

Exigeix el teu dret a la indemnització a la finalització dels contractes temporals

El Tribunal de Justícia Europeu en Sentència de 14 de setembre de 2016 ha declarat que en aplicació de la *clàusula 4 de l'Acord marc sobre el treball de durada determinada, que figura en l'annex de la Directiva 1999/70 no és conforme a dret* la discriminació que la Legislació Espanyola fa, i el Govern defensa, dels contractes temporals respecte dels indefinits pel que respecta a la indemnització a què es té dret.

La sentència es produeix per la consulta a Europa del Tribunal Superior de Justícia de Madrid que estava resolent en apel·lació la demanda interposada per Ana de Diego Porras, qui, des del 2005, substituïa a una funcionària de carrera en comissió de serveis, i que, després de la incorporació d'aquesta darrera persona en 2012, havia causat l'acomiadament de la demandant sense que, segons la legislació vigent en el nostre país, tinguera dret a cap indemnització en haver treballat per a l'Administració Pública mitjançant un contracte d'interinitat.

La resposta del **Tribunal de Justícia Europeu confirma la postura de la demandant**, al·legant que no hi ha causa alguna perquè no siga indemnitzada en iguals termes que si treballara CON UN CONTRATO INDEFINIDO, INDEPENDIENTEMENTE DE QUE LO HICIERE PARA UNA ENTIDAD PUBLICA O PRIVADA, per a una entitat privada, i per tant ha de ser indemnitzada amb 20 dies per any treballat.

L'esmentada clàusula estableix un marc general per a garantir la igualtat de tracte als treballadors amb contracte de durada determinada amb contracte d'interinitat en relació amb els contractats per temps indefinit, protegint-los contra la discriminació, i en a la seua aplicació, assenyala el Tribunal, que no pot penalitzar-se a qui té un contracte temporal, i per tant que un acomiadament per finalització de contracte, hauria de rebre igual tractament que un acomiadament per causes objectives de qui té un contracte indefinit; i que la seua indemnització per acomiadament és de 20 dies per any treballat.

Afirma igualment que **el fet que aquest treballador haja prestat els seus serveis en virtut d'un contracte d'interinitat no pot constituir una raó objectiva que permeti justificar la negativa al fet que aquest treballador tinga dret a l'esmentada indemnització, no podent constituir aquesta raó objectiva el fet de què en un conveni col·lectiu o una norma legal s'estableixa aquesta discriminació.**

En relació amb l'aplicació al col·lectiu subjecte a nomenaments de funcionari interí, considerem que allò previst en l'esmentada sentència, i, a l'empara de la prohibició de discriminació prevista tant legalment com constitucionalment en el propi ordenament espanyol, li és plenament d'aplicació.

Aquesta sentència hauria d'haver provocat que l'Estat Espanyol i les diverses Administracions Públiques, tan garants en altres ocasions del compliment de les directrius europees, hagueren començat a indemnitzar immediatament als qui conclouen contractes dins de l'Administració, no obstant això no han pres cap mesura, i **solament a colp de reclamació i demandes s'està aconseguint que responguen a les seues responsabilitats.**

Són moltes les persones que durant aquests anys han sigut **acomiadades**, després de contractes diversos en la **Universitat**, sense haver rebut cap indemnització, encara que tindrien dret a rebre-la segons aquesta sentència. Alguns d'aquests contractes són de llarga durada i per tant amb indemnitzacions no menyspreables que poden pal·liar en alguna mesura les dificultats que un acomiadament genera.

A hores d'ara la majoria ja han prescrit, però encara són moltes les persones que tenen dret a ser indemnitzades, en concret, els terminis de reclamació després de la seua finalització, són d'un any per a contractes laborals i quatre anys per a nomenaments de funcionaris. Fins i tot és possible que hi haja persones que hagen de ser indemnitzades per la finalització de més d'un contracte en aqueixos períodes.

Des de la Secció Sindical de CGT, hem preparat tota la documentació precisa per a iniciar els processos de reclamació de les persones qui ens contacteu amb aqueix objectiu. Cada cas és diferent, per això us animem a informar-vos i per a qualsevol consulta estarem a la vostra disposició.

Us recordem que **la no indemnització per acomiadament és contrària a la llei** segons la citada sentència, i que mentre no es promulgue nova legislació, si us han acomiadat durant l'últim any en el cas de tenir un contracte laboral, o els últims quatre anys en el cas de ser funcional, **teniu dret a exigir que se us indemnitze amb el mateix tractament que a una persona treballadora indefinida.**

Secció Sindical CGT UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

www.uv.es/cgt

cgt@uv.es

9639(83041)

"El masclisme mata"