



Ordre del dia:

ORDRE DEL DIA

- 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de les sessions de 20 de desembre 2010.
- 2.- Aprovació, si escau, de la Modificació 1/2011 de la RLT de P.A.S.
- 3.- Aprovació, si escau, del nous Criteris de participació de la Universitat de València en el Programa Ramón y Cajal.
4. -Modificació sistema selectiu Grup C2.
- 5.- Precs i qüestions.

DISTRIBUÏT PER CCOO

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RLT 1/2011

Aquesta proposta de modificació pretén regularitzar diverses modificacions parcials efectuades amb caràcter provisional fins avui i en planteja d'altres de noves. Pel seu caràcter podem trobar modificacions de la RLT per a fer front a mesures de caràcter organitzatiu i modificacions que es poden emmarcar dins els compromisos de l'acord de condicions de treball 2008-2011.

I. Adequació de la RLT a mesures de caràcter organitzatiu

L'acord del Consell de Govern 80/2009 proposa la reorganització del **Centre de Formació i Qualitat "Manuel Sanchis Guarner"**; en aquesta nova estructura s'integren el Servei de Formació Permanent, la Unitat de Qualitat i la Unitat d'Innovació Educativa. Segons l'acord del Consell de Govern, la finalitat del Centre de Formació i Qualitat era millorar la coordinació i integració funcional de les estructures i serveis destinats a fomentar la formació, la política de qualitat i la millora de la docència. En aquest sentit es proposa que tinguin un caràcter comú a totes les unitats els serveis de gestió econòmica, administració i consergeria. Això suposa l'adscripció única al Centre de Formació i Qualitat de diverses places, mentre que romanen amb una segona adscripció a la unitat corresponent alguns llocs de treball de caràcter tècnic.

Aquesta reorganització, juntament amb l'extinció del CAP que es gestionava al Servei de Formació Permanent, permeten el trasllat de diversos llocs de treball, ocupats de manera provisional o vacants, a unitats de creació recent amb manca de recursos humans, o la incorporació d'un lloc de conserge al CFQ i la supressió de llocs d'auxiliar de serveis adscrits al SFP.

Per acord del Consell de Govern 190/2009 es va crear el **Centre de Postgrau**, com una estructura específica que assumeix de forma centralitzada la planificació, coordinació i promoció conjunta de l'oferta dels estudis que condueixen a l'expedició dels títols oficials de màster universitari i propis d'especialització, i comparteix llur gestió acadèmica i administrativa amb els centres de la Universitat. La proposta de modificació de la RLT inclou l'adscripció al Centre de Postgrau de tots els llocs de treball del Servei de Postgrau. A més, com a conseqüència del creixement de les tasques del Centre i per fer front a la temporalitat de les dotacions de recursos humans de què es disposen, es traslladen, des del SFP, dos llocs de treball corresponents a tècnics superiors per atendre específicament la gestió del Màster de Secundària.

Per acord 239/2010 del Consell de Govern es modifica la denominació del Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental, que passa a anomenar-se **Servei de Prevenció i Medi Ambient**; conseqüentment, es proposa el canvi de la destinació de tots els llocs de treball adscrits a l'esmentat Servei.

La **Unitat d'Igualtat** es va crear per acord del Consell de Govern 177/2007; una vegada aprovat el Pla d'Igualtat i desenvolupat els seu pla operatiu, es fa necessari dotar d'un mínim suport de gestió a la Unitat que s'incorpora a la RLT de personal d'administració i serveis, per això es trasllada des del SFP un lloc de treball de administratiu.

La concessió del distintiu de campus d'excel·lència internacional al projecte VLC Campus i la necessitat estratègica d'impulsar aquesta iniciativa i d'altres dins aquest àmbit, promouen la proposta de creació de l'**Oficina de Polítiques per a l'Excel·lència** per donar resposta a aquests nous projectes institucionals. La dotació d'aquesta nova Oficina es produeix pel trasllat d'una plaça de tècnic vacant al SFP (que canvia d'administració general a especial-planificació) i una altra del Servei d'Anàlisi i Planificació. A aquest darrer Servei es trasllada una plaça vacant de tècnic d'administració general, adscrita a la Unitat de suport al VR de Planificació i Igualtat, que se suprimeix amb la creació de la Unitat d'Igualtat i l'Oficina de Polítiques d'Excel·lència.

