

## CONVOCATÒRIES DE CONCURSOS I OFERTA D'OCUPACIÓ

El 23 de març es convocà una reunió informativa de Gerència amb les seccions sindicals en relació a la normativa d'aplicació en els processos de provisió (definitiva o provisional) de llocs de treball i d'accés a la funció pública.

### **MARC NORMATIU**

La Generalitat havia publicat un decret sobre aquests temes que, segons el seu àmbit d'aplicació, afectaria en alguns aspectes també a la Universitat. El conjunt de les Gerències universitàries demanà una reunió a la Direcció d'Universitats de Generalitat per a sol·licitar un aclariment (via dictamen jurídic) i manifestar la seua opinió d'interpretar-ho en el sentit de mantenir l'autonomia universitària pel que es refereix als criteris de selecció del seu propi personal.

La Direcció General d'Universitats compartí aquesta opinió i considerar al decret, en tot cas, norma supletòria de la regulació que es negociara i aprovara en cada universitat. Açò sí, negant-se que constara per escrit ni molt menys emetre un dictamen.

Davant aquesta situació, la Universitat de València ha decidit reprendre les accions en matèria de política de personal suspeses fins que s'aclarira la situació legal, però seguirà insistint per que la normativa de Generalitat garantisca més clarament les seues actuacions i hi haja una seguretat jurídica de les persones que participen en aquests processos (en aquest sentit, s'han presentat al·legacions a l'esborrany de nova Llei de Funció Pública Valenciana.)

### **ACTUACIONS UNIVERSITAT VALÈNCIA**

#### **a) Negociacions**

La Gerència informa, que es reprendran els temes de negociació pendents fixant una primera reunió d'una comissió tècnica en el mes d'abril amb aquests punts:

##### **1. Concurs de mèrits.**

Es continuara l'estudi per a modificar l'actual barem. La comissió creada l'havia revisat íntegrament detectant les seues mancances i llançant-se diferents propostes tant per part de Gerència com dels sindicats que ara caldrà compilar i negociar.

##### **2. Oferta d'ocupació 2017.**

S'informarà del nombre de vacants que permeta ofereix l'actual taxa de reposició i es negociaran les escales a incloure. Per anteriors acords s'han d'incloure places de l'escala administrativa i de l'escala de suport administratiu.

Des de CGT defensem la inclusió també de les vacants dels grups inferiors de les escales d'administració especial (en particular pel seu volum les de biblioteques i laboratoris).

En qualsevol cas dependrà del marge de maniobra que permeta la taxa de reposició.

En aquest sentit, s'ha plantejat que es negociarà un increment de l'oferta si els acords en l'Administració de l'Estat i conseqüent normativa pressupostària ho permeteren.

Igualment caldrà negociar el nombre de places i escales a oferir a promoció interna, que no està afectada per la taxa de reposició i on caldria estudiar la situació dels diferents grups i escales tant d'administració general com especial.

Segons les dades que hem arrellegat en CGT i arredonint, l'actual nombre de vacants en la UVEG seria

d'unes 360 de les quals unes 60 estarien ocupades en Comissió de Servei i de la resta, prop de 100 en millora d'ocupació, una mica més de 100 per personal interí, i la resta (més de 100) vacants sense o "ocupades" de manera inestable (nomenaments ~~per~~ acumulació de tasques)

Una vegada aprovada l'oferta d'ocupació es podrà procedir al nomenament com a interins a persones de les borses en llocs vacants inclosos a l'oferta.

### **b) Provisió de llocs i convocatòries**

Per altra banda la Gerència informa que des d'aquest mes de març es reprèn la provisió de llocs de treball per millora d'ocupació que havia estat aquestes últims mesos parcialment suspesa, mantenint-se la normativa actualment vigent en la Universitat de València.

En aquest sentit la Gerència informa que les vacants generades pels últims concursos i promoció interna a A1 d'administració general han sigut ocupades renovant quatre millores d'ocupació, nomenant 3 noves i, com "certa novetat", nomenant 3 interines de la borsa a compte de les places oferides a torn lliure en l'oferta d'ocupació 2015.

Finalment es va plantejar que ara també es podia reprendre la publicació de convocatòries de concursos de mèrits pendents (llocs de responsabilitat), encara que el tema va quedar una mica en l'aire depenent de si el calendari d'aquestes convocatòries es feia de manera independent o es coordinava amb la negociació d'un nou bàrem

Cal recordar que la Universitat ha anat publicant concursos amb independència de la negociació del barem i que ens va anunciar la intenció de convocar el concurs de coordinadors de servei (i possible de trasllat d'auxiliars de servei) per a principis d'enguany, que el compromís de publicar el pròxim concurs de caps d'unitat es compleix el pròxim mes de juny i que una part de les places vacants de coordinadores de biblioteca han superat el límit màxim dels dos anys previst per a les comissions de servei

Continuarem informant-vos i profundint en aquests temes segons avancen les

negociacions Podeu enviar qualsevol opinió o suggeriment a [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

**CGT-UV**

**Secció Sindical CGT-PV**

**UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

[www.uv.es/cgt](http://www.uv.es/cgt)

[cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)

9639(83041)

**"El masclisme mata"**