

MESA NEGOCIADORA 28-05-2010

Pel present us convoque a la reunió de la Mesa Negociadora que tindrà lloc el proper dia 28 de maig (divendres) a les 12,30 hores a la Sala de Juntes del nivell 3 de l'Edifici de Rectorat, amb el següent

ORDRE DEL DIA

- 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 22-04-2010 i document Anex.
- 2.- Modificació 3/2010 de la RLT.
- 3.- Modificació de l'acord de regularització del personal de laboratori.
- 4.- Precs i qüestions.

**DISTRIBUCIÓ DEL CRÈDIT PER A LA PROMOCIÓ I AMPLIACIÓ
PER AL CURS 2010/2011**



Acord de Mesa Negociadora de 22 d'abril de 2010

PRESSUPOST ANY 2010 (últim trimestre any 2010)	350.000,00
PROMOCIÓ I AMPLIACIÓ DE PLANTILLA (COST ANUAL)	1.400.000,00

PROMOCIO	448.407,06
-----------------	-------------------

		SOL.LICITUDS	COST
1) ARTICLE 2			55.771,50
a)	AJUDANT --> AJUDANT DR	4	38.289,96
b)	AJUDANT DR --> CONTRACTAT DR	12	85.554,96
	AJUDANT DR --> TU TC	3	5.601,30
c)	CONTRACTAT DR --> TU TC	14	-73.674,72
	COL.LABORADOR --> TU TC		
2) ARTICLE 3			386.287,44
1)	TU TC --> CU TC	43+4	377.508,18
	CEU TC --> CU TC	1	8.779,26
DISPOSICIÓ TRANSITORIA PRIMERA			6.348,12
	ASSOC TC (III) --> AJUDANT DR		
	ASSOC TC (III) --> CONTRACTAT DR		
	ASSOC TC (III) --> TU TC		
	ASSOC TC (II) --> ASSOC TC (III)	1	6.348,12

**DISTRIBUCIÓ DEL CRÈDIT PER A LA PROMOCIÓ I AMPLIACIÓ
PER AL CURS 2010/2011**



Acord de Mesa Negociadora de 22 d'abril de 2010

TRANSFORMACIÓ DE PLACES CURS 2010/2011	-154.615,23
---	--------------------

CONFIRMACIÓ/AMORTITZACIÓ DE VACANTS

TRANSFORMACIÓ DE PLACES VACANTS CONFIRMADES

FONS DEL PRESSUPOST DE LA UVEG -154.615,23

AMPLIACIÓ DE PLANTILLA	1.106.208,17
-------------------------------	---------------------

		ASSIGNACIÓ CRÈDIT	ASSIGNACIONS	COST
1) Per Necessitats Docents:		657.097,20		
AJUDANT DR	20	657.097,20		
2) Per Política Universitària:		375.028,19		
AJUDANT DR / COL.LAB		261.601,87		
Estabilització Assoc. TP a TU TC	2	69.443,92		
AACS	10	43.982,40		
3) Per motius d'Investigació:		34.721,96		
TU TC	1	34.721,96		
4) Canvis de Dedicació		39.360,82		39.360,82
TU TP (6h) --> TU TC	2	39.360,82	2	39.360,82

PROMOCIÓ	448.407,06
TRANSFORMACIÓ DE PLACES	-154.615,23
AMPLIACIÓ DE PLANTILLA	1.106.208,17

MODIFICACIÓ 3/2010 DE LA RLT

A. Modificació de l'estructura de la RPT

A.1. L'arribada del nou equip rectoral ha suposat un canvi en la denominació de les responsabilitats que han estat assignades a cada vicerektorat. Per aquest motiu és necessari incorporar aquests canvis a l'estructura de la RLT, canviant la denominació de la destinació de:

Denominació antiga	Denominació actual
Unitat de suport al vicerektorat de convergència europea i qualitat	Unitat de suport al vicerektorat de planificació i igualtat
Unitat de suport al vicerektorat de cultura	Unitat de suport al vicerektorat d'arts, cultura i patrimoni.
Unitat de suport al vicerektorat d'estudis	Unitat de suport al vicerektorat d'estudis i política lingüística
Unitat de suport al vicerektorat de relacions internacionals i comunicació	Unitat de suport al vicerektorat de relacions internacionals i cooperació

A.2. Per Decret del Consell de Govern de la Generalitat Valenciana de 14 de maig, Decret 84/2010 es va aprovar el canvi de denominació de 2 instituts universitaris, per la qual cosa, s'introdueix aquests canvis en la RLT. Son:

Denominació antiga	Denominació actual
Institut Universitari de Robòtica	Institut Universitari d'Investigació de Robòtica i de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions (IRTIC)
Institut Universitari d'Investigació de Trànsit i Seguretat Vial	Institut Universitari d'Investigació en Trànsit i Seguretat Viària (INTRAS)

Totes aquestes modificacions no impliquen canvis als llocs de treball o a les persones que es trobaven adscrits a les antigues unitats o instituts.

