

Asunto: primera reunió Junta PAS

De: "CGT INFORMA"<Jose.M.Gallego@uv.es>

Fecha: 13/07/2015 11:50

Para: infopas-cgt@uv.es

1) JUNTA DE PAS (3 juliol 2015)

2) Nova directora de la Unitat d'Igualtat

..sense notícies de la carrera professional
..sense publicar-se els documents d'indicadors i carregues de treball
per a la nova estructura de plantilla

=====

1) JUNTA DE PAS (3 juliol 2015)

S'ha celebrat la primera reunió ordinària de la Junta de PAS amb els següents punts:

a) INFORME DEL PRESIDENT. Informa de les seues intervencions als darrers Consells de Govern:

- Petició d'implantació de la carrera professional tal i como estava acordat i compromès pel Rector.
- Petició perquè la Universitat demane una entrevista amb el nou Conseller d'Hisenda.
- Presentació nova web Junta de Pas.

b) FORMACIÓ DE LA COMISSIÓ PERMANENT DE LA Junta de PAS. Una persona per secció sindical

c) ELECCIÓ REPRESENTANT EN VACAPAS DE LA JUNTA DE PAS. S'anomena a Silvia Arranz

d) NOMENAMENT DE DELEGATS I DELEGADES DE PREVENCIÓ

Asun Martínez (a proposta de CGT), Maribel Belda (CCOO), Carmen Hernández (CSIF), Teresa Sagrado (STEPV), Carlos Celda (UGT)

e) INFORME DE PETICIONS DE TRASLLAT D'ALTRES UNIVERSITATS

De les instàncies presentades únicament s'aprovà per majoria informe favorable a les 3 persones que demanaven trasllat per raons d'agrupació familiar i aportaven documentació (2 de les escales de biblioteques i 1 de política lingüística)

La Comissió Permanent remetrà l'exigència a la Gerència de la Universitat per tal d'elaborar un protocol conjunt de reciprocitat amb la resta d'universitats públiques valencianes que regule aquest dret del personal de l'administració.

f) SOL·LICITUD PER PART DE LA SECCIÓ SINDICAL CGT D'ASSEMBLEES INFORMATIVES SOBRE LA NOVA ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA.

La Junta de Pas no aprovà la proposta de CGT per realitzar assemblees informatives, convocades des d'aquest òrgan de representació de tot el PAS, sobre la nova estructura de personal que s'ha de negociar.

Lamentem molt que a les primeres de canvi la nostra proposta haja estat rebutjada pels delegats i delegades de la resta d'organitzacions sindicals que assistiran a la negociació del nou model de plantilla, deixant en l'aire la possibilitat de recollir conjuntament els suggeriments i aportacions que el PAS al qual representem ens haja de fer a tota la part sindical.

Des de CGT, i encara que som la quarta força sindical a PAS funcionari, seguirem proposant la recerca de solucions consensuades amb la resta d'organitzacions sindicals per tal d'afrontar aquest procés que considerem de gran importància per a tot el PAS.

====

2)NOMENAMENT nova directora de la Unitat d'Igualtat

La setmana passada s'anunciava a la pàgina web de la Universitat la designació pel rector de la nova directora de l'Unitat d'Igualtat de la Universitat.

Aquesta notícia resulta sorprenent i mostra un menyspreu absolut a la normativa per part de la direcció de la UV, ja que estem parlant d'un lloc inclòs a la Relació de Llocs de Treball que, encara que estiga classificat com de lliure designació, no pot ser cobert definitivament sinó mitjançant el pertinent concurs i complint els requisits de publicitat i igualtat d'oportunitats, tot això sense posar en dubte els mèrits i professionalitat de la companya que ocuparia de moment i provisionalment el lloc.

No estem parlant d'un lloc de personal eventual (assessors) que sí poden i, de fet, han estat nomenats directament pel rector (i provocat en un parell de casos el desplaçament de funcionàries de carrera)

En tot cas ens sembla molt positiu que s'haja cobert ràpidament aquest lloc la qual cosa demostraria un veritable interès del Rectorat. Esperem que es dote també a la unitat del personal adequat i que les polítiques i els treballs des d'aquesta unitat demostren realment una aposta per la igualtat.

Aprofitem, de tota manera, per recordar que hi ha altres llocs vacants des de fa anys, que no sembla haver-hi molt interès en cobrir com són la direcció dels serveis jurídics o la direcció de la biblioteca històrica. O una plaça de Tècnic de Màrqueting que es va crear i mai ha estat coberta (¿estarà reservant-se a algú/alguna?).

Secció Sindical CGT - Universitat de València

Tf: (9639) 83041 e-mail: cgt@uv.es

"Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre... sense mobilització es perd sempre"

ATENCIÓ: el masclisme mata
