



Pel present us convoque a la reunió de la Mesa Negociadora que tindrà lloc el proper **dia 8 d'abril (divendres), a les 12,00 hores, a la Sala de Juntes del nivell 3 de l'edifici del Rectorat**, amb el següent,

ORDRE DEL DIA

- 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 22 de febrer de 2011.
- 2.- Informe sobre proposta de modificació del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València.
- 3.- Proposta de modificació dels sistemes selectius per adaptació al Marc europeu comú de referència per a les llengües
- 4.- Precs i qüestions.

REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la que es modifica la LLei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, introdueix importants modificacions en el sistema de selecció del professorat funcionari de les Universitats. D'una banda, l'article 57 estableix la necessària obtenció d'una acreditació nacional com a requisit previ per a l'accés als cossos de funcionariat docent universitari, sistema que substitueix l'anterior basat en l'habilitació prèvia. D'altra banda, l'article 62 determina que els estatuts de cada Universitat regularan els concursos per a l'accés a les places dels cossos docents universitaris i la composició de les comissions de selecció, així com els principis i garanties que hauran d'observar-se.

La disposició addicional vuitena de la mateixa Llei 4/2007 estableix un termini de tres anys per a les necessàries adaptacions estatutàries i preveu que, entretant, els Consells de Govern de les Universitats podran aprovar la normativa d'aplicació que siga necessària per al compliment del que disposa la Llei.

Així doncs, a l'empara d'aquesta habilitació legal, escau modificar el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València actualment vigent per tal de regular provisionalment, fins a la modificació dels Estatuts de la Universitat de València, els concursos per a la selecció del professorat funcionari.

TÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Art. 1 Àmbit d'aplicació

1. Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionariat docent a què fa referència l'article 63 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, Orgànica d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i el R.D.1313/2007, de 5 d'octubre. També regula els procediments de selecció del funcionariat interí dels cossos docents universitaris, els procediments de selecció i contractació de professorat ajudant, ajudant doctor, contractat doctor, associat, emèrit i visitant, a què fa referència la secció 1^a del capítol primer del títol novè de la Llei 6/2001 Orgànica d'Universitats, així com els procediments per a la selecció i contractació dels professorat col.laborador als que es refereix la disposició transitòria segona de la Llei Orgànica 4/2007.

2. La selecció del personal investigador, tècnic, o altre personal, per al desenvolupament de projectes d'investigació científica o tècnica, es regirà per les seues normes específiques.

Art. 2 Principis generals

1. Les convocatòries i el procediment de selecció del personal docent i investigador hauran de garantir el respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat

2. La selecció del personal funcionari s'ha de fer mitjançant el concurs d'accés regulat en la Llei Orgànica 6/2001 i el RD 1313/2007. La selecció de funcionariat interí s'ha de fer, amb caràcter general, mitjançant concursos.

3. La selecció del professorat contractat s'ha de fer, amb caràcter general, per mitjà de concursos.

4. La selecció i contractació de professorat emèrit i visitant es regula per les disposicions específiques del capítol VI del títol segon d'aquest reglament.

5. Excepcionalment, quan es donen circumstàncies d'urgència, es podrà contractar professorat associat d'acord amb els procediments de selecció que estableix el capítol VII del títol segon d'aquest reglament.

TÍTOL PRIMER

Selecció del personal funcionari

CAPÍTOL I

Convocatòries dels concursos d'accés

Art. 3 Convocatòries

1. La convocatòria dels concursos d'accés és acordada pel rector o la rectora, a proposta del Consell de Govern. La convocatòria de places vinculades amb les institucions sanitàries concertades requereix, a més, l'informe de la Comissió de seguiment del concert entre la Universitat i les institucions públiques sanitàries.

2. En atenció a les necessitats docents, es poden incloure perfils lingüístics a les places convocades. La seua inclusió en la convocatòria requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, oït el consell del departament, que motivarà la proposta. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten.

3. A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix cos docent i àrea de coneixement, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar una quota per a la cobertura amb persones discapacitades, sempre que les dites persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

CAPÍTOL II

Comissions de resolució dels concursos d'accés

Art. 4 Composició de les comissions

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat, la totalitat de membres de la comissió han de ser catedràtics o catedràtiques d'universitats amb almenys dos sexennis d'investigació. En els concursos d'accés a places de professor o professora titular d'universitat els/les membres de la comissió seran catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb dos sexennis d'investigació com a mínim, i professores i professors titulars d'universitat en possessió d'almenys un sexenni.

Les persones que componen les comissions són designades pel rector o la rectora a proposta del consell de govern. A aquest efecte:

a. La Presidència i el secretari o secretària, titulars i suplents, els proposarà directament el departament on es troba adscrita la corresponent àrea de coneixement d'entre el funcionariat dels esmentats cossos docents pertanyent a la mateixa àrea de coneixement de la plaça convocada o a àrees afins, si escau.

b. ~~Dos vocals i els seus suplents~~, **Tres** vocals i llurs suplents, aliens al departament, de la mateixa àrea de coneixement on es troba adscrita la plaça o d'àrees afins, si escau, els proposarà la Junta de Centre on estiga adscrit el departament; no obstant això, en el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la proposta correspondrà a la Junta del Centre on radique la unitat o secció departamental.

c. ~~Un vocal i el seu suplent, aliens al departament, de la mateixa àrea de coneixement on es troba adscrita la plaça o d'àrees afins si escau, seran proposats per la Junta Consultiva.~~

Només procedirà la proposta de professorat d'àrees afins en cas que no hi haja professorat de l'àrea de coneixement amb els requisits legals per a formar part de les comissions.

2. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'han d'afegir dos vocals més que han de ser doctors o doctores i estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Són nomenats pel rector o la rectora i designats per la Institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.
3. La Presidència de la comissió, titular i suplent, correspondrà a un catedràtic o catedràtica d'universitat.
4. Podran formar part de les comissions de selecció els funcionaris i funcionàries dels cossos docents indicats que es troben en les situacions administratives descrites en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió.
5. Es procurarà una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no fora possible per raons fundades i objectives degudament motivades.
6. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibilita la seua actuació. Correspon al rector o la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

Art. 5 Règim de funcionament de les comissions

1. Les comissions s'han de constituir en el termini de tres mesos des de l'endemà de la data de publicació del nomenament de llurs membres. La Presidència, prèvia consulta a la resta de la comissió, ha de convocar als i a les membres titulars, i si escau a llurs suplents, per procedir a l'acte de constitució, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada comissió exigirà la presència de la totalitat de llurs membres. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i se substituiran per llurs suplents. En cas que, a més dels titulars, en algun o alguna de llurs suplents concórrega causa d'abstenció, recusació, o renúncia es podran substituir entre ells o elles correlativament, els o les suplents dels vocals primer, segon i tercer; i els dels vocals quart i cinquè, en el cas de places vinculades amb institucions sanitàries concertades.
3. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, la Presidència serà substituïda pel o per la vocal de major categoria i antiguitat i el secretari o secretària serà substituït o substituïda pel professor o professora de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres de llurs membres. En el cas de comissions per a l'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades serà necessària la participació d'almenys quatre de llurs membres. Les persones membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en la seua condició de membres.
4. En l'acte de constitució i abans de la presentació de les candidatures, la comissió fixarà i farà públic els criteris **específics** de valoració del concurs d'accés, que en qualsevol cas hauran de respectar els criteris generals establerts en l'article 6 i l'annex I d'aquest reglament.

CAPÍTOL III

Criteris generals de selecció

Art. 6 Criteris d'avaluació

1. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat es valorarà preferentment l'activitat investigadora desenvolupada, així com la tasca de direcció d'equips d'investigació. També es valorarà l'experiència docent, la participació en activitats d'innovació pedagògica i la participació en la vida universitària en tasques de gestió i difusió de la cultura universitària.

2. En els concursos d'accés a places de titular d'universitat es valorarà preferentment les activitats docents i investigadores.

També es valorarà la participació i direcció d'equips d'investigació, la participació en activitats d'innovació pedagògica i la participació en la vida universitària en tasques de gestió.

3. La comissió determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I d'aquest reglament.

4. Les proves de selecció tindran el mateix valor. Les comissions no podran establir criteris que donen preferència al resultat obtingut en una d'elles.

CAPÍTOL IV

Procés de selecció i proposta de provisió

Art. 7 Admissió de candidatures.