B. Creació i transformació de llocs de treball

La transformació i creació de nous llocs de treball es realitza tant per a donar resposta a noves necessitats en la gestió, com per a completar la transformació de llocs iniciada amb les reserves de crèdit per costos diferencials, i continuada amb els processos selectius realitzats per a la promoció interna.

Per al grup A: s'amortitza un lloc del grup B i un administratiu. En aquest últim cas, se suma un cost diferencial de la reserva per transformar una plaça del grup C al grup B, amb un altre cost diferencial per transformar llocs del grup B a l'A, completant la dotació pressupostària sense cap cost.

Per al grup B: es creen 27 llocs; per amortització de 8 llocs d'administratius, 15 caps d'unitat de gestió i a més es creen 4 llocs nous. Per aquests 4 llocs, s'utilitza el crèdit no consumit del reservat per la promoció interna d'aquesta escala, i això ens permet no amortitzar llocs de treball d'administratius bàsics que estan ocupats per personal interí.

En aquest procés s'ha intentat fer compatibles 2 criteris:

- a) Transformar el lloc de la persona que ha aprovat l'oposició, sempre que ha estat possible.
- b) Transformar llocs de treball susceptibles de ser transformats, valorant les necessitats del servei de la unitat de gestió en la qual es troba ubicat.

Els llocs bàsics d'administratiu es transformen en llocs bàsics de tècnic mitjà de gestió, amb una classificació de B20 E35. Els llocs de cap d'unitat de gestió es transformen en llocs de cap tècnic d'unitat de gestió i amb una classificació de B20 E35.

Tota aquesta transformació es faria sense cap cost, a més permetria que totes les persones que han superat les proves selectives puguin triar lloc per ordre de puntuació.

B.1. Creació i transformació de llocs de treball per al grup A d'administració general.

El Consell Social en sessió de 28 de maig de 2008 va prendre l'acord ACSUV 45/2008, en el qual es va reservar crèdit per a crear per costos diferencials diversos llocs de treball del grup A, d'administració general. Per la qual cosa, una vegada finalitzat el procés selectiu de promoció interna es fan les següents transformacions de la RLT:

- El lloc de treball nº 1744 denominat tècnic mitjà de gestió, es transforma en el lloc de treball nº **2.223** denominat **tècnic superior de gestió administrativa**, classificat com a A20 E42 i adscrit al servei de Recursos Humans (PDI).
- El lloc de treball nº 1997 denominat administratiu, al trobar-se vacant, es transforma en el lloc de treball nº **2.226** denominat **tècnic superior de gestió administrativa**, classificat com a A20 E42 i adscrit al servei de Comptabilitat i Pressuposts.

Els efectes administratius d'aquestes transformacions quedaran ajornats a la data de la presa de possessió dels funcionaris de carrera de nou ingrés.

B.2. Creació i transformació de llocs de treball per al grup B d'administració general.

El Consell Social en sessió de 28 de maig de 2008 va prendre l'acord ACSUV 45/2008, i en sessió de 22 d'abril de 2009, l'acord ACSUV 31/2009, en els quals es va reservar crèdit per a crear per costos diferencials diversos llocs de treball del grup B, d'administració general. Per la qual cosa, una vegada finalitzat el procés selectiu de promoció interna, i utilitzant el crèdit reservat, es fan les següents transformacions de la RLT:

S'amortitzen 8 llocs de treball d'administratiu/va:

Nº lloc	Destinació
942	Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental
1714	Gerència - Servei de RRHH (PAS)
1078	Gerència - Servei de RRHH (PDI)
1172	Gerència – Servei de Contractació Administrativa
874	Facultat de Ciències Socials
853	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació
1474	Serveis Jurídics
2064	Facultat de Física

S'amortitzen 15 llocs de treball de cap d'unitat de gestió:

Nº lloc	Destinació
927	Servei de Formació Permanent
1658	Dep. De Sociologia i Antropologia Social
1539	Dep. Bioquímica i Biologia Molecular
1549	Dep. Història de l'Art
1654	Servei d'Informació i Comunicació -DISE
1162	Gerència – Servei de Contractació Administrativa
444	Facultat de Geografia i Història
1163	Gerència – Servei de Contractació Administrativa
1128	Gerència – Oficina de Registre General
1950	Gerència – US Vr. RRII i Comunicació
677	Dep. Química Orgànica
1540	Dep. Comptabilitat
71	Dep. Dret Financer
2085	Servei General de Postgrau
2178	Servei d'Informació i Comunicació – Taller d'audiovisuals

