

**Asunto:** ALS 6000 Informe d'activitas finals 2016  
**De:** CGT-UV INFORMA <Ramon.Lozano@uv.es>  
**Fecha:** 01/02/2017 12:42  
**Para:** infopas-cgt@uv.es, infocgt-pdi@uv.es

**CGT** *Secció Sindical* **UV**

**INFORMA**

Companyes i companys

En document adjunt us informem d'algunes de les últimes activitats dutes a terme abans de tancar l'any 2016 per part dels delegats i delegades de prevenció de la secció sindical de CGT i UGT.

Com sempre no dubteu a posar-vos en contacte per a qualsevol aclariment, suggeriment o consulta relacionada amb el tema de prevenció a l'adreça que teniu al document o al nostre correu.

Salutacions.

Secció Sindical CGT  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
[www.uv.es/cgt](http://www.uv.es/cgt) [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es) 9639(83041) "El  
masclisme mata"

## AIS 6000 MEMBRES, PAS I PDI DE LA UVEG

Els delegats i delegades de prevenció de la secció sindical de CGT i UGT, informen a la comunitat universitària d'algunes de les últimes activitats dutes a terme abans de tancar l'any 2016.

a) **Comunicats:** s'ha posat en coneixement de l'SPMA l'existència de diverses situacions que requerien valoració i intervenció:

1. Deficiència d'il·luminació en el corredor situat al costat del bar de Psicologia.
2. Deficiència en la conducció de l'aire en un servei del Rectorat.
3. Valoració ergonòmica d'un lloc de treball en la Unitat d'Igualtat.
4. Deficiència en la tanca del camp d'esports de Blasco Ibáñez.
5. Part de deficiència en fixació d'un tendal del bar de Rectorat.
6. Deficiència en tanca de protecció en el Campus de Paterna.
7. Comunicat de valoració tèrmica en Col·legi Rector Peset.
8. Comunicat possible excés d'enllumenat en Secret. Matemàtiques.
9. Comunicat a l'SPMA d'adequació de l'espai de la Secret. de Filologia.
10. Comunicat a la UPD (Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat) de la dificultat de pas durant els treballs de condicionament del pas entre Odontologia i Psicologia. \*



b) **Reunions:**

1. Amb Vicegerència i Vicerectora de PDI per a tractar temes relacionats amb risc psicosocial.
2. Amb el grup de treball del Protocol de Risc Psicosocial.
3. Concreció en els Cercles de Prevenció de propostes finals en diversos serveis valorats.
4. Amb SPMA per casos de risc psicosocial (anterior al Protocol).
5. De mediació per problema de risc psicosocial als C. Burjassot i C. Blasco Ibáñez.
6. Amb els casos de risc psicosocial que arriben a les seccions d'UGT i CGT.

c) **Comitè de Seguretat, Salut i Medi Ambient (resum):**

1. S'han incrementat els accidents de treball amb baixa. Açò ha suposat que l'INVASSAT haja establert un pla d'actuacions a la UVEG.
2. L'espai "Ca L'Estudiant", Facultat de Filosofia, s'ha remodelat i s'ha establert: una zona d'estudi, altra zona de menjar ("tupper"), un espai per a aules i un espai de despatxos.
3. Queda pendent de valorar algunes de les deficiències informades de l'ETSE (Burjassot).
4. Es reitera la necessitat d'insistir en un pla de xoc per a disminuir les patologies derivades de TME (trastorns múscul-esquelètics). Igualment s'insisteix en assenyalar el nombre excessiu de casos de risc psicosocial existent (més d'un al mes) i la poca inversió que s'està realitzant en aquesta àrea (només 2,2% del pressupost, és a dir, uns 8.000 euros anuals).
5. Davant la necessitat d'avaluació de riscos laborals en 22 centres es realitzarà un Pla Pilot, per a veure resultats i fer extensiva l'avaluació als restants.
6. Davant la denúncia presentada per les seccions de CGT i UGT a la Inspecció de Treball, per les condicions laborals de l'Estabulari de Medicina, s'ha concedit un termini de 5 mesos per a emprendre les mesures adequades per a solucionar les deficiències existents en l'esmentat servei.
7. CGT reitera que els resultats del mètode d'Avaluació ISTAS, realitzat l'any 2013, estan allunyats en el temps de la realitat actual de la UVEG i qualitativament cal una nova valoració, ja que no reflecteixen la vertadera situació d'alguns col·lectius.
8. Es reitera la necessitat de formació des d'una perspectiva de gènere.

