

Asunto: CGT INFORMA MN 20042016
 De: CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>
 Fecha: 25/04/2016 9:58
 Para: infopas-cgt@uv.es

CGT Secció Sindical UV INFORMA

Resum MN 20 d'abril de 2016

1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta 4 març de 2016

S'aprova per unanimitat amb alguna rectificació i aclariment.

2.- Proposta de Modificació de l'annex II de l'ACGUV 54/2004 de condicions de treball

- S'aprova un nou redactat de la figura de millora de treball que consistix en referenciar les seues característiques a allò que es regula en la Llei de Funció Pública Valenciana i afegir un suposit més:
- Pel que fa a la regulació general es modifica i ja no hi ha una durada determinada de la millora d'ocupació (abans havia dos anys). Es pot fer millores per a la provisió de vacants, de llocs amb reserva legal, de nomenaments de programa i de nomenaments per acumulació de tasques.

"En cas de vacants o vacants amb reserva legal, també es podrà nomenar en millora d'ocupació a funcionàries i funcionaris del mateix sector d'administració i pertanyents a l'escala i grup immediatament inferior al lloc de treball a cobrir, que figuren en la borsa de treball de l'escala a la que pertany l'esmentat lloc, d'acord amb l'ordre de la borsa.

En aquest darrer cas la crida a la borsa s'efectuarà amb independència de que l'estat siga disponible o de suspensió de crida. La renúncia de les persones al nomenament en millora d'ocupació no comportarà cap conseqüència".

- **TAMBÉ ES MODIFICA UNA PARAULA** en les condicions generals dels aspirants per a optar a una millora:

"Condicions generals de les/els aspirants als nomenaments provisionals per millora d'ocupació:

- *Estar en possessió de la titulació acadèmica exigida per a la provisió definitiva del lloc de treball i altres requisits previstos en l'RLT per a la provisió definitiva del lloc.*
- *Estar en situació administrativa de servei actiu, excedència forçosa, expectativa de destinació o excedència per cura de fills **familiars***
- *Pertànyer al grup de titulació immediatament inferior i del mateix sector d'administració que el lloc de treball a cobrir."*

- **Es modifica el quadre d'afinitats:**

DEPARTAMENTS	CENTRES	SERVEIS CENTRALS	SERVEIS GENERALS
1º. Personal del propi Departament	1º. Personal del Centre	1º. Personal del Servei	1º. Personal del Servei
2º. Personal de Depart. del Centre	2º. Personal de Depart. del Centre	2º. Personal d'altres Serveis Centrals	2º. Personal d'altres Ser. Gen. i Inst.
3º. Personal del Centre	3º. Personal d'altres Centres o *Unitats de Campus o Instituts	3º. Personal de Serveis Gen. i Inst.	3º. Personal de Serveis Centrals

• **S'inclou un nou quadre d'afinitats específic per al Servei de Biblioteques (personal Admcio. Especial)**

- 1º. Personal de la Biblioteca, Arxiu o Servei Central corresponent
- 2º. Personal de les seccions centrals, Biblioteques Generals, Biblioteques d'Àrea, Biblioteques temàtiques o Arxius corresponents.
- 3º. Personal de tot el Servei de Biblioteques i Documentació.

CGT es va abstenir a la proposta aprovada amb els vots de UGT i CCOO (STEVP votà en contra). CGT havia demanat des de finals del 2015 la necessitat d'abordar modificacions a aquesta normativa per a adaptar-la a les noves circumstàncies i retallades de personal en general (i que tindrien efectes especialment cridaners amb la finalització dels processos de convocatòries de C1 d'administració general).

No vam acceptar, per tant, fer una negociació parcial, en l'últim moment i que ni tans sols quedara clar que millorara la problemàtica de les vacants de C1 d'administració general.

3.- Torn obert de paraules

- UGT demana que es convoque la Comissió Tècnica de l'equiparació de professorat.
- CGT demanem:

La convocatòria de la Comissió Tècnica de l'equiparació de professorat i la de Reducció al màxim de càrrega docent

Insistim en l'aplicació correcta de les millores, especialment en l'oferiment a persones que ja hagen aprovat en el passat un exercici den un anterior procés selectiu, no necessàriament l'últim i demanem explicacions del procés de millores i de funcionament de la borsa de

auxiliars de serveis.

Altres informacions

A data del dia de celebració de la MN, de les 90 places vacants d'administratiu es cobriren de la manera següent:

34 per millores d'ocupació fetes a personal auxiliar de servei fix.	31 places per nomenaments de interins de vacant a costa de la taxa de reposició del 2016	15 interins de vacant a costa de la taxa de reposició del 2017	3 places que de moment no es cobriran pq no hi ha lloc en les unitats de destinació per a ubicar-les, NO CABEN	7 places d'administratiu sense cobrir
---	--	--	--	---------------------------------------

Les places que deixen vacants els auxiliars de servei millorats a administratiu o comissionats a conserges o coordinadors seran ocupades pels auxiliars de de servei per rigorós ordre de borsa de treball de les persones que en eixe moment estiguen disponibles, amb els criteris organitzatius que la Universitat considere.

TOTES LES SECCIONS SINDICALS I LA GERENCIA ACORDEM, que hem de reunir-nos directament quan tot aquest procés acabe per a tornar a refer i acordar diferents aspectes del acord de condicions de treball:

- Escales, Barems, RLT, millores, comissions, borses de treball, concursos ... I TOTES LES QUE ACORDEM POSAR DAMUNT LA TAULA.

Això es tot.

Salut

Secció Sindical CGT
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
cgt@uv.es 9639(83041)
"El masclisme mata"