

Annex a l'Acord de Condicions de Treball del PAS 2008-2011

La Universitat de València i les seccions sindicals amb presència a la Mesa Negociadora, acorden afegir aquest annex a l'acord de Condicions de Treball del Personal d'Administració i Serveis per al període 2008-2011 (ACGUV 167/2008), per tal d'explicitar com s'aplicarà la distribució del 2% anual de la massa salarial dels anys 2009, 2010 i 2011.

Aquesta proposta d'actuacions suposa una revisió de retribucions que implica una millora retributiva del personal i permet, així mateix, iniciar diversos processos de promoció interna, tal i com va acordar-se en l'esmentat acord (Punt quart 1.d).

Proposta d'actuacions en la plantilla de PAS 2009-2011

1. Actuacions de l'any 2009

Pel que fa a l'any 2009 i tal com constava al Punt quart 1.c), el 0,5% de la massa salarial del personal de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord s'ha dedicat a incrementar linealment el valor del complement específic (segons ho ha incorporat a les taules salarials la Generalitat Valenciana).

De la resta (1,5% massa salarial) es proposa dedicar un 49,5% a reserva de crèdit per a poder convocar processos de promoció interna de diverses categories i dedicar el romanent resultant a les reclassificacions previstes per a ser efectives l'1 de gener de 2010, juntament amb una part de l'increment previst per a l'any 2010. .

1.1 Modificació de la RLT 1/2009 (ACGUV 73/2009)

Aquesta reserva de crèdit s'ha consumit parcialment en la convocatòria de concurs de mèrits de conserges i en les proves selectives de Tècnic mitjà de gestió.

| P.Interna | | Mod RLT 1/2009 | |
|------------------|----------------|-----------------------|------------|
| Classif. Inicial | Classif. Final | nº treballadores/ors | cost |
| D14E09 | D15E20 | 20 | |
| C16E21 | B20E35 | 25 | |
| TOTALS | | 45 | 256.380,50 |

1.2 Modificació de la RLT 2/2009

La reserva de crèdit prevista en aquesta modificació es proposa per poder planificar diversos processos de promoció interna d'administració general i d'administració especial.

| P.Interna | | Mod RLT 2/2009 | |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------|
| Classif. Inicial | Classif. Final | nº treballadores/ors | cost |
| D15E20 | C16E21 | 8 | |
| B20E35 | A20E42 | 4 | |
| B22E35 | A22E40 | 13 | |
| TOTALS | | 25 | 98.749,42 |

El quadre següent resumeix, des d'un punt de vista econòmic, quines han estat les actuacions de l'any 2009.

| Any 2009 | estimació | mod RLT 1/2009 | mod RLT 2/2009 |
|------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|
| C.E. (0,5%ms) | 240.000,00 | | |
| Promoció Interna | | 256.380,50 | 98.749,42 |
| romanent 2009 | 361.624,93 | | |
| | | 256.380,50 | 98.749,42 |

2. Actuacions de l'any 2010

Per tal que les millores retributives previstes a l'Acord de Condicions de Treball permeten avançar cap a l'equiparació de les retribucions de tot el personal d'administració i serveis el 2% de la massa salarial de l'any 2010 i del romanent de l'any 2009 es distribuirà de tal manera que:

- a) es dedicarà el 78% del total a la reclassificació de llocs de treball. Aquesta reclassificació suposa un increment del complement específic en llocs de treball de diferents escales i categories.
- b) el 22% restant s'aplicarà a reserva de crèdit per a promoció interna.

Aquestes actuacions estan previstes per a ser aplicades a les nòmines de gener i d'abril, segons el que es segueix dels següents apartats.

2.1 Modificació de la RLT amb efectes 1 de gener de 2010

EL cost reflectit en aquestes taules és una estimació del cost real en la mesura que la Generalitat Valenciana encara no ha publicat les taules salarials corresponents a l'any 2010.

