

## **MESA NEGOCIADORA 10-12-2007**

### **Orden del día:**

- Punto 1: Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
- Punto 2. Aprobación, si procede, de la nueva normativa de bolsas de trabajo.
- Punto 3. Modificación, si procede, de la RLT del PAS.
- Punto 4. Aprobación, si procede, del anexo al Calendario General para el año 2008.
- Punto 5. Aprobación, si procede, del programa de incentivación a la jubilación.
- Punto 6. Ruegos y preguntas.



## NORMATIVA SOBRE FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSSES DE TREBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS

**1. Àmbit d'aplicació.** Creació de borses de treball de tots els grups, escales i categories de personal d'administració i serveis, tant d'administració general com especial i personal laboral, amb càrrec al capítol 1 del pressupost de la institució.

Les borses de treball serviran per al nomenament de personal funcionari interí, en totes les formes establertes en l'article 10 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i també per a la contractació de personal laboral interí i personal laboral de caràcter temporal, si escau.

**2. Procediment ordinari de formació de les borses de treball.** La forma ordinària de creació d'una borsa de treball d'un grup, escala o categoria d'administració general, especial o laboral, és la que es detalla a continuació:

Finalitzat el procés selectiu per a l'accés lliure a un determinat grup, escala o categoria professional, s'establirà una borsa de treball conformada pels criteris següents:

- a) En primer lloc, s'hi inclouran les persones que hagen aprovat tots els exercicis, incloent-hi la fase de mèrits, per ordre de puntuació.
- b) A continuació s'hi inclouran les persones que s'hagen presentat a les proves però no hagen aprovat tots el exercicis. A la puntuació obtinguda en la fase d'oposició, que tindrà un valor del 60%, se li sumaran els serveis prestats en la UVEG en la mateixa escala o categoria convocada, per un valor del 40% de la puntuació total, valorant el temps per mesos i fins a un màxim de 9 anys.
- c) Quan es produisca un empat aquest es resoldrà a favor de la persona de major edat.

**d) Publicitat de les borses.** Finalitzat el procés selectiu lliure i formada la borsa pel procediment ordinari, es farà pública la borsa, amb un ordre provisional, que es convertirà en definitiu, una vegada finalitzat el termini de 20 dies naturals comptats a partir de la publicació als taulers

**AQUEST ACORD VA TINDRE EL VOT A FAVOR DE CCOO CGT UGT I CSIF.  
VOTA EN CONTRA STEPV**

d'anuncis, i resoltes les reclamacions que puguen presentar les persones interessades dins aquest termini. De forma complementària i amb caràcter informatiu, també es publicaran en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS).

**3. Procediment extraordinari d'ampliació o formació de borses de treball.** Quan pels motius que es detallen a continuació no es puga accedir a la configuració d'una borsa de treball pel procediment ordinari, la institució podrà demanar personal utilitzant les ofertes genèriques de les oficines d'ocupació públiques.

Motius pels quals es podrà sol·licitar una oferta genèrica de col·locació:

- a) Quan s'haja esgotat la borsa de treball existent per a l'escala o la categoria del lloc de treball, i es justifique la necessitat de cobrir un lloc de treball.
- b) Quan es demane, justificadament i per motius professionals, un perfil específic per a la contractació que no s'ajuste a cap dels que hi ha establerts en les borses de treball existents.
- c) Quan per necessitats del servei es justifique la creació d'un lloc de treball per al perfil del qual no hi haja cap borsa i que calga cobrir provisionalment, fins a la convocatòria del procés selectiu corresponent.

Realitzada la selecció per l'oficina de col·locació corresponent, la UVEG la revisarà i farà la proposta definitiva per mitjà d'una comissió en què podran estar presents els òrgans de representació del personal.

Tant la convocatòria com els resultats finals de la selecció es faran públics en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS).

**4. Procediment de crida i gestió de les borses de treball**

a) **Crida.** En el procediment de crida s'atendrà a les diferents modalitats de llocs oferts.

**1. Vacants sense reserva.** La crida haurà de respectar necessàriament l'ordre de la borsa quan es tracte de cobrir vacants sense reserva de lloc

---

**AQUEST ACORD VA TINDRE EL VOT A FAVOR DE CCOO CGT UGT I CSIF.  
VOTA EN CONTRA STEPV**

---

de treball. En aquests casos es recorrerà sempre al número següent de la borsa posterior a l'últim nomenament de personal interí de vacant, encara que la persona interessada realitze algun tipus de prestació contractual o funcional en aquell moment. S'exceptuen els contractes laborals previstos en el punt a.3.

**2. Interins per vacants amb reserva, per projectes o excessos de feina,** si és per al nomenament de funcionaris s'acollirà a l'article 10 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el cas de llocs laborals, segons el que disposa el Conveni col·lectiu o la legislació laboral vigent.

Aquestes situacions es cobriran per l'ordre fixat en les borses de treball, amb la següent excepció:

Les distintes unitats administratives, prèvia la corresponent justificació, podran sol·licitar que qualsevol situació de cobertura provisional, excepte el nomenament d'interinitat per vacant, pugui ser coberta per persones que hagen prestat serveis en la unitat amb anterioritat, sempre que aquestes compleixquen els requisits necessaris per al nomenament o el contracte i es donen les condicions següents:

1. Que la persona reclamada haja treballat almenys tres mesos en els dos últims anys en la unitat de gestió que la reclama i que hi haja realitzat les mateixes funcions.
2. Que la persona reclamada no haja treballat únicament en la matrícula.
3. Que no siga per cobrir un nomenament d'interí de projecte o programa.
4. Aquests contractes no podran excedir de 6 mesos

**3. Jubilacions laborals de 64 anys.** Seran cobertes per persones aturades i inscrites en l'oficina de col·locació i que puguen ser contractades durant els 12 mesos necessaris per a fer possible la jubilació sense que hi haja continuïtat contractual. Finalitzat aquest període, la persona contractada s'integrarà de nou en la borsa de treball, pel seu ordre corresponent

**b) Forma de les crides.** Les crides es faran per telèfon i la funcionària o el funcionari que l'efectua haurà de deixar constància de la crida. També, i en funció d'allò que haurà fet constar la persona interessada, mitjançant missatge telefònic escrit (sms) o e-mail, si és possible. En tot cas, el temps d'espera en la resposta serà fins a les 10 hores de l'endemà del dia que s'ha efectuat la crida.

