

**Asunto:** Resum Mesa Negociadora 18 setembre

**De:** CGT UV <cgt@uv.es>

**Fecha:** 21/09/2015 10:31

**Para:** infopas-cgt@uv.es, infocgt-pdi@uv.es



**INFORMA**

## **RESUM DE LA MN 18/09/2015**

### **1) Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.**

S'aprova l'acta amb la petició de rectificació de CGT, en l'últim punt del torn obert de paraula.

### **2) Proposta de modificació parcial de la normativa sobre el funcionament de les borses de treball i de les diverses escales i categories professionals.**

S'aprova per unanimitat amb l'acord que aparega amb una explicació del motiu de la rectificació de la norma de funcionament de la borsa.

De fet, en la pràctica, aquesta modificació permetrà:

1.- Que la Universitat nomena personal funcionari interí de vacant de manera temporal (fins a la seua pressa de possessió definitiva) a persones que han obtingut plaça en el procés selectiu de torn lliure de C1 de personal administratiu; perquè aquesta escala està afectada per la taxa de reposició.

2.- Que la Universitat, en el cas de no haver ningú disponible en l'actual borsa, per a fer contractes per excés de personal administratiu C1, cride de la llista d'aprovats del procés selectiu recent. En primer lloc de les persones que han obtingut plaça i en segon lloc de les persones que formarien part de la futura borsa de treball.

### **3) Aplicació Reial Decret llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12-09-15)**

1.- Es recupera el sisè dia d'assumptes particulars de manera immediata.  
2.- Es recuperen els dies d'assumptes particulars per antiguitat: - 2 dies en complir el sisè trienni, i un dia addicional a partir del vuitè trienni; també de manera immediata.  
3. - Es recuperen els dies de vacances addicionals en el suposit d'haver completat els anys d'antiguitat

que s'indiquen:

---- 15 anys de servei: 23 dies hàbils.  
---- 20 anys de servei: 24 dies hàbils.  
---- 25 anys de servei: 25 dies hàbils.  
---- 30 0 mes anys de servei: 26 dies hàbils.

\* Aquest increment de dies de vacances ha de ser aprovat en el pròxim Consell de Govern.

\* Tots aquests canvis hauran de ser inclosos en el Calendari General de la Universitat.

\* El gaudi de tots aquests dies corresponents a l'any 2015 serà fins al dia 29 de febrer de 2016, inclusivament.

4.- Un altre aspecte important d'aquest Reial Decret Llei es la consideració de la promoció del professorat funcionari TU a CU com a promoció interna, sense comptar per a la taxa de reposició.

Permetent un número màxim de places que no supere les places ofertades per a professorat funcionari.

I es d'aplicació immediata.

La Universitat vol negociar ja, per a incloure 5 places de CU en una urgent convocatòria de Mesa

Negociadora, i així poder portar la proposta al pròxim Consell de Govern.

En quant al tema de la paga furtada en 2012, Gerència indica que la Universitat disposa de la

quantitat per a pagar el 26% que indica el RD-Llei durant el 2015, però s'ha d'esperar a

l'autorització de la Generalitat. I confirma que la Generalitat dotarà en els pressupostos del 2016

la quantitat de la paga que falte per pagar.

#### 4) Torn obert de paraules

- **CGT** torna a preguntar pel *procés de reestructuració de la plantilla* d'administració general. CGT

recremina de nou a Gerència la falta d'informació. Gerència no està trasmeten cap informació a la

part sindical sobre les reunions que està mantenint amb centres, departaments i serveis. I Gerència

indica que voldria que tot fora aprovat en el Consell de Govern de finals del mes d'octubre.

CGT demana que es faci públic el mes prompte possible la proposta de plantilla conseqüència de

l'estudi de les càrregues de treball fet per la Universitat. I que necessitem un temps per

estudiar la proposta abans de negociar-la.

- **CGT** també va preguntar per les diverses *ofertes d'ocupació pública pendents i futures*:

--- L'Oferta d'Ocupació Pública del 2014, de torn lliure està preparant-se per a ser publicada en Novembre - Desembre.

--- L'Oferta d'Ocupació Pública del 2015, serà de 19 places i possiblement de llocs de treball d'escales molt singulars.

Es negociarà a partir de novembre de 2015.

--- L'Oferta d'Ocupació Pública del 2016, serà de 40 places aproximadament segons un càlcul aproximat de la taxa de reposició.

- Gerència informa que han tornat a parlar amb la Generalitat per poder aplicar *La*

*carrera*

*professional* al personal de la Universitat i que siga dotada amb la partida pressupostària corresponent, però encara no hi ha resposta oficial.

--

Seccio Sindical CGT  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) 9639(83041)

**“Amb la mobilització es pot guanyar o es pot perdre... sense mobilització es perd sempre”**  
**ATENCIÓ: el masclisme mata**