

T.E.



País Valencià

NÚM. 284 - JUNY 2007

www.pv.ccoo.es/ensenyament



L'Acord de la majoria plural
8 DE MAIG DE 2007

ELECCIONS
SINDICALS:

- * PSEC
- * Ensenyament Privat

Editorial
Un nou Govern?
Manolo Picó

3



Ensenyament Públic
L'acord de la majoria plural. Acord de 8 de maig de 2007
Miguel Ángel Vera

4



Formació Professional
Plantilles de FP... I tota la resta?
Carlos Torres

7

Ensenyament Públic
Conciliació laboral, familiar i personal en l'ensenyament
Inma Sánchez

8

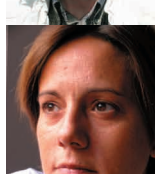


Educació Infantil
Educació infantil, queda un llarg camí per caminar

10

Pau i Solidaritat
Pau i Solidaritat duu a terme una experiència pilot en l'IES
La Marxadella de Torrent

10



Ensenyament Privat
L'acord de l'ensenyament públic i la seua repercussió en els
treballadors i les treballadores de la concertada
Pepa Ramis

11

Comunicació
Negociació col·lectiva i acció social
Ferran Vicent Garcia

12



Formació
Pla de formació per a empleats públics. Avanç de progra-
mació (València)

13

PSEC
La importància del teu vot
Pilar Paniagua

14



Ensenyament Privat
Una aproximació a les eleccions sindicals en l'ensenyament
privat concertat al País Valencià
Lluís Márquez

15



Ilocs on pots trobar-nos

COMARCA	TEL.	CORREU ELECTRÒNIC
COMARQUES DEL NORD	96 426 01 52	ensecastello@pv.ccoo.es
CAMP DE MORVEDRE - ALT PALÀNCIA	96 267 47 21	uc1515@pv.ccoo.es
EL CAMP DE TÚRIA	96 278 34 68	ensenyament@pv.ccoo.es
L'HORTA	96 388 21 55	ensenyament@pv.ccoo.es
LA HOYA DE BUÑOL	96 250 03 94	uc1519@pv.ccoo.es
PLANA DE UTIEL - REQUENA	96 230 25 69	uc1519@pv.ccoo.es
LA COSTERA - C. NAVARRÉS	96 228 01 45	uc1517@pv.ccoo.es
LA VALL D'ALBAIDA	96 291 45 04	uc1525@pv.ccoo.es
L'ALCOIÀ - COMTAT	96 554 39 66	uc1502@pv.ccoo.es
LA SAFOR	96 295 41 36	uc1523@pv.ccoo.es
LA RIBERA	96 241 77 95	alzira-ensenyament@pv.ccoo.es
ALACANTÍ	96 598 25 84	epublica-alacanti@pv.ccoo.es eprivada-alacanti@pv.ccoo.es
LA MARINA	96 578 01 72	denia@pv.ccoo.es
ALT VINALOPÓ	96 585 70 07	uc1506@pv.ccoo.es
MITJÀ I VALLS DEL VINALOPÓ	96 580 09 70	uc1507@pv.ccoo.es
BAIX VINALOPÓ	96 538 79 47	uc1507@pv.ccoo.es
VEGA BAIXA	96 667 53 00	enselx@pv.ccoo.es
	96 674 00 65	enseorihuela@pv.ccoo.es
	96 571 14 56	ensetorreveja@pv.ccoo.es
UNIVERSITAT		
VALÈNCIA - ESTUDI GENERAL	96 398 30 17	ccoo@uv.es
POLITÈCNICA DE VALÈNCIA	96 387 70 40	ccoo@upv.es
ALACANT	96 590 34 86	ccoo@ua.es
JAUME I DE CASTELLÓ	96 472 88 13	ccoo@nuvol.uji.es
MIGUEL HERNÁNDEZ, ELX	96 665 85 94	ccoo@umh.es

Les fotografies d'aquesta revista corresponen a la manifestació del Primer de Maig i a la concentració per la FPA del dia 3 de maig.