Desapareix de la RLT el **Servei d'Informació i Comunicació**, que ja havia estat extingit reglamentàriament. Per això es modifica l'adscripció de tots els llocs de treball del **Gabinet de Premsa, DISE i Taller d'Audiovisuals**.

Dins el Serveis Centrals Econòmics i Administratius es crea el **Servei de Relacions Internacionals**, per tal d'atendre millor aquesta àrea primordial a la nostra Universitat, segona a Espanya en nombre d'estudiants estrangers d'intercanvi. S'adscriuen a aquest nou servei els llocs de treball adscrits a Gerència-Unitat de Suport al Vicerectorat de Relacions Internacionals i Cooperació.

També es proposen canvis en la **Unitat de Suport al Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni**, per reforçar l'estructura de la consergeria de la Nau en atenció a les especials característiques d'aquest espai cultural. Així mateix es proposa la transformació d'una plaça vacant de tècnic mitjà per donar suport a l'organització d'activitats culturals. Aquests canvis han de permetre prescindir dels serveis prestats per empreses externes.

Finalment, i per necessitats del servei, hi ha algunes modificacions singulars en les plantilles del **Departament d'Anatomia i Embriologia del Servei Tècnic i de Manteniment i de la Unitat Tècnica**.

II. Modificacions de la RLT en el marc de l'acord de condicions de treball 2008-2011

Es regularitza la incorporació dels llocs de conserge que van aparèixer amb caràcter provisional per resolució del Rectorat de 8 de febrer de 2010, per la qual es convocava **concurs de mèrits per a llocs de conserge**. Com que aquest procés estava pressupostat per costos diferencials, només 10 llocs (els que es van adjudicar) es creen per la totalitat del cost. Dels 9 llocs restants, un canvia de l'ETSE a la Unitat de Suport al Vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni. Es proposa la transformació de 10 llocs d'auxiliar de serveis adscrits a: la Clínica Podològica (gestionada per la Fundació Lluís Alcanyís); el Servei de

Formació Permanent (aquesta estructura passa al CFQ); el Col·legi Major "Rector Peset"; la Unitat de Campus de Burjassot-Paterna (per motius organitzatius); i departaments que cal reestructurar per no tenir el nombre mínim de professors previst estatutàriament. En tots aquests casos s'ha tingut en compte que les places estigueren vacants o cobertes per funcionaris interins.

Finalment, per acord del Consell Social 5/2010 es va reservar crèdit per reclassificar 40 llocs de treball d'auxiliar de serveis, ampliant la seua jornada laboral. Per instrucció del Vicerectorat d'Organització de Serveis i PAS de data 2 de març de 2010, es van reclassificar amb caràcter provisional els 37 llocs dels quals ara es proposa la regularització definitiva. La transformació dels tres llocs restants queda ajornada.

València 24 de gener de 2011.

MODIFICACIÓ 1/2011 DE LA RLT

1. MODIFICACIONS EN L'ESTRUCTURA DE LA RLT

1.1. Per Acord del Consell de Govern 190/2009 es va crear el Centre de Postgrau. Per aplicació de la disposició addicional primera d'aquest acord s'adscriu al Centre de Postgrau el Servei General de Postgrau, per la qual cosa, es modifica l'estructura de la RLT incorporant una nova destinació: **Centre de Postgrau**. S'adscriuen a aquesta nova destinació tots els llocs del Servei de Postgrau. Són: 1615, 1999, 2165, 2164, 2247, 1124, 1125, 2051, 1135, 2193, 2052, 2053, 1148, 2259, 1149, 1151, 1178, 2054, 1145.

