

Asunto: CGT INFORMA Oferta Ocupacio Mesa Negociadora 22062016

De: CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>

Fecha: 20/06/2016 13:54

Para: infopas-cgt@uv.es

CGT *Secció Sindical* UV **INFORMA**

Oferta d'ocupació 2016.

Des de la secció sindical us fem una valoració de la proposta presentada per la Universitat a l'efecte d'oferir-vos la major informació possible però també que ens feu arribar els vostres dubtes i opinions sobre aquest tema.

Com us informàvem en el nostre correu del 12 d'abril aquest punt té un escàs marge negociador partint de la decisió organitzativa de la Universitat de consumir la taxa de reposició permesa per al 2016 en nomenaments de personal interí per a places de l'escala administrativa i, amb la consegüent obligació normativa d'incloure aquests nomenaments en la següent oferta pública d'ocupació (o com a màxim en les dos següents).

Per tant la proposta presentada es limita a les convocatòries de l'escala administrativa, més 3 places d'administració especial per a les escales de prevenció i informàtica. Queden pendents les necessitats d'ocupació (o d'ocupació mínimament estable) de places d'altres escales que, segons les nostres dades, son especialment sensibles en el cas de les places de personal laboratori i de biblioteques (si coneixeu algún altre cas, feu-nos arribar la informació).

La normativa permet també oferir convocatòries exclusivament de promoció interna en escales on no hi haja places ocupades per personal interí, ja que aquestes convocatòries no consumeixen taxa de reposició.

En aquesta línia es convoquen les vacants existents en les escales d'administració especial de Cultura, Informació (grup A1) i en les escales d'Informàtica, Audiovisuals i Arquitectura (grup A2).

En teoria es podrien convocar almenys també a promoció alguna(s) escala(s) de biblioteca. La postura de la Universitat és convocar-les en el 2017 amb l'argument que està en marxa l'estudi de càrregues de treball en les biblioteques i que, al contrari d'altres serveis, la directora del servei de biblioteques vol que s'inclouen també places per a torn lliure en futures convocatòries.

En el cas de l'escala administrativa no es convoquen estrictament totes les vacants (més de 100) sinó que s'han posat per a promoció interna el mateix nombre que el màxim que es pot convocar a torn lliure (32 32).

En aquest cas, partint que en l'oferta 2017 s'han d'incloure la resta de vacants que s'han ocupat per personal interí el passat 1 de maig (15) la proposta de la Universitat és, d'una banda, fer una única convocatòria sumant les places de les ofertes de 2016 i 2017. I per un altre estudiar la situació de les vacants en el 2017 i incloure-les en aquesta oferta.

La Universitat planteja els problemes organitzatius que suposaria una promoció àmplia ja que crearia vacants d'auxiliar de servei que serien molt difícils de cobrir i l'estudi (un de més) pendent de càrregues de treball més les decisions polítiques sobre el personal de consergeries (es deixa caure una clara voluntat de quasi total privatització). També es deixen caure dubtes si es cobriren totes les places oferides a promoció donat el cada vegada menor nombre d'auxiliars de servei.

Però, d'altra banda, mentre es dilata en el temps la presa de decisions, es mantenen i allarguen situacions de provisionalitat tant de personal interí com de funcionaris en millora que no s'estabilitzen o regularitzen. D'aquesta manera aniran incrementant-se el nombre de vacants no solament per jubilacions sinó també pels processos quan vagen convocant i resolent-se la promoció de places de A2 i els concursos de places de secretàries d'alt càrrec i de caps d'unitat.

Salut

Secció Sindical CGT
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
cgt@uv.es 9639(83041)
"El masclisme mata"