

ACORDS MESA NEGOCIADORA 28 D'ABRIL DE 2006

1. **Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**
S'aprova per unanimitat.
2. **Salutació del President.**
3. **Informació institucional.**
4. **Proposta sobre la distribució del crèdit per a la promoció i ampliació de plantilla del PDI per al curs 2006/2007.**
S'aprova per unanimitat. [Acord. Valoració CC.OO.](#)
5. **Aprovació, si escau, de la proposta de "Programa especial d'estabilització d'investigadors reincorporats".**
S'aprova amb els vots favorables de CC.OO., UGT i CGT, i amb el vot en contra de STE-PV.

[Programa especial d'estabilització d'investigadors reincorporats. Valoració CC.OO.](#)

- 6 **Aprovació, si escau, de la proposta de modificació 1/2006 de la RLT.**
No hi ha Acord. Abstenció de CC.OO. i UGT: Vot en contra de CGT i STE-PV. [Valoració CC.OO.](#)

[Aplicació de l'Addenda segona del document "Acord de condicions de treball."](#)

- 7 **Aprovació, si escau, de la proposta de sistema selectiu Grups A, i B, Administració Especial, torn lliure.**
S'aprova amb els vots favorables de CC.OO., UGT i STE-PV, i amb l'abstenció de CGT.

[Proposta sistema selectiu](#) [Sistema Selectiu definitiu](#) nuevo (Aprovat en M.N. 22-06-06)

- 8 **Aprovació, si escau, de la proposta de desenvolupament de l'addenda segona de l'acord de condicions de treball.**
S'aprova amb els vots favorables de CC.OO., UGT i STE-PV, i l'abstenció de CGT.

[Desenvolupament de l'addenda segona de l'acord de condicions de treball.](#)

- 9 **Torn obert de paraules.**

**DISTRIBUCIÓ DEL CRÈDIT PER A LA PROMOCIÓ I AMPLIACIÓ
DE PLANTILLA DE PDI PER AL CURS 2006/2007**

PRESSUPOST ANY 2006	1.064.621,00
----------------------------	---------------------

PROMOCIÓ	471.972,13
-----------------	-------------------

	ASSIGNACIÓ CRÈDIT	SOL.LICITUDS	COST
A) PROFESSORAT CONTRACTAT	228.351,11		228.351,11
1.1) PROMOCIÓ DE CONTRACTATS LRU			39.515,57
1) AJ. F II --> CONTRACTAT DR		3	24.588,09
AJ. F II --> AJUDANT DR		3	0,00
AJ. F II --> COL.LABORADOR		1	5.576,02
2) ASSOC TC (III) --> CONTRACTAT DR		2	9.351,46
1.2) PROMOCIÓ DE CONTRACTATS LOU			170.775,54
1) AJUDANT DR --> CONTRACTAT DR		17	139.332,51
2) AJUDANT DR --> TU TC		4	10.848,12
3) AJUDANT --> AJUDANT DR		2	17.756,86
AJUDANT --> TU TC		1	11.590,46
4) ASSOC 6 h --> TEU TC		1	18.667,59
5) CONTRACTAT DR --> TU TC		5	-27.420,00
1.3) MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DELS AJUDANTS AMB TÍTOL DE DOCTOR		5 - 1	18.060,00
B) PROFESSORAT FUNCIONARI	243.621,02		
B.1) HABILITACIONS			140.205,91
Apartat Primer	TEU TC --> TU TC	1	3.407,81
Apartat Segon	TU TC --> CU TC	19	136.798,10
B.2) CANVIS DE DEDICACIÓ			103.415,11

TRANSFORMACIÓ DE PLACES CURS 2006/2007	-70.467,04
---	-------------------

CONFIRMACIÓ/AMORTITZACIÓ DE VACANTS	48.090,13
TRANSFORMACIÓ DE PLACES VACANTS CONFIRMADES	5.484,00
FONS DEL PRESSUPOST DE LA UVEG	-124.041,17