A més, s'incorporen d'altres unitats els llocs: 1386 i 1519 (apartats 3.5 i 3.6).

1.2. Per Acord del Consell de Govern 80/2009 es crea el **Centre de Formació i Qualitat "Manuel Sanchis Guarner"**. Per la qual cosa es modifica l'estructura en la RLT incorporant una nova destinació: Centre de Formació i Qualitat. S'adscriuen a aquesta nova destinació alguns dels llocs del Servei de Formació Permanent i de la Unitat de Qualitat. Són: 1741, 2228, 1389, 2057,888, 1393, 1390, 1391, 1392, 1303,1026.

A més, s'incorpora d'un altra unitat el lloc: 2060 (veure apartat 3.7), i es trasllada a la Unitat d'Igualtat el lloc 1394 (apartat 3.4).

1.2.1. La resta de llocs de treball del Servei de Formació Permanent canvien la seua destinació a: **Centre de Formació i Qualitat - Servei de Formació Permanent**. Són: 1974, 1925 i 1520.

I es traslladen a altres unitats els llocs: 1917, 1386 i 1519 (apartats 3.8, 3.5 i 3.6).

1.2.2. La resta de llocs de treball de la Unitat de Qualitat canvien la seua destinació a: **Centre de Formació i Qualitat - Unitat de Qualitat**. Són: 1924,1923.

1.3. Per Acord del Consell de Govern 239/2010 es va aprovar el canvi de denominació del Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental, que passa a denominar-se **Servei de Prevenció i Medi Ambient**. Afecta als següents llocs de treball: 1984, 2104, 2105, 1929, 1598, 1719, 1680, 2168, 1599, 1641, 1640, 1601, 1600, 1994, 1900, 928, 2021 i 2231.

1.4. Per Acord del Consell de Govern 177/2007 es crea la **Unitat d'Igualtat**. Per a dotar aquesta nova estructura es trasllada el lloc nº 1394 des del Servei de Formació Permanent a aquesta unitat (apartat 3.4).

1.5. Per a donar resposta a les noves necessitats institucionals, es crea l'**Oficina de Polítiques per a l'Excel·lència**. Es trasllada des d'altres unitats els següents llocs de treball: 1917 i el 1926 (apartats 3.8 i 3.9).

1.6. Per a atendre les noves necessitats de comunicació es reordena l'estructura de la següent manera: Se suprimeix de la RLT el Servei d'Informació i Comunicació. Es creen les següents **noves estructures**:

- **Gerència - Gabinet de Premsa**. Afecta als següents llocs de treball: 2160, 1608, 1417, 1418.
- **Gerència - DISE**. Afecta als següents llocs de treball: 1451, 1930, 1695, 2199, 1454, 1455, 1453, 2235, 464, 1544, 1456, 812, 1457, 471, 1459.
- **Gerència - Taller d'Audiovisuals**. Afecta als següents llocs de treball: 1388, 2254, 2023, 1965, 1975, 1200, 1768, 1201, 1767, 2022, 1894, 1895.

1.7. Igualment per millorar el servei que es presta, es crea el **Servei de Relacions Internacionals**. Es trasllada des de Gerència -Unitat de suport al vicerectorat de relacions internacionals i cooperació: 1121, 1922, 2147, 1937, 2242, 2166, 2155, 2086, 1542, 1132, 2033, 1143, 1140, 2004, 2089, 2059, 872, 970.

2. RECONVERSIÓ DE LLOCS DE TREBALL

2.1. Per a dotar d'un millor servei a les **consergeries** de Centres i edificis s'havia reservat crèdit en modificacions de RLT anteriors per a convertir per costos diferencials 21 llocs d'auxiliar de serveis en conserges, dels quals ja s'havien reconvertit 2. En aquesta modificació de la RLT s'incorporen els 19 restants; dels quals 10 s'incorporen amb la totalitat del cost, en transformar 10 llocs d'auxiliar de serveis, i 9 queden pendent de completar el seu cost.

