

CCOO INFORMA: INCIDÈNCIES AMB ELS CONTRACTES PREDOCTORALS

En les darreres setmanes han circulat diverses informacions que han generat lògica inquietud entre el col·lectiu d'investigadors i investigadores predoctorals, arran de la modificació del codi amb què la Seguretat Social classifica aquests contractes. Davant d'aquestes informacions, no sempre correctes, CC OO informa el col·lectiu afectat de quin és a hores d'ara l'estat real de la situació d'aquests contractes:

- La Seguretat Social va canviar fa mesos el codi amb què classifica aquest contractes del que aplicava tradicionalment, el 401 (el que aplica als contractes per obra o servei) al 420, que és el que utilitza per a classificar, entre altres els contractes en pràctiques.
- Aquest canvi és una mesura estrictament administrativa que no **hauria de tindre cap efecte ni sobre els contractes ni sobre les seues condicions ni drets laborals**.
- És molt important destacar que **els contractes no han canviat**: amb el codi anterior i amb l'actual **són els contractes d'investigadors predoctorals regulats per la Llei de la Ciència**. Ni abans (amb el 401) eren contractes per obra o servei, ni ara (amb el 420) són contractes en pràctiques. Es tracta d'una relació laboral especial (la 9921), tal com reconeix la pròpia Seguretat Social). **És el contracte el que determina la relació laboral i les seues condicions i no el codi que aplique a aquest contracte la Seguretat Social**. Per tant, en aquest sentit **no ha canviat res i tot allò que estableixen els contractes continua plenament en vigor en les mateixes condicions**.
- **Res no ha canviat, ni hauria de canviar quant als drets i obligacions d'aquest contracte, la seua durada, les seues prestacions socials, etc.** Si aprofitant aquest canvi simplement administratiu, es produeix **alguna modificació en les condicions signades en el contracte, seria una modificació il·legal i, per tant, denunciabile**.
- Cal destacar que **el contracte predoctoral no és un contracte en pràctiques i, per tant, la seua durada màxima és de 4 anys** (6 en cas de discapacitat) i no de 2. La seua durada estava i està fixada per la Llei de la Ciència i això no ha canviat. Per tant, tampoc **no hi ha cap limitació per a accedir posteriorment a un contracte en pràctiques**.
- **La prestació per desocupació és la mateixa que ja es tenia i també ho és la cotització a afectes de pensió i altres prestacions socials** (de fet, la nostra

Universitat continua cotitzant exactament igual que ho feia abans del canvi de codi).

- **L'obtenció de la targeta Sanitària Europea està sotmesa a les mateixes condicions que tenen tots els contractes temporals;** per tant, es mantenen idèntiques les que ja existien amb el mateix codi. Això significa que en aquest com en tots els contractes temporals (tinguen el codi que tinguen), d'entrada, la SS no emet la TSE, sinó un certificat provisional un màxim de 90 dies. Ara bé, **si el desplaçament és per motius laborals (com és el cas de les estades d'investigació predoctorals) s'emet sense problemes la TSE, simplement fent la gestió corresponent.**

Davant d'aquesta situació, CCOO:

- Considera que un canvi d'aquestes característiques **no es pot fer sense informar** a les persones afectades de la modificació i dels seues efectes. **Exigim al Govern i també a la Universitat de València que informe correctament dels canvis produïts, les raons que els han motivat i les seues conseqüències.**
- **No es pot pretendre aprofitar un canvi administratiu per a modificar les condicions d'aquests contractes i precaritzar-los més encara. CCOO s'oposarà a qualsevol intent en aquesta direcció i, si escau, el denunciarà.**
- Continuarà treballant per a **evitar i, si s'escau resoldre, que aquests canvis impliquen problemes per a les persones afectades** i sobretot per a **denunciar legalment qualsevol intent d'aprofitar un canvi administratiu per a modificar les condicions dels contractes o dels seus drets i prestacions.**
- **Ha plantejat al Govern la necessitat de classificar correctament aquests i altres contractes d'investigació,** tornant a la situació anterior (solució no massa correcta) o preferiblement creant un codi específic per a aquests tipus de contractes.
- **Intensificarà el treball que ve desenvolupant des de fa molt de temps per a millorar, en contacte permanent amb aquest col·lectiu, les condicions laborals d'investigadores i investigadors predoctorals i les seues possibilitats de promoció i estabilització a la nostra Universitat.**

Per a qualsevol consulta o aportació sobre el tema, podeu contactar amb ccoo@uv.es