---

**AQUEST ACORD VA TINDRE EL VOT A FAVOR DE CCOO CGT UGT I CSIF.  
VOTA EN CONTRA STEPV**

---

**c) Crides per afinitat.** Quan no existisca una borsa de treball o no hi haja efectius disponibles en una borsa de treball, es podran realitzar crides a persones de borses “afins”, que seran informades de les condicions i no tindran cap tipus de penalització en cas de renúncia.

La comissió de seguiment realitzarà un catàleg d’afinitats entre les distintes escales i categories.

**d) Suspensió de la crida.** Qualsevol persona inclosa en una borsa de treball, podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan es produisca la proposta de nomenament o contractació. Quan la persona interessada desitge incorporar-se de nou a la borsa de treball, ho haurà de manifestar, igualment per escrit. La persona interessada quedarà en el seu lloc en la borsa de treball, encara que aquesta incorporació serà realment efectiva un mes després d’haver presentat la sol·licitud d’incorporació.

### 5. Renúncia a les propostes de nomenament o contracte

a) Qualsevol persona inclosa en una borsa de treball podrà demanar l’exclusió de la borsa voluntàriament presentant l’escrit corresponent al Servei de Recursos Humans (PAS)

b) Quan es renuncie a un nomenament d’interí per cobrir una vacant sense reserva de lloc la persona quedarà exclosa de la borsa de treball.

No s’aplicarà l’exclusió quan les persones interessades es troben en les situacions següents:

i) Que la persona interessada estiga malalta i així quede degudament justificat pel metge corresponent de la Seguretat Social. ii) Quan es tracte d’una maternitat o paternitat degudament justificada.

c) Les persones que renunciem a una oferta de treball per a un nomenament d’interinitat per situacions administratives amb reserva de lloc de treball, nomenament d’excés de treball, interinitat de projecte, contractacions

laborals eventuais i contractacions per jubilacions als 64 anys quedaran excloses de la borsa de treball.

No s'aplicarà l'exclusió quan les persones interessades es troben en les situacions següents:

- i) Que la persona interessada estiga malalta i així quede degudament justificat pel metge corresponent de la Seguretat Social.
- ii) Quan es tracte d'una maternitat o paternitat degudament justificada.

Els qui es troben en els supòsits excepcionals d'exclusió hauran de comunicar al Servei de Recursos Humans (PAS) que ha finalitzat la situació que ha justificat l'excepció. En cas contrari, quedaran exclosos de la borsa de treball.

En aquests supòsits excepcionals, les persones quedaran en la borsa de treball pel seu ordre i tornaran a ser cridades quan hi haja una nova necessitat d'efectuar un nomenament.

**Renúncia a nomenaments o contracte en vigor.** Els qui renuncien a un nomenament o contracte en vigor quedaran exclosos de la borsa de treball corresponent.

**Vigència de les borses de treball.** Les borses de treball estaran vigents, una vegada configurades i fermes, fins que siguin derogades per la formació d'una altra d'iguals característiques després de les proves selectives corresponents.

### **Seguiment i interpretació de la normativa sobre borses de treball**

**a) Seguiment.** El Servei de Recursos Humans (PAS) farà públiques les borses de treball una vegada configurades –i els seus increments, si són necessaris– als taulers d'anuncis del Rectorat i, de forma complementària i amb caràcter informatiu, en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS). Igualment, es faran públiques les borses que hagen quedat sense efecte per algun dels motius que s'esmenten en aquest document. Als òrgans de representació se'ls enviarà una còpia de les borses una vegada constituïdes, així com una còpia dels nomenaments i els contractes que es formalitzen a l'empara d'aquelles.

Cada 4 mesos es farà una nova publicació de totes les borses de treball en vigor, actualitzant-ne la seua composició i fent referència expressa d'aquelles persones que estan en suspensió de crida.

**b) Comissió de seguiment.** A fi d'interpretar els dubtes sobre el contingut d'aquesta normativa en la seua aplicació, es constituirà una comissió presidida per la vicerectora d'Organització dels Serveis i PAS i composta per tres persones del Servei de Recursos Humans (PAS) i per un representant de cada secció sindical amb representació en la mesa negociadora.

La comissió es reunirà al menys una vegada a l'any i de forma extraordinària si ho sol·licita una de les parts. De les reunions de la comissió s'alçaran actes d'acords.

### Disposició adicional:

1. Una vegada publicades les borses de treball, les persones interessades podran aportar els corresponents certificats de coneixement d'idiomes, per tal que aquests pugen ser utilitzats quan els llocs de treball vacants estiguen perfilats amb l'exigència d'aquests coneixements

### Disposicions transitòries:

1. Aquelles persones amb nomenament d'interins de vacant que acompleixin els requisits previstos en l'Acord del Consell de Govern de 31 d'octubre de 2007, les places de les quals hagen estan ja convocades i que després de la realització de les proves no es troben a l'apartat 2.a) d'aquesta normativa, ocuparan el primer lloc en la borsa de treball corresponent. Si en aquesta situació es troben més d'una persona, l'ordre s'establirà valorant els serveis prestats en la UVEG en la mateixa escala i categoria.

2. Els qui estant prestant serveis en la UVEG com a interins estiguen hospitalitzats per motius greus de salut degudament justificats o s'hi troben per donar a llum, i no hagen pogut presentar-se al primer exercici de la seua corresponent oposició, se'ls inclourà en la borsa de treball valorant-los el temps de treball prestat en la mateixa categoria o escala convocada fins a un màxim de 9 anys.

**AQUEST ACORD VA TINDRE EL VOT A FAVOR DE CCOO CGT UGT I CSIF.  
VOTA EN CONTRA STEPV**

**Para CCOO cualquier modificación de RLT que no haya sido previamente negociada con los representantes legítimos de los trabajadores/as tendrá nuestra negativa a participar en las votaciones de las mismas ya sea para aprobarlas o rechazarlas.**



## **MODIFICACIÓ 4/2007 DE LA RLT**

### **1. CREACIÓ I AMORTITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

Per donar resposta a noves necessitats en les unitats administratives, oferint una atenció de major qualitat, i en la línia de millorar la plantilla es realitzen les següents actuacions de creació i amortització de llocs de treball.