| Reclassif. | | Mod RLT 1/2010 | |
|------------------------------------|----------------|-----------------------|-------------------|
| Classif. Inicial | Classif. Final | nº treballadores/ors | cost |
| D14E09 | D14E13 | 275 | |
| D14E20 | D14E23 | 6 | |
| D15E20 | D15E22 | 32 | |
| D14E13 | D14E18 | 40 | |
| TOTAL D | | 353 | 291.917,08 |
| C18E12 | C18E24 | 10 | |
| C18E22 | C18E26 | 34 | |
| C18E26 | C18E32 | 38 | |
| C16E21 | C16E23 | 573 | |
| C16E11 | C16E15 | 95 | |
| TOTAL C | | 750 | 397.296,80 |
| B20E29 | B20E35 | 2 | |
| B20E17 | B20E28 | 5 | |
| TOTAL B | | 7 | 13.911,94 |
| A20E40 | A20E42 | 69 | |
| A24E45 | A24E46 | 44 | |
| TOTAL A | | 113 | 140.374,08 |
| TOTAL reclassif. mod 1/2010 | | 1223 | 843.499,90 |
| P.Interna | | Mod RLT 1/2010 | |
| Classif. Inicial | Classif. Final | nº treballadores/ors | cost |
| D15E22 | C16E23 | 4 | |
| B22E35 | A22E40 | 12 | |
| B20E35 | A20E42 | 2 | |
| TOTAL PI mod 1/2010 | | 18 | 71.798,68 |

2.2 Modificació de la RLT amb efectes 1 d'abril de 2010

| Reclassif. | | Mod RLT 2/2010 | |
|------------------------------------|----------------|-----------------------|------------|
| Classif. Inicial | Classif. Final | nº treballadores/ors | cost |
| D14E13 | D14E18 | 40 | 35.817,60 |
| C16E15 | C16E23 | 59 | 91.785,12 |
| B22E45 | B22E46 | 16 | 30.952,32 |
| A20E36 | A20E42 | 2 | |
| A20E29 | A20E42 | 5 | |
| A22E42 | A22E43 | 12 | |
| A22E45 | A22E46 | 36 | 111.812,40 |
| TOTAL reclassif. mod 2/2010 | | 170 | 270.367,44 |

| P.Interna | | Mod RLT 2/2010 | |
|----------------------------|----------------|-----------------------|------------|
| Classif. Inicial | Classif. Final | nº treballadores/ors | cost |
| D15E22 | C16E23 | 6 | |
| D14E13 | C16E23 | 30 | |
| TOTAL PI mod 2/2010 | | 36 | 150.657,42 |

2.3 Carrera Professional

La Universitat ha reservat un 1% de la massa salarial per tal de fer front al compromís de desenvolupament de la carrera professional (Punt quart.2 de l'Acord de Condicions de Treball).

En cas de que les actuacions previstes per a l'any 2010 no consumiren tot el crèdit i haguera romanent, aquest s'afegiria automàticament al 2% anual de la massa salarial previst a per a les actuacions del 2011.

3. Actuacions de l'any 2011

3.1 Modificació de la RLT

Amb el 2% anual de la massa salarial del PAS de l'any 2011 s'incrementarà un nivell del complement de destinació a tots els llocs de treball de totes les escales i categories, des dels llocs D14E-- fins al A22E--, tret dels llocs amb classificació A--E46. A més a més, s'incrementaran aquells conceptes retributius que queden pendents en aquest acord per tal de finalitzar

l'equiparació de les retribucions de tot el personal amb les de la resta del personal de les universitats públiques valencianes.

Així mateix es reclassificaran 40 places de D14E13 en D14E18 i està previst fer una reserva de crèdit per a la promoció interna del grup D al grup C:

--15 llocs d'administració general. i

--20 d'administració especial (Servei de Biblioteques i Documentació).

3.2 Carrera Professional

Així mateix, es reservarà un percentatge addicional de la massa salarial per tal de fer front al compromís de desenvolupament de la carrera professional.

MODIFICACIÓ 2/2009 DE LA RLT

1. Modificació en l'estructura de la RLT

1.1. Per atendre adequadament la gestió de l'edifici del Rectorat, es crea una nova estructura en la RLT denominada **Gerència - Edifici Rectorat**.

Els llocs de treball que s'incorporen a aquesta nova estructura són: 1776, 2176, 1182, 1183, 1184, 1185, 1570, 2027, 1952, 1499, 44, 174, 273, 322, 808, 973, 974, 982, 1033, 1049, 1051, 1118, 1157, 1188, 1419, 1463, 1470, 1701.

1.2. Per necessitats institucionals i a sol·licitud dels centres involucrats, s'adscriuen els llocs de treball de consergeria dels edificis departamentals del campus dels Tarongers als següents centres:

S'incorporen a la **Facultat de Dret** els llocs: 35, 950, 809, 894, 1042.

S'incorporen a la **Facultat d'Economia** els llocs: 129, 144, 287, 807, 805.

