

1. Lectura y aprobación de las actas de sesiones anteriores de 11 y 22 de junio así como de 20 de julio de 2007.

CCOO. indicó varias rectificaciones:

El punto referente al informe sobre la presencia sindical en los tribunales de selección, CCOO considera que no debería haberse sometido a votación, dado su carácter de informe [donde se motiva la no presencia de los sindicatos en los tribunales de selección] ya que la Mesa vota propuestas, no informes. En este punto todos los sindicatos se posicionaron en contra excepto el STEPV que refrendó el informe del Consejo de Dirección.

En el tema sobre la jubilación pedimos que se tratara en Mesa y tal cosa no ocurrió. En la modificación de la RLT 2/2007. CCOO se abstiene de participar en la votación.

2. Información Institucional.

Informan que están estudiando el tema de jubilación para el personal.

En este punto **CCOO propuso que se creara una Comisión** que comience a estudiar las formulas para la incentivación de la jubilación ya que en otras Universidades de nuestro entorno ya se han producido acuerdos sobre este tema.

También dejamos claro nuestra posición respecto a que cualquier posible acuerdo deberá ser para PDI y PAS.

El Consejo de Dirección responde positivamente a la creación lo antes posible de la Comisión de sindicatos y administración para la incentivación de la jubilación.

Compromisos, objetivos e información general:

- Con el personal de biblioteca para reunirse y tratar el nuevo modelo de plantilla.
- Reducir la interinidad, sacando todas las vacantes.
- Volver a convocar plazas de C, tanto por promoción interna como libres.
- Convocar plazas de A y B de Administración General.
- Está previsto que el concurso-oposición para el grupo D libre se convoque antes del verano.
- Siguen estudiando los nuevos modelos de centros y departamentos a través de grupos de mejora.

3. Acord, si escau, sobre la transformació de llocs de treball del grup E en llocs del grup D.

Se aprueba la transformación en los términos del documento, incluyendo la petición sindical de dos adicionales, y además se corrige un error que aparece en el punto C del documento ya que donde dice: “ *condicions establertes en el punt 2*”, debe decir: “ *establertes en el punt 3b*”.

- 1ª ADICIONAL: Inclusión de las personas de la bolsa a extinguir del grupo E en la de auxiliares de servicio grupo D.
- 2ª ADICIONAL: Que el personal interino anteriormente telefonista, tendrá también un reconocimiento de funciones en los mismos términos que la categoría de bedel.

Acuerdo

4. Acord, si escau, sobre l'estabilitat del personal interi [PAS] major de 58 anys.

CCOO propuso ampliar esta medida : “ **al personal con 54 años y 10 años de servicio en aquellas categorías a extinguir**”. Esta propuesta fue valorada positivamente por el Consejo de Dirección pero rechazada por el resto de sindicatos y por lo tanto la propuesta sometida a votación no incluía la enmienda presentada por CCOO .

STEPV, CGT Y UGT votan a favor mientras que CCOO votó en contra.

Acuerdo

5. Acord, si escau, sobre reconeixement de funcions del personal laboral fix i millores d'ocupació del personal funcionari.

Se acuerda por todos los sindicatos y el Consejo de Dirección

Acuerdo

6. Acord, si escau, sobre formació i funcionament de borses de treball.

Se pide la retirada del punto por parte de CGT, STEPV y UGT.

Se somete a votación , CCOO vota en contra de la retirada. El Consejo de Dirección acepta la petición de los sindicatos que plantean la retirada de este punto, lo que conlleva nuevamente a la formación de una Comisión

7. Modificació, si escau, de la RLT del PAS.

Todos los sindicatos votan a favor.

Acuerdo

8. Paga de septiembre

CCOO solicitó este punto ya que nuestro planteamiento era que se consolidara la Paga de Septiembre.

El Consejo de dirección ha **rechazado** la **consolidación de la paga de septiembre** argumentado que en la Generalitat dejarán de percibir la paga compensatoria un año más tarde que el PAS de la Universitat, es decir en el año 2008, y por ello no quieren salirse del marco retributivo de la Generalitat. Habrá que esperar a ver cuales son las actuaciones realizaran en ese momento en la Administración Autonómica y entonces actuaran aquí.