#### 1.1. Amortitzacions:

- a) Per jubilació s'amortitzen els següents llocs de treball:
- **nº 382** denominat bidell, classificat en E12 E09, i adscrit a la Fac. Psicologia
  - **nº 694** denominat bidell, classificat en E12 E09, i adscrit a la Fac. Física
  - **nº 856** denominat auxiliar de serveis, classificat en D14 E09, i adscrit a la EU Magisteri
- b) Per trobar-se vacant, s'amortitzen els següents llocs de treball:
- **nº 378** denominat bidell, classificat en E12 E09, i adscrit a la Fac. Psicologia
  - **nº 1431** denominat tècnic especialista d'oficis, classificat en C18 E12, i adscrit al Servei Tècnic de Manteniment.

#### 1.2. Creacions de llocs de treball:

- Lloc de treball **nº 2122** denominat administratiu, classificat com a C16 E21, i adscrit a la Facultat de Psicologia.
- Lloc de treball **nº 2123** denominat responsable administratiu/va de coordinació de titulacions, classificat com a B22 E35, i adscrit a la Facultat de Filologia.
- Lloc de treball **nº 2124** denominat responsable administratiu/va de coordinació de titulacions, classificat com a B22 E35, i adscrit a la Facultat de Dret.
- Lloc de treball **nº 2125** denominat tècnic mitjà de gestió, classificat com a B20 E35, i adscrit a l'Escola Universitària de Magisteri.
- Lloc de treball **nº 2126** denominat administratiu, classificat com a C16 E21, i adscrit a la Facultat de Farmàcia – Dept. De Medicina Preventiva, salut pública, ... .

1.3 Per afrontar les noves necessitats que té la Universitat (Pla estratègic, noves titulacions, etc.) es creen diversos llocs, vinculats a línies estratègiques de 2008. Son:

- Lloc de treball **nº 2127** denominat responsable de l'oficina dels plans d'estudis, classificat com a A/B24 E45, i adscrit a la Gerència Servei d'Estudiants.
- Lloc de treball **nº 2128** denominat analista programador, classificat com a B20 E35, i adscrit al Servei d'Informàtica.



## 2. TRANSFORMACIÓ DE DIVERSOS LLOCS (classificació i denominació)

Per atendre necessitats d'organització i adequar els llocs de treball a les noves necessitats que requereix la gestió, a alguns llocs treball els augmentem la seva classificació; d'alguns altres es canvia tant la denominació com la classificació per entendre que la nova denominació s'adequa millor a les noves tasques de gestió que realitzen.

### 2.1. Transformació de la denominació i la classificació de diversos llocs de treball:

- ✓ El lloc de treball **nº 1741** denominat tècnic mitjà de gestió del Servei de Formació Permanent, classificat com a B20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a del Centre Sanchis Guarner, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1776** denominat tècnic mitjà de gestió de la Gerència, classificat com a B20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a de l'edifici del Rectorat, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1262** denominat cap d'unitat de gestió de la USI de Blasco Ibañez, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a de la USI de Blasco Ibañez, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1662** denominat cap d'unitat de gestió de la USI de Tarongers, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a de la USI de Tarongers, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 926** denominat cap d'unitat de gestió de la USI de Burjassot-Paterna, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a de la USI de Burjassot-Paterna, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 186** denominat cap d'unitat de gestió de la Clínica Odontològica, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a de la Clínica Odontològica, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1316** denominat cap d'unitat de gestió del Servei d'Educació Física, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a del Servei d'Educació Física, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1364** denominat cap d'unitat de gestió del Jardí Botànic, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a del Jardí Botànic, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1618** denominat cap d'unitat de gestió de Gerència – Unitat de suport al vicerectorat de cultura, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a de l'edifici de La Nau, amb una classificació de B22 E45.
- ✓ El lloc de treball **nº 1653** denominat cap d'unitat de gestió del SCSIE, classificat com a C20 E35, canvia la seva denominació a administrador/a del Servei Central de Suport a la Investigació Experimental, amb una classificació de B22 E45.

- ✓ El lloc de treball **nº 1733** denominat cap de negociat del Servei d'Informàtica, classificat com a C20 E29, canvia el règim jurídic del lloc a administració especial; la seva denominació a cap d'operacions; i la seva classificació a C20 E35.

## 2.2. Transformació de la classificació de diversos llocs de treball:

- ✓ El lloc de treball **nº 1292** denominat cap d'operacions del Servei d'Informàtica, classificat com a C20 E29, canvia la seva classificació de C20 E35.
- ✓ Per necessitats d'organització i per ampliar l'atenció que es dona als usuaris, és transformen la classificació de 6 llocs de treball d'administratius que passen d'estar classificats en C16 E11 a C16 E21 augmentant la seva disponibilitat horària. Son:

Nº LLoc	Classificació Actual	Nova Classificació	Destinació 1	Destinació 2
151	C16 E11	C16 E21	Fac. Economia	Dpt. Anàlisi Econòmica
530	C16 E11	C16 E21	Fac. Filologia, Traducc. i Com.	Dpt. Filologia Espanyola
1716	C16 E11	C16 E21	Gerència	Unitat de suport al vic. cultura
2064	C16 E11	C16 E21	Fac. Física	
2065	C16 E11	C16 E21	Fac. Física	Dpt. Òptica
2068	C16 E11	C16 E21	Fac. Psicologia	Dpt. Psicologia Bàsica

2.3. Per afrontar les noves necessitats que té la Universitat (Pla estratègic, noves titulacions, etc.) es transforma un lloc, vinculats a línies estratègiques de 2008. Es:

- ✓ El lloc de treball **nº 1129** denominat cap de negociat, classificat com a C20 E29, canvia la seva classificació de B22 E35.

## 3. CANVIS EN ELS APARTATS DE DIVERSOS LLOCS DE LA RLT

3.1. A petició dels diferents serveis i per donar una major claredat, es realitzen els següents canvis:

3.2. Al departament de Química Inorgànica hi ha que canviar el perfil del lloc **nº 670** denominat tècnic mitjà de laboratori, que té assignat un perfil B3, quant hauria d'haver estat assignat el perfil B1.

3.3. Al haver aprovat les proves selectives de l'escala tècnica bàsica de biblioteques, la persona titular del lloc **nº 897**, es procedeix a incloure en l'apartat d'observacions, el codi nº 13: "ocupada per func. adm. especial grup C, a extingir" .