1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos d'accés presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En els concursos d'accés a places de cossos docents vinculades amb places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'haurà d'acreditar el títol de l'especialitat requerida, en els termes de la convocatòria.

3. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

Art. 8 Presentació de candidatures.

1. La Presidència de la comissió convocarà al personal candidat admés, amb una antelació mínima de quinze dies, per a la realització de l'acte de presentació, amb indicació de la data, hora i lloc. En tot cas, l'acte de presentació de candidatures caldrà que es celebre en el termini màxim de cinc dies des de la data de l'acte de constitució de la comissió. La constitució de la comissió i la presentació dels o les concursants podran tindre lloc en la mateixa data. L'acte de presentació serà públic i, en aquest, els o les candidates lliuraran a la Presidència de la comissió cinc exemplars (set en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades) del seu historial acadèmic, docent, investigador i de gestió, un exemplar de les publicacions i documents acreditatius dels mèrits i cinc exemplars del projecte docent (guia docent i justificació i incardinació de l'assignatura dins del pla d'estudis).

2. En l'acte de presentació, la comissió indicarà la data de realització de la primera prova a què es refereix l'article següent. Així mateix, en l'acte de presentació, si escau, es determinarà per sorteig i es farà públic l'ordre d'intervenció de les candidatures presentades i es fixarà i publicarà el lloc, data i hora de començament de la primera prova. En tot cas, aquesta prova haurà de començar en un termini màxim de cinc dies des de l'acte de presentació.

3. El secretari o la secretària de la comissió haurà de garantir que la documentació lliurada pels o per les concursants pugui ser examinada per la totalitat de les persones presentades.

Art. 9 Celebració de les proves

1. Els concursos per a l'accés a places de professorat titular d'universitat constaran de dues proves.

La primera prova es compon de dues parts:

a) Exposició i defensa del projecte docent, que haurà d'incloure necessàriament almenys el programa d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau de l'àrea de coneixement, estructurat en lliçons. Els o les concursants disposaran d'un temps màxim d'una hora per a la defensa del projecte i d'una hora més per al debat amb la comissió.

b) Exposició oral i pública de l'organització, metodologia i contingut d'una lliçó del programa o els programes que haja presentat la persona concursant, elegida per ella mateixa entre tres seleccionades per sorteig. Es disposarà d'un màxim de dues hores per a la preparació de la lliçó i d'un màxim d'una hora per a fer l'exposició. Seguidament, la comissió debatrà amb el o la concursant durant un màxim d'una hora.

Cadascuna de les persones membres de la comissió emetrà un informe individual i motivat sobre el desenvolupament de la primera prova pels o per les concursants i, tot seguit, expressarà el seu vot.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori per a la totalitat de candidatures que no obtinguen almenys tres vots favorables.

La segona prova consistirà en l'exposició oral i pública per part de la persona candidata del seu currículum, - que haurà de fer referència als aspectes docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial sanitari - i del seu projecte investigador. El o la concursant disposarà d'un màxim de noranta minuts per fer l'exposició. El debat posterior amb la comissió no podrà ser superior a dues hores.

2. Els concursos per a l'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat constaran de dues proves.

La primera prova consistirà en la exposició oral i pública, durant un temps màxim de dues hores, dels mèrits i de l'historial acadèmic, docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial sanitari de les persones candidates, així com del seu projecte docent. Tot seguit, la comissió debatrà amb el o la concursant durant un màxim de dues hores.

Cadascuna de les persones membres de la comissió emetrà un informe individual i motivat sobre el desenvolupament de la primera prova per cadascuna de les persones concursants i, tot seguit, expressarà el seu vot.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori per a tots aquells o aquelles que no obtinguen almenys tres vots favorables.

La segona prova consistirà en l'exposició oral i pública, durant un màxim de noranta minuts, del projecte investigador del candidat o candidata. A continuació la comissió debatrà amb qui concursa durant un màxim de dues hores.

3. Finalitzades les proves a les que fan referència els apartats 1 i 2 d'aquest article, la comissió o cadascun de llurs membres emetrà un informe final raonat, ajustat als criteris de valoració prèviament acordats per la comissió, sobre els mèrits i historial de cadascuna de les persones presentades i sobre el desenvolupament de cadascuna de les proves. A la vista de l'informe o informes, la comissió efectuarà una proposta motivada de provisió, que haurà de ser aprovada per almenys tres vots a favor (quatre en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades). La proposta inclourà una relació de totes les persones candidates per ordre de preferència per al seu nomenament, sense que es pugui excedir en la proposta el nombre de places convocades.

Art. 10 Publicació de la proposta i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat amb competència en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran utilitzar per les persones interessades i es farà pública al tauler d'anuncis del centre.

2. La proposta de provisió s'haurà de publicar en el termini màxim de cinc dies des de l'endemà a la finalització de la celebració de les proves i romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar recurs.

3. La Presidència de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta, la trametrà al rectorat, juntament amb un exemplar de totes les actes i informes. Així mateix, la Presidència trametrà una certificació del secretari o la secretària del centre relativa a la data de publicació al tauler d'anuncis. A l'acabament del termini d'exposició, el secretari o la secretària del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Art. 11 Nomenament

1. El rector o la rectora nomenarà la persona proposada per la comissió després que aquesta, en un termini màxim de vint dies des de l'endemà de la publicació de la proposta de provisió, acredite complir els requisits generals per a l'accés a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable. En cas que la persona proposada no presente en temps i forma la documentació requerida, el rector o la rectora declararà desert el concurs.

2. Els nomenaments seran publicats en el Butlletí Oficial de l'Estat i al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i comunicats als registres corresponents i a la Secretaria General del Consell d'Universitats. Els terminis legals per a la presa de possessió de la plaça es comptaran des de l'endemà de la publicació del nomenament en el Butlletí Oficial de l'Estat.

CAPÍTOL V

Recursos contra la proposta de provisió

Art. 12 Comissió de reclamacions

1. Contra la proposta de la Comissió, les persones candidates podran presentar una reclamació davant el rector o la rectora, dins el termini establert legalment. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la resolució.

2. Aquesta reclamació serà valorada per una Comissió de reclamacions composta per set catedràtics o catedràtiques d'universitat, de diverses àrees de coneixement, amb el reconeixement d'almenys dos períodes d'activitat investigadora. Sis de llurs membres seran designats pel Claustre, per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere 1/3 del nombre total de llurs membres, a proposta del Consell de Govern o d'un 15 % del Claustre, per un període de quatre anys prorrogable una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats cada dos anys. La setena persona, serà designada i revocada lliurement pel rector o la rectora i cessarà quan cesse el rector o la rectora. En la Comissió hauran d'estar representades totes les grans àrees acadèmiques de la Universitat.

3. En cas de cessament d'alguna de les persones designades pel claustre amb anterioritat al compliment del termini, qui siga nomenat en el seu lloc ho serà pel temps que reste fins a la substitució.

La resolució del rector o la rectora, prèvia proposta vinculant de la Comissió de reclamacions, exhaureix la via administrativa i es pot impugnar davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

CAPÍTOL VI

Selecció de funcionariat interí

Art. 13 Selecció de funcionariat interí

1. La selecció per a ocupar provisionalment places de funcionariat dels cossos docents universitaris amb nomenament com a personal funcionari interí, es regeix per les normes del títol segon d'aquest reglament per a la selecció del professorat ajudant, ajudant doctor i associat.

2. L'elaboració dels barems per a la selecció de personal funcionari interí dels cossos de catedràtics o catedràtiques d'universitat i de professors o professores titulars d'universitat, haurà de respectar els criteris generals d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament per a la selecció de

professorat contractat doctor. Correspon a la Junta de PDI elaborar informe sobre els barems a què es refereix l'article 20 d'aquest reglament.

TÍTOL SEGON

Selecció del personal contractat

CAPÍTOL I

Convocatòries

Art. 14 L'acord de convocatòria i la seua publicitat

1. La convocatòria de concursos públics per a la selecció de personal docent i investigador contractat laboral de durada indefinida serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector o la rectora.

A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix tipus contractual, àrea de coneixement i, en el seu cas, perfil, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places.

2. La convocatòria de la resta de concursos de personal contractat serà acordada pel rector o la rectora, d'acord amb la relació de llocs de treball de la plantilla de professorat; no obstant això, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria de places de professorat associat per a satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

~~2~~ La convocatòria de places de professorat associat de ciències de la salut requerirà, a més a més, l'informe de la Comissió de seguiment del concert entre la universitat i les institucions públiques sanitàries.

