2015 i va recuperant els últims anys, de manera que el pressupost del 2019, ja va suposar un creixement d'uns 21 milions d'euros sobre el 2018, fonamentalment en termes semblants a la previsió de creixement que va a tenir el pressupost 2020, entorn d'un important avanç, sobretot de creixement del capítol I.

Si fem la comparativa i veiem l'explicació d'aquesta situació de restricció pressupostària i evolució pressupostària, l'anàlisi principal i l'impacte més rellevant ens els dóna

l'evolució de la subvenció ordinària, la subvenció que rebem a través de la Generalitat, on veiem que dels 277, 270 i 271 milions d'euros del període 2009-2010-2011, en pocs anys es va estancar i es va paraitzar aquesta transferència ordinària a prop dels 225 a 230 milions d'euros. Per tant, és realment ací on tenim el principal problema o motiu de fre de les possibilitats d'expansió i creixement pressupostari de la nostra Universitat.

Si veiem també en paral·lel, trobem que l'altra font d'ingressos amb què hem de treballar són les taxes universitàries, i l'impacte que té la pujada de taxes de l'any 2012 arran del Reial decret Llei 14/2012, on es planteja un increment de les taxes que encara patim, encara que ha minvat en algun grau amb les decisions del Govern de la Generalitat de reducció de taxes dels últims dos exercicis.

Si vérem en una comparativa el contrast que suposa, com bé ha anticipat en el seu informe econòmic la Sra. rectora, posar en anàlisi i en comparació la subvenció ordinària que rep la Universitat amb els costos de capítol I, no el total de costos sinó l'imputable exclusivament a sous i cotitzacions socials, veuríem com els costos de sous i cotitzacions socials portem dos anys que ixen de la gràfica de percentatge de contrast amb els ingressos corrents, és a dir, que estan ja per damunt del que és la transferència ordinària que ens transfereix la Generalitat.

Si férem un contrast d'aquesta subvenció nominativa unida als altres ingressos via taxes, trobem que pràcticament el 85% dels costos del capítol I de sous i salaris i cotitzacions socials es mengen el total d'ingressos per via ordinària i per taxes. Com s'està salvant açò ? Fonamentalment amb una sèrie de subvencions finalistes, transferències amb què la Generalitat ens va permetent superar aquestes dificultats; però, evidentment, estem sempre en la incertesa i en el risc que aquestes altres subvencions en qualsevol moment puguem tenir o veure-les en perill.

Si comparem aquesta mateixa anàlisi de contrast que estem analitzant durant aquestes gràfiques i la situació precària dels últims anys on ens hem acabat movent amb nivells de vora el 2%-3% dels ingressos totals obtinguts solament per la transferència. Aquesta comparativa és semblant.

També considera que podria ser il·lustratiu posar-se en pressupost base 2010 i veure com han evolucionat els diferents paràmetres d'anàlisi si els comparem amb la situació de 100 euros de l'any 2010. Llavors trobem que aquesta base 100 de l'any 2010, aquests 100 euros de l'any 2010 en el cas del que serien subvenció més taxes, ens estem movent 9 anys després en un percentatge de 93,1%, és a dir, dels 100 euros que ingressàvem per aquests dos conceptes, ara mateix estem ingressant 93,1 euros, insistint en aquesta idea que estem treballant amb xifres corrents i no deflactades per l'evolució que també ha tingut l'IPC dels anys successius.

Respecte als blocs de despesa més que capítols, per l'evolució que ha tingut el capítol I, és raonable per a un pas de 100 a 117,7 euros tenint en compte que estem parlant de 9 anys, igual que en el capítol II, on hem passat d'un equivalent a 100 a 104,2 euros, i on realment tenim la retallada, com hem comentat més amunt, més significativa és en la depreciació per la falta de mitjans i recursos per a inversió en la renovació i actualització, manteniment, etc. de les nostres infraestructures que se situen en valors del 35, i ja no parlem dels anys 2018, 2017 i 2016, pel que fa als 100 euros que es maneaven i s'invertien en l'exercici 2010.

