

**Asunto:** CGT INFORMA Reunio Sindicats amb Gerencia 24 febrer

**De:** CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>

**Fecha:** 26/02/2016 14:06

**Para:** infopas-cgt@uv.es

# CGT Secció Sindical UV INFORMA

## Reunió Sindicats – Gerència 24/02/2016

### Punts negociació

Des de la Vicegerència es proposen aquests temes per a estudiar en un grup de treball universitat-sindicats previ a la negociació:

- **Revisió i reducció de les escales de la Universitat** (inclouria el tema de perfils de laboratori) i enllaçar-lo amb la manera de fixar les vies de promoció per a cada col·lectiu.
- **Barem del concurs de mèrits:** Revisar i avançar en el treball que ja es va realitzar en un grup de treball anterior i també aportar-hi l'experiència dels concursos realitzats durant l'oferta de treball 2011.
- **Arbitrar un mecanisme per a utilitzar la figura de millora d'ocupació** per a quan es cride a funcionaris de carrera de la UV que estiguen en la borsa del grup immediatament superior.
- **Convocar una sessió amb el personal de manteniment** per explicar la proposta de crear algunes plaçes per a promoció per a aquest col·lectiu.

L'STEPV proposa identificar la resta de categories laborals i veure les possibilitats de promoció. La resta de sindicats coincideix i assenyalen que seria extensible també a alguna categoria de funcionaris que no ha tingut possibilitat de promoció.

UGT proposa i pregunta per l'Oferta d'Ocupació Pública 2016.

La Vicegerència torna a repetir el plantejament que va fer en una reunió anterior: la idea és abordar-la després de la presa de possessió i depenent del nombre que resulte al final de vacants no ocupades (és a dir, on no queden interins).

---

*Cal recordar que l'1 de maig no sols hi haurà trasllats i preses de possessió sinó que cessaran un nombre important de persones que estan treballant des de fa temps en la Universitat; no sols per les vacants que s'ocupen sinó també perquè finalitzaran diverses situacions temporals (substitucions, programes, etc.).*

*En aquest sentit resulta prou irònica la data triada de l'1 de maig (dia del treball i de les persones treballadores), ja que més enllà de la situació concreta de cada persona en la futura borsa, l'incertesa del treball públic no dibuixa un panorama molt reconfortant.*

El personal fix i, més encara, els sindicats hauriem de recordar que, a més dels recurrents temes retributius,

hi ha que lluitar contra les retallades a l'ocupació pública i a la taxa de reposició i, mentre tant, apurar al màxim les places que es puguin cobrir per personal interí i/o a convocar en les ofertes d'ocupació.

Respecte de la taxa de reposició, la Vicegerència informa que en 2015 hi ha hagut menys jubilacions de les previstes (un canvi en la normativa de seguretat social ha provocat que diverses persones que normalment s'hagueren jubilat en 2015 ho facen en 2016).

A falta de concretar dades, han pogut baixar de unes 40 a unes 25 les places que es podrien ofertar.

---

**- Des de CGT:**

**Vam plantejar a la Vicegerència** que per a nosaltres l'objectiu de la reunió era proposar qualssevol tema susceptible de negociació (fins i tot proposem abordar un nou acord global de condicions de treball) i vam relacionar per damunt diversos temes per tractar o revisar relacionats amb requisits i mèrits dels llocs de treball, normativa i bases de convocatòries per a l'ocupació definitiva o provisional de llocs de treball, criteris per a prioritzar entre diferents sistemes de provisió de llocs, temes de reducció o adaptació de jornada per motius d'edat o de conciliació, temes de acció social, formació, prevenció, etc.

**També ens vam interessar** per la continuació de l'estudi d'indicadors i càrregues de treball així com la necessitat de valorar els problemes d'ajust (que van en perjudici del personal) entre les decisions d'organització acadèmica i les d'organització administrativa, especialment en algun cas de fusió de departaments.

La Vicegerència no s'oposa a negociar quasi ningú dels temes però prefereix començar pels plantejats per ella i anar avançant punt per punt.

Finalment s'aprova crear un grup de treball amb dues persones per sindicat que aniran tractant primer els temes plantejats per la Gerència i obert a la resta de temes objecte de negociació.

---

**Altres informacions:**

- Davants de les consultes i queixes rebudes hem adreçat un escrit al tribunal del concurs de mèrits de C1 demanant diversos aclariments sobre els criteris emprats, en particular els referits a la baremació de les titulacions, del nivell de valencià i de l'afinitat de llocs de treball.

- També hem adreçat un altre escrit a vicegerència per a que es facen públiques les llistes de vacants del grup C1 de l'escala administrativa, com a mínim 10 dies abans de la data de la tria de plaça.

- Demà dissabte 27 de febrer estan convocades dues importants manifestacions a les quals us convidem a participar.

- 12 h. Pça S. Agustí **PASSATGE SEGUR JA!** Marcha europea por los derechos de las personas refugiada.
- 18 h. Pça S. Agustí **Manifestació antirepresiva**

Més informació a: <http://www.cgtpv.org/confederal/16582>

Secció Sindical CGT  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) 9639(83041)  
"El masclisme mata"