

Negociacions, millores i comissions concedides ...

Passades ja unes setmanes des de l'inici del nou curs acadèmic us informem que, de moment, hi ha una aturada (sembla que fins a final de mes) en les reunions per a debatre i negociar els diversos temes pendents. Al juliol va quedar embossada la negociació sobre una nova normativa de millores d'ocupació i/o ocupació provisional de llocs, i ara al setembre estava previst reprendre la modificació del barem dels concursos de mèrits, la revisió de les escales i anar avançant en la resta de temes pendents.

La Universitat, per la seua banda, sí ha continuat proveint llocs provisionalment i publicant diverses convocatòries de provisió definitiva que continuen fent-se amb una normativa antiga, desfasada, amb mancances pel que fa a la seua transparència i amb una excessiva càrrega de discrecionalitat i/o subjectivitat.

Des de CGT sí hem continuat fent una feina de seguiment i control de les actuacions de Gerència demanant la informació o explicacions oportunes arribat el cas. Us informem de diversos casos concrets sobre aquest tema. Com podeu veure les contestacions, en alguns casos, de la Gerència son clarament insatisfactòries i, per tant, caldrà continuar amb la tasca de control i denúncia de qualsevol incidència o irregularitat. Continuarem exigint la publicació de convocatòries periòdiques, a més d'abordar i negociar els necessaris canvis normatius i de política de personal.

Millores d'ocupació

En un correu del mes de juliol us informàrem que havíem sol·licitat informació a Gerència sobre quatre nomenaments per millora d'ocupació que podrien no ajustar-se als criteris fixats en la normativa.

Fa uns dies hem rebut contestació de Gerència reconeixent que és així en tres d'ells i explicant o justificant els motius que són els següents:

- S'ha constatat que ha existit un error en l'aplicació dels criteris... la persona... prèviament, gaudia d'una Comissió de serveis... circumstància que ha pogut provocar l'errada...
- S'ha fet un nomenament per millora d'ocupació a (2) persones que és trobaven en una situació peculiar: ja havien tingut un nomenament de millora d'ocupació en la mateixa unitat... i per tant, aquestes persones garantien un coneixement alt del contingut del lloc a exercir sense revisar els criteris inicials per al nomenament en millora d'ocupació...

Concursos de mèrits

-Davant la publicació de concursos de lliure designació per a cobrir dues places vacants en Rectorat i Tribunal de Greuges hem demanat informació a Gerència sobre la convocatòria de la resta de llocs vacants (4 secretaries de Deganat). La intenció de Gerència és convocar-les pròximes al termini màxim (6 mesos) que la normativa contempla per a la seua ocupació provisional. Per tant, es convocarien abans de l'1 de novembre.

Encara que veiem positiva aquesta major agilitat a publicar les convocatòries per a la provisió definitiva no hem de deixar de ressaltar que aquesta consolidació de llocs per personal funcionari de carrera comporta

una major precarietat del personal temporal. En efecte, la resolució d'aquests concursos provocarà el cessament de les persones de la borsa que cobrien substitucions i que, per la taxa de reposició, no podran cobrir les noves places vacants (o ho podran fer de manera més precària a través de nomenaments per acumulació de tasques).

-En la convocatòria del concurs de mèrits per a places de A1 del servei d'informàtica havíem detectat que no s'havien inclòs un parell de vacants. La resposta de Gerència és que s'ha procedit a aplicar l'article 188 dels Estatuts que permet al Rector traslladar amb caràcter definitiu a personal de plantilla a llocs vacants. Com l'esmentat article indica que ha de ser oïda la Junta de Personal i no teníem constància sobre aquest tema, hem passat aquesta informació al president de la mateixa perquè realitze les gestions oportunes sobre aquest tema.

-Finalment recordem que dels concursos de mèrits pendents, s'ha publicat fa poc el corresponent a totes les vacants de grup A1 (llocs de cap de secció, administrador/a, Tècnic Superior) i a les vacants de A2, la classificació de les quals és superior a la de la resta del grup (plaça d'administrador i de responsable de coordinació de titulacions).

Segons el compromís de Gerència el pròxim concurs de places de cap d'unitat es convocaria en uns 9 mesos.

I queda pendent de fixar un calendari per a la seua convocatòria, els concursos de mèrits de coordinacions de servei i de coordinacions de biblioteca.

Des de la secció sindical de CGT animem a la participació de totes i tots. Esperem els vostres suggeriments, dubtes o ampliació de la informació, queixes, etc.

Salut.

Secció Sindical CGT
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
cgt@uv.es 9639(83041)
www.uv.es/cgt
"El masclisme mata"