En una comparativa de com es distribuïen 100 euros de despesa en l'exercici 2008 com a resum, i en l'exercici 2019, veiem que en el cas de sous i salaris, incloses les cotitzacions socials, de 100 euros que es gastava la Universitat de València el 2008, 63,77 anaven destinats a aquest capítol; del que ens gastem cada 100 euros el 2019, 76,05 euros van destinats a aquest capítol. Respecte a inversions en infraestructures, insistint en aquesta qüestió, com hem comentat abans, és el capítol o programa més afectat, de 100 euros ens gastàvem 18,74 en inversions en infraestructures l'any 2008; l'any 2019 ens gastem 5,33 euros. I pel que fa a les despeses de funcionament, la situació ha variat poc; estàvem el 2008 en 17,48 euros de cada 100; i el 2019 parlem de 18,61 euros.

Per establir les propostes generals orientadores del pressupost de la Universitat, cal tenir en compte les incerteses en matèria pressupostària i financera. Per això cal distingir entre dos punts de vista: previsions de cobraments i pagaments i previsions sobre ingressos i despeses.

Respecte a l'evolució en els últims anys dels pressupostos i d'abstencions de tresoreria, diu que el període 2010-2014 tinguérem problemes de tresoreria igual que el 2015-2017 també tinguérem problemes de capacitat pressupostària, d'equilibri pressupostari. L'any passat es va presentar en aquesta mateixa sessió una situació pressupostària de desequilibri, que finalment va ser resolta mitjançant una subvenció específica de compensació de la Generalitat d'una part dels costos no abonats que es denominen CENEA, costos certificats induïts per aplicació de la normativa estatal i autonòmica, previstos en el pla pluriennal de finançament i que després no es materialitzen en les transferències ordinàries; és a dir, l'actualització o els creixements en triennis, quinquennis, sexennis, exempcions i bonificacions de taxes i altres partides que haurien de ser compensades i que no estan sent compensades per la Generalitat.

La mateixa situació es produeix enguany i per això es preveu la mateixa línia de solució. El retard en la formació del govern autonòmic i la incertesa d'interlocució no han permès gestionar encara; però com, veurem més avall, el camí per seguir serà el mateix i esperem que amb el mateix resultat.

El conveni de deute signat el 30 de desembre de 2014 amb la Generalitat ha estat respectant-se fins al 2018. La Generalitat ens va presentar el 2018 una proposta per a reprogramar-lo fins al 2027; però, després de les negociacions amb rectors i rectores finalment no ho va fer. La Generalitat no ha abonat encara l'anualitat prevista d'aquest conveni de deute per al 2019, que són 18,65 milions d'euros i a més ens deu el 50% de la anualitat de 2018, que són 7,7 milions d'euros.

A més del deute pendent del conveni del 2014, el 30 de juny de 2019, la Generalitat també ens deu l'equivalent a dos mensualitats de desfasament de la subvenció nominativa, 38,9 milions d'euros, i el pagament d'altres imports pendents per import de 46,3 milions d'euros. Aquesta situació s'espera que es reconduïska abans de l'agost amb el cobrament de 16 milions d'euros, segons que ens ha confirmat la Tresoreria de la Generalitat, mitjançant el FLA, i altres entitats públiques i deutors ens deuen 34,8 milions d'euros.

La tresoreria de la Universitat és condicionada directament pel cobrament puntual de les mensualitats de la subvenció ordinària. Qualsevol retard podria provocar-nos greus problemes per afrontar pagament periòdics. En aquest sentit, la Universitat, sense autorització prèvia, no pot usar de nou els recursos de les pòlisses de crèdit per cobrir dèficits de tresoreria. Per tant cal mantenir, com des de fa quatre anys, un retard màxim de dues mensualitats en el cobrament de la subvenció ordinària.

