

**Asunto:** VESTUARI I ALTRES TEMES PENDENTS DE NEGOCIACIÓ  
**De:** CGT-INFORMA <Jose.A.Asensio@uv.es>  
**Fecha:** 22 Diciembre 2014 13:31 CET  
**Para:** INFOPAS-CGT@listserv.uv.es  
**Reply-To:** CGT-INFORMA <Jose.A.Asensio@uv.es>

Des de la secció sindical de CGT-PV demanem que a la major brevetat possible es convoque la constitució dels nous òrgans de representació sindical i l'equip de direcció de la Universitat convoque la constitució de la Mesa Negociadora per tal d'abordar la negociació de diversos temes que s'han dilatat excessivament en el temps o directament han quedat oblidats en el calaix.

## 1. Negociacions del nou model de plantilla.

En aquest moment la falta de documents i de negociació està bloquejant i endarrerint la ocupació definitiva de molts llocs de treball del grup C1 (convocatòries de concursos de trasllats i de caps d'unitat i pressa de possessió de les persones que han superat els processos de promoció i torn lliure) i allargant l'incertesa respecte al futur personal d'alguns companys fixos i especialment de bona part del personal temporal de la borsa de C1.

La negociació d'aquest nou model s'ha de fer de forma transparent, participativa i rigurosa per tal que puga servir a les obligacions que tenim de donar el millor servei públic possible i a més es puga fer de la manera més consensuada si finalment hi ha molts canvis en l'estructura de la nostra plantilla.

En aquest sentit exigim que la Universitat facilite el més aviat possible tant els criteris com l'esborrany de la nova RLT per tal de disposar del temps suficient per a escomençar aquest procés negociador que entenem no serà senzill d'abordar.

Per altre costat aquest futur document tan sols abordarà una part de la plantilla (fonamentalment les unitats amb personal d'administració general) per la qual cosa caldrà continuar immediatament amb l'estudi de necessitats de la resta de serveis i unitats.

A més a més la RLT ha de ser una ferramenta de base per a abordar altres qüestions necessàries com l'actualització i revisió d'escales, funcions i continuar amb les convocatòries anuals d'ofertes d'ocupació i processos selectius i de concursos derivades (incloent, si escau, les escaients revisions de barems i bases de convocatòries)

## 2. Pagament de la roba de treball del personal laboral

Tampoc no hi ha cap comunicació oficial pel que fa a la petició que s'ha fet a la Gerència per tal de fer efectiu el pagament de la roba de treball del personal laboral. A l'escrit presentat per la secció sindical de CGT s'havia insistit en que es convocara a totes les seccions sindicals i a la Presidència del Comitè d'Empresa per clarificar la situació.

Recordem que l'origen de l'endarreriment del acompliment d'aquest dret està a l'acord de pròrroga del conveni col·lectiu que signaren a juliol del 2013 totes les seccions sindicals excepte la CGT i de la interpretació que del mateix ha fet la Gerència que planteja deixar sense efecte l'acord signat sobre roba de treball amb el Comitè sense oblidar que hi ha altres drets que afecten al PAS laboral com els premis per jubilació.

Adjuntem l'escrit per a realitzar la petició del pagament per si de cas voleu utilitzar-ho.

### 3. Temes pendents de negociació

Finalment queda tot un ventall de temes pendents de negociació, de les que alguns son especialment urgents com som, al menys, la carrera professional, el calendari laboral i la convocatòria de l'ajuda social pendent.

Esperem que sigan abordats a la major brevedat possible i s'ens envie en temps i forma la documentació i esborranys de propostes per tal que a la part sindical treballem amb el espai i temps suficient per poder arribar a postures consensuades i poder aconseguir els millors acords possibles.



*escritoVestuario.pdf (57.1K)*