3.4. Al nº **2107** tècnic mitjà de gestió de la Facultat d'Economia, es procedeix a incloure en l'apartat de requisits el codi 24 "cicle elemental d'anglès de l'escola oficial d'idiomes o equivalent".

3.5. Al nº **2109** cap de negociat de la Facultat d'Economia, incloure en l'apartat de requisits el codi 26: "cicle elemental d'anglès, de francès o d'alemany de l'escola oficial d'idiomes o equivalent".

3.6. La transformació dels llocs de bidells ens obliga a incloure provisionalment a l'apartat d'observacions el codi **nº 10: "ocupada per personal laboral grup E, a extingir"** als següents llocs:

49, 53, 69, 76, 140, 141, 174, 270, 271, 272, 273, 280, 284, 286, 287, 289, 291, 300, 322, 419, 420, 422, 435, 466, 520, 521, 558, 599, 600, 644, 649, 650, 697, 749, 769, 771, 774, 807, 1029, 1033, 1034, 1045, 1049, 1051, 1118, 1157, 1189, 1194, 1195, 1305, 1306, 1342, 1343, 1345, 1346, 1347, 1351, 1369, 1401, 1470, 1524, 1525, 1581, 1643, 1644, 1645, 1646, 1647, 1649.

Y el codi **nº 5: "ocupada per personal funcionari d'administració general del grup E, a extingir"** als llocs:

47,389,597, 734, 910,1419

3.7. Al nº **2122**, denominat administratiu, de la Facultat de Psicologia, incloure en l'apartat de requisits el codi **24: "cicle elemental d'anglès de l'escola oficial d'idiomes o equivalent"**.

3.8. Al nº **1733**, denominat cap d'operacions, del Servei d'Informàtica, es procedeix a incloure en l'apartat d'observacions el codi **3: "ocupada per personal funcionari d'administració general del grup C, a extingir"**

3.9. S'inclou en l'apartat d'observacions el codi **36: "ocupada per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més"**, els següents llocs de treball

- **nº 49**, denominat auxiliar de serveis, de la U. Campus de Tarongers.
- **nº 458**, denominat administratiu, de la Facultat de Geografia i Història,
- **nº 1346**, denominat auxiliar de serveis, de la U. Campus de Tarongers.
- **nº 1351**, denominat auxiliar de serveis, de la U. Campus de Tarongers.
- **nº 1533**, denominat arquitecte tècnic, del Servei Tècnic i de Manteniment.
- **nº 1577**, denominat auxiliar d'oficis, de la FCAFE.
- **nº 1642**, denominat conductor/a, del Rectorat.
- **nº 2053**, denominat administratiu, del Servei de Postgrau.

3.10. S'inclou en l'apartat d'observacions el codi **3: "ocupada per personal funcionari d'administració general del grup C, a extingir"**, al següents llocs de treball:

- **Nº 1262**, denominat administrador/a de la USI de Blasco Ibañez.
- **Nº 1662**, denominat administrador/a de la USI de Tarongers.
- **Nº 926**, denominat administrador/a de la USI de Burjassot-Paterna.
- **Nº 186**, denominat administrador/a de la Clínica Odontològica.
- **Nº 1316**, denominat administrador/a del Servei d'Educació Física.
- **Nº 1364**, denominat administrador/a del Jardí Botànic.
- **Nº 1618**, denominat administrador/a de La Nau.
- **Nº 1653**, denominat administrador/a del SCSIE.
- **Nº 1129**, denominat tècnic de plans d'estudis, del Servei d'Estudiants,

#### **4. INCLUSIÓ D'UN NOU CODI D'OBSERVACIONS**

El Consell de Govern en sessió ordinària del 31 d'octubre de 2007, va prendre l'acord ACGUV 181/2007 sobre estabilitat de personal d'administració i serveis, interí, de 58 anys o més. En compliment del dit acord hem de crear un nou codi a l'apartat d'observacions:

Nº **36** "ocupada per personal interí (funcionari o laboral) de 58 anys o més".

## MODIFICACIÓ 1/2008 DE LA RLT

### 1. TRANSFORMACIÓ DE DIVERSOS LLOCS (classificació i denominació).

Per adequar els llocs de treball a les noves necessitats que requereix la gestió, es canvia tant la denominació com la classificació per entendre que la nova denominació s'adequa millor a les noves tasques de gestió que realitzen a tots els llocs de treball de cap de negociat, canviant la seva denominació a **cap d'unitat de gestió** i la seva classificació a **C20 E35**. Són:

7,8,71,72,184,321,336,354,355,360,400,402,403,444,447,485,487,495,498,499,523,  
527,542,546,585,604,620,633,683,686,720,725,727,782,783,817,820,821,857,863,  
865,898,911,924,925,927,929,993,1013,1014,1015,1016,1060,1067,1068,1069,1070,  
1088,1089,1090,1092,1093,1095,1102,1123,1124,1125,1126,1127,1130,1132,1162,  
1163,1164,1176,1179,1389,1496,1505,1509,1512,1516,1537,1542,1545,1546,1547,  
1548,1549,1550,1551,1651,1652,1655,1656,1657,1658,1659,1660,1661,1663,1664,  
1665,1666,1667,1668,1669,1670,1671,1672,1673,1674,1675,1676,1677,1678,1696,  
1730,1731,1732,1734,1753,1754,1755,1756,1757,1758,1759,1760,1761,1762,1898,  
1899,1901,1902,1903,1904,1905,1906,1907,1948,1949,1950,1951,2005,2012,2033,  
2085,2086,2087,2088,2091,2092,2108,2109,2110,2111,2121.