Els 10 llocs de treball reconvertits amb la totalitat del cost són:

- Lloc de treball n° **2204, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a U. C. Blasco Ibañez.
- Lloc de treball n° **2205, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a l'E. T. Superior d'Enginyeria.
- Lloc de treball n° **2206, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Ciències Socials.

- Lloc de treball n° **2208, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a l'E. U. de Fisioteràpia.
- Lloc de treball n° **2209, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la U. C. Burjassot-Paterna.
- Lloc de treball n° **2215, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Psicologia.
- Lloc de treball n° **2216, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Farmàcia.
- Lloc de treball n° **2219, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la U. S. Instituts de Burjassot-Paterna.
- Lloc de treball n° **2220, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la U. S. Instituts de Tarongers.
- Lloc de treball n° **2224, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a l'Edifici Ausiàs March.

Els 9 llocs de treball que queden pendents de completar el cost són:

- Lloc de treball n° **2207, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Ciències Socials.
- Lloc de treball n° **2210, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat d'Economia.
- Lloc de treball n° **2211, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Dret.
- Lloc de treball n° **2212, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Ciències Biològiques.
- Lloc de treball n° **2213, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.
- Lloc de treball n° **2214, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Medicina.
- Lloc de treball n° **2217, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Filosofia.
- Lloc de treball n° **2218, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a la Facultat de Geografia i Història.

Lloc de treball n° **2221, denominat **conserge**, classificat com a D15 E22, i adscrit a Gerència - Unitat de Suport al vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni.

*Els llocs que tenen dos asteriscos (**) han estat incorporats per resolució del rectorat de 8 de febrer de 2010 per la que es convocava concurs de mèrits per a llocs de conserge. El seu cost s'ha incorporat al pressupost des de l'any 2009 en què es va aprovar la reserva de crèdit per a la transformació de llocs d'auxiliar de serveis a conserges, per acord del Consell Social ACSUV 2009/31.*

2.2. Es transformen diversos llocs de treball d'auxiliar de serveis per a completar la dotació pressupostària dels 10 llocs de conserges que s'incorporen per la totalitat del cost. Són:

- El lloc de treball n° **2024 i 2025**, denominats auxiliar de serveis i amb destinació en la Clínica Podològica.
- El lloc de treball n° **567**, denominat auxiliar de serveis i amb destinació en Unitat de Campus Burjassot-Paterna.
- El lloc de treball n° **1704**, denominat auxiliar de serveis i amb destinació en el Col·legi Major Rector Peset.
- El llocs de treball n° **58, 1050 i 1350**, denominat auxiliar de serveis i amb destinació en el Servei de Formació Permanent.
- El lloc de treball n° **741**, denominat auxiliar de serveis i amb destinació en el departament d'Àlgebra.
- El lloc de treball n° **698**, denominat auxiliar de serveis i amb destinació en el departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.
- El lloc de treball n° **484**, denominat auxiliar de serveis i amb destinació en el departament d'Història Medieval.

3. MODIFICACIÓ DE VARIOS LLOCS DE TREBALL

3.1. En la modificació 2/2010, aprovada per acord del Consell Social del 23-02-2010 (ACSUV 5/2010) es va reservar crèdit per reclassificar 40 llocs de treball d'auxiliar de serveis de D14 E13 a D14 E18, ampliant la jornada de

treball de les persones que ocupen aquestos llocs. En aquesta modificació es reclassifiquen els següents 37 llocs:

NLIoc	DENOMINACIÓ LLOC	NOVA DENOMINACIÓ LLOC	CLASSIF. ACTUAL	NOVA CLASSIF.	DESTINACIÓ	DESTINAC2
643	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	ESCOLA TEC.SUP. D'ENGINYERIA	
1465	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	ESCOLA TEC.SUP. D'ENGINYERIA	
922	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	EU. FISIOTERAPIA	
2026	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	EU.INFERMERIA I PODOLOGIA	
831	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	EU. MAGISTERI	
1647	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	EU.MAGISTERI	
599	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.BIOLOGIQUES	
565	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.CIÈNCIES ACTIVITAT FÍSICA I DE L'ESPORT	
49	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.CIÈNCIES SOCIALS	
140	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.CIÈNCIES SOCIALS	
380	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.DRET	
1156	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.DRET	
287	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.ECONOMIA	
806	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.ECONOMIA	
1395	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F. FARMACIA	