Quan existiren diverses places del mateix tipus contractual, àrea de coneixement, dedicació, horari de matí i/o vesprada i, en el seu cas, perfil docent i/o lingüístic, amb els mateixos requisits d'accés, el rector o la rectora acordarà la convocatòria conjunta de les places.

3. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar la quota legal per a la cobertura amb persones amb discapacitat, sempre que les dites persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

4. ~~3~~ Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la Llei Orgànica d'Universitats i la resta de normes que siguen d'aplicació, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat.

Art. 15 Contingut

1. Les convocatòries hauran d'indicar necessàriament el tipus de plaça convocada, el tipus de contracte, el departament, l'àrea de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir les persones candidates i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, inclourà el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar les persones interessades.

2. Juntament amb la convocatòria es faran públics els barems i les persones membres de la comissió de selecció.

3. La Universitat, per iniciativa motivada del departament, podrà expressar perfils a la convocatòria del concurs d'una plaça. S'anomena perfil a les activitats docents referides a una matèria que es

course per l'obtenció de títols oficials de ~~primer i segon cicle (inclòs el perfil lingüístic de docència en català)~~, **de grau i de postgrau**, que haurà de desenvolupar qui siga adjudicatari de la plaça; l'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents o investigadores. Així mateix, les convocatòries de places de professorat contractat doctor podran expressar perfils relatius a l'activitat investigadora.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, no es podrà incloure perfils **docents i/o investigadors** a les convocatòries de places de professorat ajudant i ajudant doctor.

4. També es podran incloure a les convocatòries altres indicacions, com la localitat on es desenvoluparà amb caràcter preferente l'activitat o l'horari. En el cas de places o contractes amb dedicació a temps parcial, els departaments proposaran sempre que siga possible la indicació genèrica de l'horari (matí o vesprada) de les tasques docents.

Art. 16 Requisits específics

1. En les convocatòries de les places es podrà incloure, a proposta dels departaments, el requisit específic de coneixement del valencià ~~a nivell mitjà~~ **o de llengües estrangeres comunitàries, per tal d'atendre la docència oferida en aquestes llengües.**

~~Aquest coneixement~~ **El coneixement del valencià** es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement **del nivell C1** o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses.

El coneixement de les altres llengües s'acreditarà aportant el certificat de coneixement del nivell B2.

L'existència de requisit lingüístic en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'activitat docent en la llengua que ha determinat la selecció ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents, sempre que estiga garantida l'atenció de la docència en aqueixa llengua per altre professorat del departament.

2. Només es podràn exigir a les persones candidates **titulacions universitàries concretes** si s'estableix aquest requisit en la convocatòria.

3. Excepcionalment, en les convocatòries de professorat associat es podrà exigir el requisit de desenvolupar una activitat professional concreta, sempre que aquest requisit es justifique pel perfil de la plaça i se n'acredite l'oportunitat.

CAPÍTOL II

Comissions de selecció de personal contractat

Art. 17 Composició i nomenament de les comissions

1. El rector o la rectora nomenarà a les persones membres de les comissions de selecció. Es constituïran comissions d'àmbit de centre, que resoldran els concursos per a la selecció del professorat contractat de les àrees de coneixement dels departaments adscrits al centre; no obstant això, en el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la comissió de selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.

2. Per a la selecció de professorat contractat de caràcter temporal hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris o professorat contractat amb caràcter indefinit. Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector o la rectora entre una proposta de sis noms formulada per la junta de centre, aquests o aquestes membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs, la resta de membres i llurs suplents els designarà el consell de departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça entre el professorat d'aquesta. En cap cas no poden formar part d'una comissió

més de dues o dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'alguna de les persones designades a proposta de la junta de centre, actuaran llurs suplents.

3. Per a la selecció de professorat contractat amb caràcter indefinit hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris, contractat doctor o, si escau, col·laborador. El rector o la rectora designarà dos o dues membres i llurs suplents entre una proposta de quatre noms formulada per la junta de centre. Aquestes persones actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs, la resta de membres ha de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Una o un membre i llur suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats o designades pel rector o la rectora a proposta de la Junta Consultiva. Les altres dues persones i llurs suplents seran designades pel consell del departament a què està adscrita la plaça. Entre el personal membre de la Universitat de València que forme part de la comissió no pot haver-hi més de dos o dues membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'alguna de les dues persones designades a proposta de la junta de centre, actuaran llurs suplents.

4. El personal membre de les comissions ha de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. La Presidència serà coberta sempre per la funcionària o el funcionari de major categoria i antiguitat en el cos docent. Com a secretari o secretària actuarà el o la vocal de menor categoria i antiguitat entre les persones designades a proposta de la junta de centre.

ELIMINAT APARTAT 5. PER ADAPTACIÓ A L'EBEP

Art. 18 Règim de funcionament de les Comissions

1. Les convocatòries de les Comissions s'hauran d'efectuar amb una antelació mínima de dos dies. Per a la vàlida constitució de l'òrgan es requerirà la presència de la Presidència i el secretari o secretària o llurs suplents, i d'almenys, la meitat de llurs membres, amb veu i vot, sempre que almenys un d'ells o d'elles siga de l'àrea de coneixement de la plaça convocada.

2. En cas de vacant, absència, malaltia o altra causa legal que faça impossible l'actuació d'una persona membre de la comissió, es procedirà a la seua substitució per llur suplent, llevat que s'hagueren iniciat les proves o el procés de valoració dels mèrits dels candidats o les candidates. En aquest cas, les persones membres de la comissió que estiguen absents en qualsevol de les proves, cessaran en aquesta condició.

Quan es tinga que efectuar una nova proposta, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs contra la proposta anterior, actuaran en la comissió les mateixes persones que intervingueren en la valoració de les proves.

3. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat de la Presidència, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.

4. De les reunions i dels acords de les comissions de selecció s'estendrà l'oportuna acta, d'acord amb els models normalitzats que a aquests efectes facilitarà el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat.

CAPÍTOL III

Dels Barems

Art. 19 Elaboració i aprovació dels barems

1. Per qualificar els mèrits, les Juntes de Facultat o Escola elaboren i aproven els barems d'acord amb el procediment que segueix:

Redactada la proposta de barem, el degà o degana o el director o directora la trametrà al comitè d'empresa perquè, en el termini de quinze dies, emeta el seu informe. Vist l'informe preceptiu i no vinculant del comitè, i després de la deliberació oportuna, la junta de centre aprovarà el barem. El

degà o degana o el director o directora trametrà al Vicerectorat amb competències en matèria de Professorat el barem aprovat, juntament amb l'informe, i notificarà l'esmentat barem al comitè d'empresa.

2. El comitè d'empresa podrà interposar un recurs d'alçada davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems de les Juntes de Facultat i Escola.

Art. 20 Contingut i aplicació dels barems

1. Les Juntes de Facultat elaboraran i aprovaran un barem concret per a cada tipus de plaça que desenvoluparà els criteris generals d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.

2. Els barems determinaran la classificació dels diversos mèrits particulars en apartats generals, que no podran superar la puntuació màxima establerta en els criteris generals d'avaluació. Els mèrits no especificats explícitament en el barem es valoraran en l'apartat "altres mèrits" i per un total no superior a la cinquena part del límit superior corresponent a aquest apartat.

3. Així mateix, els barems establiran amb precisió els criteris de puntuació de cadascun dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de correcció a mèrits particulars a que fan referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Els barems i les comissions podran, motivadament, no valorar els mèrits al·legats per les persones candidates que no tinguen cap rellevància acadèmica.

4. El barems hauran d'establir els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori en els barems de places de professorat associat o de qualsevol altre tipus de plaça quan la convocatòria expresse un perfil.

5. També figuraran al barem els eventuais factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.

6. En l'avaluació de la productivitat científica cal tenir en compte la continuïtat i el mitjà de la publicació, i s'haurà d'intentar que el seu rànquing assenyalé el grau d'aportació personal al coneixement; igualment, cal tenir en compte les habilitats de les persones candidates per a col·laborar en els equips d'investigació i en les investigacions coordinades d'un departament. En l'avaluació de l'experiència docent, s'haurà de tenir en compte el contingut i la matèria que ha de ser impartida. En l'avaluació d'altres mèrits, cal tenir en compte els serveis que les persones candidates hagen prestat a la institució universitària i, en particular, la participació en comissions i tasques de gestió.