**MODIFICACIÓ 4/2007 DE LA RLT**  
**Transformació de llocs de plantilla ordinària per costs diferencials**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Transformar la classificació i la denominació d'1 lloc de tècnic mitjà de gestió en <b>administrador/a Centre Sanchis Guarner</b>	1	De B20 E35 a B22 E45	6.310,42	1.672,89	<b>7.983,31</b>	6.310,42	1.672,89	<b>7.983,31</b>
Transformar la classificació i la denominació d'1 lloc de tècnic mitjà de gestió en <b>administrador/a de l'edifici del rectorat</b>	1	De B20 E35 a B22 E45	6.310,42	1.672,89	<b>7.983,31</b>	6.310,42	1.672,89	<b>7.983,31</b>
Transformar la classificació i la denominació de 3 llocs de cap d'unitat de gestió de les USI en <b>administrador/a de la USI</b>	3	De C20 E35 a B22 E45	9.676,44	2.565,22	<b>12.241,66</b>	29.029,32	7.695,67	<b>36.724,99</b>
Transformar de cap unitat de gestió en <b>administrador/a... (La Nau, J. Botànic, S. Ed. Física, SCSIE, Clínica Odontològica)</b>	5	De C20 E35 a B22 E45	9.676,44	2.565,22	<b>12.241,66</b>	48.382,20	12.826,12	<b>61.208,32</b>
Transformar la classificació dels llocs de <b>cap d'operacions (Servei d'Informàtica)</b>	1	De C20 E29 a C20 E35	1.743,32	462,15	<b>2.205,47</b>	1.743,32	462,15	<b>2.205,47</b>
Transformar la classificació i la denominació d'un lloc de <b>cap de negociat en cap d'operacions (Servei d'Informàtica)</b>	1	De C20 E29 a C20 E35	1.743,32	462,15	<b>2.205,47</b>	1.743,32	462,15	<b>2.205,47</b>
Transformar la classificació de llocs de treball d'administratius bàsic amb <b>administratius amb exclusiva</b>	6	De C16 E11 a C16 E21	1.719,05	455,72	<b>2.174,77</b>	10.314,30	2.734,32	<b>13.048,62</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>18</b>					<b>103.833,30</b>	<b>27.526,21</b>	<b>131.359,51</b>

**MODIFICACIÓ 1/2008 DE LA RLT**  
**Transformació de llocs de plantilla ordinària per costos diferencials**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Transformar la classificació i la denominació de tots els llocs de cap de negociat en <b>cap d'unitat de gestió</b>	158	De C20 E29 a C20 E35	1.743,32	462,15	<b>2.205,47</b>	275.444,56	73.020,35	<b>348.464,91</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>158</b>					<b>275.444,56</b>	<b>73.020,35</b>	<b>348.464,91</b>

**MODIFICACIÓ 4/2007 DE LA RLT**  
**Transformació de llocs de plantilla, per costos diferencials (línees estratègiques 2008)**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Transformar la classificació i la denominació d'un lloc de cap de negociat en tècnic de plans d'estudis (Servei d'Estudiants)	1	De C20 E29 a B22 E35	6.235,68	1.653,08	<b>7.888,76</b>	6.235,68	1.653,08	<b>7.888,76</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>1</b>					<b>6.235,68</b>	<b>1.653,08</b>	<b>7.888,76</b>



**MODIFICACIÓ 4/2007 DE LA RLT**  
**Creació i amortització de llocs de plantilla ordinària**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL		
			Retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Retribucions	SS	TOTAL GRAL. (Ret. +SS)
Responsable adva. de coordinació de titulacions (Fac. Filologia, Fac. Dret)	2	B22E35	31.092,47	8.242,61	<b>39.335,08</b>	62.184,94	16.485,23	<b>78.670,17</b>
Tècnic mitjà de gestió (EU Magisteri)	1	B20 E35	29.966,13	7.944,02	<b>37.910,15</b>	29.966,13	7.944,02	<b>37.910,15</b>
administratiu (Fac. Psicologia i Dept. Med. Preventiva..)	2	C16 E21	22.150,55	5.872,11	<b>28.022,66</b>	44.301,10	11.744,22	<b>56.045,32</b>
<b>Total nous llocs:</b>	<b>5</b>					<b>136.452,17</b>	<b>36.173,47</b>	<b>172.625,64</b>
<b>S'amortitzen:</b>								
auxiliar de serveis	1	D14 E9	17.458,86	4.628,34	<b>22.087,20</b>	17.458,86	4.628,34	<b>22.087,20</b>
tècnic especialista d'oficis	1	C18 E12	21.352,62	7.069,85	<b>28.422,47</b>	21.352,62	7.069,85	<b>28.422,47</b>
bidell	3	E12 E09	16.035,66	5.309,41	<b>21.345,07</b>	48.106,98	15.928,22	<b>64.035,20</b>
<b>Total llocs amortitzats:</b>	<b>5</b>					<b>86.918,46</b>	<b>27.626,42</b>	<b>92.457,67</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>0</b>					<b>49.533,71</b>	<b>8.547,05</b>	<b>58.080,76</b>

**MODIFICACIÓ 4/2007 de la RLT**  
**Creació de llocs de plantilla (Línees estratègiques 2008)**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL		
			Retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Retribucions	SS	TOTAL GRAL. (Ret. +SS)
Responsable de l'oficina dels plans d'estudis (Servei d'estudiants)	1	A24 E45	39.803,51	10.551,91	<b>50.355,42</b>	39.803,51	10.551,91	<b>50.355,42</b>
Analista Programador (Supercomputació - Servei d'Informàtica)	1	B20 E35	29.966,13	7.944,02	<b>37.910,15</b>	29.966,13	7.944,02	<b>37.910,15</b>
<b>Total nous llocs:</b>	<b>2</b>					<b>69.769,64</b>	<b>18.495,93</b>	<b>88.265,57</b>

**MODIFICACIÓ 1/2008 DE LA RLT**  
**Resum despeses**

	<b>Execució de Pto. sense SS</b>	<b>Execució de Pto. amb SS</b>
Transformació de llocs per cost diferencial	275.444,56	348.464,91
<b>TOTAL</b>	<b>275.444,56</b>	<b>348.464,91</b>

**MODIFICACIÓ 4/2007 DE LA RLT**  
**Resum despeses**

	<b>Execució de Pto. sense SS</b>	<b>Execució de Pto. amb SS</b>
Creació i amortització de llocs	49.533,71	58.080,76
Transformació de llocs per cost diferencial	103.833,30	131.359,51
<b>subtotal</b>	<b>153.367,01</b>	<b>189.440,27</b>
Creació i amortització de llocs (línies estratègiques 2008)	69.769,64	88.265,57
Transformació de llocs per cost diferencial (línies estratègiques 2008)	6.235,68	7.888,76
<b>subtotal</b>	<b>76.005,32</b>	<b>96.154,33</b>
<b>TOTAL</b>	<b>229.372,33</b>	<b>285.594,60</b>

**CCOO NO VOTA**  
**CGT NO VOTA**  
**STEPV VOTA EN CONTRA**  
**UGT VOTA EN CONTRA**

---

## ADDENDA CALENDARI GENERAL ANY 2008

---



### FALLES

Es declaren festius a la UVEG els dies [dilluns] i 18 [dimarts] de març.  
És dia festiu 19 de març [Sant Josep].