NLloc	DENOMINACIÓ LLOC	NOVA DENOMINACIÓ LLOC	CLASSIF. ACTUAL	NOVA CLASSIF.	DESTINACIÓ	DESTINAC2
910	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.FILOLOGIA, TRADUCCIÓ I COMUNICACIÓ	
1063	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F. FILOLOGIA, TRADUCCIÓ I COMUNICACIÓ	
421	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.FILOSOFIA I C. DE L'EDUCACIO	
90	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.FILOSOFIA I C. DE L'EDUCACIO	
80	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F. FÍSICA	
467	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.GEOG RAFIA	
465	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.GEOGRAFIA	
737	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F. MATEMÀTIQUES	
601	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F.MEDICINA	
275	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	F.MEDICINA	
975	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR		D 14 13	D 14 18	F. PSICOLOGIA	
83	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	COL·LEGIS MAJORS	CM.RECTOR PESET
1464	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.BIOLÒGIQUES	UG. DEP. BIOLOGIA VEG. I BOTÀNICA
1588	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.BIOLÒGIQUES	UG. DEP. BIOLOGIA VEG. I BOTÀNICA
153	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.ECONOMIA	DP.ANALISI ECONÒMICA
154	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.ECONOMIA	DP.ANALISI ECONÒMICA
139	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.ECONOMIA	UG.DP.COMERCIALIT INVEST MERCATS I DP.DIR EMPRESES.JUAN RENAU PIQUERAS

NLLOC	DENOMINACIÓ LLOC	NOVA DENOMINACIÓ LLOC	CLASSIF. ACTUAL	NOVA CLASSIF.	DESTINACIÓ	DESTINAC2
160	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.ECONOMIA	UG.DP.COMERCIALIT INVEST MERCATS I DP.DIR EMPRESES.JUAN RENAU PIQUERAS
282	AUXILIAR DE SERVEIS		D 14 13	D 14 18	F.MEDICINA	DP.MEDICINA
1032	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	UNITAT CAMPUS BLASCO IBAÑEZ	
1467	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	UNITAT CAMPUS BURJASSOT	
893	AUXILIAR DE SERVEIS	AUXILIAR DE SERVEIS SEC/DEG-DIR	D 14 13	D 14 18	UNITAT CAMPUS TARONGERS	

3.2. Es modifica la denominació del lloc de treball n° **1914** de vicegerent/a a vicegerent/a econòmic/a.

3.3. Es modifica la denominació del lloc de treball n° **304** de tècnic mitjà de laboratori a **tècnic mitjà de conservació d'estructures humanes**, adscrit al departament d'Anatomia i Embriologia Humana, i es canvia la relació jurídica passant el lloc de funcionari d'administració especial a personal laboral.

Igualment es canvia la relació jurídica del lloc de treball n° **303** denominat **tècnic mitjà de conservació d'estructures humanes**, adscrit al mateix departament, passant el lloc de funcionari d'administració especial a personal laboral.

3.4. Es trasllada el lloc de treball n° **1394**, administratiu/va del Servei de Formació Permanent a la Unitat d'Igualtat.

3.5. Es trasllada el lloc de treball n° **1386**, Cap de Secció, del Servei de Formació Permanent al Centre de Postgrau.

3.6. Es trasllada el lloc de treball n° **1519**, Responsable del Servei de Formació Permanent, en el SFP, al Centre de Postgrau, canviant la denominació del lloc a tècnic superior de Postgrau.

3.7. Es trasllada el lloc de treball n° **2060**, administratiu/va de Gerència -Unitat de Suport al Vicerectorat de Planificació i Igualtat al Centre de Formació Sanchis Guarner.

