

Explicació de la Universitat sobre el canvi de codificació dels contractes predoctorals.

Com a continuació del nostre correu anterior, us informem que per part d'aquesta secció sindical es va remetre un escrit a la Gerència i al Vicerectorat d'Investigació on demanavem les explicacions pertinents.

Al mateix temps hem anat recopilant la informació i els dubtes que ens heu enviat.

Divendres passat la Gerència va convocar una reunió amb tots els sindicats. Per part de CGT es va convidar i va assistir també una contractada predoctoral.

Com era previsible, la Universitat va explicar que ha seguit al dictat les instruccions del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) i de la TGSS (Tresoreria General de la Seguretat Social), i ha fet constar el codi 420, en comptes del 401 en les pròrrogues i en els nous contractes predoctorals des del moment en què va rebre aqueixes instruccions.

Així mateix és coneixedora indirectament, ja que no ha rebut comunicació expressa sobre aquest tema, que la TGSS ha procedit a modificar de manera retroactiva la codificació en la vida laboral de tota la contractació predoctoral.

En qualsevol cas, insisteix que aquest fet no ha modificat, ni alterat les quanties de les cotitzacions a la seguretat social (la cap de Secció de Seguretat Social de la Universitat aporta els TC2 -certificacions de cotitzacions- per a confirmar aquest extrem).

I que per tant, al personal afectat amb aquests canvis de codificació en els seus contractes no li suposa cap pèrdua de drets relacionada amb la seua cotització: segueixen tenint dret a les mateixes prestacions, tant de caràcter general, com específicament, a la prestació per desocupació, independentment del codi que conste en els seus contractes.

Així mateix interpreta que són únicament canvis de codis interns del SEPE, ja que el contracte predoctoral és un contracte singular que crea la Llei de la Ciència: l'aparició d'aqueixos codis no significa que el contracte predoctoral ni fóra considerat abans un contracte d'obra i servei ni siga considerat ara un contracte de pràctiques.

En efecte, amb independència del codi, la denominació del contracte serà la que específicament aparega textualment en el mateix. Per tant, la durada, requisits i altres condicions del mateix seran les que expressament s'arreglen en l'article 21 de la Llei de la Ciència.

En aquest sentit hi ha una sentència que el recurrent ha perdut ja que la seua argumentació es basava en que havia signat un contracte d'obra (tenia el codi 401), però el jutjat ha deixat clar que es tracta d'un contracte predoctoral que es regeix per l'establert en l'article 21 de la Llei de la Ciència.

La Universitat reconeix que hauria d'haver informat d'aqueixos canvis al personal afectat; i que aquesta setmana enviarà una explicació de tota aquesta situació a tot el personal investigador afectat (més de 400 persones).

Interpretació de CGT.

Des de CGT preguntem a més per com podria afectar a un hipotètic futur contracte en pràctiques i pel dret a indemnització.

Respecte al primer punt la Universitat va insistir, per les raons anteriors, que no afectaria.

Sobre la indemnització ens van remetre a la contestació del SEPE sobre una consulta, on indica que aquest tipus de contractes no té dret a indemnització.

A costa d'assessorar-nos legalment sobre l'explicació del SEPE, considerem que sí podria haver-hi dret a indemnització donada la qualificació que la Llei de la Ciència fa d'aquest contracte (contracte de durada determinada), la remissió que en la guia de contractes del SEPE fa a l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, i en funció de la jurisprudència de la Comunitat Europea i de diverses sentències en la justícia espanyola per recomanacions des d'Europa: de la mateixa manera que tenen indemnització els contractes temporals considerats

contractes per obra i servei o contractes eventuais per circumstàncies de producció.

Respecte a possibles pèrdues de drets que poguera implicar el canvi de codificació, cada persona ha de veure el redactat del seu propi contracte i denunciar-la si es fera efectiva quan es produïska, però segons la nostra assessoria legal, no es pot presentar un recurs basat en una hipotètica futura conculcació de drets.

En qualsevol cas i amb independència de les diferents interpretacions i possibles conseqüències personals, es cert que el tractament normatiu (hi ha buits legals i segueix pendent l'aprovació de l'Estatut del Personal Investigador) i administratiu (amb canvis diversos en les instruccions i models de contracte) d'aquest tema no fa sinó incidir en la precarietat de la vostra situació laboral.

El tema excedeix, en qualsevol cas, de l'àmbit d'actuació de la Universitat de València i seria interessant que es coordinara el col·lectiu afectat, tant de la Universitat com de diferents administracions, i tant de la Comunitat com de la resta de l'Estat, per a establir les mesures i mobilitzacions que s'estimen convenientes.

Des de CGT ens oferim a donar-vos el suport sindical que siga necessari.

I respecte al tema de l'assistència sanitària a Europa, com a la resta de treballadors temporals, el govern del PP continua limitant-vos el dret d'accés a la Targeta Sanitària Europea, i la cobertura es fa mitjançant el Certificat Provisional Substitutori de la TSE per un període màxim de 90 dies, emès per la Seguretat Social.

CGT-UV

[web CGT INFORMA](#)

Secció Sindical CGT-PV

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

www.uv.es/cgt

cgt@uv.es

9639(83041)

"El masclisme mata"