

Les eleccions del proper 1 de Març són per a elegir Rector a la Universitat de València i, en aquest sentit, CC.OO., com a sindicat confederal i de caràcter sociopolític vol aportar unes reflexions generals a aquest procés.

Considerem per tant que, aquestes no són unes eleccions sindicals i que, per això mateix, van més enllà del propi àmbit de les relacions laborals. No hem de confondre-les amb unes eleccions sindicals, on s'elegeixen els interlocutors socials davant les institucions. Des de CC.OO. no utilitzarem les eleccions a Rector per a fomentar la divisió entre els sindicats, ja que pensem que aquesta dinàmica d'enfrontament és perjudicial per als interessos dels treballadors i treballadores d'aquesta Universitat afeblint la seua capacitat negociadora.

A la nostra Universitat hem consolidat un model de negociació col·lectiva als darreres quatre anys on de vegades s'apleguen a Acords i d'altres vegades a desacords, però aquestes són les "regles del joc" i, en tot cas, la nostra exigència ha d'anar orientada a aconseguir el respecte per part dels Òrgans de Govern de la Universitat dels acords que es prenen entre la Institució i els Agents Socials fruit de la negociació col·lectiva.

Quins són els compromisos que volem per part del candidat a Rector?

1. Defensa davant de la Generalitat Valenciana d'una financiació adequada que permeta a la Universitat prestar el servei públic que té encomanat en les millors condicions.

Volem una Universitat Pública de caràcter progressista i un compromís clar de la nostra Universitat amb la Societat per a situar-se com a referent cultural, científic i cívic. La relació de la Universitat amb la empresa és molt important, però aquesta no ha de ser l'únic referent.

2. Impuls en tots els àmbits on estiga present el Rector de la UVEG, a la constitució de la Mesa Sectorial d'Universitats com a únic àmbit on es pugui avançar, tant en l'harmonització de les condicions laborals i retributives del personal de les Universitats Públiques, com en la resolució dels problemes que apareixen als nous sectors emergents: Personal d'Investigació, Personal Docent i Investigador Laboral.
3. Polítiques de personal a la UVEG elaborades amb criteris objectius que determinen un horitzó clar per als propers quatre anys i que, en cap cas, siguen polítiques a curt termini que generen problemes que sols es poden solucionar amb una improvisació en la gestió de personal.

4. Definició dels serveis que han de ser propis de la Universitat de València i d'aquells que puguen ser objecte d'externalització i, en tot cas, amb participació sindical a les comissions de contractació d'aquests serveis que puguen garantir unes condicions laborals dignes per als treballadors i treballadores d'aquestes empreses. Fugint tant de la subcontractació com de la prestació de serveis de qui no respecte uns criteris bàsics a les relacions laborals.
5. Continuar amb polítiques d'igualtat que permeten de manera efectiva la conciliació de la vida laboral i familiar, i evitar amb els mitjans escaients, pràctiques discriminatòries.
6. Compromís per la llengua, on la UVEG continue sent un referent bàsic de la unitat lingüística donant suport a l'Institut Interuniversitari.
7. Promoure al sí de la Universitat de València un debat en profunditat al voltant de la reforma de la LOU, donant suport a l'aprovació d'un estatut de personal de les Universitats al marge de la LOU, que garantisca els seus drets.

Aquests són els compromisos que la nostra Secció Sindical li demana al candidat a Rector de la UVEG i fem crida al personal de la nostra Universitat a què participe en les eleccions del proper dia 1 de Març, sense consignes de cap tipus. Cada treballador i treballadora, de manera lliure ha de meditar i decidir el sentit del seu vot.

Qui exerceix el dret de vot, també es carrega de raons i de drets per a després poder exigir.

Executiva de la Secció Sindical de CC.OO. de la Universitat de València.