Nuestro sindicato respondió a esa argumentación, manifestando que cuando se negoció la paga de septiembre en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo, firmado por CCOO y UGT, las cantidades y la forma de pago eran distintas a las establecidas en la Generalitat y que tanto entonces como ahora tenemos autonomía para encontrar FORMULAS que permitan mejorar nuestras retribuciones si hay voluntad de encontrarlas.

Consideramos que siendo una paga que solo la recibimos el PAS de la Universidad, el Consejo de Dirección de la UVEG no hace el esfuerzo necesario para encontrar esas formulas que permitieran disfrutar de esta retribución los próximos años.

8.bis. Composición de los Tribunales de acceso a las escalas de PAS de la UVEG.

La propuesta que plantea el Consejo de Dirección, a raíz de su informe presentado en la anterior Mesa y que fue rechazado por todos los sindicatos salvo el STEPV, elimina la presencia de personas nombradas por estos, para la formación de los tribunales de selección, como se venia haciendo hasta ahora y cuya continuidad había reclamado CCOO con un Informe alternativo presentado en la anterior Mesa Negociadora.

A continuación se realizó la votación con el voto en contra de todos los sindicatos.

La **administración no ha considerado el resultado de esta votación** y por lo tanto los tribunales se formarán como se presenta en la propuesta llevada a Mesa Negociadora por el Consejo de Dirección.

CCOO manifestó que constara en Acta la **actitud antisindical** que demuestra el Consejo de Dirección con esta decisión que tiene el rechazo de la parte social.

Norma



ACUERDOS MESA NEGOCIADORA

23 de octubre de 2007

9. Informe sobre mesures d'integració del personal docent i investigador amb discapacitat.

Se aprueba con la abstención de CCOO, ya que consideramos que se debe valorar con más tiempo la propuesta planteada en ese momento de la inclusión del personal que no esta a tiempo completo.

Acuerdo

PROPOSTA D'ACORD SOBRE LA SITUACIÓ DE LES PERSONES QUE OCUPEN LLOCS DE TREBALL DEL GRUP E, CATEGORIA LABORAL "BIDELLS", ELS LLOCS DE TREBALL DELS QUALS ES TRANSFORMEN EN LLOCS DEL GRUP D, DE CARÀCTER FUNCIONARIAL, ESCALA AUXILIARS DE SERVÉIS

- 1. Personal funcionan de carrera del grup E, subalterns.** Continuaran ocupant el lloc de treball i en la RLT constarà "ocupada per personal funcionari d'administració general, grup E, a extingir".
- 2. Personal laboral fíx.** Aquest personal quedarà en el mateix lloc de treball, transformat en grup D "auxiliar de serveis". En la RLT es farà constar "ocupada per personal laboral grup E, a extingir".
- 3. Personal laboral interí.**
 - a) Els qui tinguen els requisits per a ser auxiliars de serveis, considerant que el lloc té naturalesa funcionarial, podran passar a personal interí funcionari de forma voluntaria, renunciant al contracte laboral de bidell.

En les properes proves selectives que es convoquen per a l'accés a l'escala de suport administratiu, es farà constar que el temps treballat en la categoria laboral de bidell, és equiparable a la d'auxiliar de serveis, en l'apartat de treball desenvolupat.
 - b) Aquells que no posseïsquen els requisits romandran interins laborals en la categoria de bidells i figuraran en la RLT com a "ocupada per personal laboral grup E, a extingir". Les condicions contractuals seran les mateixes que tenen en aquest moment i el contracte serà efectiu fins que la plaça s'amortitze o es cobrisca per oposició o per qualsevol altra de les formes reglamentaries previstes.
 - c) Els qui vulguen continuar com a interins laborals en la categoria de bidells, quedaran en les mateixes condicions establertes en el punt 2.

PROPOSTA D'ACORD SOBRE ESTABILITAT DE PERSONAL (PAS) INTERÍ DE 58 ANYS O MÉS

El personal PAS interí, tant laboral com funcionari, que haja prestat servei en la Universitat durant 10 anys i ocupe un lloc vacant sense reserva, en complir els 58 anys tindrà dret, si així ho sol·licita, a romandre en un lloc de treball de la mateixa escala o categoria fins a la seua jubilado.

Aixó representa:

Que una vegada verificades les dades i acceptada la sol·licitud de la persona interessada, tant si és laboral interí com funcionari interí, i de qualsevol escala o categoria, no es podrà oferir la plaça que ocupe perquè siga coberta per cap deis procediments reglamentaris, excepte el concurs de trasllat. Aquesta situació del lloc de treball es farà constar en la RLT.

