

Ordre del dia:

- 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
- 2.- Proposta de distribució del crèdit de la ampliació de plantilla per al curs 2008-2009.
- 3.- Model de contracte laboral de professor contractat doctor amb plaça vinculada.
- 4.- Acord, si escau, respecte del manteniment de la dotació de places durant un període de temps determinat.
- 5.- Aprovació, si escau, de la RLT del Personal Docent i Investigador.
- 6.- Aprovació, si escau, d'una addenda a l'acord sobre Normativa de Borses de treball.
- 7.- Aprovació, si escau, dels criteris per a la modificació de la plantilla de PAS.
- 8.- Modificació, si escau, de la RLT de PAS.
- 9.- Modificació, si escau, del calendari general de la Universitat de València.
- 10.- Precs i qüestions

En la sessió de la Mesa Negociadora de la Universitat de València es van tractar diversos punts amb incidència sobre la plantilla de PDI.

Cal subratllar, en primer lloc, que prèviament a l'inici de l'ordre del dia CCOO va manifestar el seu desacord amb el fet que el Rectorat no haguera portat a la reunió les **propostes d'equiparació retributiva per al PDI laboral** que havien estat sol·licitades pel Comitè d'Empresa i el conjunt de les seccions sindicals.

Cal recordar que al mes de febrer el Comitè d'Empresa, amb el suport de tots els Sindicats, va adreçar un escrit al president de la Mesa Negociadora sol·licitant la inclusió en l'ordre del dia d'alguns punts referits a millores retributives per al PDI laboral, com ara: increment (o reconeixement) dels complements específics, reconeixement de triennis, quinquennis i sexennis, aplicació dels complements autonòmics i increments salarials per a Ajudants i Ajudants Doctors.

Davant la no inclusió d'aquests punts per a la seua negociació, CCOO va manifestar la seua protesta i va exigir la seua discussió immediata. El Rectorat va assumir el seu incompliment i es va comprometre a negociar aquest punts en una propera reunió de la Mesa.

2.- Proposta de distribució del crèdit de la ampliació de plantilla per al curs 2008-2009.

PRESSUPOST ANY 2008 (últim trimestre any 2008)	350.000,00
Funcionarització de places / Habilitacions (ef. 4/3/2008)	50.367,25
	299.632,75
DISPONIBILITAT PER A PROMOCIÓ I AMPLIACIÓ DE PLANTILLA (COST ANUAL)	1.198.531,00

PROMOCIÓ EFECTES 4/3/2008	50.367,25
----------------------------------	------------------

1) PROFESSORAT CONTRACTAT SOL·LICITUDS **-7.191,37**

1.1) PROMOCIÓ DE CONTRACTATS LRU

1) ASSOC TC (III) -
-> TU TC

1.2) PROMOCIÓ DE CONTRACTATS LOU

-7.191,37

1) AJUDANT DR --
> TU TC

2) a) AJUDANT DR -- 1
> TU TC 3.468,57

3) AJUDANT -->
TU TC

4) CONTRACTAT 2
DR --> TU TC -10.659,94

5) COL.LABORAD
OR --> TU TC

**2) PROFESSORAT FUNCIONARI 57.558,62****2.1) HABILITACIONS 57.558,62**

1)	TU TC --> CU TC CEU TC --> CU TC	7+2	57.558,62
2)	TU_I --> TU TC		

PROMOCIÓ EFECTES 1/10/2008 303.277,95**1) PROFESSORAT CONTRACTAT SOL.LICITUDS 303.277,95****1.1) PROMOCIÓ DE CONTRACTATS LRU 13.910,01**

1)	ASSOC TC (III) --> AJUDANT DR ASSOC TC (III) --> CONTRAC-	3	13.910,01
2)	ASSOC TC (II) --> ASSOC TC (III)		