El 2019, i previsiblement també el 2020, les despeses financeres es mantenen en valors reduïts, com a conseqüència dels tipus de interès que ens són aplicables. Tot i això, cal destacar que la Generalitat està abonant la totalitat de les mensualitats de la subvenció i d'altres endarreriments, mitjançant el recurs del *confirming*. El període mitjà de pagament del mes de juny de la nostra Universitat ha estat de 16,46 dies.

El Pla Pluriennal de Finançament 2010-2017, una vegada conclòs el 2012 el seu període transitori, mai s'ha aplicat. Llavors, com s'ha determinat l'import de la subvenció ordinària des de 2012 fins ara? La Generalitat ha aplicat any darrere any una reducció o manteniment percentual de la subvenció, usant com a valors inicials els reconeguts a les cinc universitats públiques valencianes en l'exercici 2010. L'import total de la subvenció ordinària s'ha repartit a les cinc universitats en funció del pes relatiu que cadascuna representava en el Pla Pluriennal de Finançament 2010-2017. En el cas de la nostra Universitat, el percentatge és del 33,94% del total.

Els últims anys, 2018 i 2019, només s'ha incrementat en l'import la pujada de retribucions per llei de pressupostos generals de l'estat de l'any anterior. Això va ser l'1% el 2018 i l'1,75% el 2019. Aquest mecanisme de la Generalitat per a la determinació de la subvenció ordinària ha provocat, molt especialment a la nostra

Universitat, una manca progressiva de crèdit pressupostari en no considerar l'estructura i el comportament dels nostres costos.

No obstant això, hem aconseguit que, en certa mesura, la Generalitat suplemente l'import de la transferència ordinària i financie part dels costos certificats induïts per l'aplicació de la normativa estatal i autonòmica (CNEA); i esperem que per al 2020 es mantinga aquest comportament, de manera que es puga elaborar un pressupost amb equilibri entre els ingressos i les despeses.

El Sr. vicerector indica que la hipòtesi amb què han treballat per a elaborar el pressupost d'ingressos provinent de la Generalitat Valenciana per al 2020 ha estat la següent:

- Un augment de la subvenció ordinària per cobrir l'increment del sou per als empleats públics d'almenys el del 2019, que suposa el 2,50% com la Generalitat ha fet els últims anys. Això en termes absoluts serien 6,08 milions d'euros. Aquest increment d'ingressos té un impacte pressupostari neutre, el que entra ix després via capítol I.
- La línia nominativa per mantenir les millores retributives del PAS i del PDI, que hauria de cobrir el 100% dels costos certificats, la qual cosa no es fa al pressupost del 2019.
- La línia nominativa per finançar les despeses derivades de l'aprovació del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes. Aquest increment d'ingressos hauria de tenir un impacte pressupostari neutre.
- L'abonament de l'anualitat 2019 del conveni de deute del 30 de desembre de 2014, amb un increment de 4 milions d'euros.
- L'abonament, mitjançant certificacions, dels ingressos equivalents a la reducció de les taxes.
- I finalment, la línia per cobrir altres costos de la normativa estatal i autonòmica aconseguida el 2019.

La variació absoluta estimada, amb un criteri de prudència de la subvenció ordinària, de les línies nominatives i del conveni de deute de la Generalitat Valenciana a la Universitat de València estaria dins un interval entre 10 i 11 milions d'euros.

Pel que fa a altres ingressos, les taxes acadèmiques, com a conseqüència de l'aplicació del Reial decret llei 14/2012, experimentaren el 2012 una pujada molt considerable. Des del curs 2014-2015, el preu per crèdit matriculat s'havia mantingut constant; però el curs 2017-2018 es va aplicar una reducció del 7% en el preu de la primera matrícula en grau i postgrau, i el curs 2018-2019 es torna a baixar un 8% el preu de les matrícules en grau i postgrau, tant en la primera com en les matrícules següents. En tot cas, la disminució d'ingressos mitjançant una reducció de les taxes acadèmiques ha estat compensada amb línies nominatives contra certificació el 2018 i el 2019.

Necessàriament hauria de ser compensada el 2020. Per tant, l'impacte en els ingressos pressupostaris de la Universitat hauria de ser neutre.

