

**Asunto:** Mesa Negociadora 23 novembre 2015

**De:** CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>

**Fecha:** 25/11/2015 13:04

**Para:** infopas-cgt@uv.es, infopas-cgt@uv.es

# CGT

# Secció Sindical

# UV

# INFORMA

## MESA NEGOCIADORA 23 DE NOVIEMBRE DE 2015

### L'ordre del dia era el següent:

- Aprovació actes anteriors
- Oferta d'ocupació pública 2015
- Torn obert de paraula

### Acords:

- 1.- S'aproven les actes de les dues anteriors mesos.

- 
- 2.- Oferta d'ocupació pública 2015.

Finalment s'aprova l'oferta pública d'ocupació presentada per la Universitat amb l'abstenció de la CGT i el vot favorable d'UGT, STEPV i CCOO.

CGT s'absten, malgrat valorar positivament una nova política de plantilla perquè hi ha una continuïtat de convocatòries anuals d'ofertes d'ocupació, però com que és una oferta insuficient per poder solucionar els greus problemes per cubrir les nombrosíssimes vacants de la plantilla de la Universitat., i perquè aquesta oferta d'ocupació reflexa en part les conseqüències de la Modificació de la RLT a la qual CGT es va oposar en l'anterior Mesa Negociadora.

A més a més no tenim informació ni criteris per tal de valorar la prioritat de convocatòries a les unitats i escales amb més problemes.

No hem tingut resposta plenament satisfactòria a les qüestions plantejades bè que s'ha generat un debat i hi ha compromisos d'abordar altres qüestions pendents de la plantilla i la ocupació dels llocs de treball

### Es plantegen les següents qüestions durant la MN:

#### Per part de la Universitat

Informa que esperarà un període de quatre mesos després de la publicació al DOCV abans de començar a llançar les convocatòries per si l'Oferta Pública d'Ocupació fora impugnada per l'advocacia de l'Estat.

- Informa de la obligació legal (art. 59.1 EBEP) d'incloure dos places per a discapacitats (una per a discapacitats intel·lectuals i altra per a la resta)
- Finalment es decidix posar ambdues places en la categoria A2 TÈCNIC MITJÀ DE GESTIÓ al torn lliure. *Una modificació de l'EBEP recull la inclusió de la discapacitat intel·lectual (2%) dins del torn de discapacitat general (7%). Aquesta regulació ja es contemplava abans a la funció pública valenciana i CGT ja va comentar-lo quan es negociava l'Oferta d'ocupació 2011 però en aquell moment la Gerència no va considerar necessari incloure-la.*

#### Per part de CGT durant el torn d'intervencions

La Universitat justifica la no inclusió de l'escala Tècnica d'Informació en la promoció interna per la perfilació de les places. Per part de CGT s'indica que és el mateix cas que les places de Tècnics de Laboratori on si s'ha inclòs la promoció interna.

La Universitat, aleshores, planteja que s'ha inclòs la promoció on havia un nombre suficient de places (laboratoris) bè que manifesta els seus dubtes sobre si finalment es cobriran les places (a l'anterior promoció de laboratoris la majoria de les convocatòries quedaren desertes)

La Universitat informa també que les 10 places vacants d'oficial de laboratori es cobriran a gener per personal interí (una vegada publicada l'oferta sí es pot nomenar funcionaris interins temporals), i les places de Tècnic Superior no s'ocuparan de manera immediata (dependran de futures negociacions sobre regulació de l'ocupació provisional de llocs de treball i, en particular, de la millora d'ocupació)

Pel que fa a les convocatòries tant del grup A1 de laboratoris com del grup A2, CGT recorda la necessitat d'homogeneitzar la perfilació lingüística de les places a la RLT per tal d'aplicar l'acord de Junta de Govern que marca el requisit, no ajornable, de valencià per als llocs de responsabilitat dels grups A1 i A2

S'obri un debat on la Universitat al·lega que aquesta qüestió ja va ser negociada a la darrera modificació de la RLT, i per part de CGT, s'indica que estem parlant del compliment d'una normativa.

Per part de la Universitat s'arriba a un compromís genèric d'abordar en un futur la situació de la diferent perfilació lingüística dels llocs de treball a la RLT.

A preguntes de CGT la Universitat informa que contempla oferir la promoció interna de Tècnics Mitjans d'Administració A2, a tot el grup C1 d'administració general (tant a l'escala administrativa com a l'escala de suport administrativa. Açò (l'apertura de la promoció interna a categories de diferents escales), provoca un llarg torn d'intervencions i la necessitat de regularitzar i reduir el nombre d'escales a la RLT

A proposta de la presidència de la Mesa, hi ha un compromís d'acometre aquest procés en gener de 2016.

- 
- 3) Torn obert de paraules

Per part de UGT i CGT es planteja que la convocatòria del concurs de mèrits de caps d'unitat incloga vacants i resultes (des de fa molts anys els concursos de mèrits incloguen únicament les places vacants)

La Universitat argumenta la complexitat tècnica i la falta de temps davant els terminis de pressa de possessió i proposa com alternativa una major regularitat de les convocatòries de concursos. Finalment la Gerència accepta la proposta d'incloure a l'acta el compromís de convocar un nou concurs en un termini de 18 mesos, a petició d'UGT.

CGT pregunta també per que, entre altres no s'han ocupat les places vacants des de fa molt de temps de Cap dels Serveis Jurídics i Director/a de la Biblioteca Històrica.

Pel que fa a la primera, es una decisió de l'equip rectoral; i pel que fa a la segona, aquesta plaça i, en general, les places del servei de biblioteques estan pendents de reestructuració en funció de un pròxim estudi d'indicadors.

S'informa que es continuara l'estudi de la plantilla avaluant la resta de serveis centrals pendents i començant l'estudi dels serveis generals més grans (biblioteques i informàtica)

---

**\* Finalment el concurs de mèrits de les places de Caps d'Unitat ha sigut ja convocat:**  
**[Convocatòria.](#)**

Secció Sindical CGT  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) 9639(83041)  
"El masclisme mata"



El software de antivirus Avast ha analizado este correo electrónico en busca de virus.  
[www.avast.com](http://www.avast.com)