1.2) PROMOCIÓ DE CONTRACTATS LOU 289.367,94

1)	AJUDANT DR --> CONTRACTAT	3	26.395,62
2)	b) AJUDANT DR --> CONTRACTAT	2	17.597,08
	c) AJUDANT DR --> CONTRACTAT	7	61.589,78
3)	AJUDANT --> AJU-	8	74.853,84
	AJUDANT --> CONTRACTAT DR	6	108.931,62

2) PROFESSORAT FUNCIONARI**2.2) CANVIS DE DEDICACIÓ**

TU TP (6h) --> TU TC	1	18.923,08
TU TC --> TU TP (6h)	1	-18.923,08

AMPLIACIÓ DE PLANTILLA	895.253,05
-------------------------------	-------------------

	ASSIGNACIÓ CRÈDIT	ASSIGNA- CIONES	COST
1) Per Necessitats Docents:	551.398,20		
AJUDANT DR	15		452.352,90
ASSOC 6h	10		99.045,30
2) Per Política Universitària:	186.889,52		
3) Per motius d'Investigació:	33.625,43		
TU TC	1		33.625,43
4) Reserva per Habilitació	123.339,90		
CU TC (Prom. TU TC)	15		123.339,90

Aprovat per tots el sindicats, amb modificació de plaçes

CCOO va manifestar, tal com hem fet en ocasions anteriors, la seua oposició al fet que una part de les necessitats docents estructurals siguen cobertes amb places d'associat (temps parcial), precàries, sense carrera docent i amb escassa retribució. La posició de CCOO, àmpliament coneguda, és que les necessitats estructurals s'han de cobrir amb places estructurals amb carrera docent i que l'accés normal a aquesta carrera s'ha de fer mitjançant la figura d'Ajudant (o d'Ajudant doctor). Com a resultat de la nostra oposició (secundada per la resta de Sindicats), el Rectorat va acceptar modificar la seua proposta en el sentit d'augmentar en una plaça les Ajudanties a crear durant el proper curs i aprofundir en aquesta tendència per a cursos posteriors. Davant d'aquesta modificació, el document d'ampliació de plantilla va ser aprovat per tots els Sindicats.

3.- Model de contracte laboral de professor contractat doctor amb plaça vinculada.

S'aprova per unanimitat el model de contracte

4.- Acord, si escau, respecte del manteniment de la dotació de places durant un període de temps determinat.

S'aprova per tots els Sindicats (amb algunes petites modificacions) la proposta de mantenir en la plantilla durant un període de dos anys les places del professorat que passe a les situacions d'excedència voluntària per interès particular o de dedicació a temps parcial.

5.- Aprovació, si escau, de la RLT del Personal Docent i Investigador.

S'aprova. encara que CCOO va manifestar que aquesta aprovació no significava l'acceptació d'allò que figura en l'annex pel que fa als complements específics del PDI laboral, els quals hauran de ser objecte de negociació per al seu increment, en les categories que ja el tenen reconegut, o reconeixement, en la resta de categories que a hores d'ara encara no el cobren.

El resultat de la votació va ser el següent;

CCOO - Si

STEPV—Si

CSIF—Si

UGT—Si

CGT—No

6.- Aprovació, si escau, d'una addenda a l'acord sobre Normativa de Borses de treball.

ADDENDA A L'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN SOBRE BORSES DE TREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (ACGUV 211/2007)

Reunida el dia 8 d'abril de 2008 la Comissió de Seguiment de Borses de Treball, acorda per unanimitat proposar una addenda a l'esmentat acord que reculla la disposició addicional següent

Disposició addicional tercera

El personal que haja participat en proves selectives d'accés lliure en el torn de discapacitats sense haver-hi obtingut lloc de treball, tindrà el tractament següent en el procediment ordinari de formació de les corresponents borses de treball:

El sumatori de les puntuacions obtingudes en els diferents exercicis aprovats de l'oposició serà multiplicat per 1,05 punts. A la puntuació obtinguda, s'hi sumaran els punts corresponents en la fase de mèrits o els dels serveis prestats, si és el cas. La multiplicació per 1,05 equival a un increment del 5% del valor de la puntuació obtinguda en els exercicis aprovats en la fase d'oposició.