AMPLIACIÓ DE PLANTILLA	663.115,91
-------------------------------	-------------------

	ASSIGNACIÓ CRÈDIT	ASSIGNACIONS	COST
1) Per Necessitats Docents:	574.963,95		0,00
Es dotaran preferentment places amb carrera docent i es complementaran amb associats a temps parcial si escau			
2) Per Política Universitària:	88.151,96		0,00
4 AJUDANT			0,00
2 AACS			

PROMOCIÓ	471.972,13
TRANSFORMACIÓ DE PLACES	-70.467,04
AMPLIACIÓ DE PLANTILLA	663.115,91

1.064.621,00

Diferència 0,00

Programa especial d'estabilització d'investigadors reincorporats

Preàmbul

Els darrers anys, la política d'incentiu de la recerca científica i tecnològica ha inclòs, entre altres mesures, la contractació d'investigadors per part de les universitats i altres centres d'investigació. Els programes de reincorporació de doctors, entre els quals destaca el programa Ramón y Cajal (RyC), han possibilitat la contractació temporal d'investigadors, que s'han incorporat a grups ja existents i, en alguns casos, han posat en marxa nous grups i noves línies de recerca. Els primers contractes temporals subscrits estan a punt de vèncer i aquesta circumstància fa necessari l'establiment de mesures que faciliten l'estabilització d'aquests investigadors. El Ministeri d'Educació i Ciència ha posat en marxa el programa I3 per tal d'estimular la contractació per part dels centres d'investigació contractants i la Conselleria d'Empresa s'ha compromès a participar en el cofinançament dels contractes. Això fa necessari un programa especial que contemple l'oferta de places per a facilitar l'estabilització dels investigadors que aconsegueixen els criteris que marca el programa I3.

1. Àmbit d'aplicació

Aquest programa regula l'estabilització d'investigadors contractats a l'empara del programa RyC i, si escau, del programa de reincorporació de doctors. A aquest efecte, la UVEG, dins les seues disponibilitats pressupostàries, es compromet a promoure la consolidació de l'esmentat personal sempre que estiga contractat en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta disposició, complisca els requisits establerts en l'article 3 i siga procedent la dotació de places oportunes d'acord amb els criteris establerts en les normes que segueixen.

2. Modalitats d'integració

2.1. La integració del personal a què fa referència aquesta disposició es pot dur a terme per alguna d'aquestes dues vies:

- a) Els departaments i també els instituts universitaris amb l'acord del departament que té adscrita l'àrea de coneixement docent, poden sol·licitar places de professor contractat doctor o titular d'universitat. La Comissió de Professorat haurà d'informar sobre les sol·licituds, que resoldrà el Consell de Govern.

Els criteris que s'han de tenir en compte a l'hora de dotar les places són els que segueixen:

Quant als departaments:

- l'existència de vacants disponibles en els departaments sol·licitants,
- les necessitats docents que hi ha als departaments, tenint en compte les jubilacions que puga haver-hi en els propers anys,

Quant als candidats o candidates:

- l'obtenció prèvia de l'habilitació per a titular universitari o l'acreditació per a contractat doctor, segons la plaça demanada.
 - l'existència d'almenys un candidat o candidata que ha superat l'avaluació per a participar en el programa I3. Excepcionalment, s'admetrà la sol·licitud quan es presente un contractat RyC en quarta anualitat que es compromet a ser avaluat per al programa I3; la consolidació i ocupació de la plaça, en aquest cas, quedarà condicionada a l'obtenció de l'avaluació positiva.
- b) Els departaments o els instituts poden sol·licitar places d'investigadors.
- Aquestes places s'integraran en una fundació de la UVEG o en d'altres associacions o institucions que aquesta pugui establir per desenvolupar la seua activitat investigadora o tecnològica o en les quals pugui participar.
 - La creació d'aquestes places s'ha d'ajustar al procediment següent: la Comissió d'Investigació haurà d'informar sobre les sol·licituds, que seran resoltes pel Consell de Govern. Els criteris que s'han de tenir en compte a l'hora de crear les places són aquests:
 - l'evolució dels recursos (projectes, contractes) aportats pel departament o institut de què es tracte,
 - l'evolució de la productivitat científica del departament o institut i del candidat o candidata,
 - l'existència d'almenys un candidat o candidata que ha superat l'avaluació per a participar en el programa I3. Excepcionalment, s'admetrà la sol·licitud quan es presente un contractat RyC en quarta anualitat que es compromet a ser avaluat per al programa I3; la consolidació i ocupació de la plaça, en aquest cas, quedarà condicionada a l'obtenció de l'avaluació positiva.

