

EXIGE CONDICIONES DE TRABAJO COHERENTES CON TU SALUD

¡NO TE CALLES!

El pasado 25 de mayo de 2007 nos reunimos en el Comité de Seguridad después de casi un año sin hacerlo. CCOO, entregamos en mesa negociadora de 24 de mayo de 2007 un documento en el que solicitábamos el compromiso de la Institución para la creación de un **código de buenas prácticas** a la manera de otras universidades españolas, hemos conseguido un compromiso firme y público por parte de la Presidenta del Comité.

La Institución a instancias de la parte social, se ha comprometido a crear una **Comisión de Riesgos Psicosociales** que entre otras funciones tendrá recoger las quejas en materia de riesgos psicosociales (intimidación, acobardamiento, humillación pública o en privado, aislamiento...) de las trabajadoras y trabajadores de la UVEG, no será una comisión con un único carácter sancionador, o solucionadora de quejas, sino que entre sus objetivos incluirá los de hacer prevención, educar, diagnosticar y plantear soluciones. Formarán parte de la misma cinco delegadas y delegados de prevención. Por parte de CCOO la representante será Carmen Rodríguez, en la dirección delegatsprevencioccoo@uv.es podéis ponerlos en contacto con ella.

En el transcurso de la reunión, la parte social reclamamos:

- 1) El **Plan de Prevención**, que es el documento en el que la Institución tiene que exponer las líneas de actuación en materia preventiva, junto con las partidas económicas y de personal destinadas a su consecución. La Institución dijo que iba a recurrir a ayuda externa para elaborarlo y que pretendía que antes de acabar el año estuviera al menos iniciado.
- 2) La **evaluación riesgos**: solicitamos que se actualizaran las evaluaciones realizadas hasta el momento, y la revisión de los puestos de trabajos que aún no han sido evaluados.
- 3) Las **revisiones médicas**: dejamos constancia de que las revisiones se están realizando con demasiada lentitud debido a la falta y a las continuas bajas del personal de los Gabinetes Médicos, bajas que tardan meses y meses en cubrirse y pedimos que se cambiara el sistema por el cual se convoca al personal.
- 4) **Evaluación riesgos psicosociales**: solicitamos la revisión de los datos extraídos de la evaluación realizada (ISTAS-21) y la actualización de la misma.
- 5) **Mútua**: Solicitamos el convenio por el cual nos regimos con la Mutua FREMAP, con el fin de conocer qué tipo de condiciones disfrutamos por ser asociados a la misma.
- 6) **Web**: Pedimos la revisión y actualización de los contenidos de la página web del Servicio de Prevención, ya que es complicado acceder a los partes de accidente e incidente, y en ella figuran datos que están totalmente caducados.
- 7) **Radiaciones**: A raíz del aumento de las instalaciones con radiaciones en la UVEG, unos compañeros nos hicieron llegar su preocupación ante la inexistencia de un equipo coordinado de seguridad para las mismas. Solicitamos a la Institución que nos informara de los espacios en los cuales se trabaja con radiaciones y las medidas de seguridad con que piensa dotar a las mismas. Nos explicaron que se piensa crear una organización en seguridad, paralela a la existente en el Servicio de Prevención, para encargarse de este asunto y que tiene que tenerse en cuenta las directrices del Consejo de Seguridad Nuclear.
- 8) **Formación**: Quedó pendiente de entregar una propuesta de formación en riesgos psicosociales para todo el personal de la UVEG.

TU SALUD INTEGRAL ES UN DERECHO BÁSICO

delegatsprevencioccoo@uv.es

EXIGEIX CONDICIONS DE TREBALL COHERENTS AMB LA TEUA SALUT.

NO ET CALLES!

El passat 25 de maig del 2007 ens varem reunir en el Comitè de Seguretat després de quasi un any sense fer-ho. CCOO, entregarem en mesa negociadora de 24 de maig del 2007 un document en què sol·licitàvem el compromís de la Institució per a la creació d'un **codi de bones pràctiques** a la manera d'altres universitats espanyoles, hem aconseguit un compromís ferm i públic per part de la presidenta del Comitè.

La Institució a instàncies de la part social, s'ha compromés a crear una **Comissió de Riscos Psicosocials** que entre altres funcions haurà d'arreglar les queixes en matèria de riscos psicosocials (intimidació, acovardiment, humiliació pública o en privat, aïllament...) de les treballadores i treballadors de la UVEG. No serà una comissió amb un únic caràcter sancionador, o solucionador de queixes, sinó que entre els seus objectius inclourà els de fer prevenció, educar, diagnosticar i plantejar solucions. Formaran part de la mateixa cinc delegades i delegats de prevenció. Per part de CCOO la representant serà Carmen Rodríguez, en la direcció delegatsprevencioccoo@uv.es podeu posar-vos en contacte amb ella.

La part social varem reclamar:

1. El **Pla de Prevenció**, que és el document en què la Institució ha d'exposar les línies d'actuació en matèria preventiva, junt amb les partides econòmiques i de personal destinades a la seua consecució. La Institució va dir que recorreria a l'ajuda externa per a elaborar-ho i que pretenia que abans d'acabar l'any estiguera almenys iniciat.
2. L'avaluació **riscos**: varem sol·licitar que s'actualitzaren les avaluacions realitzades fins al moment, i la revisió dels llocs de treballs que encara no han segut avaluats.
3. Les **revisions mèdiques**: deixarem constància que les revisions s'estan realitzant amb massa lentitud degut a la falta i a les contínues baixes del personal dels gabinets Mèdics, baixes que tarden mesos i mesos a cobrir-se i varem demanar que es canviara el sistema pel qual es convoca el personal.
4. **Avaluació riscos psicosocials**: varem sol·licitar la revisió de les dades extretes de l'avaluació realitzada (ISTAS-21) i l'actualització de la mateixa.
5. **Mútua**: Varem sol·licitar el conveni pel qual ens regim amb la Mútua FREMAP, a fi de conèixer quin tipus de condicions gaudim per ser associats a la mateixa.
6. **Web**: Demanarem la revisió i l'actualització dels continguts de la pàgina web del Servei de Prevenció, ja que és complicat accedir als parts d'accident i de incident, i en ella figuren dades que estan totalment caducats.
7. **Radiacions**: Arran de l'augment de les instal·lacions amb radiacions en la UVEG, uns companys ens van fer arribar la seua preocupació davant de la inexistència d'un equip coordinat de seguretat per a les mateixes. Varem sol·licitar a la Institució que ens informara dels espais en els quals es treballa amb radiacions i de les mesures de seguretat amb què pensa dotar a les mateixes. Ens van explicar que es pensa crear una organització en seguretat, paral·lela a l'existent en el Servei de Prevenció, per a encarregar-se d'aquest assumpte i que s'ha de tindre en compte les directrius del Consell de Seguretat Nuclear.
8. **Formació**: Va quedar pendent d'entregar una proposta de formació en riscos psicosocials per a tot el personal de la UVEG.

LA TEUA SALUT INTEGRAL ÉS UN DRET BÀSIC

delegatsprevencioccoo@uv.es