

MESA NEGOCIADORA EXTRAORDINÀRIA 24 DE MAIG DE 2007.

Punt Únic.- Modificació, si escau, del Calendari General de la Universitat de València.

La Vicerectora de d'Organització de Serveis i PAS pren la paraula i diu que aquesta Mesa Negociadora Extraordinària es va a convocar a petició de la Secció Sindical de CC.OO. En la que CC.OO. demana la modificació del Calendari General de la Universitat i l'extensió de la dotació d'exclusives per al Grup D en aplicació de l'Acord de Condicions de Treball de 25 de febrer de 2004. Aquest últim punt, afirma la Vicerectora, es tractarà en una propera Mesa Negociadora.

Així mateix, explica que la resolució de 2 de maig de 2007, sobre les vacances i els dies d'assumptes propis, es va adoptar com a conseqüència de la derogació de l'article 68 de la Llei de Funcionaris Civils de l'Estat i en relació amb la regulació de l'actual Calendari General de la Universitat de València.

La Vicerectora reconeix que aquesta resolució no va ser negociada, encara que sí que es va a comunicar a les Seccions Sindicals, si més no als Òrgans de Representació de Personal, i la justifica perquè el 30 de maig és l'últim dia per a enviar la planificació de les vacances.

D'altra banda informa que hui, a les 12:30 h., ha rebut una proposta conjunta de STE, UGT i CGT, de modificació del Calendari General de la UVEG

La Secció Sindical de CC.OO. justifica la presentació de la proposta de modificació per la manca de negociació en una qüestió que afecta al Calendari General, així com el fet de que la resolució de la Vicerectora dona el mateix tractament als dies de vacances i als dies d'assumptes propis. A més a més, som la única Universitat a la Comunitat Valenciana que ha dictat una resolució en aquest sentit, com a conseqüència de la derogació de l'esmentat article.

Des de la resta de Seccions Sindicals es fa una crítica a la resolució de la Vicerectora per ser confusa i contradictòria, fent menció a la Disposició Final 4. 3 de l'Estatut Bàsic del Empleat Públic. Presenten la seua proposta de modificació del Calendari General de la Universitat de València i demanen poder negociar-ho.

Després de deliberar la part Institucional, el President de la Mesa Negociadora afirma que només estan en condicions de debatre la proposta de CC.OO. ja que no han tingut temps de estudiar l'altra proposta conjunta.

Les Seccions Sindicals UGT, CGT i STE assumeixen la proposta de CC.OO., encara que demanen per escrit el compromís de la Institució de negociar, al mes de juny, la resta del Calendari General de la Universitat.

La part Institucional accepta i es comença a debatre la proposta de CC.OO. com segueix:

Proposta inicial de CC.OO.

Vacances:

- 27 dies hàbils
- (30 dies hàbils si es canvia o es divideix el període per interès de la Institució).

Horari d'estiu:

- Reducció de 5 h. setmanals durant els mesos de juny i setembre.

Proposta inicial de la Administració.

Vacances:

- 24 dies hàbils (Durant els propers 3 anys). Ó
- | | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 2007 | 2008 | 2009 |
| 23 dies hàbils | 24 dies hàbils | 25 dies hàbils |
- (27 dies hàbils si es canvia o es divideix el període per interès de la Institució).

Horari d'estiu:

- Reducció de 5 h. setmanals durant la darrera setmana de juny.

1ª Contraproposta Sindical. (UNITÀRIA. CC.OO., STE, CGT, UGT, CSIF)

Vacances:

- 26 dies hàbils (Durant els propers 3 anys). Ó
- | | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 2007 | 2008 | 2009 |
| 25 dies hàbils | 26 dies hàbils | 27 dies hàbils |
- (30 dies hàbils si es canvia o es divideix el període per interès de la Institució).

Horari d'estiu:

- Reducció de 5 h. setmanals al mes de juny.

No s'accepta per la part Institucional i es proposa per la part sindical la següent:

- Reducció de 5 h. setmanals al mes de juny:

2007	2008	2009
2ª quinzena	3 últimes setmanes	mes completo.

1ª Contraproposta Institucional.

Vacances: (Sense canvis de postura inicial)

- 24 dies hàbils (Durant els propers 3 anys). Ó
- 2007 2008 2009
23 dies hàbils 24 dies hàbils 25 dies hàbils
- (27 dies hàbils si es canvia o es divideix el període per interès de la Institució).

Horari d'estiu:

- Reducció de 5 h. Setmanals al mes de juny:

2007	2008	2009
Última setmana	2 últimes setmanes	2 últimes setmanes.

2ª Contraproposta Sindical.

Vacances:

- 25 dies hàbils (Durant els propers 3 anys). Ó
- 2007 2008 2009
24 dies hàbils 25 dies hàbils 26 dies hàbils
- (30 dies hàbils si es canvia o es divideix el període per interès de la Institució).

Horari d'estiu:

- Reducció de 5 h. setmanals al mes de juny:

2007	2008	2009
2ª quinzena	3 últimes setmanes	mes completo.

2ª Contraproposta Institucional (i definitiva).

Vacances: (Sense canvis de postura inicial)

- 24 dies hàbils (Durant els propers 3 anys). Ó
- 2007 2008 2009
23 dies hàbils 24 dies hàbils 25 dies hàbils

Horari d'estiu:

- Reducció de 5 h. setmanals al mes de juny:

2007	2008	2009
------	------	------

3ª Contraproposta Sindical. (i definitiva).

Vacances:

- 25 dies hàbils (Durant els propers 3 anys).

Horari d'estiu: **(Acceptada por la part sindical la proposta institucional)**

- Reducció de 5 h. setmanals als mes de juny:

2007

Última setmana

2008

2 últimes setmanes

2009

3 últimes setmanes.

La Institució no accepta aquesta última proposta sindical i es trenca la negociació sense accord.

En acabar la Mesa Negociadora, la Secció Sindical de CC.OO. va lliurar a la Institució un document sobre Riscs Psicosocials a la Universitat de València, com a conseqüència dels resultats la enquesta ,sobre evaluació de Riscs Psicosocials, amb el mètode ISTAS-21.