



**CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL DEL PAÍS VALENCIÀ**

**SECCIÓ SINDICAL UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Tel: 398 3041 - cgt@uv.es

Locals Sindicals, Avda. de Blasco Ibáñez, 46010 - València

### **1) Nòmines de juny i estiu.**

De la informació proporcionada per la Gerència sembla que enguany hi ha una major tranquil·litat pel que fa a garantir el cobrament de la paga de juny (nòmina i la extra -segons el retall del 2010-) i les nòmines dels mesos d'estiu, En qualsevol cas la situació de tresoreria i liquidessa de la Universitat no ha millorat en aquest moment de manera substancial (potser si hi haja alguna millora al llarg de l'any depenent que es confirmen compromisos extra de financiació per part de la Generalitat)

### **2) Mesa Negociadora 20-06-2014**

#### **a) Acord sobre l'abonament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre 2012.**

Aquest acord, aprovat per unanimitat, consolida un reconeixement per part de la Universitat de un dret que havia estat àmpliament guanyat en via judicial. Però sense oblidar que no es garanteix l'efectivitat real d'aquest pagament que dependrà de la situació de tresoreria de la Universitat i, en última instància, de les transferències de Generalitat.

La Universitat va presentar un document que copiava bàsicament l'acord a Generalitat (que incloïa la extensió del mateix a la resta d'administracions bè que sense compromís de la dotació econòmica escaient) amb les següents diferències:

- Es pagaria d'ofici a tot el personal que tinguera dret al mateix incloses les persones que no estem treballant aquest moment (excepte aquelles a les que ja s'els va liquidar).
- Es pagarien 44 dies a tot el personal inclòs el personal laboral (el comput del període de liquidació a la Universitat es igual per a tot el personal a diferència d'altres administracions)

Del debat i negociació a la mesa es va modificar:

- Eliminar el paràgraf final relatiu al compromís no prendre mesures els sindicats durant el període de vigència de l'acord
- Avançar la possibilitat de pagament (parcial o total) al llarg del segon semestre del 2014 segons les disponibilitats de tresoreria i, com a màxim el 31 de gener de 2014

## **b) Modificació de la RLT 1/2014 (laboratoris)**

CGT va votar en contra d'aquesta enèsima modificació parcial pels motius que hem vingut repetint des de fa anys de la falta de criteris organitzatius generals i de una necessària planificació de les necessitats de plantilla.

A la mesa va haver una justificació general de la modificació basada en incrementar la oferta de places a concurs d'oficial de laboratori i ens donaren explicacions puntuals de cada modificació de places, que es resumien en peticions provinents de cadascuna de les unitats (excepte dos casos de trasllats per motius de salut laboral) sense tindre una visió conjunta dels criteris d'organització de recursos humans (en aquest cas del personal de laboratoris)

A més a més es plantejava una sorprenent reclassificació a la baixa de dos llocs de treball que minora la possibilitat de carrera administrativa del personal d'aquesta escala d'administració especial.

Secundariament a partir del document presentat es va plantejar la situació de bloqueig tant de mobilitat com de millora d'altres col·lectius de la Universitat: es comentà el cas dels oficials de clínica i del personal laboral (més concretament el personal de manteniment), personal que, a més a més, es veu afectat pels processos de privatització.

## **c) Torn obert de paraules.**

Es comentaren diversos assumptes de negociació pendents.

- Document de treball sobre indicadors i carregues de treball. Es demanà una ampla participació sindical i de la comunitat universitària per tal d'aconseguir un document de consens abans de la negociació de les conseqüències pràctiques d'aquest document en la modificació de llocs de treball i assignació d'efectius a les diferents unitats.

Aquest document sols contempla unitats i personal d'administració general amb un compromís genèric d'abordar amb posterioritat les necessitats dels serveis generals i personal d'administració especial (biblioteques, informàtica, laboratoris, etc.)

- Millores de les condicions de treball i, en particular, recuperació dels drets consolidats de dies addicionals per raó d'antigüetat.

- Situació i calendari de diverses convocatòries de provisió de llocs i previsions de noves convocatòries (concursos, promoció, etc.)

Recordem que des de CGT varem proposar fa mesos una negociació conjunta dels diversos temes pendents i possibles millores front al goteig de temes puntuals que van sorgint.

**3) Convocatòries de mobilitzacions per aquesta setmana.**

Dimarts 24 juny

19 h. Concentració pel tancament dels CIES (CIE Zapadores Avda Dr Waksman)

19.30 Manifestació contra Bankia #Jofre se queda (C/ Alqueria de Giner Marxalenes/Benicalap)

Divendres 27 juny

11-13 h. Casserolada pel manteniment d'unitats i escoles TOTS SOM CREMONA (Palau de la Generalitat)

Dissabte 28 juny

19.30 h. Manifestació Orgull LGTB 2014 (Parterre)

=====

**Secció Sindical CGT-PV Universitat de València**

Tf. (9639) 83041 e-mail: [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

*"Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre... sense mobilització es perd sempre"*

**ATENCIÓ: el masclisme mata**

=====