Aquesta mesura "d'acció social" comporta que el personal PAS interí funcionari es podrà mantenir en aquesta situació fins que es complisquen les mesures legals establertes per la Llei de funció pública corresponent. Pel que fa al personal interí laboral, i mentre no es modifiquen les normes sobre jubilació que estableix el conveni col·lectiu d'universitats públiques de la Comunitat Valenciana, s'acolliran a allò que aquest disposa.

Tornar

PROPOSTA SOBRE RECONeixEMENT DE FUNCIONS DEL PERSONAL LABORAL FIX I MILLORES D'OCUPACIÓ EN ALGUNS CASOS DE PERSONAL FUNCIONARI

1) Reconeixement de funcions de personal laboral fix

Quan el personal laboral fix, per motius d'organització, veja el seu lloc de treball convertit a una altra escala o categoria del grup immediatament superior, si posseeixen els requisits establerts en la normativa vigent se'ls podrà efectuar un reconeixement de funcions i quedaran en el lloc en situació "a extingir".

Aquesta situació suposa que la persona queda en el lloc de treball fins que s'extingisca el seu contracte per alguna de les causes establertes legalment i convencionalment. El seu lloc de treball només podrà ser ofert en concursos de trasllat com a "resultes", per respectar així el dret de mobilitat deis interessats, els quals podran participar en els concursos de trasllat mantenint la situació "a extingir" en el nou lloc que ocupen.

2) Millora d'ocupació de determinat personal funcionari de carrera

Quan un lloc de treball, per motius d'organització, es transforme en un altre del grup immediatament superior, el personal funcionari de carrera que l'ocupa es declararà "a extingir".

Si posseeixen els requisits legals establerts, se'ls podrà efectuar una "millora d'ocupació" fins que es donen els processos de promoció interna que els permeti regularitzar-ne la situació.

Tornar

MODIFICACIÓ 3/2007 DE LA RLT

1. CREACIÓ I AMORTITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

En aplicació de l'acord de condicions de treball que va estar aprovat pel Consell de Govern de 27 de setembre de 2005 (ACGUV 216/2005), en el que es preveia l'extinció del grup E, es procedeix a transformar els següents llocs de treball:

47,389,597,734,910,1419.

49,53,69,76,140,141,174,270,271,272,273,280,284,286,287,289,291,300,322,419,420,422, 435,466,520,521,558,599,600,644,649,650,697,749,769,771,774,807,856,1029,1033,1034, 1045,1049,1051,1118,1157,1189,1194,1195,1305,1306,1342,1343,1345,1346,1347,1351, 1369,1401,1470,1524,1525, 1581,1643,1644,1645,1646,1647,1649.

De la seva actual denominació i classificació:

denominació del lloc:	classificació	Règim jurídic
Bidell	E12 E09	Personal laboral

Canvia a:

denominació del lloc:	classificació	Règim jurídic
Auxiliar de serveis	D14 E09	Personal funcionari

València 17 d'octubre de 2007.

MODIFICACIÓ 3/2007 DE LA RLT
Transformació de llocs de plantilla ordinària per costs diferencials

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Transformar la classificació de 76 llocs de treball de bidell en auxiliar de serveis	76	De E12 E9 a D14 E9	1.423,20	377,29	1.800,49	108.163,20	28.674,06	136.837,26
TOTAL:	76					108.163,20	28.674,06	136.837,26

Tornar

COMPOSICIO DELS TRIBUNALS DE LES PROVES SELECTIVES PER AL ACCÉS A LES DIVERSES ESCALES QUE CONFORMEN EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALENCIA

Presidencia: És nomenada pel rector o rectora entre els membres de la comunitat universitària del mateix grup o superior.

Vocals:

2 membres nomenat pel rector o rectora, del mateix grup d'administració i de la mateixa escala o superior.

1 membre elegits per sorteig entre els del mateix tipus d'administració i del mateix cos o escala o superior.

1 membre d'una altra administració pública, del mateix grup d'administració i del mateix cos o escala o superior.

Tots ells hi tenen veu i vot.

Tornar

Reglament de Mesures per a la integració del personal docent i investigador amb discapacitat a la Universitat de València (Estudi General)

La Universitat de València, per mitjà d'aquest Reglament, pretén afavorir diverses mesures per a la integració del personal docent i investigador amb discapacitat.