3.8. Es trasllada el lloc de treball n° **1917**, denominat cap tècnic de formació de PDI, classificat com A24E48 i adscrit al Servei de Formació Permanent. Passa a **l'Oficina de Polítiques per a l'Excel·lència.**, canviant la denominació per **director/a tècnic/a**, i la relació jurídica d'administració general a administració especial.

3.9. Es trasllada el lloc de treball n° **1926**, denominat tècnic superior de planificació, classificat com A20E42 i adscrit al Servei d'Anàlisi i Planificació. Passa a **l'Oficina de Polítiques per a l'Excel·lència.**, mantenint la seua classificació.

3.10. Es trasllada el lloc de treball n° **1998**, denominat tècnic superior de gestió, classificat com A20E42 i adscrit a Gerència - Unitat de suport al vicerectorat de planificació i Igualtat. Passa al **Servei d'Anàlisi i Planificació.**

3.11. Es trasllada el lloc de treball n° **2012**, denominat cap d'unitat de gestió, classificat com C20E35 i adscrit a Gerència - Unitat Tècnica. Passa al **Servei Tècnic i de Manteniment.**

3.12. Es modifica la denominació del lloc de treball n° **2152** de tècnic mitjà d'organització d'actes socials a **tècnic mitjà de gestió**, adscrit a Gerència -Unitat de suport al vicerectorat d'Arts, Cultura i Patrimoni, canviant la relació jurídica d'administració especial a administració general.

4. CANVIS EN ELS APARTATS DE DIVERSOS LLOCS DE LA RLT

4.1. Afegir el codi **37** a l'apartat d'observacions: "**Creat amb costos diferencials per a promoció interna**", als següents llocs de treball: 2207, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2217, 2218, 2221, 2272, 2274.

4.2. A l'apartat d'observacions s'inclou el codi **36**: "**ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més**", als llocs de treball n° **4 i 1563**.

4.3. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **36: "ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més"**, als llocs de treball n° 490 i 1429.

4.4. Eliminar de l'apartat observacions, el codi **7: "Ocupat per personal laboral grup B, a extingir"**, al lloc de treball n° 303.

4.5. Eliminar de l'apartat formació específica (requisit), el codi **24: "Cicle elemental d'anglès de l'escola oficial d'idiomes o equivalent"**, als llocs de treball n° 1998 i 1999.

4.6. Afegir en l'apartat de formació específica (requisits) el codi **32 "acreditado profesional de categoria B per a la cura dels animals del RD 1201/2005, o compromís d'adquirir aquesta acreditació en el termini d'un any des de la presa de possessió en el lloc (o en el temps que permeta la programació dels centres de formació habilitats)"** als llocs de treball següents: 2262, 2263, 2264, 2265, 2268.

Aquest punt es va votar en dos blocs:

Primer Bloc:

- Punt 2 i Apartat 3.1 del punt 3.
- amb el vot favorable de CCOO i UGT.
- CGT i STE s'abstenen.

Segon Bloc:

- Punt s1 i 4 i Apartats 3.2 al 3.12. del punt 3.
- amb el vot favorable de CCOO i STE.
- UGT s'absté
- CGT vota en contra

CRITERIS DE PARTICIPACIÓ DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA EN EL «PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL»

Preàmbul

En els últims anys des de l'Administració s'ha realitzat un important esforç per incrementar els recursos humans dedicats a I+D i innovació, promovent mecanismes dirigits a garantir una major eficàcia en la formació de recursos humans per a les activitats d'investigació, desenvolupament tecnològic i innovació, fomentant la mobilitat dels investigadors, donant suport l'augment de la demanda de gestors, investigadors, tecnòlegs i personal tècnic i de suport a la I+D+i i promovent la contractació de personal altament qualificat mitjançant programes d'ajudes per a la contractació de doctors en universitats, organismes públics d'investigació o empreses, per a facilitar la seua estabilització.