### SETMANA SANTA

Són festius els dies 20 [dijous], 21 [divendres], 24 [dilluns de Pasqua] i 31 de març [Sant Vicent Ferrer].

S'hi estableix un torn de treball únic, en el que treballarà un 25% de la plantilla de les diverses unitats administratives, que es podrà reduir fins un 15% si ho permeten les necessitats del servei:

- Del dia 25 de març [dilluns] al dia 28 de març, [divendres].

Per al personal PAS que haja de treballar aquest torn, per tal de respectar les previsions del calendari acadèmic i que es garantisquen els serveis imprescindibles, es preveu una compensació de quatre dies lliures d'assumptes propis.

Durant aquest torn, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla s'acumularà en torn de matí. La distribució de la plantilla entre els dos torns es decidirà segon les necessitats del servei.

Es declaren festius a la UVEG els dies 24 i 31 de desembre.

S'hi estableixen dos torns de treball:

### NADAL

Són dies festius el 25 de desembre [dijous ], l'1 de gener [dijous] i 5 de gener de 2009 [dilluns ].

Es declaren festius a la UVEG els dies 24 i 31 de desembre.

S'hi estableixen **dos torns** de treball

#### Primer torn

- Del dia 22 de desembre, dilluns, al dia 26 de desembre, divendres, ambdós inclosos.

#### Segon torn

- Del dia 29 de desembre, dilluns, al dia 2 de gener, divendres, ambdós inclosos.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla s'acumularà en torn de matí. La distribució de la plantilla entre els dos torns es decidirà segon les necessitats del servei.

## DISSABTES

Dissabtes que els serveis seran tancats amb caràcter general:

- 22 de març
- 29 de març
- 3 de maig
- 5, 12, 19 i 26 de juliol
- 2, 9, 16, 23 i 30 d'agost
- 27 de desembre
- 3 de gener 2009

## ASSUMPTES PROPIS

Es preveu que tot el personal puga gaudir de **7** dies d'assumptes propis

### EBEP:

Antiguitat	Dies
18	2
24	3
27	4
30	5
33	6
36	7
39	8
42	9

**APROBADO POR TODOS LOS SINDICATOS**



Festivos Calendari General Comunitat Valenciana	01/01/2008 AÑO NUEVO	19/03/2008 SAN JOSÉ
	20/03/2008 JUEVES SANTO	21/03/2008 VIERNES SANTO
	24/03/2008 LUNES PASCUA	01/05/2008 DIA DEL TRABAJO
	15/08/2008 ASUNCIÓN	09/10/2008 DIA DE LA COMUNITAT
	01/11/2008 TODOS SANTOS	06/12/2008 DIA CONTITUCION
	08/12/2008 INMACULADA	25/12/2008 NAVIDAD
Festivos Locales	22/01/2008 SANT VICENT MARTIR	31/03/2008 SANT VICENT FERRER
Festivos Universitat	17 Y 18/03/2008 FALLAS	24/12/2008 NOCHEBUENA
	31/12/2008 NOCHEVIEJA	05/01/2009 VISPERA DE REYES

ASUNTOS PROPIOS: 7 DIAS [MÁS LOS QUE CORRESPONDAN POR EL EBEP]

TURNOS DE SEMANA SANTA: TURNO UNICO 25 AL 28 DE MARZO  
[LOS QUE TRABAJEN TENDRAN 4 DIAS MAS DE ASUNTOS PROPIOS]

UNICO

TURNOS DE NAVIDAD: 1º: 22 AL 26 DE DICIEMBRE

1º TURNO

TURNOS DE NAVIDAD 2º : 29 DICIEMBRE AL 2 DE ENERO

2º TURNO

SABADOS CERRADOS

<p><b>enero</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				<p><b>febrero</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>3</td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D						1	2						3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29			<p><b>marzo</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>2</td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D							1							2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																															
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																															
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																															
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																															
28	29	30	31																																																																																																																																																		
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
					1	2																																																																																																																																															
					3																																																																																																																																																
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																															
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																															
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																															
25	26	27	28	29																																																																																																																																																	
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
						1																																																																																																																																															
						2																																																																																																																																															
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																															
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																															
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																															
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																															
31																																																																																																																																																					
<p><b>abril</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					<p><b>mayo</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		<p><b>junio</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr> <tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr> <tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr> <tr><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																				
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																															
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																															
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																															
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																															
28	29	30																																																																																																																																																			
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
			1	2	3	4																																																																																																																																															
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																															
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																															
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																															
26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
						1																																																																																																																																															
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																															
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																															
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																															
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																															
30																																																																																																																																																					
<p><b>julio</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D						5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				<p><b>agosto</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>3</td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D						1	2						3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	<p><b>septiembre</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D							7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																			
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
					5	6																																																																																																																																															
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																															
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																															
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																															
28	29	30	31																																																																																																																																																		
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
					1	2																																																																																																																																															
					3																																																																																																																																																
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																															
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																															
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																															
25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																															
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
						7																																																																																																																																															
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																															
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																															
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																															
29	30																																																																																																																																																				
<p><b>octubre</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td></tr> <tr><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td></tr> <tr><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D				1	2	3	4				5				6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			<p><b>noviembre</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	<p><b>diciembre</b></p> <table border="1"> <tr><th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>6</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>7</td><td></td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	X	J	V	S	D							6						7		8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6					
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
			1	2	3	4																																																																																																																																															
			5																																																																																																																																																		
6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																															
13	14	15	16	17	18	19																																																																																																																																															
20	21	22	23	24	25	26																																																																																																																																															
27	28	29	30	31																																																																																																																																																	
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
					1	2																																																																																																																																															
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																															
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																															
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																															
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																															
L	M	X	J	V	S	D																																																																																																																																															
						6																																																																																																																																															
					7																																																																																																																																																
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																															
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																															
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																															
29	30	31	1	2	3	4																																																																																																																																															
5	6																																																																																																																																																				



## ACUERDOS MESA NEGOCIADORA

10 de diciembre de 2007

# PROGRAMA DE INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

*\*Aquest document es definitiu quedant per afegir les modificacions  
efectuades en la disposició final*



**APROBADO POR TODOS LOS SINDICATOS**



## INTRODUCCIÓ

La Universitat de València ha estat sempre interessada i compromesa amb la qualitat i l'excel·lència en la docència i la investigació, com posa de manifest l'aprovació del pla estratègic 2008/2011.