T.E. 
**PAÍS
VALENCIÀ**

La Revista T.E. del País Valencià se edita també en castellano. Esta edición la podéis consultar en nuestra página web: www.pv.ccoo.es/ensenyament. La encontraréis en el apartado: **Publicacions / Federació d'Ensenyament CC.OO.-PV / TE**, disponible desde el número 258 correspondiente al mes de diciembre de 2004

Coordina:

Ferran Garcia

Consell de Redacció:

María Ángeles Alonso, Maribel Belda, Fernando Casanova, Rafa Doménech, María Ángeles Gea, Alejandro Lorente, José Manuel Mora, Pep Lloret, Ramón Martínez, Pilar Paniagua, Pepa Ramis, Inma Sánchez, Paco Sellés, Luis G. Trapiello, Miguel Ángel Vera

Coordina l'edició en castellà:

Roberto Romero

Col·laboren:

Dolors Monferrer, Pep Durbán

Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO PV:

Purín Morant / Eva Rico

Edita:

Federació d'Ensenyament de CCOO PV
www.pv.ccoo.es/ensenyament

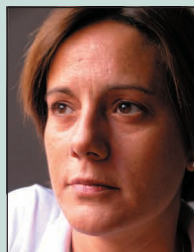


Impress en paper reciclat

DIPÒSIT LEGAL: M. 4406-1992
ISSN: 1131-9615

El Consell de Redacció de la T.E. del País Valencià, juntament amb l'Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià de CCOO-PV, són responsables de les traduccions dels articles.

La Federació d'Ensenyament de CCOO del País Valencià no s'identifica necessàriament amb les opinions exposades en els articles signats.



Inma Sánchez
Secretària d'Ocupació

Conciliació laboral, familiar i personal en l'ensenyament

A LA FI DE 2005 el Ministeri d'Administracions Públiques feia públic l'anomenat Pla concilia per als funcionaris públics. Pel gener de 2006 i per pressió de CCOO i una intervenció directa del secretari general, Joan Sifre, el conseller d'Administracions Públiques va fer mandat a les diferents conselleries perquè aplicaren aquest Pla als seus funcionaris i funcionàries (Sanitat, Justícia i Administració pública i Ensenyament). **Des que encetarem aquest curs 2006-07 han sigut prou els dies que hem dedicat a la negociació amb la Conselleria d'Educació per a l'aplicació d'aquest Pla per als docents valencians** i més d'una les vegades que nosaltres hem intervingut davant del conseller de Presidència per tal que instés la nostra Conselleria al seu compliment.

No es tractava de negociar un nou decret de permisos i llicències sinó d'aplicar al màxim les mesures que arreglaven el Pla concilia per tractar de conciliar la vida laboral i personal del professorat en allò que fóra realment aplicable.

La negociació ha estat difícil i complicada, de vegades per interessos de l'Administració educativa ja que considerava que el personal docent no necessita conciliar res, que ja tenim un horari prou «conciliat» i que és l'enveja de la resta dels treballadors i de les treballadores. D'altra banda, **volien aprofitar la publicació d'un nou decret de permisos i llicències per llevar algunes de les millores ja arreglades en el decret vigent**, com la possibilitat de la reducció d'un terç de la jornada laboral, cosa a la qual la FE CCOOPV es va negar dient que si això era així no continuàvem negociant. No entrarem ara a valorar l'horari del professorat i la «necessitat» o no de conciliar la vida laboral i personal dels docents ni la de la resta de treballadors i treballadores d'aquest país, totes i tots sabem que treballem amb alumnat i no amb ordinadors o màquines. Allò veritablement important és l'actitud de la Conselleria que aprofitant aquesta negociació i dilatant-la ha tractat i aconseguit que el professorat valencià haja perdut cinc mesos de gaudiment d'algunes d'aquestes mesures. Però també cal dir que **alguna organització sindical també ha ajudat a aquest retardament demanant coses impossibles i fent del Pla concilia una veritable carta als Reis Mags.**

Doncs bé, atesa la dilatació en el temps algunes propostes de permisos fetes per l'Administració i que des de CCOO les rebutjàvem per inacceptables foren superades per l'aprovació de l'Estatut bàsic dels empleats públics (Llei 7/ 2007 de 12 d'abril) i la Llei d'igualtat (Llei 3/ 2007 de 22 de març). El passat 26 d'abril tancarem aquesta negociació. Així doncs, tindrem un nou decret de permisos i llicències que substituirà l'actual decret 28/2001 de 30 de gener i la seua ordre de desenvolupament de 3 d'octubre de 2001.

Ahora d'escriure aquestes línies no ha estat publicat en el DOGV però si que és d'aplicació tot allò relatiu als permisos de paternitat, maternitat i lactància.