El curs 2018-2019 la xifra total de crèdits matriculats en graus ha augmentat en un 0,7% i en postgraus un 0,5%. Es preveu que els ingressos per taxes el 2020 siguem semblants o lleugerament superiors als obtinguts el 2019.

Respecte a les previsions sobre les despeses, indica que el capítol I s'incrementarà en 15,4 milions d'euros, un 6,3%, sense tenir en compte l'augment del 2% previst per al 2019 dels salaris dels empleats públics. Aquest creixement es produirà perquè s'inclouen l'estimació de nous triennis, quinquennis, sexennis, promocions internes, complements retributius i la dotació de 30 places d'ajudant doctor, el nou conveni per al personal laboral docent que se signarà en breu i la carrera professional del PAS.

En el capítol II es continuarà treballant en les mesures de control de la despesa com s'ha fet en els últims anys; però l'experiència d'anys anteriors aconsella no limitar l'estimació de creixement a la taxa d'inflació prevista en el 1,2%, i es considera un creixement del 2%, la qual cosa suposa un creixement d'1,1 milions d'euros.

D'altra banda, les inversions pròpies caldrà mantenir-les almenys en les xifres actuals de 59,2 milions d'euros.

Per tant, el total de despeses i inversions pujarà un 4,4% enfront del 2,8% del creixement dels ingressos. A hores d'ara, l'increment total d'ingressos està considerat entre 10 i 11 milions d'euros i l'increment total de despeses està en 16,5 milions d'euros. Per tant, això suposa que hauria un desequilibri pressupostari entre -5,5 i -6,5 milions d'euros. Previsió semblant a la realitzada en aquesta mateixa sessió del Claustre de l'any passat, on es va presentar un desequilibri de -4,3 a -7,4 milions d'euros, i que finalment va arribar resolta a data d'elaboració del pressupost, gràcies a les posteriors reunions de negociació amb la Conselleria, la qual cosa suposa la necessitat d'un esforç també aquest any en aquest sentit.

Per aconseguir, per tant, equilibrar el pressupost inicial del 2020, i no haver d'aplicar restriccions o reduir les inversions pròpies, cal que la Generalitat, mentre no es dispose d'un model de finançament per al sistema universitari públic valencià, tinga en compte la nostra estructura de despeses consolidades i que una part de la subvenció se'ns calcule a partir de certificacions de despeses, en especial, dels CNEA. Només el 2018, l'import dels CNEA de la Universitat de València que la Generalitat no ens havia compensat era d'11 milions d'euros. L'import acumulat dels CNEA des del 2011 és de 43,5 milions d'euros, i es va aconseguir una línia nominativa que va equilibrar el pressupost de 4,8 milions d'euros que és la que va salvar aquest pressupost.

Tot i això, caldrà mantenir un control estricte respecte a l'evolució dels capítols 1 (de personal) i 2 (despeses de funcionament), i planificar i optimitzar les inversions en infraestructures dels propers exercicis pressupostaris. En resum, la previsió és que el pressupost 2020 siga restrictiu i cal que la Generalitat, fins que no es tinga una model de finançament, almenys ens compense amb els CNEA.

Amb aquesta situació pressupostària, la nostra Universitat continua, com hem vist més amunt en l'informe de gestió, obtenint excel·lents resultats en indicadors i rànquings, i tractant de complir els seus compromisos del Pla Estratègic a través dels plans operatius anuals.

Parlant del Pla Operatiu 2020, el Servei d'Anàlisi i Planificació elabora regularment informes de seguiment d'indicadors del Pla Estratègic per al seguiment del pla. El Pla Operatiu de la Universitat de València 2020 comprèn, al seu torn, quatre plans operatius, un per cada estratègia del Pla Estratègic 2016-2019: ensenyament, amb el que es treballa amb 46 indicadors; investigació, amb 17 indicadors; transferència i innovació amb 16 indicadors; i vida de campus i participació amb 15 indicadors. Hi ha altres 24 indicadors corresponents a objectius comuns.