2.2. Com a regla general, i per tal de possibilitar la integració progressiva en la plantilla docent, no s'oferirà simultàniament més d'una plaça de PDI per àrea de coneixement.

2.3. Una mateixa persona no pot donar lloc a la dotació de plaça per les dues modalitats; en cas que el departament o l'institut formule sol·licitud per les dues modalitats, serà analitzada en primer lloc la formulada per la modalitat 2.1.a).

3. Requisits per a la integració

- a) Per a la integració com a professor Titular d'Universitat o professor Contractat Doctor, els contractats esmentats en l'article 1 hauran d'acomplir els requisits següents:
- Proposta favorable, aprovada pel consell de departament i si és el cas, de departament i institut universitari.
 - Trobar-se acreditat per a ser professor Contractat Doctor o habilitat per a Titular d'Universitat,

- Haver obtingut l'avaluació positiva de l'activitat requerida per a la participació en el programa nacional de consolidació d'investigadors I3 i la resta de requisits establerts en l'apartat cinquè de l'Ordre ECI/1520/2005.

A més, es considerarà mèrit preferent:

- Haver col·laborat durant els cursos immediatament anteriors en la docència impartida pel departament.

b) Per a la integració com a investigador:

- Proposta favorable, aprovada pel consell de departament o d'institut.
- Haver obtingut l'avaluació positiva de l'activitat requerida per a la participació en el programa nacional de consolidació d'investigadors I3 i la resta de requisits establerts a l'apartat cinquè de l'Ordre ECI/1520/2005.

4. Mesures complementàries

A més del que disposa l'article anterior, caldrà tenir en compte les mesures següents:

- 4.1. Les vacants de professorat que hi haja als departaments que participen en aquest programa de consolidació, així com les que puga haver-hi mentre aquest siga aplicable, seran transformades en places adequades per a la facilitar la integració dels investigadors RyC.
- 4.2. La dotació de places de professorat a temps complet derivada d'aquesta normativa implicarà la revisió immediata de la plantilla d'associats a temps parcial de les àrees corresponents, amb la possible amortització consegüent de les places d'aquest tipus, tret del cas que hi haja hagut dèficit docent en els tres darrers anys.
- 4.3. En cas que les places ofertes siguen guanyades per persones alienes a l'àmbit d'aplicació d'aquest programa, els departaments o instituts sol·licitants podran quedar exclosos del programa en anys posteriors.
- 4.4. Per tal d'evitar en el termini més breu possible els desequilibris derivats de l'aplicació d'aquesta normativa, s'afegeix una disposició transitòria al document de plantilla, en virtut de la qual «les places a temps complet, de funcionari o contractat, siga quina siga la seua categoria, que queden vacants en àrees de coneixement en què s'hagen dotat places amb la finalitat de participar en el programa nacional de consolidació d'investigadors (I3), seran objecte d'amortització sense necessitat d'analitzar la situació de l'àrea en un nombre igual a les de nova dotació».
- 4.5. En total, la UVEG oferirà, com a màxim, una plaça d'una de les dues modalitats per cada RyC que acabe el cinquè any de contracte en la nostra Universitat.
- 4.6. Tant en el cas d'ampliació de plantilla com en la d'investigadors contractats, qualsevol plaça no ocupada per un candidat elegible en aquest programa o que queda desocupada amb posterioritat per qualsevol motiu, no donarà lloc a cap dret adquirit per part del departament o institut implicat o del candidat o candidata.

5. Oferta futura de places d'investigador contractat en el marc del programa Ramón y Cajal

A l'efecte d'ordenar l'oferta futura de places a l'empared dels programes esmentats en l'article 1 d'aquesta normativa, el vicerectorat competent en la matèria, abans d'autoritzar les propostes dels departaments i dels instituts, haurà de sol·licitar un informe a les comissions de Professorat i d'Investigació. Aquests informes, que han de prendre en consideració els criteris de l'article 3, hauran d'ésser favorables.