S'incorporen a la **Facultat de Ciències Socials** els llocs: 49 i 140.

1.3. Per atendre necessitats institucionals, es crea una nova estructura en la RLT denominada **Centre de Formació i Qualitat "Manuel Sanchis Guarner"**.

2. Transformació de llocs de treball

2.1. Finalitzat el concurs de mèrits de conserges es transformen 2 llocs de treball d'auxiliar de serveis en llocs de conserge (costos diferencials aprovats per l'ACSUV 2007/327). Per la qual cosa s'amortitzen els llocs **1044 i 1174** d'auxiliar de serveis i es creen els llocs **nº 2145 i 2146**, denominats **conserges**, classificats com a D15 20, i adscrits a la **Unitat de Campus dels Tarongers**.

2.2. Finalitzat el concurs de mèrits de responsable tècnic de fiscalitat i tributació, es transforma el lloc de treball **nº 1887** de tècnic superior de fiscalitat i tributació en el lloc **nº 2181** denominat **responsable tècnic de fiscalitat i tributació** classificat com a A24 45 (costos diferencials aprovats per l'ACSUV 2009/31), i adscrit a **Gerència - Servei de Comptabilitat i Pressupostos**.

2.3. Finalitzat el concurs de mèrits de responsable tècnic de l'OPER es transforma el lloc de treball **nº 957**, tècnic superior d'OTRI en el lloc **nº 2182** denominat **responsable tècnic de l'OPER** classificat com a A24 45 (costos diferencials aprovats per l'ACSUV 2009/31), i adscrit a **Gerència - Servei de Investigació-OPER**.

2.4. Al trobar-se vacant, es transforma el lloc de treball **nº 1378**, denominat tècnic mitjà de normalització lingüística i adscrit al **Servei de Política Lingüística**, i es crea, a càrrec a la reserva de crèdit d l'ACSUV 2005/348, el lloc de treball **nº 2179**, denominat **tècnic superior de promoció lingüística**, classificat com a A20 42, i adscrit al mateix servei.

2.5. Al trobar-se vacant, es transforma el lloc de treball **nº 1166**, denominat administratiu, i es crea, a càrrec a la reserva de crèdit d'ACSUV 2008/45, el lloc de treball **nº 2180**, denominat **tècnic mitjà de gestió**, classificat com a B20 35, i adscrit a l'**Oficina de Control Intern**.

2.6. Com a conseqüència del concurs de mèrits de conserges s'han quedat vacants els llocs de treball **nº 841** i **1396**, denominats auxiliar de serveis, i es transformen aquests llocs a càrrec a la reserva de crèdit d'ACSUV 2009/31, en els llocs de treball **nº 2183** i **2184**, denominats **conserges**, classificats com a D15 20, i adscrits al **Centre de Formació i Qualitat "Manuel Sanchis Guarner"** i a l'**EU Magisteri**, respectivament.

2.7. Al quedar vacants per diversos motius es transformen els següents llocs de treball d'auxiliars de serveis: **146, 519, 568, 736, 804, 1195, 1330, 1630**, adscrits a diversos centres o serveis, i es creen a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, els següents llocs de treball d'administratiu i d'oficial d'audiovisuals:

- El lloc de treball **nº 2185**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat d'Economia**.
- El lloc de treball **nº 2186**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a l'**EU Fisioteràpia**.
- El lloc de treball **nº 2187**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de Medicina i Odontologia – Departament de Medicina**.
- El lloc de treball **nº 2188**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de Psicologia – Departament de Psicologia Evolutiva**.
- El lloc de treball **nº 2189**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport – Departament d'Educació Física i Esportiva**.
- El lloc de treball **nº 2192**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de Ciències Biològiques – Departament de Genètica**.
- El lloc de treball **nº 2193**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit al **Servei de Postgrau**.
- El lloc de treball **nº 2195**, denominat **Oficial d'Audiovisuals**, classificat com a C16 E021, i adscrit a la **Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació**.

2.8. Al quedar vacant es transforma el lloc de treball **nº 257** oficial de laboratori, i es crea a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, el lloc de treball **nº 2190**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de**

Filologia, Traducció i Comunicació – Departament de Teoria dels Llenguatges.

2.9. Al quedar vacant es transforma el lloc de treball **nº 197** oficial de clínica odontològica, i es crea a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, el lloc de treball **nº 2191**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de Medicina – Dept. d'Estomatologia**.

