

**Asunto:** CGT INFORMA Carrera professional, i ara què

**De:** CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>

**Fecha:** 07/11/2016 13:02

**Para:** infopas-cgt@uv.es

# CGT *Secció Sindical* UV **INFORMA**

07/11/2016

## **Carrera professional, I ara què?**

Com ja suposàvem fa més d'un any, la carrera professional per al personal PAS de la nostra universitat s'ha convertit en una autèntica comèdia. [Veure CGT-informa de juliol de 2015](#)

Al mes de desembre de l'any passat, des d'aquesta secció sindical, vam proposar que en la Junta de Personal debatérem i prenguérem les iniciatives oportunes per aconseguir, d'una banda pressionar a la Conselleria d'Educació a fi d'aconseguir la dotació econòmica oportuna i, per una altra, a la nostra Gerència perquè s'iniciara la negociació de l'aplicació ací de la carrera sobre la base de la nostra autonomia negociadora i, tot açò, sense protagonisme de cap sindicat, evitant la, ja en aquell moment, sorprenent situació per la qual alguns comunicats sindicals semblaven més la fulla parroquial de Gerència o la del company Conseller per ser un dels nostres. [Veure CGT-Informa de novembre de 2015](#)

El recorregut ha acabat per donar-nos la raó i la carrera finalment no serà finançada des de Generalitat, ni s'aplicarà conforme a criteris propis negociats ací, ni els seus efectes econòmics seran des del 2015, com teníem acordat i signat amb la direcció de la nostra empresa en l'anterior acord de condicions de treball.

Hauríem de recordar que quan en l'EBEP van aparèixer els complements retributius complementaris, com és el cas de la carrera professional, el nostre sindicat federal va criticar amb força el fet que des dels sindicats majoritaris en les administracions públiques es consentira que aquestes retribucions complementàries depengueren de la voluntat política i financera dels responsables polítics de torn. Hauríem de recordar que a CGT tampoc ens agraden els complements que es reparteixen jeràrquicament en funció del grup al qual pertany i que possibiliten que algunes persones cobren fins a quatre vegades més que unes altres pel mateix concepte. Dit açò, el nostre posicionament pel que fa al cobrament de la carrera era la consideració d'aquesta com a un complement retributiu que poguera pal·liar l'enorme pèrdua de poder adquisitiu que havíem anat patint durant anys de retallades i congelacions importants en l'estructura institucional i empresarial de les administracions públiques.

També hauríem d'evidenciar que en el nostre àmbit universitari l'estratègia sindical ha sigut d'un servilisme important, amb les diferències de posicionament de cada secció sindical, i que resulta escandalós que treballadors i treballadores vinculades a la Generalitat Valenciana tinguem sistemes retributius diferents i amb terminis diferents amb el beneplàcit sindical en la Mesa General de Negociació.

Des d'aquesta secció sindical seguim pensant que, dins de l'escàs marge d'actuació que ens estan deixant els representants polítics i sindicals en el nostre àmbit autonòmic, encara podem intentar que, almenys, es respecten els acords presos en la nostra Mesa Negociadora i no perdem més poder adquisitiu pel que fa als nostres companys i companyes de Generalitat. Per això us demanem que assistiu a les assemblees informatives que anem a convocar i pressioneu a la resta de seccions sindicals perquè deixen de moure's sota els criteris marcats des d'altres àmbits polítics i sindicals que no beneficien al nostre personal i que cada vegada dinamiten més la necessària unitat d'acció.

CGT-UV

Secció Sindical CGT  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
[www.uv.es/cgt](http://www.uv.es/cgt)  
[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) 9639(83041)  
"El masclisme mata"