6. Cobertura de places

Les places subjectes al compliment dels objectius d'aquesta normativa seran cobertes pel procediment que siga legalment procedent. No obstant això, aquest haurà de prendre en consideració la vinculació prèvia a la UVEG, a fi de ponderar els mèrits. En el cas del PDI contractat s'aplicarà el mèrit preferent a què fa referència l'annex II del reglament de selecció.

PROGRAMA D'ESTABILITZACIÓ D'INVESTIGADORS REINCORPORATS

CCOO ha manifestat la seua disconformitat inicial amb la proposta de l'equip rectoral, per tal com no possibilita l'estabilització dintre de la Universitat i suposa l'externalització de funcions universitàries. Ara be, malgrat aquesta posició de principi, CCOO ha valorat que la proposta del Rectorat pel que fa a la filosofia de dues vies en el programa no era modificable, raó per la qual hem optat (d'acord amb les conclusions de l'assemblea del col·lectiu) per acceptar críticament la proposta, considerant que això possibilita donar una solució no òptima però sí real a la situació d'aquests investigadors/es (sobretot als que finalitzen ara els seus contractes). En aquest sentit, hem donat el nostre vot positiu al programa, després d'aconseguir el compromís ferm de l'equip rectoral d'encetar (amb un calendari ja acordat) un procés de negociació amb els Sindicats al voltant dels temes més importants: contractes, retribucions, complements, vinculació amb la Universitat, participació en la docència, etc.

VALORACIÓN DE LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN 1/06 DE LA RLT

Nuestra respuesta como sección sindical a las modificaciones de RPT, responde a la repetida dinámica por parte de la Institución de presentar cada año diversas propuestas que no responden únicamente a necesidades organizativas, sino que implican modificaciones de categorías en algunos casos e incluso, creación de nuevas categorías en otros. Lo que supone indefensión de la parte sindical ante estos hechos, ya que la ausencia de la obligación de llegar a un acuerdo con los representantes del personal de la Universidad, no impide su tramitación posterior en Consejo de Gobierno.

Mientras que no exista el requisito de obligado acuerdo con la parte sindical para introducir nuevas modificaciones de RPT, que no solo respondan a necesidades de organización, este proceso no es democrático y, por lo tanto, nuestra **abstención** en la votación del punto, manifiesta nuestra oposición a participar en él, ya que no responde a un verdadero modelo de negociación colectiva, tal y como lo entendemos desde la representación sindical.

8. APLICACIÓ DE L'ADDENDA SEGONA DEL DOCUMENT "D'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL"

El Consell de Govern en la sessió ordinària del 29 de novembre de 2005, va prendre l'acord ACGUV 366/2005, que és trasllada a la RLT. Els llocs de treball afectats son:

