

Valoració MN 12/04/2017: Oferta Ocupació 2017 i situació de vacants i previsió de convocatòries (concursos i Oposicions)

En relació a l'aprovació a la Mesa Negociadora de 12 d'abril de l'oferta d'ocupació 2017 vos informem de la valoració de la secció sindical de CGT sobre aquest tema i, a continuació informació sobre la situació de vacants, ocupació d'aquestes i previsions de convocatòries per a la seua provisió definitiva (concursos i oposicions).

En aquest correu incloem solament la informació relativa a administració general (en pròxims dies completarem la relativa a administració especial)

Valoració Oferta ocupació 2017:

CGT va votar a favor del document presentat per la Universitat per les següents raons:

- Encara que l'oferta arribarà com a molt a cobrir 1/3 de les vacants s'han apurat al màxim les possibilitats legals dins dels límits de la taxa de reposició. A més es va deixar oberta una possible ampliació si la redacció definitiva dels pressupostos de l'Estat 2017 ho permetera.

- S'ha apostat per incloure preferentment les vacants dels grups més baixos de les diferents escales (vacants C1 i C2) tant d'administració general com d'especial.

- Pel que fa a la distribució de places entre els diferents torns (lliure, promoció interna i discapacitat) es va arribar a un acord després d'alguns aclariments de la Universitat.

Hem de fer palès, com a punt en contra, que no es va arribar a un acord per a passar una única plaça de l'escala d'edició d'administració especial del torn lliure a promoció interna, com vam proposar insistentment CGT i l'STEPV en haver-hi una companya en el grup inferior que tindria dret a ella. La Gerència es va negar a aquest canvi adduint que es tractava de perfils diferents, reduint així al mínim les possibilitats de promoció que en determinades escales d'administració especial són mínimes, per no dir inexistentes.

Finalment se'ns va informar que el document acordat es diferia la seua aprovació definitiva pel Consell de Govern a l'aprovació dels pressupostos generals de l'Estat.

Les ofertes d'ocupació han de rebre informe favorable de Generalitat i aquesta havia donat a entendre que no ho faria mentre els pressupostos no estigueren aprovats.

Els pressupostos s'estan tramitant en aquests moments en les Corts i la seua aprovació és molt probable encara que no totalment segura donada l'actual situació política.

Els efectes pràctics seran un ajornament de les convocatòries de nous processos selectius però també de nous nomenaments de persones de les borses de treball com a interines en les escales i vacants incloses en l'oferta 2017.

Administració general

- En l'oferta d'ocupació de 2017 no s'ofereixen les vacants dels grups A1 i A2 ja que aquestes ja van ser incloses en les ofertes de 2014 i 2015.

- Places del grup A1: Finalitzats els diferents processos de convocatòries derivats de l'oferta 2014 hi ha 5 vacants: 2 de Tècnic Superior al Servei de RR II, 1 de Cap de Secció en l'OCI i 1 d'Administrador al Campus d'Ontinyent. Respecte a la forma d'ocupació tenim totes les possibilitats: 1 sense cobrir, 1 comissió, 1 millora, 1 interina. Si Gerència actua igual que en ocasions anteriors és previsible un pròxim concurs d'aquests dos últims llocs de responsabilitat vacants (amb la possibilitat que s'incremente en alguna vacant més).

- Places del grup A2: Estan actualment en marxa els processos selectius derivats de l'oferta 2015 (17 places: 13 a promoció, 4 a torn lliure).

A data d'avui, hi ha 31 vacants que es quedaran en un mínim de 14 quan es cobrisquen les incloses en l'oferta.

Respecte a l'ocupació estan majoritàriament ocupades en millora d'ocupació excepte 3 interinitats i alguna plaça sense cobrir.

- Places del grup C1. En l'oferta de 2017 s'han acumulat més places a les ja oferides en el 2015 amb un total entre ambdues convocatòries de 118 places (59-59).

En aquest grup les places vacants són 142 repartides segons llocs de treball:

- 25 vacants de cap d'unitat (les incloem en aquest grup encara que, en realitat, són places barrades A2/C1).
- 1 vacant de Secretaria d'Alt Càrrec.
- 116 vacants d'administratiu.

Respecte a la forma d'ocupació provisional d'aquestes places és la de comissió de serveis per a les dues primeres categories, mentre que en el cas d'administratius hi ha unes 60 ocupades amb nomenament d'interinitat, 38 en millora i la resta sense cobrir amb un nomenament estable.

Encara que les places incloses en l'oferta de 2016 i 2017 permetria cobrir les actuals vacants d'administratiu, el compromès pròxim concurs de cap d'unitat, la convocatòria de promoció interna a A2 en marxa més jubilacions deixaran unes 50 places sense cobrir a incloure en futures ofertes.

Per a aquest grup hi ha un compromís de Gerència de convocar a curt termini el concurs de caps d'unitat. La convocatòria de processos selectius dependrà de l'aprovació definitiva de l'oferta i de l'elaboració del calendari corresponent.

- Places del grup C2. En l'oferta de 2017 s'han inclòs 17 vacants que es completaran amb les places vacants que s'oferisquen en el 2018 procedint-se a la convocatòria dels corresponents processos selectius amb la suma d'ambdues ofertes.

En aquest grup les places vacants són 50 repartides segons llocs de treball:

- 12 vacants de coordinador de serveis (les incloem en aquest grup encara que, en realitat, són places barrades C1/C2) - 8 vacants de conserge
- 30 vacants (aprox.) d'auxiliar de serveis

En aquest cas les places de coordinador estan ocupades en comissió de servei, igual que algunes de conserge però, en general, són llocs de treball sense cobrir de manera estable.

Per a aquest grup hi ha un compromís de Gerència de convocar a curt termini el concurs de coordinadors de serveis.

Podeu enviar qualsevol opinió o suggeriment a cgt@uv.es

Secció Sindical CGT UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

www.uv.es/cgt

cgt@uv.es

9639(83041)

"El masclisme mata"