Cada pla operatiu és objecte d'un seguiment sobre la base d'aquest sistema d'indicadors i té una fitxa amb el format que es pot veure a la pantalla. Es fa un seguiment de cada indicador al llarg dels últims anys i es mesura la seua situació per a comparar-lo amb la meta. Normalment, el color verd indica que s'està per damunt de la meta i, per tant, en el seguiment s'està treballant en la línia correcta, com, per exemple, es pot veure en la pantalla l'indicador de l'ensenyament i la taxa de graduació de grau segons dades del Verifica. Quan ix en groc és perquè el resultat està per damunt del mínim però per davall de la meta. I, per últim, hi ha indicadors en nivell roig quan està per davall del nivell mínim.

També es comparen el resultats de la Universitat de València amb la resta de les universitats valencianes i amb la mitjana de les universitats espanyoles i amb algunes universitats concretes que per grandària i característiques semblen comparables a la nostra situació.

El Sr. vicerector diu que fins ací aquest document orientador de la política general universitària del pressupost del 2020. Dona les gràcies i indica que queda a la disposició per a preguntes i observacions.

La moderadora obri un torn d'intervencions. Com que no hi ha cap paraula demanada, es passa a la votació.

Una vegada realitzada la votació, la secretària general dona el resultat de la votació. Per 101 vots a favor, cap vot en contra i un vot en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 14/2019: "Aprovar el Pla Operatiu 2020 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2020), que s'adjunta com a annex III".

Punt 6. Torn obert de paraules.

La moderada informa que cada intervenció tindrà un màxim de 2 minuts.

La professora de la Facultat d'Economia María Iborra Juan diu que només volia felicitar la Sra. rectora i l'equip rectoral perquè l'any passat, en aquest mateix Claustre, va intervenir sol·licitant la necessitat d'un informe executiu com a informe de gestió, amb comparatives amb altres universitats i no solament amb el sistema valencià d'universitats, i els agraeix l'esforç realitzat perquè permet un seguiment més àgil i més senzill de la gestió realitzada.

L'estudiant de la Facultat de Geografia i Història Jordi Ortiz Gisbert diu que el mes de juny passat, durant la celebració de l'Orgull LGTB, la Universitat de València va patir una sèrie d'atacs per participar en la reivindicació per eliminar les discriminacions que pateixen les persones homosexuals, bisexuals, transsexuals, etcètera. Indica que se sumen des del Claustre a la condemna a aquests atacs, que suposen una prova manifesta de la necessitat de seguir defensant la causa de la diversitat. La nostra Universitat ha presentat recentment un Protocol Trans que consideren molt necessari i que facilitarà la vida de molts companys i companyes. Diu que des de SAÓ els agradaria que la seua implantació fora efectiva i proposen una campanya de promoció del protocol a tots els estaments de la Universitat. La Universitat ha de estar també a l'avantguarda en l'aprofundiment de drets i llibertats.

L'estudiant de la Facultat de Ciències Socials David López Piquer diu que, com que és l'últim Claustre abans de les eleccions que els estudiants tenen pel novembre, des de SAÓ voldria fer una última proposta de treball a l'equip rectoral i a la Sra. rectora, en particular, en matèria de sostenibilitat i l'emergència climàtica que es va declarar a les Corts Valencianes per part del president fa unes quantes setmanes. El darrer any s'ha vist la mobilització ciutadana que s'ha produït, particularment de joves d'institut, que probablement molts ara hagen entrat a la Universitat en aquest període de matrícules, demanant que no tenim un altre planeta i que hem d'actuar ara mateix, que és una emergència. Per això li agradaria saber quines mesures vol proposar el Rectorat en particular per aprofundir en aquest tema. Per exemple, una crítica que podíem fer és que avui l'informe que se'ns ha entregat, que és molt útil, estava embolicat en un plàstic innecessari; és una crítica que es diu i es millora per a una altra vegada. L'únic que volen des de SAÓ és que no s'hipoteque el seu futur i que la Universitat, com a

avantguarda de la innovació i del coneixement, ha de liderar aquest canvi de la forma de vida perquè siga més sostenible a llarg termini.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora dona les gràcies per totes les intervencions, començant per això del plàstic. Diu que en el moment que ens el van portar d'impremta van comentar: mal fet això del plàstic, però no tenien temps material per llevar tots els plàstics i a més el mal ja estava fet, però ho comparteixen totalment. La pròxima vegada diran a l'impremta que sense plàstic, només el paper i si és reciclat millor.