L'experiència acumulada com a conseqüència de la participació de la nostra entitat en aquests programes, entre els quals destaca el Programa «Ramón y Cajal», aconsella revisar els criteris utilitzats per a orientar la nostra intervenció en els citats instruments. Es tracta sens dubte d'una situació complexa derivada de la configuració del sistema espanyol de ciència i tecnologia, però el fet és que durant els anys transcorreguts des de l'engegada del Programa «Ramón y Cajal» s'ha incorporat a la nostra institució a través d'aquest programa un centenar de doctors. L'esmentada incorporació ha tingut com a conseqüència una evolució del programa d'incorporació cap a criteris essencialment docents, quan per la naturalesa del programa la seua aplicació hauria d'estar vinculada essencialment a criteris d'investigació.

En el moment actual es necessari un replantejament d'aquests criteris. Cal proposar un nou model basat essencialment en el resultat de l'avaluació per criteris d'investigació, no només dels investigadors, sinó dels grups en els quals han d'integrar-se els contractats postdoctorals, de manera que l'oferta de la Universitat de València, no estarà vinculada a les necessitats de docència en els departaments, sinó que l'oferta de plaçes es configurarà fonamentalment amb criteris de rendiment i qualitat de la investigació.

Per aquest motiu, amb l'objectiu d'enfortir el potencial investigador de la Universitat de València i afavorir la participació en programes per a la contractació de personal investigador

amb el grau de doctor, a proposta de la Comissió d'investigació, reunida en sessió de 12 de gener de 2011, s'aprovan els següents criteris que regiran l'esmentada participació.

Requisits

1. Podran optar a la participació en la convocatòria «Ramón y Cajal» aquells grups d' investigació que acrediten el compliment d'aquestes dues condicions:
 - a) Els membres del grup hauran de sumar un mínim de 10 sexennis. La mitjana mínima de sexennis del grup haurà de ser igual o superior a 3.
 - b) El grup haurà d'haver gaudit de finançament ininterromput en programes d'investigació competitiu del Pla Nacional d'I+D, de la UE o d'altres organismes internacionals, durant els darrers 10 anys
2. En aquelles àrees de coneixement en què no s'haja obtingut cap contractat «Ramón y Cajal», no serà necessari el compliment de les condicions a què es refereix el nombre anterior.

Condicions generals

1. Les propostes es presentaran pel director/a d'un grup d'investigació de la UV.
2. Cada grup d'investigació podrà presentar una única proposta.
3. Cada investigador podrà estar adscrit únicament a un grup d'investigació.
4. Podrà participar, com a membre del grup, el personal docent i investigador pertanyent a la plantilla de professorat de la Universitat de València, així com el personal investigador contractat dins del marc de convocatòries públiques per a la incorporació de doctors.
5. Tots els membres del grup hauran de tindre el seu CV actualitzat a GREC.
6. Tindran preferència, per aquest ordre, les propostes en què el grup d'investigació:
 - a. Coordine un projecte Consolider o un projecte d'investigació competitiu de la UE o d'altres organismes internacionals
 - b. Coordine una xarxa d'investigació del programa marc de la UE o d'altres organismes internacionals
 - c. Participe en un projecte Consolider o un projecte d'investigació competitiu de la UE o d'altres organismes internacionals
 - d. Participe en una xarxa d'investigació del programa marc de la UE o d'altres organismes internacionals

7. La proposta haurà d'anar acompanyada de l'informe favorable del Consell del Departament/Institut/ERI on s'haja d'incorporar el candidat en el cas que resulte elegible.
8. Les obligacions contractuals amb el personal incorporat amb posterioritat a l'aprovació d'aquests criteris seran les disposades en la corresponent convocatòria d'acord amb les normes d'organització i funcionament de la institució i a les disponibilitats pressupostàries.

Procediment de selecció

1. Les propostes que compleixen els requisits, s'ordenaran de manera decreixent en funció de la suma dels punts dels membres de cada grup en la memòria d'investigació dels darrers tres anys.
2. Amb la finalitat de configurar l'oferta de la Universitat de València, el Vicerectorat amb competències en matèria d'Investigació proposarà a la Comissió d'Investigació el nombre total de sol·licituds acceptades en funció de criteris de viabilitat, oportunitat, proporcionalitat i adequació al Pla estratègic de la UV i a les disponibilitats pressupostàries.

