

CONTROL D'ASSISTÈNCIA PER AL PDI: CCOO DEMANA UNA NEGOCIACIÓ SENSE IMPOSICIONS NI DEMAGÒGIA

Cal situar el debat actual al voltant del control d'assistència per al PDI en el conjunt del procés que s'ha desenvolupat durant els darrers anys. Així, cal recordar que la implantació de l'anomenat GDH per al PAS de la universitat es va realitzar en el marc de l'Acord sobre condicions de treball de l'any 2004 que introduïa diferents millores laborals i, en particular, la reducció de jornada a 35 hores setmanals i la possibilitat de flexibilitzar una part de la jornada a voluntat de treballadores i treballadors. En qualsevol cas, **CCOO va rebutjar la implantació d'aquest sistema [i es va retirar de la Comissió de Seguiment] perquè, en aplicar-se només al PAS, incomplia el principi d'universalitat** que havíem reclamat. Posteriorment CGT va encetar un procés judicial en el qual denunciava "la inactivitat de l'Administració sobre el control horari dels PDI" i **reiterava que no s'aplica l'Acord referent al PDI**. Com a conseqüència d'aquesta demanda, **el TSJ ha acceptat els arguments de CGT i ordena que "es procedesca a l'aplicació de la normativa de control"**. Aquesta era, per tant, la petició de CGT i en cap moment "abolir qualsevol tipus de control horari per a tots". Resulta demagògic afirmar ara que "no defensem ni defensarem mai la posada en marxa de mecanismes de control horari ni sobre el PDI ni sobre el PAS quan allò que s'ha sol·licitat judicialment ha estat precisament l'extensió del sistema de control amb l'aplicació d'un mecanisme inútil i poc fiable. Cal, per tant, responsabilitzar-se dels resultats dels processos judicials que s'han dut a terme i no pretendre ara desentendre's de les seues conseqüències.

El resultat de tot aquest procés és que a hores d'ara, en aplicació de la sentència, el Rectorat ha enviat instruccions a centres i departaments per tal de tornar a aplicar el sistema de control de les activitats docents del PDI [signatures] establert l'any 94 i que havia estat abandonat a causa de les seues deficiències [anacrònic, escassament útil, poc fiable, de gestió complicada...].

El Rectorat hauria d'assumir també la seua responsabilitat en aquesta qüestió i particularment en el grau de degradació que s'ha produït en aquest procés, a causa de la seua passivitat. Deixar passar el temps sense resoldre els problemes que ja CCOO havia denunciat en el moment de la implantació del GDH i no aprofitar tots aquests anys per negociar un sistema realment fiable i efectiu, s'ha mostrat com la millor via per no resoldre aquesta situació i per deixar-la podrir, la qual cosa ens ha portat al desfici actual.

febrer de 2009

Per a CCOO, el debat al voltant de la implantació d'un sistema de control d'assistència per al PDI ha d'estar presidit per dos principis: la defensa de la qualitat de la universitat pública i la no discriminació. En aquest sentit, CCOO no proposarà la introducció de sistema de control per a ningú [PDI o PAS] però si el Rectorat ha decidit implantar-los, haurà de ser sense imposicions i mitjançant la negociació. Una negociació que ha de garantir tant la fiabilitat, l'objectivitat, la senzillesa d'aplicació i la de gestió i la de transparència del sistema, com sobretot la universalitat i la seua contribució a la millora de la qualitat. Evidentment, només l'assistència a les activitats docents no garanteix la qualitat de la docència, però acceptem que és una condició per aconseguir-la i serà, per tant, en aquesta línia de treball, sense simplificacions ni demagògies, on es trobarà CCOO juntament amb la nostra permanent reivindicació de finançament, plantilles i recursos materials per a desenvolupar dignament les tasques del PDI universitari.

D'altra banda, CCOO rebutja qualsevol intent d'utilitzar aquesta qüestió per a enfrontar PAS i PDI, tots dos col·lectius necessaris per al desenvolupament de la universitat pública. Qui vulga fer demagògia irresponsable amb aquest tema es trobarà amb la resposta no sols de CCOO, sinó del conjunt de treballadores i treballadors de la universitat.

En definitiva, per a CCOO la implantació de qualsevol sistema de control d'assistència per al PDI de la Universitat de València hauria de complir els requisits següents:

- ✓ Ha de ser negociat, tant pel que fa a les seues característiques d'aplicació com pel que fa a les condicions laborals de les quals forma part aqueixa aplicació.
- ✓ Ha d'adequar-se a les especificitats de les tasques que desenvolupa el PDI.
- ✓ Ha de ser fiable, objectiu, senzill, transparent i efectiu per a aconseguir la seua finalitat: contribuir a la millora de la qualitat del servei públic que desenvolupa la Universitat.

Per tot això **CCOO demana al Rectorat l'obertura immediata de negociacions** [que ja s'havien d'haver produït] amb els sindicats al voltant de l'eventual implantació d'un sistema de control de l'assistència del PDI fiable i adient a les característiques del seu treball **i rebutja l'adopció de decisions unilaterals sobre aquesta qüestió.**