2.10. Al quedar vacant es transforma el lloc de treball **nº 455** administratiu, i es crea sense costos econòmics, el lloc de treball **nº 2194**, denominat **administratiu**, classificat com a C16 E21, i adscrit a la **Facultat de Ciències Socials – Dep. Sociologia**.

2.11. Al quedar vacant es transforma el lloc de treball **nº 1108** administratiu, i es crea a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, el lloc de treball **nº 2196**, denominat **Cap d'Unitat de Gestió**, classificat com a C20 E35, i adscrit a **Gerència – Servei de Comptabilitat i Pressupostos**.

2.12. Al quedar vacants, es transformen els llocs de treball d'administratiu **nº 240 i 1147** en els llocs de treball **nº 2197 i 2198**, denominats **tècnic mitjà de gestió**, classificat com a B20 E35 (reserva de crèdit d' l'ACSUV 2008/45), i adscrits a la **Facultat de Medicina i Odontologia** i a **Gerència - Servei d'Estudiants**, respectivament.

2.13. Al quedar vacant el lloc de treball **nº 1970**, denominat oficial/a d'oficis amb una classificació de C16 E21, canviem la seua relació jurídica de personal laboral a funcionari, **passant el lloc a denominar-se oficial/a de laboratori (C2)**, classificat com C16 E21 i es manté adscrit al **SCSIE**.

3. Creació de nous codis de formació específica (requisits)

3.1. A l'apartat de codis de formació específica (requisits), s'afegeixen els següents:

- Codi 31: "acreditació professional de categoria A per a la cura dels animals del RD 1201/2005, o compromís d'adquirir aquesta acreditació en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)."
- Codi 32: "acreditació professional de categoria B per a la cura dels animals del RD 1201/2005, o compromís d'adquirir aquesta acreditació en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)."
- Codi 33: "acreditació professional de categoria D per a la cura dels animals del RD 1201/2005, o compromís d'adquirir aquesta acreditació en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)."

- Codi 34: "Cicle superior o certificat de nivell avançat d'anglès, de l'escola oficial d'idiomes o equivalent"

4. Modificació de diversos llocs de treball

4.1. A l'apartat d'observacions s'inclou el codi **36: "ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més"**, als llocs de treball n° **794, 807, 1586, i 1737**.

4.2. A l'apartat d'observacions es lleva el codi **36: "ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més"**, del lloc de treball n° 2053.

4.3. Per adaptació a la legislació vigent sobre protecció d'animals utilitzats per a experimentació i altres finalitats científiques, es procedeix a incloure codis de formació específica (requisits) en diversos llocs de personal adscrit a laboratoris. Els llocs de treball són:

- El codi 31: 305, 309, 312, 316, 318, 320, 331, 346, 388, 569, 572, 578, 580, 605, 614, 617, 627, 669, 1569, 1610, 1688, 1689, 1693, 1698, 1954, 1956, 1961, 1970, 1992, 2001 .
- El codi 32: 310, 317, 341, 343, 344, 349, 571, 603, 613, 1941.
- El codi 33: 1494, 2116

4.4. Es procedeix a afegir al lloc de treball **693**, denominat Conserge de la Facultat de Física, el codi d'observacions 33: "**Ocupada per personal laboral grup E amb reconeixement de serveis del grup D , a extingir**".

4.5. Per necessitats del servei es trasllada el lloc de treball n° **777** denominat **ajudant de biblioteca** de la destinació actual en el Servei de Biblioteques i Documentació – Bca. del dipòsit, al **Servei de Biblioteques i Documentació**.

4.6. A l'apartat de formació específica (requisits) es procedeix a incloure el codi 34 als llocs de treball **1376 i 2179** del **Servei de Política Lingüística**.

5. Reserva de crèdit per cost diferencial del pressupost ordinari.

5.1. Es reserva crèdit del pressupost ordinari per a la transformació de diversos llocs per costos diferencials. Són:

- ✓ **3** llocs de treball de tècnic mitjà de promoció lingüística , per a **tècnic superior de política lingüística**, de B20 E35 a A20 E42.
- ✓ **1** lloc de treball de tècnic mitjà d'audiovisuals, per a **tècnic superior d'audiovisuals**, de B20 E35 a A20 E42.
- ✓ **13** llocs de treball de **coordinador/a de les biblioteques**, de B22 E35 a A22 E40.
- ✓ **8** llocs de treball de conserges, per a **coordinador/a de serveis** de D15 E20 a C16 E21.