DENOMINACIÓ LLOC	CLASSIFICACIÓ ANTERIOR	NOVA CLASSIFICACIÓ	Nº Lloc
TEC.SUP. LABORATORI	A 20 38	A2040	1475,1476,1494,1557,1637,1935,1993,2006,2007
ANALISTA PROGRAMADOR	B 20 29	B20 35	1122,1284,1285,1286,1287,1288,1289,1290,1536,1722, 1723, 1892,
TEC.MIT. LABORATORI	B 18 23	B18 29	302,303,304,310,317,323,330,335,341,343,344,349, 571,574,603,613,618,622,656,660,664,670,676,700, 704,708,712,716,1264,1555,1556,1638,1751,1752,1893 ,1897,1941,1943,1944, 1945,1946,1947,1980,
TEC.MIT. AUDIOVISUALS	B 18 23	B18 29	816,1388
OPERADOR/A INFORMATIC	C 18 21	C18 22	9,103,191,356,445,496,544,587,634,684,726,780,818, 1293,1294,1295,1296,1297,1298,1552,1553,1562,1563, 1564,1565,1566,1606,1607,1724,1725,1726,1763,1764, 1765
TEC.ESP. LABORATORI	C 18 19	C18 22	187,305,306,1683
OFICIAL/A LABORATORI	C 16 19	C16 21	232,233,256,257,258,307,309,312,316,318,320,325, 329,331,332,334,337,340,346,347,348,388,475,488, 569,572,575,577,578,580,605,608,609,610,614,617, 619,621,623,625,626,627,628,635,641,657,659,661, 663,666,669,672,675,678,681,685,692,701,703,705, 707,709,711,713,715,717,719,722,1261,1265,1266, 1268,1269,1270,1334,1335,1477,1569,1610,1611,1688, 1689,1690,1692,1693,1697,1698,1727,1728,1729,1766, 1953,1954,1955,1956,1957,1958,1959,1960,1961,1963, 1964,1992,2001,2003.2021.
OFICIAL/A D'AUDIOVISUALS	C 16 19	C16 21	1200,1201,1609,1767,1768,1894,1895,1965, 1975,2022
OFICIAL OFICIS	C 16 19	C16 21	1409
CONSERGE	D 15 18	D15 20	35,129,259,372,413,460,511,555,595,642,693,733, 833,875,889,905,1186,1329, 1366,1499
CONDUCTOR/A	D 14 19	D14 20	1182,1183,1184,1185,1570, 2027

DENOMINACIÓ LLOC	CLASSIFICACIÓ ANTERIOR	NOVA CLASSIFICACIÓ	Nº Lloc
AUX.SERVEIS BIBLIOGRÀFICS	D 14 15	D14 18	36,37,38,39,40,41,42,43,130,131,132,133,134,135,136,137,260,261,262,263,264,265,266,267,373,374,375,376,414,415,416,417,461,462,463,512,513,514,515,556,557,760,761,762,763,764,765,766,767,797,798,799,800,834,835,836,837,876,877,878,890,891,906,907,998,999,1000,1001,1002,1003,1004,1005,1006,1202,1203,1492,1616,1617,1699,1700,1735,1736,1737,1738,1968,1981,1988,1989,1990,1991,1996,2013,2015,2016,2017,2018,2019.

PROPOSTA SISTEMA SELECTIU GRUP A I B
ADMINISTRACIÓ ESPECIAL TORN LLIURE

Sistema selectiu: **CONCURS/OPOSICIÓ**

Grup A

Nombre de temes d'administració general: 15

Nombre de temes específics: 60

Grup B

Nombre de temes d'administració general: 10

Nombre de temes específics: 40

Valoració de la fase d'oposició: serà el 60% del total del concurs oposició

Valoració de la fase de concurs: serà el 40% del total del concurs oposició.

1. Fase d'oposició

Constarà de dos exercicis obligatoris i eliminatoris i un de voluntari i de mèrits.

Primer exercici obligatori i eliminatori

Primera part. Desenvolupament d'un tema entre dos que es triaran a l'atzar del temari d'administració general.

Segona part. Desenvolupament de dos temes entre tres que proposarà el tribunal i triats a l'atzar entre els que conformen el temari específic.

Ambdues parts es realitzaran en una única sessió. La valoració total de l'exercici serà de 25 punts. La primera part es valorarà en un 25% del total i la segona part en un 75% del total. La valoració de l'exercici serà la suma de la puntuació d'ambdues parts.

Una vegada realitzada la prova, cada opositor introduirà els exercicis en un sobre tancat que quedarà sota la custòdia del tribunal, el qual cridarà els opositors per fer-ne la lectura pública. El lloc, la data i l'hora de la lectura seran comunicats pel tribunal en el moment de la realització del primer exercici.

El temps de realització, el fixarà el tribunal amb prou antelació i no podrà ser superior a 3 hores.

Segon exercici obligatori i eliminatori

Constarà de la resolució de dos exercicis pràctics que es triaran entre tres de proposats pel tribunal, relacionats amb el contingut del temari específic que figure en l'annex de la convocatòria. La prova pràctica tindrà les característiques adequades a la funció que caldrà desenvolupar en l'escala en què s'integren les places convocades. Es podrà realitzar amb mitjans informàtics (tractament de textos, fulls de càlcul, bases de dades, programes específics per a dibuix, laboratoris, etc.) si el tribunal ho considera oportú. En el cas dels laboratoris, la prova pràctica podrà tenir lloc en aquests. En el moment de fer públic el resultat del primer exercici, s'anunciarà la forma de desenvolupament del segon.

