

Assunto: Reunions sindicats-universitat
De: CGT INFORMA <Jose.M.Gallego@uv.es>
Fecha: 30 Octubre 2014 12:00 CET
Para: INFOPAS-CGT@listserv.uv.es
Reply-To: CGT INFORMA <Jose.M.Gallego@uv.es>

Tornem a enviar amb document adjunt. Disculpes

=====

La Universitat està convocant a les seccions sindicals a diferents reunions de caràcter informal (en el sentit que no són propiament de negociació, que s'ha de fer necessàriament a l'àmbit de la Mesa Negociadora) per tal de tractar diferents temes que afecten a les nostres condicions de treball.

A) Hui dijous hi haurà una reunió amb el Vicerector amb competències en el tema de FORMACIÓ per tal d'intercanviar opinions i rebre suggeriments per tal de millorar-lo.

La secció sindical de CGT recordarà que la formació ha d'anar lligada al model de plantilla i les diferents polítiques que es pretenen impulsar des de la Universitat, per tal d'abordar una formació que s'ajuste a les necessitats reals de la Universitat i al treball diari amb el qual ens enfrontem el personal.

Es pot comentar també les qüestions d'idoneïtat dels cursos, d'horaris i conciliació, els cursos d'idiomes i qualsevol altre suggeriment que ens feu arribar.

B) I demà divendres hi haurà una reunió amb Gerència per tal d'informar-nos de la situació econòmica-financera de la Universitat en general i d'un parell de qüestions que afecten a les retribucions del PAS

1) El pagament segons l'acord signat dels dies meritats (44) de la paga extra de 2012.

Segons aquest acord s'havia de pagar el més aviat possible.

La Gerència ens ha avançat que té disponibilitat per al pagament a la nòmina de novembre però que ha fet algunes simulacions fiscals (vos adjuntem el document que ens ha lliurat amb alguns exemples) perquè si es paga ara caldria recalcular les retencions d'enguany que pujaria, sembla que en alguns casos, fins a ser bona part de la devolució. La proposta que ens ha fet és pagar-la en gener (com en Generalitat) quan el càlcul de retencions es faria junt al de la nòmina anual normal (a més hipotèticament hi haurà una lleugera millora fiscal al 2015) Evidentment són càlculs generals i les situacions individuals poden ser diverses (hipoteques, càrregues familiars, etc.).

En principi pensem que la proposta de gener és més favorable però, com sempre, esperen els vostres comentaris i propostes.

Així mateix plantejarem que aquesta quantitat siga independent del compromís del Govern central (Montoro) de pagar un altre 25% de la extra 2012.

2) La carrera professional. La Gerència ha manifestat (com resulta evident) que es complirà l'acord del 2008 i es posarà en marxa una

vegada es publique el decret de Generalitat.

En aquest cas, caldrà plantejar i recordar el compromís de negociar a la Universitat millores a la normativa de Generalitat (que ha estat cada vegada més restrictiva en les successives negociacions) i la financiació de la mateixa, tot i recordant les quantitats que van quedar ja compromeses i pressupostades a partir de l'acord del 2008 (1% de la massa salarial).

3) Finalment aprofitarem per a preguntar per la situació del document de plantilla, la negociació de l'aplicació d'aquest i com quadra tot el calendari junt amb els processos de concursos i de pressa de possessió de les diferents convocatòries (i en especial el que afecta al personal dels grups C1 i C2 d'administració general)

Vos recordem que per al nostre treball volem la vostra participació i vos invitem a fer-nos arribar dubtes, propostes i qualsevol suggeriment d'aquests o d'altres qüestions.

Secció Sindical CGT-Universitat València

Tf: (9639) 83041 e-mail: cgt@uv.es

"Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre... sense mobilització es perd sempre"

ATENCIÓ: el masclisme mata



simulacionsextra.pdf (41.3K)

CATEGORIA	RETRI. 2014	CANT. IRPF	SS/MUFACE	SITU	ASC/DESC	HIPOTECA	EXTRA 44	NUEV. RET.	NUEVO IRPF	DIFER	% SOBRE PAGA
C2-1EE22	22.345,46	3.351,82	1.072,58	2	0	SI	376,26	22.721,72	3.408,26	56,44	15,00
C2-14E18	22.747,53	3.412,06	1.479,65	3	0	NO	478,70	23.226,23	3.412,13	0,07	0,01
C1-16E23	24.743,43	3.711,51	1.217,38	3	1	NO	374,59	25.118,02	4.018,88	307,37	82,06
C1-20E35	31.017,78	5.583,20	1.524,98	2	1	NO	487,51	31.505,29	5.670,95	87,75	18,00
A2-20E35	32.293,64	5.166,98	1.630,29	3	1	SI	483,12	32.776,76	5.572,05	405,07	83,84
C1-20E42	41.250,84	8.250,17	2.610,38	3	2	NO	596,32	41.847,16	8.787,90	537,73	90,17
A1-24E46	45.160,23	10.236,70	2.071,88	3	0	NO	636,22	45.796,45	10.838,46	601,76	94,58
C. DOCTOR	46.753,39	10.751,68	2.432,73	3	2	NO	609,23	47.362,62	10.893,40	141,72	23,26
TITULAR	59.756,87	16.133,73	2.200,38	3	2	NO	679,11	60.435,98	16.317,71	183,98	27,09
CATEDRAT.	72.299,81	22.407,91	2.200,38	3	1	NO	852,68	73.152,49	22.677,27	269,36	31,59