Assegurar uns paràmetres elevats de qualitat docent requereix a més a més d'altres qüestions disposar de professors i professores amb un elevat nivell de preparació i coneixements que juntament als resultats de les seues recerques científiques i les habilitats docents permeten transmetre el coneixement caps als i les joves que estudien a la nostra Universitat. Aqueix aprenentatge es llarg i requereix d'un procés de formació cap a la docència previ.

En aqueix sentit a la Universitat de València hi han en aquests moments 422 professors i professores que l'any 2008 tindran 60 anys o més. A més a més n'hi han uns altres 518 que en tindran 55 o més. Eixes mateixes dades per al personal d'administració i serveis son 23 i 151 respectivament.

D'altra banda el procés d'adaptació dels ensenyaments a l'Espai Europeu d'Educació Superior requerirà d'una adequació de les estructures de docència en quan a infraestructures i recursos docents on inevitablement haurem de reassignar recursos de tota mena, fins i tot la capacitat docent que representen les persones que treballen a la Universitat.

És per això que amb la finalitat de conciliar les necessitats de al Universitat de gestionar amb la suficient antel·lació un relleu en les persones que treballen a la Universitat per mantenir els paràmetres de qualitat de l'ensenyament públic universitari que oferim i la voluntat de algunes persones que estarien en condicions d'accedir a la jubilació, es proposen les mesures d'incentivació a la jubilació que tot seguit s'exposen.

### 1.- PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PROFESSORAT DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS.

#### 1.1.- Àmbit d'aplicació

Al present Programa d'incentivació de la jubilació es podran acollir voluntàriament els professors i professores de la Universitat de València, que ostenten la condició de funcionaris de carrera d'alguns dels cossos docents universitaris i que es troben en servei actiu o situació assimilada al mateix, a més de reunir els requisits legals per a sol·licitar la seua jubilació voluntària (Art.28.2 .B del Reial Decret 670/1987, de 30 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat):

- 2. la referida jubilación o retiro puede ser:

.....

b) De carácter voluntario, que se declarará a instancia de parte, siempre que el interesado tenga cumplidos los sesenta años de edad y reconocidos treinta años de servicios efectivos al Estado

No obstant és responsabilitat dels interessats consultar individualment la seua situació personal a aquest respecte a l'administració.

### 1.2.- Incentiu de caràcter econòmic

Els professors i professores de la Universitat de València que, d'acord amb el present Programa, sol·liciten la seua jubilació voluntària percebran un incentiu econòmic segons les condicions següents:

#### 1.2.1 Càlcul de la quantia de l'incentiu:

a). Es consideraran les retribucions íntegres anuals del professor l'any en què sol·licita la seua jubilació pels conceptes de sou base, triennis, complement de destí, component general del complement específic, component per mèrits docents del complement específic (quinquennis), complement de productivitat (sexennis), pagues extraordinàries i retribucions addicionals del Decret 174/2002 (complement autonòmic).

Per a la determinació del incentiu dels professors de ciències de la salut amb plaça vinculada, es consideraran únicament les retribucions que haurien de percebre com a funcionaris docents, amb independència de la seua vinculació.

b). Es calcularà la diferència entre la quantitat resultant anterior i el límit màxim de percepció per a les pensions públiques, regulat en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i el corresponent Reial Decret de desenvolupament de les seues previsions legals en matèria de Classes Passives per a l'any en què es produïska la jubilació. El límit màxim de percepció de les pensions públiques també es considerarà com a quantitat íntegra.

c) La quantitat resultant en el punt anterior, dividida entre dotze, s'abonarà mensualment fins a l'extinció de l'incentiu de conformitat amb el punt següent. De la mateixa es descomptarà la corresponent retenció d'IRPF.

d) La quantia del incentiu s'actualitzarà anualment en la mateixa proporció al increment general dels sous dels empleats públics; no obstant aquest increment es regularitzarà en el supòsit que les pensions experimenten un increment superior.

#### 1.2.2. Duració de la percepció de l'incentiu

a) L'incentiu de jubilació es percebrà fins que el professor/a complisca 70 anys, sempre que perceba al mateix temps la pensió de Jubilació.

b) L'interessat acreditarà documentalment amb caràcter anual la condició de pensionista.

### 1.3.- Accés a la condició de Professor Emèrit

La contractació com a Professor Emèrit així com la participació en activitats de l'article 83 de la Llei Orgànica d'universitats, serà incompatible amb l'acolliment al present Programa i la percepció del corresponent incentiu a la jubilació.

### 1.4.- Sol·licitud d'acolliment al Programa

Durant el primer trimestre de cada curs acadèmic es procedirà a consultar els professors que pogueren ser beneficiaris del present Programa, per reunir les condicions legals de jubilació, sobre la seua intenció d'acollir-se al mateix el següent curs. Les dites consultes es realitzaran a fi d'adequar el pressupost de la Universitat de València i estudiar els efectes sobre la plantilla; només tindran caràcter informatiu i en cap cas suposaran cap compromís per al professorat.

En tot cas, la jubilació només serà efectiva a l'inici del curs acadèmic següent al que es va sol·licitar la jubilació i l'acolliment al programa, moment en què s'han de reunir els requisits legals establerts.

La sol·licitud formal de jubilació voluntària i acolliment als beneficis del Programa d'incentivació haurà de realitzar-se abans de l'1 d'abril anterior a la data de jubilació. Les sol·licituds de jubilació hauran de formalitzar-se de conformitat amb el que estableix l'article 1 del RD 1859/1995, de 17 de novembre.

## 2.- PROGRAMA D'INCENTIVACIÓ DE LA JUBILACIÓ VOLUNTÀRIA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT i DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS.

### 2.1.- Àmbit d'aplicació

Al present Programa d'incentivació de la jubilació es podran acollir voluntàriament el Personal Docent i Investigador contractat amb caràcter indefinit, així com, el Personal d'Administració i Serveis, que ostente la condició de funcionari de carrera o personal laboral fix de la Universitat de València, sempre que es troben en servei actiu o situació assimilada al mateix.