La durada d'aquest exercici, la fixarà el tribunal amb prou antelació i dependrà del seu contingut.

La valoració total d'aquest exercici serà de 25 punts. Cadascun dels supòsits es valorarà de 0 a 12,5 punts. Per aprovar serà necessari obtenir al menys 12,5 punts en total i no haver estat valorat amb 0 punts en cap supòsit.

Tercer exercici voluntari i de mèrits

Constarà de dues parts: Qui participe en aquest exercici haurà de desenvolupar-ne necessàriament la part obligatòria.

1a part (voluntària). Tindrà per objecte valorar el coneixement d'una llengua comunitària. L'opositor haurà d'indicar l'opció d'aquest exercici en l'imprès de sol·licitud de participació de les proves. La llengua de la qual es realitzi l'exercici no podrà ser valorada com a mèrit.

2a part (obligatòria). Tindrà per objecte mantenir una entrevista basada en una memòria sobre el funcionament d'un servei relacionat amb l'àrea funcional a la qual es refereixen les places convocades, redactada per l'opositor i que no podrà passar de 15 fulls.

La memòria s'haurà de presentar junt amb el currículum dels aspirants en el termini de 10 dies a partir de l'endemà de la publicació de la llista d'aprovat dels exercicis obligatoris.

La valoració total d'aquest exercici serà de 10 punts: la primera part es valorarà fins a un màxim de 7 punts i la segona part, fins un màxim de 3 punts.

Fase de concurs

BAREM

A la fase de concurs només hi podran accedir els aspirants que hagen superat la fase d'oposició. Es valoraran els mèrits que hagen aportat els aspirants segons el barem que s'assenyala a continuació. Aquests mèrits els han de posseir els aspirants en la data de publicació d'aquesta convocatòria.

a) Treball desenvolupat en l'administració. Es valorarà fins a un màxim de 32 punts el treball desenvolupat en qualsevol administració pública, en cossos o escales iguals o diferents del de les activitats funcionals de les places convocades, en qualsevol i a través de qualsevol tipus de relació jurídica (administrativa o laboral), a raó de:

- 0,30 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball de la mateixa escala dels llocs de treball convocats a la Universitat de València.
- 0,15 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball diferents dels de l'apartat anterior i desenvolupats a la Universitat de València.
- 0,075 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat de qualsevol universitat pública.
- 0,0375 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat de qualsevol altra administració pública.

b) Formació. Es valoraran fins a un màxim de 8 punts els apartats següents:

b.1) Titulació acadèmica. La valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels aspirants que siguin superiors a les que s'exigeixen per a accedir al grup a què pertanyen les places ofertes, d'acord amb l'escala següent:

Grup A

Una altra llicenciatura diferent de la de l'accés	1,5 punts
Doctor o equivalent	3,- punts

Grup B

Llicenciat universitari o equivalent	1,5 punts
Doctor o equivalent	3,- punts

b.2) Coneixement del valencià. La valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. En aquest apartat es valoraran els cursos de coneixement de valencià, d'acord amb aquesta escala:

Grau elemental:	1 punt.
Grau mitjà:	2 punts
Grau superior:	3 punts

b.3) Idiomes comunitaris. La valoració màxima per aquest concepte serà de 2 punts. En aquest apartat es valoraran els cursos de coneixement d'aquests idiomes comunitaris: anglès, francès, italià o alemany. Es puntuarà d'acord amb l'escala següent:

Per cada curs complet de l'Escola Oficial d'Idiomes, Centre d'Idiomes de la Universitat o equivalent: 0,20 punts.

En aquest apartat no es podrà valorar l'idioma triat per a la prova voluntària i de mèrits.

