

MENTIDES, VERITATS I CARRERA PROFESSIONAL

L'Estatut de l'Empleat Públic, d'ara endavant, EBEP, és la legislació estatal bàsica que desenvolupa la carrera professional de les treballadores i els treballadors del sector públic. En concret els seus articles 16 i 17 (http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2007-7788) desenvolupen aquesta nova forma de concebre el dret a la promoció dins de l'administració.

Des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa, la històrica promoció interna de grup de titulació inferior a grup superior s'amplia amb la incorporació d'un nou concepte denominat **Carrera Professional (CP)**. Una de les modalitats de desenvolupament de la CP consisteix a obrir la promoció horitzontal dins del mateix grup de titulació que passarà a definir-se com a carrera horitzontal i de manera més familiar: Carrera Professional. Així mateix, l'EBEP estableix en el seu desenvolupament, que la CP estarà subjecta a diverses regles, entre elles les que es reflecteixen en el punt b de l'article 17. L'EBEP disposa que les diferents lleis que concerneixen a la Funció Pública constituïran l'eina per a establir a nivell autonòmic, la promoció professional del seu personal inclosa la CP.

En el nostre territori, **la Llei 10/2010 d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana** regula aquesta promoció professional vinculant-la novament a l'avaluació en l'acompliment de les funcions relacionades amb els llocs de treball (Veure preàmbul de la Llei). El Títol VIII de la normativa autonòmica desenvoluparà tots els aspectes vinculats per tant, a la promoció professional dels treballadors i treballadores de la funció pública valenciana excepte les quanties retributives que quedarien, com bé fixa la normativa bàsica estatal, a costa del procés negociador en la Mesa de Negociació corresponent, tal com ve reflectit en l'apartat 1.b de l'article 37 de l'Estatut Bàsic.

En el seu moment, tant des de la nostra Federació com des del Sindicat d'Administració Pública, vam criticar la forma en la qual es vinculava la nostra dedicació laboral amb les regles que, provinents de l'organització empresarial privada, qüestionaven constantment la nostra professionalitat dins de les administracions i empreses públiques. Més encara quan aquests ens estan organitzats en unitats i serveis fortament verticalitzats i jerarquitats i la cúspide de gestors polítics d'aquests ens constantment posa en dubte la titularitat i la gestió pública dels serveis i funcions que desenvolupem.

Sota aquesta òptica neoliberal, existia una supervisió incessant del treball a nivell individual que donava com a resultat que les nostres retribucions deixaven de ser igualitàries dins d'una mateixa categoria professional. En aquest continu examen del treball s'incidia en més del mateix: més rendiment, més control jeràrquic i major productivitat. No oblidem que l'EBEP es publica a l'abril de 2007, any que es tancaria amb superàvit pressupostari i en el qual encara no s'havien produït les grans retallades que estaven per venir, encara que ja s'arrossegaven pèrdues de poder adquisitiu atenent a l'IPC anual (<http://www.eii.uva.es/mitos/mitos/mito2.htm>)

El que va venir després (i, en aquest sentit, recordem la famosa carta que el President del Banc Central Europeu va dirigir al llavors president del Regne d'Espanya (http://politica.elpais.com/politica/2013/11/28/actualidad/1385632542_805034.html) ja ens introduïa de ple en un estat d'intervenció constant per part de la "Troica" I açò, què té a veure amb la nostra Carrera Professional? Doncs té a veure en aspectes tan vitals per a la seua negociació com el fet que precisem tenir autorització de la Conselleria d'Hisenda que al seu torn, notifica al Ministeri l'assumpte, ja que estem sotmesos a la **dictadura del capital** que fixa quant pot créixer la despesa pública dins de l'espai de la Unió Europea i no solament açò, a més, gran part del deute que hem de pagar als **capos de la dictadura del capital** està eixint de les nostres butxaques via pèrdues contínues del poder adquisitiu que les classes populars estem patint i a través de les retallades generalitzades de totes les prestacions i serveis públics.

Així les coses, a què es dediquen els Grans Sindicalistes del Regne la funció dels quals hauria de ser vetlar pels interessos de la classe treballadora tinga o no treball assalariat? Doncs sembla que més enllà de signar pactes i acords de difícil desenvolupament amb els polítics de torn, vetlar per la pau social i distribuir els generosos fons econòmics que reben de les arques públiques, els queda poc de temps per a altres "qüestions menors". De manera que gràcies a un acord signat pels qui tallen el bacallà en CCOO, CSIF, FESES i UGT en l'àmbit de la Mesa General de Negociació de la Generalitat Valenciana (<http://www.elmundo.es/comunidad-valenciana/2014/09/17/5419c57a22601d3e218b45a0.html>) el Consell reglamenta, via Decret, la CP que exclou de forma específica, i entre uns altres, al personal de les universitats públiques del seu àmbit d'aplicació (http://www.docv.gva.es/datos/2014/11/10/pdf/2014_10253.pdf)

Així que ací estem en la nostra universitat mirant a veure per on sona la carrera. Cal recordar que teníem un acord de treball 2008-2011 que arreglava la seua implantació automàtica una vegada es fera en la Generalitat i a aquest efecte es va fer la corresponent reserva de crèdit la quantitat de la qual, per al primer any, ascendia a 900.000 euros segons se'ns va informar mentre tancàvem oficialment l'acord.

Per a **CGT-PV** d'acord amb la nostra acció sindical a Generalitat, la **CP** signada per determinats sindicats del nostre àmbit territorial **no respon a una vertadera promoció per a tot el personal**, ja que exclou a interins, temporals i a personal en millora d'ocupació.

En el mateix sentit, el poder adquisitiu perdut durant tants anys de retallades i congelacions salarials **necessita d'altres eines més potents** per a parlar veritablement de recuperació econòmica. Recordem que la CP signada a Generalitat passa a ser el primer any d'entre un 9 % i un 15% en lloc del 33% que estava previst inicialment.

Segons expressàvem en el nostre programa electoral, **la nostra línia de negociació en la UVEG** anirà en el sentit d'intentar ampliar la visió restrictiva que marca el decret autonòmic. D'una banda exigirem que la CP que negociem ací servisca per a recuperar el major poder adquisitiu possible partint de la base de suprimir les enormes diferències retributives que reflecteix el decret on el grup més alt cobra el quàdruple que el menor, per un altre, entenem que la CP en la UVEG **ha de ser una vertadera promoció horitzontal per a totes i tots**. Veurem com es dóna el nostre procés negociador.

MÉS INFORMACIÓ:

<http://generalitat.cgtvalencia.org/2015/03/amo-fabra-y-carrera-per-tutti.html>

<http://fetap.cgt.es/el-expolio-de-los-derechos-de-las>