Una persona amb discapacitat trobarà més dificultats a l'hora de desenvolupar el seu currículum per les dificultats intrínseques a la seua discapacitat. Es pretén establir ajudes de diversa índole per compensar aquest desavantatge i afavorir condicions d'igualtat efectiva per al desenvolupament d'una carrera docent.

Per altra banda, en l'àmbit de l'exercici de les funcions docents, es contemplen altres mesures de discriminació positiva per a millorar les condicions de desenvolupament del treball de les persones afectades per una discapacitat.

Article 1. Àmbit d'aplicació.

1. Aquest reglament serà d'aplicació al personal docent i investigador de la Universitat de València, funcionan o contracta laboral, que preste serveis en règim de dedicació a temps complet.

No obstant això, les mesures de l'article 3.1 a) i 3.1 b) s'aplicaran a qualsevol tipus de personal que exercisca funcions docents.

2. Hi habrà dos tipus de mesures: Acudes a la carrera docent i Acudes de suport a la docència.

Article 2. Acudes econòmiques a la carrera docent.

1. Es dotaran ajudes econòmiques destinades a compensar les despeses addicionals produïdes a un membre d'aquest col·lectiu en el desenvolupament de la carrera professional. Amb aquesta ajuda econòmica, es podran cobrir els aspectes següents:

- a) Adquisició d'ajudes tècniques específiques.
- b) Despeses derivades de personal de suport, tant per a possibles desplaçaments com per a tasques específiques d'investigació. Aquesta modalitat d'ajuda serà aplicable sempre que la discapacitat implique una reducció de la mobilitat o dificultats afegides en l'exercici de les tasques pròpies de formació i investigació en comparació de la resta del professorat.

2. Aquestes ajudes s'adjudicaran per mitjà de concursos que es convocaran almenys amb una periodicitat anual. Les ajudes podran ser atorgades totalment o parcialment, segons el projecte dels candidats, i fins i tot no atorgar-se, si el projecte no té qualitat. Per a la concessió de l'ajuda, serà preceptiu un informe favorable de la *comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat*, constituïda pel *delegat del rector per a la Integració de les Persones amb Discapacitat*, que la presidirà, dos membres del *Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental*, designats pel rector, i els *presidents de la Junta de PDI i del Comitè d'Empresa*.

3. Les ajudes a què fa referència l'apartat b) aniran adreçades preferentment al personal en procés d'estabilització i promoció professional.

Article 3. Ajudes de suport a la docència.

1. Des del punt de vista de l'exercici de les funcions docents i, sense perjudici de les normes d'organització de la docència contingudes en els reglaments de règim intern dels departaments, en la distribució de la docència s'haurà de tenir en compte les mesures següents:

- a) Al personal afectat per una discapacitat que comporte problemes de mobilitat se li haurà de facilitar que impartisca la docència en aules de fàcil accés, tret que hi haja una impossibilitat manifesta. En tot cas, caldrà evitar l'assignació de classes en diferents campus.
- b) Permetre al docent triar els horaris en les assignatures que imparteix per facilitar l'atenció de les obligacions que ha de complir, en funció de la seua discapacitat.
- c) El personal afectat per una discapacitat limitant de la funció docent podrà sol·licitar al rector una reducció de fins a 6 crèdits, si la discapacitat és superior al 34%, d'acord amb el RD 1971/1999, de 23 de desembre. *La comissió avaluadora de mesures d'integració del PDI amb discapacitat* informará sobre la possible reducció segons el grau i el tipus de discapacitat.
Aquesta reducció serà aplicable sobre la base de 22 crèdits/docent o, altrament, serà proporcional a la mitjana de crèdits per docent del departament a què pertanya.

2. Les reduccions docents de l'apartat c) d'aquest article s'hauran de sol·licitar amb una antelació mínima de dos mesos al començament del curs o del quadrimestre. La sol·licitud es presentarà juntament amb la documentació acreditativa del grau i tipus de discapacitat.

Disposició final.- Aquest reglament entrarà en vigor a l'endemà de la seua aprovació peí Consell de Govern. No obstant això, les normes de l'article 3.1 a) i 3.1 b) no afectaran els acords de distribució de la docència aprovats pels departaments per al curs 2007/2008.