d) S'ha portat a terme l'**Avaluació de Riscos de l'Estabulari de la F. Medicina** (3 de març de 2016), amb participació dels delegats de les seccions de CGT i UGT. Aquesta avaluació ha posat de manifest nombroses deficiències tant en l'àrea de Seguretat, Higiene, Ergonomia i Risc Psicosocial.

e) Es presenta **denúncia a la Inspecció de Treball** per obertura d'expedient a dues treballadores de la F. de Medicina.

- f) S'ha participat en el **Pla d'Emergències** de la Biblioteca de Ciències (C. Burjassot).
- g) S'ha participat en l'**Avaluació de Riscos Laborals de la CECT** (C. Burjassot-Paterna).
- h) S'ha participat en l'**Avaluació de Riscos Laborals en diversos departaments de la Facultat de Medicina**.
- i) S'ha participat en diverses jornades de formació a l'**INVASSAT**

**j) Agraïments:**

*\*Agrair a la **Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat** l'interès, esforç i treball realitzat i, en particular, al seu tècnic **D. Restituto Vañó Monllor**, per la ràpida i eficaç intervenció en la solució al problema plantejat.*

*Així mateix, agrair **al personal del Servei de Prevenció i Medi ambient** el seu treball, dedicació i esforç perquè tot açò es pugui portar a terme, perquè sense ells res d'açò es podria cometre.*

*També, agrair **a tot el personal que col·labora d'alguna manera**, perquè la Prevenció de la Salut en el Treball pugui ser una realitat en la Universitat de València.*



*Que la prevenció siga una prioritat comuna*

*Per a més informació podeu dirigir-vos als delegats i delegades de prevenció de la secció sindical **CGT***

<b>Secció Sindical CGT</b>	<a href="mailto:cgt@uv.es"><b>cgt@uv.es</b></a>
Asun Martínez García	<a href="mailto:Asuncion.Martinez@uv.es"><b>Asuncion.Martinez@uv.es</b></a>
Lucia Gómez Sánchez	<a href="mailto:Lucia.Gomez-Sanchez@uv.es"><b>Lucia.Gomez-Sanchez@uv.es</b></a>
Antonio Santos Ortega	<a href="mailto:Juan.A.Santos@uv.es"><b>Juan.A.Santos@uv.es</b></a>

**QUE LA PREVENCIÓ SIGA UNA POLÍTICA PRIORITÀRIA**

*València, 31 de gener de 2017*

## A LOS 6000 TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, PAS Y PDI DE LA UVEG

Los delegados y delegadas de prevención de la Sección Sindical CGT y UGT, informan de algunas de las actividades llevadas antes de finalizar el año 2016:

a) **Comunicados:** se ha puesto en conocimiento del SPMA la existencia de varias situaciones que requerían valoración e intervención:

1. Deficiencia de iluminación en pasillo junto al bar de psicología.
2. Deficiencia en conducción del aire en un servicio del Rectorado.
3. Valoración ergonómica de un puesto de trabajo en la Unidad de Igualdad.
4. Deficiencia en la valla del campo de deportes de Blasco Ibáñez.
5. Parte deficiencia en fijación en toldo bar Rectorado.
6. Deficiencia en valla protección en el Campus de Paterna.
7. Comunicado valoración térmica en Colegio Rector Peset.
8. Comunicado posible exceso de alumbrado en Secret. Matemáticas.
9. Comunicado al SPMA la adecuación del espacio de la Secret. de F. Filología.
10. Comunicado a la UPD (Unidad para la Integración de Personas con Discapacidad) de la dificultad de paso durante los trabajos de acondicionamiento del paso entre Odontología y Psicología.\*



b) **Reuniones:**

1. Con Vicegerencia y vicerrectora de PDI para tratar temas relacionados con riesgo psicosocial.
2. Con el grupo de trabajo del Protocolo de Riesgo Psicosocial.
3. Concreción en los Círculos de Prevención de propuestas finales en los servicios valorados.
4. Con SPMA por casos de riesgo psicosocial (anteriores al Protocolo).
5. En mediación por problema de riesgo psicosocial en C. Burjassot y C. Blasco Ibáñez.
6. Con los casos de riesgo psicosocial que llegan a las secciones de UGT y CGT.