2. El citat personal es podrà acollir sempre que complisca amb els requisits establerts per a la seua Jubilació a partir dels 60 anys i fins als 70 anys, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent del Règim General de la Seguretat Social i del Règim Especial de la Seguretat Social de Funcionaris Civils de l'Estat.

No obstant, és responsabilitat dels interessats consultar individualment la seua situació personal a aquest respecte a l'administració

### 2.2.-Incentiu de caràcter econòmic

El Personal Docent i Investigador contractat i el Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de València que, d'acord amb el present Programa. Sol·liciten la seua jubilació percebran un incentiu econòmic segons les condicions següents:

### 2.2.1 Càlcul de la quantia de l'incentiu:

a). En el Personal Docent i Investigador contractat es considerarà el salari íntegre anual que perceba l'any en què sol·licita la seua jubilació, exclos, si és el cas, la percepció de retribucions per exercici de càrrec acadèmic i les quantitats percebudes, no consolidables, per qualsevol servei complementari (tribunals, cursos, etc.).

També s'exclouen les retribucions derivades per la participació en activitats de l'article 83 de la Llei Orgànica d'universitats.

En el Personal d'Administració i Serveis es consideraran les retribucions íntegres anuals que perceba l'any en què sol·licita la seua jubilació, amb referència al lloc de treball de què siga titular, exclos les quantitats percebudes pels conceptes de gratificacions, hores extraordinàries i qualsevol altre tipus de retribució complementària per serveis prestats (tribunals, cursos, etc.)

b). Es calcularà la diferència entre la quantitat resultant anterior i l'import íntegre anual que perceba per la seua jubilació, excepte que el dit import siga inferior a l'import íntegre anual del grup de pertinença en què estiga integrat el treballador en el moment que es produïska la jubilació (segons annex), i en aquest cas serà aquest últim el que es prendrà en consideració per al càlcul de la dita diferència.

c). La quantitat resultant en el punt anterior, dividida entre dotze, s'abonarà mensualment fins a l'extinció de l'incentiu de conformitat amb el punt següent. De la mateixa es descomptarà la corresponent retenció d'IRPF.

d) La quantia del incentiu s'actualitzarà anualment en la mateixa proporció al increment general dels sous dels empleats públics; no obstant aquest increment es regularitzarà en el supòsit que les pensions experimenten un increment superior.

### 2.2.2. Duració de la percepció de l'incentiu

a). L'incentiu de jubilació es percebrà fins que el treballador complisca 70 anys i sempre que perceba al mateix temps la pensió de Jubilació.

b). L'interessat acreditarà documentalment amb caràcter anual la condició de pensionista.

### 2.3.- Incompatibilitats.

La participació en activitats de l'article 83 de la Llei Orgànica d'universitats (LOU), serà incompatible amb l'acolliment al present Programa i la percepció del corresponent incentiu a la Jubilació..

### 2.4.- Sol·licitud d'acolliment al Programa

Durant (*INDICAR PERÍODE*) es procedirà a consultar el Personal d'Administració i Serveis que pogueren ser beneficiaris del present Programa, per reunir les condicions legals de jubilació, sobre la seua intenció d'acollir-se al mateix l'any 2008. Les dites consultes es realitzaran a fi d'adequar el pressupost de la Universitat de València i estudiar els efectes sobre la plantilla; només tindran caràcter informatiu i en cap cas suposaran cap compromís per al treballador.

La sol·licitud formal de jubilació i acolliment als beneficis del Programa d'incentivació, haurà de realitzar-se amb tres mesos d'antelació a la data prevista per a la mateixa.

El Personal Docent i Investigador contractat haurà de realitzar la seua sol·licitud d'acolliment al Programa amb la data d'efectes i en els terminis prevists per al Professorat funcionari.

### DISPOSICIONS FINALS \*

1.- El present Programa, que té vocació de continuïtat, s'aprova per als cursos 2008/2009 i 2009/2010. A la finalització d'aquest període es sotmetrà a revisió una vegada avaluat el seu impacte.

2.- Aquest incentiu no serà aplicable a les jubilacions per incapacitat.



**Annex** (Informació per al Professorat contractat i el Personal d'Administració i Serveis inclosos en el Règim General de la Seguretat Social)

Import íntegre anual segons grup de pertinença per a l'any 2007

GRUP	IMPORT ÍNTEGRE ANUAL
A	32.068,26
B	28.340,26
C	21.766,08
D	17.220,60
E	14.681,94

Les dites quantitats s'adequaran cada any, en aplicació del que s'estipule en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat

- Per a l'any 2007 el Reial Decret 1628/2006 de 29 de desembre sobre revaloració i complements de pensions de Classes Passives per a l'any 2007, assenyalava que els efectes dels disposats en l'art. 44 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007 el límit màxim de percepció de pensions públiques queda fixat en 32.068,26 Euros íntegres anuals, comprnent en la dita quantitat tant l'import de les mensualitats ordinàries com el de les pagues extraordinàries que pogueren correspondre

---

### **CCOO presenta el siguiente escrito para que se reconsidere la oferta de cursos de aprendizaje de ingles en el puesto de trabajo**

Teniendo conocimiento de la convocatoria de del Plan de Formación Continuada en el Área de Idiomas dirigido a PAS y PDI de la Universitat de Valencia con la finalidad de fomentar la formación en idiomas del personal de nuestra Universidad y viendo el procedimiento seguido queremos manifestar nuestro malestar y a que se impida el acceso a dichos cursos a los trabajadores y trabajadoras que no partan de un conocimiento básico del idioma de Ingles para acceder a la convocatoria de los cursos aprendizaje de dicho idioma.

Es una contradicción manifiesta intentar potenciar el desarrollo profesional del personal de la universidad para adaptarlo en las mejores condiciones posibles de cara a la convergencia en el futuro Espacio Europeo de Educación Superior y por lo tanto en una mejora de la oferta de la Universitat como servicio publico y poner impedimentos a la formación del personal que parte de unos conocimientos nulos en idiomas, pero que desea recibir conocimientos que le permitan adaptarse a las nuevas realidades.

Este sindicato solicita por tanto que se reconsidere la oferta de los cursos de aprendizaje de ingles en el puesto de trabajo y que cualquier trabajador o trabajadora de la Universitat tenga acceso a cursos de idiomas adecuados a su nivel de comprensión.