7. Quan una persona concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun apartat general supere el límit màxim establert per a aquest apartat, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins aquest apartat general, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels subapartats d'un apartat general.

8. Els barems poden incloure una puntuació mínima global per atorgar les places de professorat ajudant que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima possible. Així mateix, es podrà establir una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional, per a la contractació de professorat associat. Per calcular si un o una concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuais correccions de les puntuacions que siguin escaients d'acord amb el punt setè d'aquest article.

9. Els barems no poden incloure una puntuació mínima per atorgar places de professorat contractat amb caràcter indefinit i d'ajudant doctor.

10. Si no es fixen puntuacions mínimes i hi ha concursants que compleixen els requisits de la convocatòria per a ser personal contractat, el concurs no es podrà declarar desert.

11. Els barems hauran de fer possible arribar al màxim de cada apartat i impedir que el simple compliment d'un requisit per a concursar conduísca a abastar-lo.

CAPÍTOL IV

Del procés de selecció i contractació

Secció primera: Selecció de professorat ajudant, ajudant doctor i associat

Art. 21 Admissió i exclusió de candidatures

1. L'actuació de la comissió en el procés de selecció comença per la comprovació del compliment, per part de les persones concursants, dels requisits exigits i per establir la relació provisional de candidats admesos i exclosos del concurs, amb la indicació de les causes de l'exclusió. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En el termini màxim de deu dies després que acabe el termini de presentació d'instàncies, la comissió ha de publicar al tauler d'anuncis del centre la relació provisional de persones admeses i excloses i concedir un termini de deu dies per a la presentació de reclamacions. El termini per a presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per a completar la documentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit. **El mateix termini servirà per a aportar la justificació dels mèrits al·legats en la instància – currículum que no hagen estat acreditats dins del termini de presentació de sol·licituds. La manca d'acreditació en aquest tràmit comportarà la no valoració del mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies currículum.**

La comissió ha de resoldre les reclamacions que es presenten, adreçades a la Presidència, en el termini de deu dies des de la finalització del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que approve la llista definitiva de persones admeses i excloses, que es publicarà al tauler d'anuncis del centre, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

Art. 22 Valoració dels mèrits

1. En les convocatòries de professorat ajudant, ajudant doctor i associat, la valoració dels mèrits consistirà exclusivament en l'aplicació dels barems a què fan referència els articles 19 i 20 d'aquest reglament.

2. ~~La Comissió valorarà~~ **Només es valoraran**, d'acord amb el barem, els mèrits al·legats i acreditats de les persones concursants. Si algun mèrit al·legat la comissió considera que està insuficientment documentat, ha de donar deu dies a la persona concursant en qüestió perquè presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies currículum.

3. Les notificacions i els requeriments a les persones concursants s'adreçaran preferentment al lloc que aquests hagen indicat en la instància-currículum, i es faran arribar per qualsevol mitjà que permeti tenir constància del fet que la persona interessada o llur representant l'hagen rebut, de la data, de la identitat i del contingut de l'acte notificat. L'acreditació d'aquestes comunicacions s'incorporarà a l'expedient. També es podrà practicar la notificació pels mitjans telemàtics, en els termes de la convocatòria i de l'article 59.3 de la Llei 30 / 92.

4. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits del personal concursant a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció ~~podran demanar un informe motivat sobre els mèrits dels candidats presentats a les places convocades que els departaments hauran d'emetre en el termini màxim de deu dies. Així mateix i amb l'esmentada finalitat,~~ podran acordar la celebració d'una entrevista amb les persones candidates. L'entrevista serà un element de judici per a l'aplicació del barem però en cap cas no serà un apartat puntuable dins del barem.

5. Les comissions poden començar el treball de valoració sense haver d'esperar que s'esgoti el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional de persones admeses, la qual cosa permet que es publiqui de manera simultània l'acord d'aprovació de la llista definitiva de persones

admeses a què fa referència l'article 21.2 i la proposta de contractació, a què fa referència l'article 23 d'aquesta normativa.

Art. 23 Proposta de contractació i actes de la comissió.

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al tauler d'anuncis del centre. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar per les persones interessades. La proposta i les puntuacions obtingudes per les persones concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos.

2. Les actes han d'anar acompanyades amb el desglossament de la puntuació obtinguda per les persones concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem. **En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun apartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.7, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en l'apartat en qüestió abans i després de la normalització.**

L'expressió de les puntuacions finals i el desglossament serveixen de motivació a la proposta de provisió. En el desglossament de les puntuacions, cal incloure també la que hagen obtingut les persones concursants que no hagen arribat a la puntuació mínima exigida en el barem. Tanmateix, les actes han d'indicar quines persones concursants s'han exclòs del concurs per no complir els requisits exigits en la convocatòria i la causa de l'exclusió.

3. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim d'un mes comptat des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.

4. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb les certificacions del secretari o la secretària del centre relatives a la data i durada de l'exposició al tauler d'anuncis de totes les publicacions efectuades per la comissió de contractació. En relació a la publicació de la proposta de contractació només es trametrà, juntament amb les actes, la certificació de la data de publicació. A l'acabament del termini d'exposició, el secretari o la secretària del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Secció segona

Selecció de professorat contractat amb caràcter indefinit

Art. 24 Admissió i exclusió de candidats o candidates; convocatòria de l'acte de presentació.

1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i de l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de les persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

3. En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la Presidència convocarà la resta de membres de la comissió per a l'acte de constitució. En el mateix termini convocarà les persones concursants admeses, amb una antelació mínima de quinze dies, a l'acte de presentació. La constitució de la comissió i la presentació dels/de les concursants podran tindre lloc en la mateixa data. En tot cas, amb anterioritat a l'acte de presentació la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase.

Art. 25 Valoració dels mèrits

1. En les convocatòries de professorat contractat amb caràcter indefinit, la valoració dels mèrits constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit per la persona candidata entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure al menys una assignatura obligatòria o bàsica de grau assignada a l'àrea de coneixement. La segona fase consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits de les persones candidates i servirà per a ordenar la prelatió de les que superen la primera fase.

2. En l'acte de presentació, els o les concursants lliuraran a la Presidència de la comissió sis còpies del programa que es proposen desenvolupar, **així com l'acreditació dels mèrits al·legats en la seua instància**. La comissió sortejarà l'ordre d'intervenció de les persones participants i els temes que cadascuna podrà triar-hi. Tot seguit, convocarà la realització de la prova, que haurà de celebrar-se dos dies naturals després de l'acte de presentació.

Quan, pel nombre de les candidatures, siga necessari que les proves es prolonguen en diferents dies, la comissió garantirà que la seqüència temporal del desenvolupament de la prova no afecte al principi d'igualtat d'oportunitats dels/de les concursants, mitjançant l'establiment dels mecanismes adients perquè tots i totes disposen del mateix temps per a la preparació de l'exposició oral. La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part de la persona candidata amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb la comissió.

3. Finalitzada la prova, les/els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascuna de les persones candidates. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre de vots superior a la meitat del nombre reglamentari de membres de la comissió de selecció. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.

4. Finalitzada la primera fase, la comissió procedirà a l'aplicació del barem als mèrits de les candidatures que hagen superat la fase eliminatòria, d'acord amb allò que preveu l'article 20 d'aquest reglament. La comissió valorarà, d'acord amb el barem, els mèrits al·legats i acreditats **en l'acte de presentació**. Si algun mèrit al·legat ~~no està acreditat~~ o la comissió considera que està insuficientment documentat, ha de donar deu dies perquè es presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies.

Les notificacions i els requeriments s'adreçaran preferentment al lloc que s'haja indicat en la instància-currículum i es faran arribar per qualsevol mitjà que permeti tenir constància del fet que la persona interessada o el seu/la seua representant l'hagen rebut, de la data, de la identitat i del contingut de l'acte notificat. L'acreditació d'aquestes comunicacions s'incorporarà a l'expedient.

També es podrà practicar la notificació pels mitjans telemàtics, en els termes de la convocatòria i de l'article 59.3 de la Llei 30/ 92.

5. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels/de les concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció poden convocar a les persones candidates que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima d'una hora per cadascuna d'elles. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la

primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

6. La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

Art. 26 Proposta de contractació i actes de la comissió.