Disposició transitòria

Al personal investigador contractat en el marc del Programa «Ramón y Cajal» amb anterioritat a l'entrada en vigor de les presents condicions de participació, li serà d'aplicació el règim i condicions vigents en el moment en que van ser convocades les ajudes de què gaudeixen.

Disposició derogatòria

Amb l'entrada en vigor d'aquests criteris queden derogats els criteris utilitzats per a la configuració de l'oferta de places per al Programa «Ramón y Cajal» amb anterioritat, així com el Programa Especial de Estabilització d'Investigadors Reincorporats aprovat per el Consell de Govern en sessió de 3 de Maig de 2006 i modificat en sessió de 11 de Maig de 2010.

Disposició final

Els presents criteris seràn d'aplicació a partir de l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.

AQUEST PUNT ES VA VOTAR AMB EL SEGÜENT RESULTAT:

- EN CONTRA CCOO, UGT I CGT
- S'ABSTÉ STE

MODIFICACIÓ DEL SISTEMA SELECTIU D'ACCÉS AL GRUP C2, ESCALA AUXILIAR BÀSICA D'ARXIS I BIBLIOTEQUES.

Explicació de la proposta de modificació

En la convocatòria d'accés lliure al grup C2, escala auxiliar bàsica de suport administratiu d'administració general, el procés de la qual està acabant, s'ha incorregut en un error inadvertit per totes les parts que han actuat en l'elaboració del procés selectiu i en l'aprovació de la convocatòria mateixa i que es refereix a la valoració del curs selectiu de pràctiques.

Aquest curs de 30 hores de durada i dividit en tres grups de matèries té una valoració total de 30 punts, distribuïts d'aquesta manera:

- a) Informàtica pràctica: 20 hores. Valoració: de 0 a 10 punts.
- b) Gestió universitària: 5 hores. Valoració: de 0 a 10 punts.
- c) Funció pública: 5 hores. Valoració: de 0 a 10 punts.

Per superar cadascuna de les parts, cal obtenir 5 punts, com a mínim.

Evidentment ens trobem davant dos problemes: a) el pes de 30 punts en el conjunt del concurs/oposició; i b) la desproporció en la valoració de cadascuna de les matèries en relació amb les hores de classe.

En el mateix error, i per estar aprovats en el mateix document, s'incorre en el procés selectiu de l'escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques, encara per convocar, on figura:

- a) Informàtica pràctica: 15 hores.
- b) Gestió relacionada amb les seues competències: 10 hores.
- c) Funció pública: 5 hores.

Cadascun dels apartats es valorarà de 0 a 10 punts i, per superar-los, cal obtenir 5 punts, com a mínim, en cadascun.

En ambdós sistemes selectius figura el punt següent: *El curs es realitzarà a la vesprada i es prendran les mesures necessàries per adaptar a les persones que treballen en aquest torn.*

S'ha demostrat la impossibilitat de poder realitzar aquesta adaptació, pel nombre de persones i serveis que afecta una convocatòria d'aquestes característiques.

Atesa la valoració negativa del contingut d'aquest apartat, com demostra l'experiència de la primera convocatòria efectuada, creiem necessari modificar-lo de la forma següent:

MODIFICACIÓ

- a) Informàtica pràctica: 15 hores.
- b) Gestió relacionada amb les seues competències: 15 hores.

El curs tindrà, en conjunt, una valoració de 6 punts i, per superar-lo, cal obtenir una qualificació de 3 punts, com a mínim.

El curs s'ha de realitzar fora de l'horari de treball, tant per als qui treballen en torn de matí com per als qui ho facen en torns de vesprada.

AQUEST PUNT ES VA VOTAR AMB EL SEGÜENT RESULTAT:

- **VOT FAVORABLE DE CCOO, CGT, STE I UGT**