Agraeix a la professora María Iborra l'agraïment, i que és ella i l'equip també els que agraeixen els suggeriments que es facen perquè puguen millorar, ja que és cert que veure la memòria completa no tothom té el temps necessari per veure tota la memòria en detall i aquest informe executiu permet que si hi ha algun capítol que interessa més, doncs es pot consultar directament el capítol. Açò va ser una proposta i és positiva i diu que ella agraeix tots els suggeriments que es facen perquè puguen millorar i que realment la informació siga cada vegada més transparent i més accessible per a totes i tots.

Respecte als dos temes que han plantejat Jordi i David, diu que els dos fan referència a valors fonamentals i centrals a la nostra Universitat. D'una banda, la igualtat i la diversitat. Comparteixen, i així ho van manifestar, el fet d'estar en contra d'aquesta agressió, d'aquest atac en el segle XXI. Així ho va manifestar ella també en els mitjans de comunicació i on va fer falta; també la Sra. vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat; i, per tant, estan a favor de la igualtat i estan a favor de la diversitat, perquè com ha dit més amunt en el seu informe, totes les persones som diferents i totes les persones ens mereixem un respecte, i aquests valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat i inclusió han de continuar sent centrals a la nostra Universitat.

Respecte al tema del Protocol Trans i la implantació efectiva, diu que ha de ser efectiva en una campanya de promoció, però també d'informació a les persones que la Sra. vicerectora ja el té en marxa, perquè sàpiguen molt bé com aplicar-lo i que ninguna persona que acudisca a aquest Protocol haja de donar cap explicació de res sinó que siga molt molt fàcil. De tot açò ens hem de continuar sentint orgullosos i orgulloses i se seguirà treballant pel respecte a totes les persones.

I respecte a liderar el tema de sostenibilitat, diu que és clar que sí. La Sra. vicerectora ja ha constituït la Comissió de Sostenibilitat reformada i es portarà al proper Consell de Govern per a la seua aprovació un nou reglament perquè aquesta Comissió es reunisca al més aviat possible i marque les línies estratègiques i sobretot els objectius prioritaris

que cal assumir com ha de ser a la nostra Universitat. Per tant, és clar que es continuarà treballant per aquests valors.

Finalment, la Sra. rectora dona les gràcies a totes i tots per l'assistència a aquesta sessió del Claustre.

I, com que no hi ha més assumptes per tractar, la Sra. rectora clou la sessió, a les 12 hores i 20 minuts, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau

La rectora

María Vicenta Mestre Escrivá

ASSISTENTS A LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE CELEBRADA

EL 18 DE JULIOL DE 2019

AGUSTIN PANADERO, RUBEN
ALCOLEA BANEGAS, JESUS
ALDAS MANZANO, JOAQUIN
ALIÑO VALLS, MARIA PILAR
ALMERICH SILLA, JOSE MANUEL
AMOROS LOPEZ, JULIA CARMEN
AÑO SANZ, VICENTE ENRIQUE
APARICIO BELLVER, LUIS
APARICIO I PLA, GABRIEL
ARADILLA MARQUES, MARIA JOSE
ARANDIGA LLAUDES, FRANCESC
ARIÑO VILLARROYA, ANTONIO
ATIENZA GONZALEZ, FRANCISCO LUIS
BAÑO ARACIL, MARIA DEL CARMEN
BARAC VUCKOVIC, MAJA
BARBERÁ MARCO, ÓSCAR
BARRIOS OLIVER, LAURA
BELANDO GARIN, BEATRIZ
BELDA SANCHIS, JORDI
BENAVIDES ESPINOSA, MARIA DEL MAR
BLASCO BLASCO, OLGA MARIA
BO BONET, ROSA MARIA
BOTELLA OLCINA, FRANCISCO JOSE
CABRER BORRAS, BERNARDINO
CALERO VALERA, ANA ROSARIO
CANO CANO, ERNEST
CARDONA I PRATS, BEATRIU
CARRASCO SORLI, PEDRO MIGUEL
CASASUS ESTELLES, TRINIDAD
CASES RUIZ, MANUEL RAMON
CASTRO MAFE, SALVADOR
CATALA PIZARRO, MARIA MONTSERRAT
CELDA MUÑOZ, CARLOS VICENTE
CERVER ROMERO, MARIA ELVIRA
CHORRO GASCO, FRANCISCO JAVIER
CILLERO SALOMON, PEDRO JAVIER
CLAVER IBORRA, JOSE MANUEL
CLIMENT ESPI, JUAN VICENTE
COLLADO MARTINEZ, MARIA TERESA
CORTES TOMAS, MARIA TERESA
CRESPO GARCIA, RAFAEL
CRESPO HERVAS, JOSEP JOAN
DE LA ENCARNACION VALCARCEL, ANA MARIA
DE LA GUARDIA CIRUGEDA, MIGUEL ANTONIO
DE PAREDES GALLARDO, VANESSA MARIA
DEL OLMO MUÑOZ, MARCEL·LI
ESPAÑA BENLLOCH, FRANCISCO
ESTEBAN ROMERO, RAMON
FABREGAT MONFORT, GEMMA

FERNANDEZ PRATS, MARIA CELIA
FERRANDO VILLALBA, MARIA DE LOURDES
FERRER MANCHON, ANTONIO MANUEL
FERRER ROCA, CHANTAL MARIA
FONS FONT, ANTONIO
FORES CONCHELL, VICENTA DOLORES
FORNER NAVARRO, LEOPOLDO
FUENTES DURAN, MARIA DEL CASTILLO
FURIO DIEGO, ANTONI JOSEP
GALINDO CHERCOLES, PAULA
GANDIA CABEDO, JUAN LUIS
GARCIA LOPEZ, FRANCISCO
GARCIA RUIZ, CARMEN YOLANDA
GARCIA WISTADT, INDRID MARIA
GIL MONTE, PEDRO RAFAEL
GINER INCHAUSTI, MARIA BEGOÑA
GIRONES CERVERA, MARIA AMPARO
GONZALEZ CABRERA, JOEL
GRAU ALMERO, ELENA
GREGORI MONZO, TRINIDAD INOCENCIA
GUILLEN CATALAN, RAQUEL
HERMOSILLA PLA, JORGE
HERNANDEZ FERNANDEZ, MARIA ASUNCION
IBORRA JUAN, MARIA
JEREZ MOLINER, ANGEL FELIPE
JIMENEZ FORTEA, FRANCISCO JAVIER
JIMENEZ SORIANO, MARIA YOLANDA
JUAN SANCHEZ, JOSE RICARDO
LAGUNA MICO, REGINA
LANDETE CASAS, JOSE
LLORENÇ I CELADES, EVA
LLORET ALCAÑIZ, ANA ISABEL
LLUCH LOPEZ, AMPARO
LOPEZ BENEDI, CARLOS JAVIER
LOPEZ GARCIA, MARIA JOSE
LOPEZ GINES, MARIA CONCEPCION
LOPEZ PIQUER, DAVID
LORENTE CARCHANO, MARIA JOSE
MAICAS PRIETO, SERGI
MAÑES FONT, LARA MARIA
MAÑEZ ALIÑO, SALVADOR
MARHUENDA FLUIXA, FERNANDO
MARI GRAFIA, FRANCISCO RAFAEL
MARIMON DURA, RAFAEL
MARIN FERNANDEZ, NICOLAS
MARIN SAEZ, ROSA MARIA
MARTIN GUERRERO, JOSE DAVID
MARTINEZ EMBID, FERNANDO
MARTINEZ GARCIA, ELENA
MARTINEZ LUCIANO, JUAN VICENTE
MARTINEZ TUR, VICENTE ANTONIO
MARUENDA BATALLER, SERGIO
MAURI AUCEJO, ADELA REYES