Aquesta disposició addicional només tindrà efecte en aquelles borses de treball que es conformen a partir de la seua aprovació pel Consell de Govern, amb una única excepció, la borsa de personal administratiu, grup C d'administració general, que s'ha publicat amb caràcter provisional i en la qual consta la possibilitat de modificar-ne la puntuació en funció de l'aprovació d'aquesta proposta de disposició addicional tercera.

Aprovat amb el vot favorable de tots els sindicats

7.- Aprovació, si escau, dels criteris per a la modificació de la plantilla de PAS.

CRITERIS PER A LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PAS [propuesta de la Univeritat]

En el Programa de personal d'administració i serveis, punt 5.2 de la línia d'actuacions preferents de Personal de les Línees Generals Pressupostàries LGP-2008 (ACUV 5/2007), a l'apartat f) s'estableix que:

"Es dedicarà al voltant del 2% anual de la massa salarial dels tres propers anys per a modificació de la plantilla, en el marc d'un acord pluriennal que abaste condicions de treball i altres aspectes. Un del seus objectius és equiparar les retribucions del total del personal d'administració i serveis amb els de la resta de les universitats públiques valencianes".

Aquesta línia d'actuació s'introduí com a conseqüència de les converses i negociacions amb els representants de totes les seccions sindicals amb representació a la Universitat de València (CCOO, STE-PV, UGT, CGT, CSIF).

Per tal de portar endavant aquest apartat del programa de les LGP, al pressupost ordinari de la Universitat de l'any 2008 s'ha fet una reserva de crèdit per a ampliació de plantilla 2008 del 2% de la massa salarial de PAS.

Les actuacions previstes per a les modificacions de la RLT de l'any 2008 i el percentatge de pressupost destinat a cadascuna d'elles es resumeixen de la manera següent:

- A) Creació i amortització de llocs de plantilla ordinària (reservar aproximadament del 10% - 15%)
- B) Transformació de llocs de plantilla ordinària per costos diferencials-promoció interna (reservar aproximadament del 30% - 35%)
- C) Transformació de la classificació de llocs de treball de la plantilla ordinària (reservar aproximadament del 40% - 50%)

Dintre de l'apartat C) i amb efectes d'1 de gener de 2008 s'ha executat la Modificació 1/2008 de la RLT (ACGUV 212/2007), que afecta a tots llocs de treball de cap de negociat que canvien a caps d'unitat de gestió, amb una nova classificació de C20 E35.

Durant el període de vigència de l'acord s'estudiaran els criteris adients perquè el conjunt de col·lectius de la plantilla tinguen opcions de promoció mitjançant els procediments que corresponguen (convocatòries de proves selectives de promoció interna i d'accés lliure).

La validesa dels compromisos anteriors queda supeditada a les disponibilitats pressupostàries previstes per a cada exercici.

El resultat de la votació va ser el següent;

CCOO – No
CGT - No
UGT-Abstenció
STEPV - Si

Queda rebutjada la proposta de la institució.
La institució es "guarda" la proposta presentada



8.- Modificació, si escau, de la RLT de PAS.

Proposta de la institució : Ver anex.

La institució retira l'apartat corresponent a les places de biblioteques.

CCOO no participa en la votació per rebuig del model de la Institució de modificar la RLT sense haver negociat prèviament amb els sindicats.

CGT- No

UGT- Abstenció

STEPV- No

9.- Modificació, si escau, del calendari general de la Universitat de València.

S'aprova l'**ampliació** de l'horario d'estiu [reducció de la jornada en 5 hores semanals] a les últimes 3 setmanes de juny.

Votan a favor tots els sindicats

10.- Precs i qüestions