Es creen 27 llocs de treball de grup B d'administració general denominats cap tècnic d'unitat de gestió o tècnic mitjà de gestió, classificats com a B20E35, i adscrits a les següents destinacions:

Nº lloc	Denominació	Destinació
2.228	Cap tècnic d'unitat de gestió	Servei de Formació Permanent
2.229	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. de Sociologia i Antropologia Social
2.230	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. de Bioquímica i Biologia Molecular

Nº lloc	Denominació	Destinació
2.231	Tècnic mitjà de gestió	Servei de Seguretat, Salut i Qualitat Ambiental
2.232	Tècnic mitjà de gestió	Gerència - Servei de RRHH (PAS)
2.233	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Història de l'Art
2.234	Tècnic mitjà de gestió	Gerència - Servei de RRHH (PDI)
2.235	Cap tècnic d'unitat de gestió	Servei d'Informació i Comunicació -DISE
2.236	Cap tècnic d'unitat de gestió	Gerència – Servei de Contractació Administrativa
2.237	Cap tècnic d'unitat de gestió	Gerència – Servei de Contractació Administrativa
2.238	Cap tècnic d'unitat de gestió	Facultat de Geografia i Història
2.239	Tècnic mitjà de gestió	Gerència – Servei de Contractació Administrativa
2.240	Tècnic mitjà de gestió	Facultat de Ciències Socials
2.241	Cap tècnic d'unitat de gestió	Gerència – Oficina de Registre General
2.242	Cap tècnic d'unitat de gestió	Gerència – US Vr. RRII i Comunicació
2.243	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Química Orgànica
2.244	Tècnic mitjà de gestió	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació
2.245	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Comptabilitat
2.246	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Dret Financer
2.247	Cap tècnic d'unitat de gestió	Servei General de Postgrau
2.248	Tècnic mitjà de gestió	Serveis Jurídics
2.249	Tècnic mitjà de gestió	Facultat de Física
2.250	Tècnic mitjà de gestió	Servei de Formació Permanent
2.251	Tècnic mitjà de gestió	Servei d'Extensió Universitària
2.252	Tècnic mitjà de gestió	Gerència – Servei de Comptabilitat i Pressuposts
2.253	Tècnic mitjà de gestió	Gerència
2.254	Cap tècnic d'unitat de gestió	Servei d'Informació i Comunicació – Taller d'audiovisuals

Els efectes administratius d'aquestes transformacions quedaran ajornats a la data de la presa de possessió dels funcionaris de carrera de nou ingrés.

Els llocs de treball nº 2242 i 2247 tindran els requisits d'idioma comunitari que tenen en els serveis respectius: 26 i 24 respectivament.

C. Modificació de diversos llocs de treball

C.1. Trasllat d'un lloc de treball

Per necessitats institucionals es trasllada el lloc de treball **nº 1.586** denominat administratiu/va, adscrit a la Biblioteca de Ciències Socials, al Servei de Biblioteques i Documentació.

C.2. Incloure codi a l'apartat d'observacions

En aplicació de l'acord del Consell de Govern 181/2007, "Acord d'estabilitat del personal interí major de 58 anys", s'incorpora en la RLT el codi d'observacions nº **36: "ocupat per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més"**, als llocs de treball **nº 191 i 1578**.

C.3. Per ajustar-se a les noves denominacions dels llocs de treball del grup B d'administració generals, es modifica la denominació dels següents llocs de treball:

NLloc	Denominació Antiga	Denominació Actual	Destinació
161	Cap d'unitat de gestió	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Economia Aplicada
1383	Cap d'unitat de gestió	Cap tècnic d'unitat de gestió	Servei de Política Lingüística
168	Tècnic mitjà de gestió	Cap tècnic d'unitat de gestió	UGD Dep. Matemàtica per a l'Econ. i l'Emp., Dep. Finan. Empresariales i Dep. Econ. Fin. i Actuarial
311	Tècnic mitjà de gestió	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Cirurgia
665	Tècnic mitjà de gestió	Cap tècnic d'unitat de gestió	Dep. Química Física
1541	Tècnic mitjà de gestió	Cap tècnic d'unitat de gestió	UGD. Dep. Comercialització i Invest. Mercats i Dep. Dir Empreses "J. Renau Piqueras"

Modificació 3/2010 de la RLT
(Pressupost ordinari i Plans Estratègics)