Ací teniu un breu resum dels nou permisos i llicències que es poden gaudir:

PERMISOS:

- **El permís per matrimoni o unió de fet** no tindrà necessàriament relació amb el fet causant sempre que es puga justificar la necessitat (no es podrà agafar pel juny o setembre llevat que tinga relació amb el fet causant).
- **El permís per maternitat biològica arregla allò que diu la Llei d'igualtat.** Allargament del permís en 2 setmanes en cas que el fill/filla patisca discapacitat. El permís es podrà gaudir a jornada completa o a temps parcial sempre que ho permetisquen les necessitats del servei. En el cas de naixements prematurs o quan siga necessari l'hospitalització del fill/filla el permís podrà començar a computar, llevat les 6 setmanes posteriors al part, a partir de la data d'alta hospitalària i mentre dura aquesta hospitalització la funcionària o el funcionari tindran dret a absentar-se durant un màxim de 2 hores diàries de les seues hores complementàries. Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

- **El permís per adopció o acolliment de menors no marca l'edat** del menor com fins ara. A més si el menor és discapacitat s'allargarà el permís 2 setmanes.
- **El permís per adopció internacional** permet el desplaçament previ al país d'origen fins dos mesos abans i, en aquest cas, sols es percebran les retribucions bàsiques.
- **El permís per lactància** arreplega dues novetats molt importants: l'hora diària de lactància pot ser a elecció de la mare i d'altra banda arreplega allò que apareix tant al Pla concilia com en la Llei d'igualtat sobre l'acumulació de l'hora de lactància que, en definitiva, implica una ampliació del permís de maternitat en 4 setmanes i mitja (aquest permís caldrà demanar-ho a la DT corresponent).
- **El permís de paternitat** substitueix el permís de 3 ó 5 dies que gaudia el pare per naixement del seu fill o filla. Cal demanar-ho a la DT corresponent perquè es produïska la seua substitució.
- **El permís per consultes, exploracions...** canvia de nom i ara s'anomena «mèdic, educatiu i assistencial». Estableix l'assistència a reunions de coordinació del centre educatiu i consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari.
- **El permís per malaltia greu** o mort d'un familiar canvia el dies naturals per hàbils i tots aquests seran compatibles i no necessàriament consecutius.
- **El permís per funcions sindicals** canvia de nom i s'anomena «per funcions representatives i formació».

LLICÈNCIES

- El **professorat interí** podrà gaudir de la llicència per a l'assistència a conferències, seminaris, congressos i jornades.
- En les **llicències per estudis** es podran concedir fins a 12 mesos cada cinc anys
- La **llicència per interès particular** passa de tindre un màxim de 6 mesos a 9 mesos cada tres anys
- Apareix una nova **llicència per malaltia de familiars** amb una durada màxima d'1 any. Cal acreditar-la suficientment amb informes mèdics.

REDUCCIONS DE JORNADA

Aquest punt ha sigut el més conflictiu durant tota la negociació ja que l'Administració volia que sols es tingués en compte la reducció de meitat de jornada.

- Per raons de **guarda legal** d'un menor abans sols era fins als 6 anys ara és fins als 12 anys.
- Apareix la reducció de jornada, amb reducció de retribucions, per al personal amb **llarga o malaltia crònica** que no puga realitzar la seua jornada laboral completa. Caldrà que ho certifique la Unitat Mèdica de la DT corresponent.
- També podran sol·licitar reducció de jornada les funcionàries víctimes de **violència de gènere** per tal de fer efectiu el seu dret a l'assistència social integral. Però quan la reducció no supere l'hora diària no generarà deducció de les retribucions.

Apareix un nou article anomenat «Vacances» que diu que el personal docent gaudirà les seus **vacances anuals** retribuides, necessàriament, en període no lectiu. L'excepcionalitat està en les funcionàries de carrera que podran fer-ho en altra data i caldrà que ho demanen a la DT un mes abans.

És molt important el canvi que s'ha produït en relació a les **excedències**, tant en el nom com en el temps, passa de 2 a 3 anys així com el dret a la reserva del lloc de treball. Com sabeu aquestes no estan establertes en aquest decret i estan regulades per la Llei de la funció pública i les posteriors modificacions. A més en l'Estatut bàsic dels empleats públics es regula aquesta situació fent relació de les **diferents excedències que poden gaudir els empleats públics**:

- per interès particular,
- per agrupament familiar,
- per cura de familiars,
- per violència de gènere.