SISTEMA SELECTIU GRUP A I B
ADMINISTRACIÓ ESPECIAL TORN LLIURE

Sistema selectiu: **CONCURS/OPOSICIÓ**

Grup A

Nombre de temes d'administració general: 1 2

Nombre de temes específics: 60

Grup B

Nombre de temes d'administració general: 10

Nombre de temes específics: 40

Valoració de la fase d'oposició: serà el 60% del total del concurs oposició

Valoració de la fase de concurs: serà el 40% del total del concurs oposició.

1. Fase d'oposició

Constarà de dos exercicis obligatoris i eliminatoris i un de voluntari i de mèrits.

Primer exercici obligatori i eliminatori

Primera part. Desenvolupament d'un tema entre dos que es triaran a l'atzar del temari d'administració general.

Segona part. Desenvolupament de dos temes entre tres triats a l'atzar entre els que conformen el temari específic.

Ambdues parts es realitzaran en una única sessió. La valoració total de l'exercici serà de 25 punts. La primera part es valorarà en un 25% del total i la segona part en un 75% del total. La valoració de l'exercici serà la suma de la puntuació d'ambdues parts.

Una vegada realitzada la prova, cada opositor introduirà els exercicis en un sobre tancat que quedarà sota la custòdia del tribunal, el qual cridarà als opositors per fer-ne la lectura pública. El lloc, la data i l'hora de la lectura seran comunicats pel tribunal en el moment de la realització del primer exercici.

El temps de realització, el fixarà el tribunal amb prou antelació i no podrà ser superior a 3 hores.

Segon exercici obligatori i eliminatori

Constarà de la resolució de dos exercicis pràctics que es triaran entre tres dels proposats pel tribunal, relacionats amb el contingut del temari específic que figure en l'annex de la convocatòria. La prova pràctica tindrà les característiques adequades a la funció que caldrà desenvolupar en l'escala en què s'integren les places convocades. Es podrà realitzar amb mitjans informàtics (tractament de textos, fulls de càlcul, bases de dades, programes específics per a dibuix, laboratoris, etc.) si el tribunal ho considera oportú. En el cas dels laboratoris, la prova pràctica podrà tenir lloc en aquests. En el moment de fer públic el resultat del primer exercici, s'anunciarà la forma de desenvolupament del segon.

La durada d'aquest exercici, la fixarà el tribunal amb prou antelació i dependrà del seu contingut.

La valoració total d'aquest exercici serà de 25 punts. Cadascun dels supòsits es valorarà de 0 a 12,5 punts. Per aprovar serà necessari obtenir al menys 12,5 punts en total i no haver estat valorat amb 0 punts en cap supòsit.

Tercer exercici voluntari i de mèrits

El tercer exercici voluntari i de mèrits només serà possible desenvolupar-lo per als concursos corresponents al grup A

Constarà de dues parts: Qui participe en aquest exercici haurà de desenvolupar-ne necessàriament la part obligatòria.

1a part (voluntària). Tindrà per objecte valorar el coneixement d'una llengua comunitària. L'opositor haurà d'indicar l'opció d'aquest exercici en l'imprès de sol·licitud de participació de les proves. La llengua de la qual es realitzi l'exercici no podrà ser valorada com a mèrit.

2a part (obligatòria). Tindrà per objecte mantenir una entrevista basada en una memòria sobre el funcionament d'un servei relacionat amb l'àrea funcional a la qual es refereixen les places convocades, redactada per l'opositor i que no podrà passar de 15 fulls.

La memòria s'haurà de presentar junt amb el currículum de ls aspirants en el termini de 10 dies a partir de l'endemà de la publicació de la llista d'aprovat dels exercicis obligatoris.

La valoració total d'aquest exercici serà de 10 punts: la primera part es valorarà fins a un màxim de 7 punts i la segona part, fins un màxim de 3 punts.