c) **Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (resumen):**

1. Se han incrementado los accidentes de trabajo con baja. Esto ha supuesto que el INVASSAT haya establecido un plan de actuaciones en la UVEG.
2. El espacio "Ca L'Estudiant", Facultad de Filosofía, se ha remodelado, estableciendo: una zona de estudio, otra zona de comida ("tupper"), un espacio para aulas y un espacio de despachos.
3. Quedan pendientes de valorar algunas de las deficiencias informadas en el ETSE (Burjassot).
4. Se reitera la necesidad de insistir en un plan de choque para disminuir las patologías derivadas de TME (trastornos músculo esqueléticos). Igualmente se insiste en señalar el número excesivo de casos de riesgo psicosocial existente (más de uno al mes) y la poca inversión que se está realizando en esta área (sólo 2,2% del presupuesto, esto es unos 8.000 euros anuales).
5. Ante la necesidad de evaluación de riesgos laborales en 22 centros se realizará un Plan Piloto, para ver resultados y hacer extensivo la evaluación a los restantes.
6. Ante la denuncia presentada por las secciones CGT y UGT ante la Inspección de Trabajo por las condiciones laborales del Estabulario de Medicina, se ha concedido un plazo de 5 meses para acometer las medidas adecuadas para solventar las deficiencias existentes en dicho centro.
7. CGT reitera que los resultados del método de Evaluación ISTAS, están alejados en el tiempo de la nueva realidad de la UVEG y cualitativamente deben volverse a valorar ya que no refleja la verdadera situación de algunos colectivos.
8. Se reitera la necesidad de formación desde una perspectiva de género.

d) Se ha llevado a cabo la **Evaluación de Riesgos del Estabulario de la F. Medicina** (3 de marzo de 2016), con participación de los delegados de las secciones CGT y UGT. Esta ha puesto de manifiesto numerosas deficiencias tanto en el área de Seguridad, Higiene, Ergonomía y Riesgo Psicosocial.

e) Se presenta **denuncia a la Inspección de Trabajo** por apertura de expediente a dos trabajadoras de la F. Medicina.

- f) Se ha participado en el **Plan de emergencias** de la Biblioteca de Ciencias (C. Burjassot).
- g) Se ha participado en la **Evaluación de Riesgos Laborales de la CECT** (C. Burjassot-Paterna).
- h) Se ha participado en la **Evaluación de Riesgos Laborales en diversos departamentos de la Facultad de Medicina**.
- i) Se ha participado en diversas jornadas de **formación en el INVASSAT**.

j) **Agradecimientos:**

*\*Agradecer a la **UPD** (Unitat para la Integración de Personas con Discapacidad) el interés, esfuerzo y trabajo realizado y, en particular, a su técnico **D. Restituto Vañó Monllor**, por la rápida y eficaz intervención en la solución del problema planteado.*

*Igualmente, agradecemos al personal del **SPMA** (Servicio de Prevención y Medio Ambiente) su trabajo, dedicación y esfuerzo para que todo esto se pueda llevar a término, porque sin ellos nada de esto se podría cometer.*

*También, agradecer **a todo el personal que colabora de alguna manera** para que la prevención de la Salud en el Trabajo pueda ser una realidad en la Universidad de Valencia.*



**Que la prevención sea una prioridad común**

*Para más información podéis dirigiros a los delegados y delagadas de prevención de la Sección Sindical **CGT**.*

**Sección Sindical CGT**

Asun Martínez García  
Lucia Gómez Sánchez  
Antonio Santos Ortega

[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

[Asuncion.Martinez@uv.es](mailto:Asuncion.Martinez@uv.es)

[Lucia.Gomez-Sanchez@uv.es](mailto:Lucia.Gomez-Sanchez@uv.es)

[Juan.A.Santos@uv.es](mailto:Juan.A.Santos@uv.es)

**QUE LA PREVENCIÓN SEA UNA POLÍTICA PRIORITARIA**

*Valencia, a 31 de enero de 17*