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al tauler d'anuncis del centre. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar per les persones interessades. La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes per les/els concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos.

2. Les actes han d'anar acompanyades dels informes de motivació dels vots atorgats en la primera fase del concurs i del desglossament de la puntuació obtinguda per les/els concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem. **En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun apartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.7, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en l'apartat en qüestió abans i després de la normalització.**

L'expressió dels vots raonats de la primera fase i el desglossament de les puntuacions de la segona fase serveixen de motivació a la proposta de provisió.

3. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim de tres mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.

4. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb les certificacions del secretari o secretària del centre relatives a la data i durada de l'exposició al tauler d'anuncis de totes les publicacions efectuades per la comissió de selecció. En relació a la publicació de la proposta de contractació només es trametrà, juntament amb les actes, la certificació de la data de publicació. A l'acabament del termini d'exposició, la secretària o el secretari del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Secció tercera

Formalització dels contractes

Art. 27 Signatura de contractes

1. Culminat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de professorat amb duració determinada, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies hàbils, comptats des del següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertocuen.

2. Finalitzat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de professorat amb duració indefinida, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini d'un mes, comptador des del dia següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertocuen.

3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïska la signatura del contracte per la persona més valorada per la comissió de selecció, en els terminis establerts en aquest article, o la persona candidata renunciï a la plaça o trie un altre contracte o nomenament incompatible, es contractarà a la següent per ordre de puntuació, sempre que arribi a la mínima puntuació a què fa referència l'article 20.8 d'aquest reglament; en cas contrari es podrà convocar un nou concurs per a proveir la plaça.

4. No obstant el que ha estat establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre els terminis de signatura del contracte quan per motius acreditats de força major o cas fortuït li siga impossible o extraordinàriament difícil la

incorporació a la universitat en els terminis establerts o quan pugui produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar la persona aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas, es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les alegacions de la persona interessada, **amb l'informe previ del departament. No podrà acordar-se la suspensió quan les necessitats docents fassen necessaria la incorporació immediata de la persona adjudicatària de la plaça, per estar previst l'inici de la docència.**

En els supòsits de força major o cas fortuït, el termini per a la signatura del contracte es suspendrà, en el seu cas, fins a la superació de les dites circumstàncies, **sempre que, com s'ha expressat, no es retarde l'inici de la docència programada.** En altre supòsit, la suspensió es mantindrà fins a la resolució dels recursos en via administrativa, llevat que les necessitats docents feren necessària la contractació amb anterioritat.

CAPÍTOL V

Recursos contra les propostes de les comissions de selecció

Art. 28 Recurs d'alçada

1. Contra les propostes de les comissions de selecció, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.
2. Una vegada admès a tràmit, el recurs serà valorat per una Comissió de recursos formada pel vicerector o vicerectora que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, que la presidirà, i per sis membres del professorat funcionari dels cossos docents universitaris doctors/res, o bé professorat contractat doctor, nomenats pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern, per un període de quatre anys, prorrogable per una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats, cada dos anys. A les sessions assistirà una representació del Comitè d'Empresa, la qual actuarà amb veu però sense vot.
3. La Comissió de recursos informará sobre els aspectes de procediment del procés selectiu i comprovarà l'efectiu respecte per les comissions de selecció dels principis d'igualtat mèrit i capacitat, sense qüestionar l'àmbit de discrecionalitat tècnica de la comissió seleccionadora. La Comissió de recursos efectuarà una proposta motivada i vinculant al rector o la rectora, en funció de la qual es confirmarà la proposta de contractació o s'estimarà total o parcialment el recurs amb retroacció d'actuacions, si escau, per a la formulació d'una nova proposta de provisió per part de la comissió de selecció.
4. Tret que la resolució del rector o la rectora indique una altra cosa, la comissió de selecció no haurà d'avaluar de nou totes les persones concursants, sinó solament aquelles a què es refereix la resolució i únicament en els apartats o els mèrits del currículum que aquesta resolució esmente. No obstant això, si a conseqüència del recurs la nova puntuació afecta la de les altres persones concursants per superar la puntuació màxima prevista en algun apartat general del barem, caldrà normalitzar i modificar les puntuacions obtingudes per aquestes en l'apartat corresponent i, consegüentment, en la puntuació final. Quan la comissió de contractació execute una resolució del rector o la rectora, estimatòria d'un recurs, no podrà assignar a qui recorre, tret de la normalització de puntuacions, menor puntuació que la que va obtenir inicialment en els diversos mèrits i apartats.
5. Les resolucions del rector o la rectora a què fa referència aquest article exhaureixen la via administrativa i es poden recórrer davant la jurisdicció contenciosa administrativa.
6. Quan les comissions de selecció efectuen una nova proposta motivada, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, l'hauran de notificar a la totalitat de concursants. La notificació inclourà

tots els continguts a que fan referència els articles 23 i 26 d'aquest reglament. Contra aquesta proposta es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora.

CAPÍTOL VI

Normes específiques per a la contractació de professorat emèrit i visitant.

Art. 29 Iniciativa per a la contractació de professorat emèrit

1. La Universitat de València podrà contractar com a professorat emèrit, dins de les seues possibilitats pressupostaries, professorat (~~funcionaris~~) jubilat que haja prestat serveis destacats a la universitat durant almenys quinze anys i tinga reconeguts ~~tres~~ **quatre** components per mèrits d'investigació i cinc per mèrits docents. Els professorat emèrit podrà col·laborar amb la Universitat en tot tipus d'activitats; les seues activitats docents es dedicaran amb preferència ~~al tercer-cicle~~ **programes de doctorat, als estudis de postgrau i especialització** i a seminaris.

2. El procediment de contractació s'iniciarà a petició d'almenys dos departaments universitaris o d'un centre, per acord adoptat en votació secreta i per majoria absoluta dels/de les membres presents al consell de departament o junta de centre. Els departaments o centres interessats sol·licitaran la contractació al Consell de Govern i faran constar els mèrits docents i investigadors, culturals o científics de la persona proposada, així com els serveis prestats a la Universitat. A la petició d'iniciació s'adjuntarà escrit de la persona proposada en el que manifeste la seua conformitat amb la tramitació de l'expedient.

Art. 30 Valoració i aprovació de la proposta (**SUBSTITUCIÓ DE LA JUNTA CONSULTIVA PER LA COMISSIÓ DE PROFESSORAT**)

1. La **Comissió de Professorat** estudiarà i informarà les propostes presentades tenint en compte els mèrits de les persones candidates, el nombre de components reconeguts per mèrits docents i d'investigació, la participació en la vida universitària i la capacitat per formar grups d'investigació. Quan ho estime convenient, sol·licitarà informes a professorat de l'àrea d'altres universitats, d'altres òrgans de la Universitat o a organismes i persones de prestigi en el camp professional de la persona proposada.

2. Atès l'expedient i davant l'informe previ de la **Comissió de Professorat**, el Consell de Govern aprovarà o desestimarà la proposta de contractació de professorat emèrit en votació secreta.

3. El contracte de professorat emèrit es podrà renovar a sol·licitud de la persona interessada per una única vegada. Juntament amb la sol·licitud, el professor o la professora haurà de presentar una memòria de les activitats desenvolupades durant el període de contractació. El consell de govern, en votació secreta i examinats els informes previs del consell de departament i de la **Comissió de Professorat**, decidirà la renovació o no del contracte.

Art. 31 Professorat visitant

1. Els departaments podran sol·licitar al rectorat l'autorització per a convocar ofertes de contractació de professorat visitant, amb publicitat internacional. El Consell de govern, acordarà la proposta de contractació, amb l'informe previ del departament. En les sol·licituds dels departaments s'haurà d'indicar expressament els mitjans de difusió de l'oferta.

2. També es podrà contractar professorat visitant en aplicació de convenis, d'acords o situacions de col·laboració amb altres institucions de caràcter investigador o educatiu.

CAPÍTOL VII

Contractació de professorat associat per via d'urgència

Art. 32 Supòsits de la contractació urgent

1. Es podrà contractar professorat associat amb caràcter provisional i quan les necessitats docents urgents ho aconsellen, en els supòsits següents: quan es declaren deserts concursos de professorat;

quan les persones candidates renunciïn o no es produïska l'ocupació efectiva de les places per aquestes candidates, sempre que no es pugua recórrer als mecanismes de l'article 27.3 d'aquest reglament; quan siga necessària la substitució de les tasques docents de professorat que cause baixa de forma imprevisible, bé per situacions de fet o per canvis en la situació administrativa o laboral.

