

**Asunto:** CGT INFORMA Reunio Gerencia Sindicats 13/07/2016

**De:** CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>

**Fecha:** 21/07/2016 13:59

**Para:** infopas-cgt@uv.es

# CGT *Secció Sindical* UV INFORMA

## Reunió de treball Gerència-Sindicats UV 13 juliol de 2016

El passat 13 de juliol va tenir lloc una nova reunió del grup de treball on s'aniran tractant els diferents temes pendents de negociació.

Com sabeu s'ha decidit començar com a primer tema pels criteris per a la provisió de llocs de treball. Encara que des de CGT haguérem preferit començar pels referits a convocatòries per a provisió definitiva de llocs (concursos), es va optar per començar pels criteris per a l'ocupació provisional de llocs de treball.

En aquest sentit per a després de l'estiu la Gerència té previst convocar concurs de mèrits per a les places vacants d'administració general dels grups A1 i A2 (en aquest cas 2 vacants de llocs d'administrador).

Al setembre es reprendria la modificació de l'actual i obsolet barem de concurs de mèrits.

La idea de Gerència és que el concurs de A1 es poguera fer amb un nou barem, però si no s'arribara a un acord, es continuaria amb l'anterior. Cal recordar també, que hi ha un compromís de convocar un concurs de caps d'unitat en menys d'un any, i hi ha altres concursos pendents en existir vacants en les escales corresponents (per ex. concursos per a coordinacions).

**Respecte a les ocupacions provisionals de llocs de treball, CGT** proposa les següents idees i propostes:

- **Fixar un límit temporal a les ocupacions provisionals de llocs de treball i a més vincular-les a les immediates convocatòries per a la provisió definitiva**, convocatòries que han de ser periòdiques.

*Com l'experiència ens ha demostrat que ni tan sols hi ha garantia de compliment en coses escrites i acordades, cal deixar constància de que ha millorat el ritme de convocatòries per part de l'actual equip de Gerència però açò no implica que no siga necessari seguir insistint i recordant les convocatòries pendents.*

- **Per a eliminar l'actual grau d'arbitrarietat dels nomenaments provisionals d'ocupació proposem crear una borsa de treball per a cada escala**, prenent com a referent per a la valoració de mèrits el barem dels concursos.

La creació de borses permetria a més **una major publicitat** d'aquests processos.

Els quadres i criteris d'afinitat deixarien de tenir sentit com a tals i, en tot cas, **l'afinitat seria un mèrit més** a tenir en compte.

- **Cal abordar també situacions particulars** en què per la limitada duració temporal de la provisió del lloc o l'especial singularitat d'aquest s'haja d'acudir a nomenaments que no s'ajusten estrictament als criteris establerts.

- També plantegem **contemplar la comissió de servei i la permuta per a abordar problemàtica relacionada amb la conciliació de la vida personal i familiar o un altre tipus de situacions personals**.

A partir d'aquests plantejaments prendrem una decisió per a presentar una proposta elaborada i que es pugua consensuar amb altres seccions sindicals.

Esperem també totes les vostres idees i aportacions sobre les idees expressades o sobre qualsevol tema relacionat amb la ocupació provisional (o definitiva) dels llocs de treball i us convidem especialment a participar atès que ens trobem davant un tema especialment sensible per a la majoria de la plantilla.

Salut

Secció Sindical CGT  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) 9639(83041)  
"El masclisme mata"