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Transformació d'un lloc de treball de grup B d'administració general en un lloc de grup A d'AG	1	De B20 E35 a A20 E42	Aquest lloc es crea a carrec de la reserva de crèdit per transformar llocs de grup B d'AG en llocs de grup A d'AG (ACSUV 2008/45), per a completar la dotació pressupuestària.					
Transformació d'un lloc de treball d'administratiu en un lloc de grup A d'AG	1	De C16 E23 a A20 E42	Aquest lloc es crea a carrec de la reserva de crèdits per transformar llocs de grup C al B d'AG, i del grup B al A d'AG (ACSUV 2008/45) per completar la dotació pressupuestària.					
Transformació de llocs de treball d'administratiu en llocs de grup B d'AG	8	De C16 E23 a B20 E35	Aquests llocs es creen a carrec de la reserva de crèdits per transformar llocs de grup C al B d'AG, (ACSUV 2008/45 i ACSUV 31/2009) per completar la dotació pressupuestària.					
Transformació de llocs de treball de cap d'unitat de gestió en llocs de grup B d'AG	15	De C20 E35 a B20 E35	Aquests llocs es creen a carrec de la reserva de crèdits per transformar llocs de grup C al B d'AG, (ACSUV 2008/45 i ACSUV 31/2009) per completar la dotació pressupuestària.					
Es creen llocs de grup B d'AG	4	B20 E35	Aquests llocs es creen a carrec dels crèdits reservats i no consumits per transformar llocs de grup C al B d'AG, (ACSUV 2008/45 i ACSUV 31/2009) completant la dotació pressupuestària.					
TOTAL:	29		Subtotal			0,00	0,00	0,00

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE REGULARITZACIÓ DEL PERSONAL DE LABORATORI (ACGUV 139/2005)

A l'haver-se detectat que no es poden convocar proves selectives per a cadascun dels perfils de laboratori per separat, tal com estava previst en el document aprovat, per generar-se problemes administratius irresolubles en la presa de possessió, cal fer les modificacions següents en el document de regularització del personal de laboratori:

On diu:

2.2.3. Accés

L'accés a l'escala bàsica de laboratori (oficials i tècnics especialistes) serà únicament per convocatòria lliure, ja que no hi ha una escala inferior.

Les convocatòries es faran separatament pel que fa als llocs perfilats en C1, C2, C3 i C4, que tindran programes de concurs-oposició diferents i basats en les tècniques que inclou cada perfil (segons l'annex I).

Ha de dir:

2.2.3. Accés

L'accés es realitzarà a l'escala tècnica bàsica d'investigació que agrupa els diferents perfils dels llocs de treball. La convocatòria serà única, però les bases de la convocatòria diferenciaran i assenyalaran el nombre de places de cadascun dels perfils, així com els temaris que puguen ser comuns i els específics.

I on diu:

2.3.3. Accés

2.3.3.1. Accés lliure. L'accés lliure tindrà lloc mitjançant convocatòria de concurs-oposició, i les places s'agruparan per cadascun dels perfils proposats. Les places de cada perfil seran ofertes en convocatòries independents.

2.3.3.2. Promoció interna. L'accés per promoció interna es farà mitjançant concurs-oposició. Igualment, les places s'oferiran en convocatòries separades per a cada perfil. Es podran presentar a promoció interna tots els funcionaris de l'escala inferior, independentment del perfil de procedència.

Els qui participen en una convocatòria de llocs de treball de perfil diferent hauran de preparar l'oposició amb els programes dels perfils convocats. Les proves selectives discriminaran segons els coneixements demostrats.

Ha de dir:

2.3.3. Accés

2.3.3.1. Accés lliure. L'accés es realitzarà a l'escala tècnica mitjana d'investigació que agrupa els diferents perfils dels llocs de treball. La convocatòria serà única, però les bases de la convocatòria diferenciaran i assenyalaran el nombre de places de cadascun dels perfils, així com els temaris que puguen ser comuns i els específics.

2.3.3.2. Promoció interna. L'accés es realitzarà mitjançant concurs oposició a l'escala tècnica mitjana d'investigació que agrupa els diferents perfils dels llocs de treball. La convocatòria serà única, però les bases de la convocatòria diferenciaran i assenyalaran el nombre de places de cadascun dels perfils, així com els temaris que puguen ser comuns i els específics.

El percentatge de reserva de places de promoció interna que s'establisca estatutàriament es referirà al nombre de places incloses en la convocatòria i serà en les bases de la mateixa, on es distribuïsquen en els diferents perfils segons les necessitats.

Els qui participen en una convocatòria de llocs de treball de perfil diferent hauran de preparar l'oposició amb els programes dels perfils convocats. Les proves selectives discriminaran segons els coneixements demostrats.