



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL DEL PAÍS VALENCIÀ

SECCIÓ SINDICAL UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Telf: 398 3041 - cgt@uv.es

Locals Sindicals, Avda. de Blasco Ibáñez,

46010 - València

Després de les recents eleccions rectorals des de la Secció Sindical estem convençuts que s'ha de reprendre la valoració i negociació de diverses qüestions pendents, la majoria de les quals han anat eixint a la campanya electoral i que afecten a tot el personal que treballa a la Universitat

A tal efecte hem demanat una reunió amb la resta de seccions sindicals per tal d'intercanviar opinions sobre els assumptes a tractar i el seu trasllat al nou equip rectoral

Per part de la CGT hem proposat al menys els següents temes:

1. Exigència d'una resposta política positiva por part del Rectorat a l'assumpte de la paga extraordinària de desembre de 2012.

Com sabeu la via judicial a la Universitat de València es va portar de manera conjunta per totes les seccions sindicals. Davant la resposta negativa al nostre recurs administratiu el tema es troba actualment en via judicial. A la campanya electoral es va preguntar al Rector per aquest tema, tenint en compte les múltiples sentències judicials favorables i, en particular, la relativa a la Universitat d'Alacant. La seua resposta va ser prou insatisfactòria al relacionar una solució favorable a l'existència de decisions judicials d'aplicació jurídica directa a la Universitat i a la transferència dels recursos necessaris per part de la Generalitat. Això no farà més que dilatar un procés inevitable i incrementar la reducció dels recursos per al servei públic universitari pel pagament de costes judicials que caldria afegir als milions que anualment es perden destinats als bancs en despeses financeres.

2. Estudi i impuls d'aspectes pendents de desenvolupar de l'acord 2008-2011 i/o de canvis normatius:

Desenvolupament de la carrera professional i oferta d'ocupació 2014 en la UVEG. Els canvis normatius permeten abordar els dos aspectes. Pel que fa a convocatòries, sembla que es podrien fer algunes de promoció interna i algunes convocatòries de places del torn lliure.

3. Obrir espais de negociació lligats al punt anterior i per tal d'abordar un nou Acord de Condicions de Treball per al PAS on tractar els necessaris documents base de negociació que han d'incloure com a mínim:

- Propostes i documents de treball sobre necessitats i model de plantilla.
- Matèries i millores respecte a l'anterior acord (per eixemple a la campanya electoral es van proposar millores respecte a la conciliació de la vida laboral i personal).
- Calendari de negociacions.

Secció Sindical CGT-PV Universitat de València

Tf(9639) 83041 e-mail: cgt@uv.es

"Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre... sense mobilització es perd sempre"

ATENCIÓ: el masclisme mata

.....