Art. 33 De la selecció de persones contractades amb caràcter provisional

1. Una vegada determinada pel rectorat la necessitat de la contractació urgent se seleccionarà per part dels serveis centrals de la Universitat la persona a contractar, d'acord amb els següents criteris:

a) Es contractarà preferentment i per ordre de puntuació les persones candidates que s'hagueren presentat a places de professorat associat de l'àrea de coneixement en el curs acadèmic en què es produeix la necessitat, sempre que resultaren admeses i superaren la puntuació mínima. Quan s'hagen realitzat diversos concursos, s'oferirà la plaça a les persones candidates seguint l'ordre dels concursos i amb preferència pels més moderns. En cas de concursos de places publicades de manera simultània es considerarà més modern el que apareix en el darrer lloc en la relació de places; no obstant això, en aquest darrer cas, amb la proposta prèvia del departament, es podrà seleccionar les candidatures d'una altra plaça d'anàlogues característiques en cas d'obtenir una major puntuació.

b) Si no es pot seleccionar cap candidatura d'aquesta forma, es recorrerà, seguint els mateixos criteris de l'apartat anterior als concursos de professorat associat celebrats en els dos cursos anteriors.

c) Si no s'obté cap candidat o candidata per mitjà d'aquests dos criteris, es podrà contractar per ordre de puntuació a les persones que s'hagueren presentat a places de professorat associat de la l'àrea de coneixement en el curs acadèmic en què es produeix la necessitat o en els dos cursos anteriors, sempre que resultaren admeses, encara que no superaren la puntuació mínima. Es donarà preferència, en el seu cas, al concurs més modern.

2. No obstant els criteris establerts en l'apartat 1 d'aquest article, la selecció es farà exclusivament entre les places amb requisit lingüístic (~~valencià~~) quan es tracte de la signatura de contractes per a fer-se càrrec de docència ~~en la llengua pròpia de la Universitat~~ **en valencià o en una llengua estrangera comunitària**.

Quan les necessitats docents aconsellen un perfil determinat, prèvia sol·licitud del departament en aquest sentit, la selecció es farà exclusivament entre les convocatòries de places que inclogueren l'esmentat perfil.

3. No obstant allò que es preveu al punt 1 d'aquest article, per a la cobertura de tasques docents assistencials, només es tindran en compte els concursos per a la provisió de places de professorat associat de ciències de la salut al mateix servei o unitat i en el mateix hospital o centre de salut on es desenvolupen les tasques a realitzar.

Art. 34 Concursos urgents

1. Quan no siga possible seleccionar cap candidatura pels mecanismes establerts en l'article 33, els departaments, prèvia autorització del rectorat, podran convocar un concurs urgent per a la celebració de contractes provisionals, segons el model de convocatòria que trametrà el rectorat. Aquestes convocatòries seran publicades als taulers d'anuncis del centre i es podrà sol·licitar participar-hi en un termini de cinc dies. El concurs serà resolt motivadament per la junta permanent del departament respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

2. Sempre que es produïska una contractació de professorat associat amb caràcter provisional, s'haurà de traure a concurs la plaça d'acord amb els procediments regulats en els capítols II, III, IV i V d'aquesta normativa, tret del cas que la mateixa plaça ja haguera estat convocada **dues vegades** al llarg del curs acadèmic o que la provisió d'acabament de la relació contractual no ho aconselle.

3. Contra les propostes de la junta permanent del departament es podrà interposar una reclamació davant el rector o la rectora, en el termini d'un mes, que serà informada per la Comissió de recursos a què es refereix l'article 28.

4. Al llarg d'un mateix curs acadèmic, el professorat seleccionat per un concurs urgent, podrà ser proposat per a formalitzar nous contractes provisionals (~~si es donen anàlogues circumstàncies a les que van originar l'esmentat concurs~~), sempre que no es pugen aplicar els mecanismes de selecció de l'article 33.

Disposició addicional primera. Noves contractacions de professorat associat

Es podrà contractar, a proposta del departament i sense necessitat de convocar un nou concurs, professorat associat que amb anterioritat haguera estat contractat com a professorat associat després d'haver guanyat un concurs **ordinari** per a la provisió de places de la mateixa àrea de coneixement. La proposta de contractació o renovació haurà de tenir en compte el compliment de l'oferta en valencià dels cursos anteriors.

Als efectes d'aquesta disposició, es consideraran equivalents els concursos celebrats per a la provisió de places de professorat associat de la derogada Llei de Reforma Universitària.

A la finalització dels seus contractes, el professorat ajudant LRU i associat a temps complet contractat en el moment d'entrada en vigor de la LOU, les places ocupades pel qual no hagen estat transformades amb anterioritat en places de professorat funcionari, podrà ser contractat com a professorat ajudant doctor sense necessitat de sotmetre's al concurs previst en aquest reglament, sempre que en el passat haja superat un concurs públic de naturalesa semblant i complisca els requisits legalmente establerts.

Disposició addicional segona. Convocatòries de professorat associat de ciències de la salut

No obstant el que estableix l'article 20.1 d'aquest reglament, per a la selecció de professorat associat de ciències de la salut, les Juntes de Centre elaboraran i aprovaran un barem que desenvoluparà els criteris específics d'avaluació que figuren en l'annex III d'aquest reglament.

En les convocatòries d'aquestes places s'especificarà l'Hospital o Centre de Salut on es desenvoluparà l'activitat docent assistencial.

Disposició addicional tercera. Supòsits especials d'inclusió del requisit lingüístic valencià

El rectorat, de manera addicional a allò que preveu l'article 16.1, acordarà la inclusió del perfil lingüístic en les places de professorat contractat d'aquelles àrees de coneixement que no satisfacen l'oferta docent d'acord amb els criteris lingüístics establerts per la Universitat.

Disposició addicional quarta. Equivalència de títols

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià i, en el seu cas, del compliment del requisit lingüístic s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 14 / 2004, de 27 de gener de 2004.

Disposició addicional cinquena. Pagament de preus públics

Per a participar en els processos selectius de personal regulats en aquesta normativa, es podrà exigir el pagament dels preus públics legalment establerts, sempre que s'indique en la convocatòria. L'exclusió del procés de valoració per no complir els requisits legals per a participar, no suposarà cap dret a la devolució dels preus públics satisfets.

Disposició addicional sisena. Professorat interí

No obstant el que preveu l'article 13, es podrà nomenar funcionaris interins o funcionàries interines els professors o professores que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça funcional en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

També es podrà contractar interinament, d'acord amb la legislació laboral, com a professorat contractat amb caràcter indefinit, el professorat que finalitze el seu contracte i que ocupe una plaça

que s'haja transformat en plaça de caràcter indefinit en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

Disposició addicional setena

Per a la designació de les persones membres de les comissions de selecció en els concursos d'accés als que es refereix l'article 4 es tindrà com a referència l'annex IV d'aquest reglament, relatiu a l'afinitat de les àrees de coneixement.

Disposició addicional vuitena

En les convocatòries per a la provisió de places de professor o professora titular d'universitat, en les que només es presente un candidat o una candidata que siga o haja sigut contractat doctor o contractada doctora, catedràtic o catedràtica d'universitat, catedràtic o catedràtica d'escola universitària o professor o professora titular d'universitat **de la mateixa àrea de coneixement**, s'eximirà al candidat o a la candidata de la realització de la segona part de la primera prova (article 9.1.b).

Disposició addicional novena

La previsió de l'article 4.1.b, sobre composició de les Comissions de Selecció, començarà a aplicar-se en els concursos que es convoquen des de l'1 de setembre de 2011.

Per a les convocatòries anteriors, dos o dues vocals i llurs suplents seran proposats o proposades per la Junta de Centre,- en els termes previstos en l'esmentat article i apartat- i un o una vocal i llur suplent, aliens al departament, de la mateixa àrea de coneixement on es troba adscrita la plaça o d'àrees afins si escau, seran proposats o proposades per la Junta Consultiva.

Disposició transitòria primera

Per al curs 2003-2004, el Vicerectorat de Professorat establirà els terminis per a l'elecció i nomenament de les comissions de selecció, així com per a l'elaboració dels barems, a què es refereix l'article 20 d'aquest reglament.

