

Resum Mesa Negociadora 24/01/2017

1. Aprovació acta de la MN del 19/12/2016

S'aprova després d'admetre dues rectificacions de redacció per a que l'acta reflexe amb exactitud:

1.- Per part de CCOO es demana un nou redactat del punt de modificació del reglament de docència en valencià que deixe clar que el text que s'aprova no es la proposta de la Universitat, sino el presentat i debatut i acordat en la MN. I que s'afegisca a l'acta el text final de l'acord aprovat en Consell de Govern. [Text aprovat del "Pla d'increment de docència en valencià"](#).

2.- Per part de CGT, es modifica el redactat del punt de la Modificació de la RLT, per a que reflexe la retirada de la proposta de la transformació del lloc Auxiliar de serveis del Servei d'Informàtica en un lloc d'analista de sistemes/aplicacions. I també s'accepta la petició de CGT de una nova revisió de la redacció del text en valencià abans d'aprovar-lo en Consell de Govern. [Text aprovat del Modificació RLT/3_2016](#)

2. Ampliació del permís de paternitat.

Es presenten propostes per tal d'ampliar la duració del permís més enllà de la proposta presentada, ampliar-lo al menys en el cas de part multiple i la possibilitat de flexibilitzar el període de gaudi i que aquest no fora necessàriament a continuació del naixement:

- 1.- Inmediatament a continuació del naixement.
- 2.- Al llarg del període de gaudi de la mare.
- 3.- Inmediatament després de la incorporació de la mare al treball.

La Universitat planteja que les limitacions venen pel cost a assumir ja que les prestacions de seguretat social cobreixen a partir de la segona setmana en el cas del personal dins del regim general i en el cas del PDI i PAS dins de MUFACE aquesta no cobreix aquesta situació. Es a dir, si s'acceptara que el gaudi del permís no fora a continuació del naixement, la Universitat hauria d'assumir per complet el pagament de la prestació tant per al PAS com per a tot el PDI.

Finalment s'acorda per unanimitat ampliar una setmana més en el cas de part multiple (set setmanes), i que puguin gaudir d'aquesta ampliació els companys que en el moment d'entrada en vigor (31 de gener, l'endemà de l'aprovació en Consell de Govern) estiguen gaudint d'aquest permís (en son 3 persones).

Gerència estudiarà la possibilitat d'assumir la gestió dels permisos de paternitat i maternitat directament pels serveis de seguretat social de la Universitat a petició de les persones beneficiàries.

I una altra qüestió de gestió important es que la Universitat incorpore directament el temps de gaudi d'aquest permís i del de maternitat com a temps treballat en les corresponents fulles de servei (circumstancia que ara mateix l'ha de fer personalment les persones interessades).

3.- "Informació sobre les darreres novetats i constitució d'una comissió per negociar la implantació de la carrera professional". Punt que havíem demanat incloure les quatre organitzacions sindicals.

El Gerent fa un resum del que ja coneixem per diferents correus sindicals: la base legal, l'insuficient finançament per part de la Generalitat (8 milions d'un cost total de 28) que a més obliga a una aplicació homogènea i progressiva en 3 anys a totes les universitats i per a les retribucions complementàries de tres col·lectius (quinquennis de docència i sexennis d'investigació per al PDI laboral, complement transitori per als TU acreditats a catedràtic i carrera professional per al PAS).

Pel que fa a la Universitat de València el cost econòmic total de les noves retribucions és de 6,5 milions per al PAS i 3,5 milions per al PDI. Afegeix més xifres, percentatges que representen respecte de la massa salarial de PDI i PAS i altres arguments pel que fa a l'origen i justificació d'aquestes retribucions per justificar la proposta de la Universitat respecte aquestes retribucions de:

- Continuar el pagament del 100% de les retribucions del PDI laboral.
- Pagament del 100% del complement als TU acreditats a catedràtics.
- Pagament del 30% de la carrera professional del PAS.

CGT manifesta que podem acceptar el primer punt ja que no tendria cap sentit reduir una retribució que ja es paga, però que es **inadmissible** la diferència de tracte entre els altres dos col·lectius (PAS i TU acreditats a catedràtic). Trencar l'homogeneïtat i la igualtat de tracte entre el personal.

S'acorda la constitució immediata d'una comissió per tal de tractar l'aplicació de la carrera professional en la Universitat i la negociació de la distribució del pagament de totes les retribucions complementàries de PAS i PDI.

Però queda ben clar que estem davant de dos temes ben diferents:

- 1.- Repartiment dels diners rebuts per a les diferents retribucions complementàries. Matèria que s'ha de negociar abans de parlar de qualssevol aspecte d'aplicació del decret de la carrera professional.
- 2.- Procediment d'aplicació de la carrera professional en la UV.

4.- Torn obert de paraules

A petició de CGT se'ns informa sobre aquests temes:

- **Oferta Pública d'Ocupació del 2017**; es farà amb els càlculs de taxa de reposició del 100%, i es negociarà abans de finalitzar el primer trimestre. Si haguera cap canvi quan s'aproven els nous pressupostos de l'Estat que permeteren ampliar-la, la Universitat l'ampliaria amb una addenda posterior.

- **Negociació del barem del concurs de mèrits**. Queda suspesa perquè ahir s'ha publicat al [DECRET 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. \[2017/521\]](#). La Universitat demanarà informes a la Generalitat per saber quins aspectes son d'aplicació en universitats abans de continuar amb els nostres propis barems.

- **Els previsibles i futurs concursos** de coordinadors de serveis, auxiliars de serveis, caps d'unitat, coordinacions de biblioteques no es posaran en marxa fins a saber si el nou decret afecta les normes per les quals estan regulats.

Salut

Secció Sindical CGT UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
www.uv.es/cgt cgt@uv.es
9639(83041)
"El masclisme mata"

--
Seccio Sindical CGT
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
cgt@uv.es 9639(83041)