MENEU BORJA, MARTA
MESTRE ESCRIVA, MARIA VICENTA
MIGUEL DOLZ, PABLO JOAQUIN
MIRALLES MARTI, VICENT JOSEP
MOLTO CORTES, JUAN CARLOS
MONCUSI FERRE, ALBERT
MONFORT PAÑEGO, MANUEL
MONROIG CLIMENT, VICENT
MONROS FENOLLOSA, MARIA PILAR
MONTERDE BORT, HECTOR MANUEL
MONTERDE GARCIA-POZUELO, JUAN
MONTESINOS MARTINEZ, JOSEP
MONTESINOS OLTRA, SALVADOR
MONTIEL COMPANY, JOSE MARIA
MORILLO TENA, PEDRO
OLAVARRIA IGLESIA, JESUS
OLMOS ORTEGA, MARIA ELENA
OLTRA ALBIACH, MIQUEL ANGEL
ORCHILLES BALBASTRE, ANTONI VICENT
ORELLANA ALONSO, MARIA NATIVIDAD
ORTIZ GISBERT, JORDI
PADILLA CARMONA, CARLOS CECILIO
PALAO GIL, FRANCISCO JAVIER
PARDO DEL VAL, MANUELA
PASCUAL CALAFORRA, LUIS FRANCISCO
PASTOR MONSALVEZ, JOSE MANUEL
PEREZ GISBERT, JOSE MARIA
PERTUSA GRAU, JOSE FRANCISCO
PLA VALL, MARIA ANGELES
PLAZA PENADES, JAVIER
POZO SANCHEZ, BEGOÑA
QUINZA REDONDO, JACINTO PABLO
RAMIREZ MUÑOZ, DIEGO
RAMOS LOPEZ, JOSE
RIERA LOPEZ, JOSE VICENTE
ROBLES SABATER, FERRAN
ROCA RICART, RAFAEL
RODENAS LOPEZ, MANUEL
RODRIGUEZ-MADRIDEJOS ORTEGA, VICENTE
ROYO RUIZ, ISABEL
RUEDA NADAL, M. DOLORES
RUEDA PASCUAL, MARIA SILVIA
RUIZ LEAL, MARIA JOSE
SAGRADO VIVES, MARIA TERESA
SAIZ LAHIGUERA, JULIO
SALA SISCAR, JOSEP VICENT
SALINAS FERNANDEZ, BERNARDINO
SANCERNI BEITIA, MARIA DOLORES
SANCHEZ RODRIGUEZ, YOLANDA
SANTAFOSTA CERDA, INMACULADA
SOLA RUIZ, MARIA FERNANDA
SOLANES CORELLA, ANGELES
SOLBES IBAÑEZ, ISABEL

SOLER ALVAREZ, FERNANDO
SORIANO DEL CASTILLO, JOSE MIGUEL
SUAY LERMA, FERRAN
TEODORO PERIS, JOSE LUIS
TEVAR ALMIÑANA, FRANCISCO ANTONIO
TIERRASECA RODRIGUEZ, JESUS
TORRECILLAS MARTINEZ, JACINTO JOSE
TORRES ASENSI, LUIS
VALERO ALEIXANDRE, MARIA ADELA
VALOR MICO, ENRIC JOSEP
VAZQUEZ DE AGREDOS PASCUAL, MARIA ELISA
VICENT CASAÑ, LAURA
VIDAL PERONA, JORGE JESUS
VILA DESCALS, CARLOS
VILLAR AGUILES, ALICIA
YAGUE PERALES, ROSA MARIA