Disposició transitòria segona

Dins del període transitori establert en les disposicions transitòries quarta i cinquena de la Llei 6/2001, Orgànica d'Universitats, la Universitat de València preveurà la transformació progressiva dels actuals contractes administratius en contractes laborals.

Disposició transitòria tercera

D'acord amb les disposicions del Decret GV 174/2002, en els processos de selecció per a la contractació de professorat contractat amb caràcter indefinit i ajudant doctor, els barems establiran com a mèrit preferent haver estat contractat per la Universitat de València abans de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, com a professorat associat a temps complet, professorat ajudant de facultat o professorat ajudant d'escola.

Disposició transitòria quarta

Fins a la constitució de la Junta Consultiva, les competències que aquest reglament atribueix a aquest òrgan en relació a la designació de les persones membres de les comissions de selecció del concursos d'accés a què es refereix l'article 4.2.a d'aquest reglament i les relatives a la proposta de les persones membres de les comissions de selecció de professorat contractat doctor i col·laborador a què es refereix l'article 17.3 d'aquest reglament, són exercides per la Junta del Centre a què es troba adscrit el departament al qual correspon la plaça.

Fins a la constitució de la Junta Consultiva, les competències que aquest reglament atribueix a aquest òrgan en relació a la proposta de contractació i renovació de professorat emèrit, són exercides per l'actual Comissió de professorat emèrit, constituïda en aplicació de l'acord de la

Junta de Govern de 5 de maig de 1999, d'aprovació de la Normativa de la Universitat de València sobre professorat emèrit.

Disposició transitòria cinquena

Dos anys després de la seua constitució es produirà la primera renovació parcial de les persones membres de les comissions a que es refereixen els articles 12 i 28 d'aquest reglament. Es determinarà les persones membres que han de ser renovat per mitjà d'un sorteig, celebrat pel vicerector o la vicerectora amb competència en matèria de professorat.

Disposició transitòria sisena

Fins a l'elaboració del catàleg d'àrees acadèmiques per part de la Junta Consultiva, als efectes de la composició de les comissions que han de resoldre els concursos d'accés a que fa referència l'article 4 d'aquesta normativa, tindran la consideració d'àrees acadèmiques els camps científics de la CENAI, per a l'avaluació dels components d'investigació (annex IV).

Disposició transitòria setena

La convocatòria de les places, que amb anterioritat al 24 de desembre de 2008 ja hagueren estat comunicades a la Secretaria General del Consell d'Universitats per a proveir-se per concurs d'accés entre professorat habilitat, segons el que disposa la Disposició transitòria primera de la Llei Orgànica 4/2007, en concordança amb l'article 62 de la Llei Orgànica 6/2001, es regirà per la redacció donada a aquest Reglament per l'acord del Consell de Govern 114/2003, de 27 de maig, modificat pels acords de 19 de desembre del 2003, 26 d'abril del 2005 i 19 de juny de 2007.

Disposició transitòria vuitena

Fins a l'extinció dels ensenyaments conduents a l'obtenció de Llicenciatures, Diplomatures, Enginyeries o Enginyeries Tècniques, la referència que en els articles 9.1 i 25.1 es fa a una assignatura obligatòria o bàsica de grau de l'àrea de coneixement, es podrà referir a una assignatura troncal de l'àrea de coneixement, d'acord amb la nomenclatura pròpia dels plans d'estudis conduents a les dites titulacions a extingir.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroguen expressament les normatives següents:

- a) Reglament provisional de selecció i contractació de professorat contractat i interí. AJGUV, de 25 de juny de 2002.
- b) Normativa de la Universitat de València sobre professorat emèrit. AJGUV, de 5 de maig de 1999.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta al Vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València

ANNEX I

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS QUE HAN DE RESOLDRE ELS CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE FUNCIONARIAT DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

Per a la valoració dels candidats en els concursos d'accés a places de funcionariat docent, les comissions fixaran uns criteris que en tot cas atribuiran els següents valors als mèrits de les persones candidates:

CATEDRÀTICS O CATEDRÀTIQUES D'UNIVERSITAT

- Investigació.....45%
- Docència Universitària.....25%
- Altres mèrits.....5%
- Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València..... 10%
- Participació en tasques de gestió15%
- En el cas de persones estrangeres que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT TITULAR D'UNIVERSITAT

- Investigació..... 35%
- Docència Universitària..... 35%
- Altres mèrits..... 10%
- Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València..... 10%
- Participació en tasques de gestió 10%
- En el cas de persones estrangeres que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

ANNEX II

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

- Formació (Expedient, beques FPI, FPU i homologades, títols universitaris)...fins a un màxim de 15 punts.
- Docència Universitària.....fins a un màxim de 30 punts.
- Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació)... fins a un màxim de 40 punts.
- Altres mèrits.....fins a un màxim de 5 punts.
- Coneixement del valencià..... fins a un màxim de 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT COL·LABORADOR

- Formació (Expedient, beques FPI, FPU i homologades, títols universitaris).....fins a un màxim de 15 punts.
- Docència Universitària.....fins a un màxim de 40 punts.
- Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació)... fins a un màxim de 30 punts.
- Altres mèrits.....fins a un màxim de 5 punts.
- Coneixement del valencià.....fins a un màxim de 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT AJUDANT

- Expedient.....fins a un màxim de 35 punts.
- Docència Universitària i cursos de formació docent.....fins a un màxim de 10 punts.
- Beques FPI, FPU i homologades.....fins a un màxim de 20 punts.
- Investigació (incloues beques de projecte).....fins a un màxim de 10 punts.
- Títols universitaris (Diplomatura, Llicenciatura, Grau, Postgrau, Doctorat). (*) fins a un màxim de 5 punts.
- Altres mèrits.....fins a un màxim de 10 punts.
 - ❖ Docència no universitària.
 - ❖ Experiència professional.
 - ❖ Beques de col·laboració.
 - ❖ Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.
 - ❖ Idiomes.
- Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de Valènciafins a un màxim de 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

(*) Nota: La puntuació màxima correspon al títol de Doctor o Doctora, que no tindrà una valoració superior als 3 punts.

PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR

- Expedient.....fins a un màxim de 10 punts.
- Docència Universitària.....fins a un màxim de 15 punts.
- Beques FPI, FPU i homologadesfins a un màxim de 15 punts.
- Títols Universitarisfins a un màxim de 10 punts.
- Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació) .. fins a un màxim de 30 punts.
- Altres mèrits:
 - ❖ Docència no Universitària.
 - ❖ Experiència professional.
 - ❖ Cursos de formació complementària.
 - ❖ Altres beques.
 - ❖ Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió.
- Idiomesfins a un màxim de 10 punts.
- Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....fins a un màxim de 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT ASSOCIAT

- Docència Universitària.....fins a 20 punts.
- Investigació.....fins a 15 punts.
- Activitat professional extrauniversitària o assistencial.....fins a 30 punts.
- Expedient i bequesfins a 10 punts.
- Títols universitaris.....fins a 5 punts.
- Altres mèrits.....fins a 10 punts.
- Coneixement del valencià.....fins a 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials de la Universitat de València.

PROFESSORAT VISITANT

Investigació.....fins a 60 punts
Docència Universitària.....fins a 30 punts
Altres mèrits.....fins a 10 punts

En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems per a la selecció del professorat contractat establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats acreditats i les candidates acreditades per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionariat docent universitari.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria tercera d'aquest reglament, en els processos de selecció per a la contractació de professorat contractat doctor, professorat col·laborador i ajudant doctor, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a professorat associat a temps complet, professorat ajudant de facultat, o professorat ajudant d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari o becària, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València de l'esmentat professorat. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació

de doctores o doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professorat contractat dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.

En aplicació de l'article 50 a) de la Llei Orgànica 4 / 2007, de 12 d'abril, per la que es modifica la Llei Orgànica 6 / 2001, de 21 de desembre, d'Universitats, es considerarà mèrit preferent per a l'accés a places de professorat ajudant doctor, les estades en Universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat convocant fins a un màxim de 10 punts. Quan una persona concursant en sumar la puntuació corresponent als seus mèrits particulars supere aquesta xifra màxima, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a totes les persones concursants, de manera que a aquella que hi tinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior.