Fase de concurs

BAREM

A la fase de concurs només hi podran accedir els aspirants que hagen superat la fase d'oposició. Es valoraran els mèrits que hagen aportat els aspirants segons el barem que s'assenyala a continuació. Aquests mèrits els han de posseir els aspirants en la data de publicació d'aquesta convocatòria.

a) Treball desenvolupat en l'administració. Es valorarà fins a un màxim de 32 punts el treball desenvolupat en qualsevol administració pública, en cossos o escales iguals o diferents del de les activitats funcionals de les places convocades, en qualsevol i a través de qualsevol tipus de relació jurídica (administrativa o laboral), a raó de:

- 0,30 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball de la mateixa escala de ls llocs de treball convocats a la Universitat de València.
- 0,15 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball diferents dels de l'apartat anterior i desenvolupats a la Universitat de València.
- 0,075 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat de qualsevol universitat pública.
- 0,0375 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat de qualsevol altra administració pública.

b) Formació. Es valoraran fins a un màxim de 8 punts els apartats següents:

b.1) Titulació acadèmica. La valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. Es valoraran les titulacions acadèmiques acreditades pels aspirants que siguen superiors a les que s'exigeixen per a accedir al grup a què pertanyen les places ofertes, d'acord amb l'escala següent:

Grup A

Una altra Llicenciatura diferent de la de l'accés	1,5 punts
Doctor o equivalent	3,- punts

GrupB

Una altra Diplomatura diferent de la de l'accés	1 punt
Llicenciat universitari o equivalent	1,5 punts
Doctor o equivalent	3,- punts

b.2) Coneixement del valencià. La valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. En aquest apartat es valoraran els cursos de coneixement de valencià, d'acord amb aquesta escala:

Grau elemental:	1 punt.
Grau mitjà:	2 punts
Grau superior:	3 punts

b.3) Idiomes comunitaris. La valoració màxima per aquest concepte serà de 2 punts. En aquest apartat es valoraran els cursos de coneixement d'aquests idiomes comunitaris: anglès, francès, italià o alemany. Es puntuarà d'acord amb l'escala següent:

Per cada curs complet de l'Escola Oficial d'Idiomes, Centre d'Idiomes de la Universitat o equivalent: 0,20 punts.

En aquest apartat no es podrà valorar l'idioma triat per a la prova voluntària i de mèrits.

PROPOSTA DE DESENVOLUPAMENT DE L'ADDENDA SEGONA DE
L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL
D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

L'addenda segona a l'acord de condicions de treball del PAS d'aquesta Universitat recollia tant les millores acordades pel Govern central com aquelles que havia pactat la Generalitat Valenciana per al seu personal.

En el DOGV del passat dia 27 de març, el Decret 34/2006 modifica el Decret 99/1995 de 16 de maig, del Consell de la Generalitat, i reordena el sistema retributiu corresponent al personal al servei de l'administració del Consell.

Aquesta modificació, pel que fa a l'establiment d'un component compensatori del complement específic equivalent al 20% de l'import mensual del complement de destinació que es perceba i que serà abonat amb les mensualitats de març i setembre, està superat pel nostre propi acord, la fórmula del qual d'aquest complement compensatori, és més favorable. El pagament del complement compensatori en aquesta Universitat, es farà mitjançant una sola paga en el mes de setembre.

Pel que fa a l'acord del 24 de març de 2006 del Consell de la Generalitat Valenciana, publicat en el mateix DOGV del 27 de març de 2006, l'establiment del fons addicional del 0,3% de la massa salarial amb l'objecte de millorar la qualitat i l'eficàcia en la prestació del servei, i l'establiment d'un fons addicional pel diferencial de l'IPC real si aquest supera el 3%, amb un límit del 0,4% de la massa salarial; mesura destinada a assegurar el manteniment de les condicions retributives del personal, queda recollit de la mateixa manera en l'apartat segon, punt 4, de l'addenda de l'acord sobre condicions de treball d'aquesta Universitat.

L'acord de la Generalitat assenyala que ambdues mesures s'integren en el complement específic actual i que es reporte de forma mensual amb efectes d'1 de gener de 2006. Per aquest motiu, i consegüentment amb actuacions anteriors en què s'han integrat les millores per aplicació directa de les taules salarials de la Generalitat,

ES PROPOSA:

Que el compliment dels punts 3 i 4 de l'apartat segon de l'addenda segona de l'acord sobre condicions de treball de la Universitat de València es realitze aplicant les noves taules de complements específics de la Generalitat Valenciana, i amb els mateixos efectes d'1 de gener de 2006.

València, abril de 2006