ANNEX III

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ PER A PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

1.- Expedient acadèmic (màxim 10 punts):

- Nota mitjana (exceptuant les assignatures següents: FEN, Deontologia, Idioma i Educació Física) aprovat = 1 punt, notable = 2, excel·lent = 3, matrícula d'honor = 4

- Grau de llicenciatura = 1 punt. Premi Extraordinari = 2 punts

- Màster Oficial = 1 punt

- Diploma d'Estudis Avançat (DEA, conforme al Decret 779/1998) = 1 punt

~~- Cursos de doctorat = 4 cursos o 32 crèdits = 1 punt~~

- 4 cursos de doctorat o 32 crèdits conforme al R.D. 185/1985 (Suficiència investigadora) = 1 punt

- Grau de Doctor/a = 2 punts. Cum laude = 4 punts. Premi extraordinari = 6 punts

Per a Diplomats o Diplomades: cursos de formació de postgrau en centres de la Universitat o amb capacitat docent reconeguda: fins a 7 punts. Premi extraordinari = 2 punts

2.- Tasca assistencial (màxim 20 punts):

- Fins a un 1,25 punts per any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a què es concursa, fins a un màxim de 10 anys.

- A la puntuació obtinguda, se li aplicarà un factor 1,5 si la tasca ha estat com a cap de secció i 2 com a cap de servei.

Per a Diplomats o Diplomades: Fins a 2 punts per any fins a un màxim de 10 anys.

La comissió de selecció podrà sol·licitar un informe motivat a les institucions sanitàries per tal d'avaluar la tasca assistencial de les persones candidates.

3.- Experiència docent (màxim 10 punts):

Fins un punt per any com a professorat associat o fins a 0,9 punts per any com a professorat col·laborador docent, certificat pel departament universitari corresponent. L'experiència docent de les persones candidates que hagen sigut professorat associat o col·laborador s'avaluarà d'acord amb l'informe emès pel departament.

4.- Investigació (màxim 55 punts):

- Articles en revista o capítols de llibre: fins a 4 punts per treball.

- Llibres amb ISBN com a autor/a únic/a o editor/a: fins a 8 punts per cadascun.

- Ponències i comunicacions a congressos: fins a 0,1 punts per cadascuna, amb un màxim de 8 punts.

- Projectes d'investigació de finançament públic: investigador/a principal = 2 punts per projecte. Membre de l'equip d'investigació = 1 punt per projecte.

- Direcció de tesi doctoral = 2 punts per cadascuna. Direcció de tesina de llicenciatura: 1 punt per cadascuna.

- Altres treballs d'investigació = fins a 8 punts.

5.- Coneixement de la llengua pròpia (màxim 5 punts):

Seguint els criteris de la Universitat, fins a 5 punts.

Només es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a què es concursa, acreditats degudament.

ANNEX IV

ÀREES AFINS A LES DEL CATÀLEG D'ÀREES DE CONEIXEMENT ALS EFECTES DE L'ARTICLE 4 D'AQUEST REGLAMENT

Aprovat pel Consell de Govern de 23 de desembre de 2008. ACGUV 233/2008.

ACGUV 114/2003, aprovat en Consell de Govern de 27 de maig de 2003

(Deroga l'acord de JG de 5 de maig de 1999 i l'acord de JG de 25 de juny de 2002)

Modificat en Consell de Govern de 19 de desembre de 2003 (ACGUV 242/2003)

Correcció d'errades en Consell de Govern de 27 de gener de 2004 (ACGUV 15/2004)

Modificat en Consell de Govern de 26 d'abril de 2005 (ACGUV 81/2005)

Modificat en Consell de Govern de 6 de març de 2007 (ACGUV 31/2007)

Modificat en Consell de Govern de 19 de juny de 2007 (ACGUV 120/2007)

MODIFICAT EN CONSELL DE GOVERN DE 23 DE DESEMBRE DE 2008 (ACGUV 233/2008)

Modificat en Consell de Govern de 17 de febrer de 2009 (ACGUV 36/2009)

Resolució de 28 de abril de 2009 per la qual s'incorporen a l'annex IV noves àrees afins.

Modificat en Consell de Govern de 6 de maig de 2009 (ACGUV 94/2009)

Modificat en Consell de Govern d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 226/2009)

Modificat en Consell de Govern de 9 de juny de 2010 (ACGUV 87/2010)

RESULTAT DE LA VOTACIÓ:

CCOO: NO

STEPV: SI

UGT: ABSTENCIÓ

CGT: ABSTENCIÓ

MODIFICACIÓ DELS SISTEMES SELECTIUS D'ACCÉS ALS LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS, PER A ADAPTAR-LOS AL MARC EUROPEU COMÚ DE REFERÈNCIA.

Explicació de la proposta

La implantació de la nova normativa europea en matèria d'idiomes comunitaris ha obligat al Ministeri d'Educació a publicar 2 reials decrets (RD 944/2003 i RD 1629/2006) per a establir l'estructura dels ensenyaments d'idiomes en el nostre país.

Igualment la Universitat de València, en l'àmbit de les seues competències va aprovar una modificació sobre equivalències entre certificats de coneixements de valencià que actualment expedeix la Universitat de València i altres certificats, títols i diplomes (ACSUV 189/2009).

La nova normativa estructura el coneixement d'idiomes per nivells, mentre que en els barems dels sistemes selectius per a l'accés a llocs de personal PAS es valoraven per cursos, per la qual cosa es fa necessari introduir les **següents modificacions** en els barems dels mèrits de les proves selectives:

A) EN ELS SISTEMES SELECTIUS DE TORN LLIURE

A.1. Coneixement d'idiomes comunitaris. Redactar l'apartat b.3) de tots els grups de titulació tant d'administració general com d'administració especial, de la següent manera:

b.3) Idiomes comunitaris. La valoració màxima per aquest concepte serà de 2 punts. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements dels idiomes comunitaris següents: anglès, francès, italià o alemany. Els nivells de l'Escola Oficial d'Idiomes, Centre d'Idiomes de la Universitat o equivalent, es puntuarà d'acord amb aquesta escala:

nivell A1:	0,20 punts.
nivell A2:	0,40 punts.
nivell B1:	0,60 punts.
nivell B2:	0,80 punts.
nivell C1:	1 punt.
nivell C2:	1,2 punts.

A.2. Coneixements de valencià. Redactar l'apartat b.2) de la següent manera:

A.2.1. Per al grup A (subgrup A1) d'administració general

b.2) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 3 punts.

A.2.2. Per al grup A (subgrup A2) d'administració general

b.2) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 3 punts.

nivell C1: 2 punts.

A.2.3. Per al grup A (subgrup A1 i A2) d'administració especial

b.2) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 3 punts.

nivell C1: 2 punts.

A.2.4. Per al grup C (subgrup C1 i C2) d'administració general i especial

b.2) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà de 3 punts. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 3 punts.

nivell C1: 2,5 punts.

nivell B2: 2 punts.

nivell B1: 1,5 punts.

B) EN ELS SISTEMES SELECTIUS DE PROMOCIÓ INTERNA

B.1. Coneixements de valencià. Redactar l'apartat e) de la següent manera:

B.1.1. Per grup A (subgrup A1) d'administració general

e) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà d'1 punt. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 1 punt.

B.1.2. Per al grup A (subgrup A2) d'administració general

e) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà d'1 punt. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 1 punt.

nivell C1: 0,50 punts.

B.1.3. Per al grup C (subgrup C1) d'administració general

e) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà d'1 punt. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 1 punt.

nivell C1: 0,75 punts.

nivell B2: 0,50 punts.

nivell B1: 0,25 punts.

B.1.4. Per als grups A (subgrup A1 i A2) i C (subgrup C1) d'administració especial

e) Coneixements de valencià: la valoració màxima per aquest concepte serà d'1 punt. En aquest apartat es valoraran els nivells de coneixements de valencià d'acord amb aquesta escala:

nivell C2: 1 punt.

nivell C1: 0,75 punts.

nivell B2: 0,50 punts.

nivell B1: 0,25 punts.

Amb aquesta nova redacció es modifiquen els acords del Consell de Govern que regulen els sistemes selectius. Són:

ACGUV 261/2005
ACGUV 368/2005
ACGUV 369/2005
ACGUV 98/2006
ACGUV 94/2007
ACGUV 247/2008

València 1 d'abril de 2011.

RESULTAT DE LA VOTACIÓ

CCOO: SI

STEPV: SI

UGT: NO

CGT: SI