

18/09/2017

[WEB CGT-INFORMA](#)

## **Acords Mesa Negociadora 15 de setembre i qüestions al voltant de la carrera professional i l'Oferta Pública d'Ocupació 2017 del PAS.**

S'acorda la **Creació de la Comissió de Seguiment i Gestió de la Carrera Professional del PAS**, formada per representants de la Universitat i dos membres de cadascuna de les seccions sindicals amb representació en MN, i on es tractaran assumptes relacionats amb la Carrera del PAS en la UV.

En relació al problema del personal que ha estat de baixa en el període entre el 01/01/2017 fins al 30/06/2017, i no ha cobrat la carrera; la Universitat es reunirà amb representants d'Hisenda per estudiar una solució.

La Universitat procedirà primer a resoldre el nou enquadrament amb les modificacions del decret i gestionarà a continuació les progressions de canvi de grup amb les decisions que s'acorden en la Comissió: tant les corresponents al còmput de temps segons el primer enquadrament com les que resulten després del segon enquadrament.

El Gerent informa que la UV contemplarà en els seus presupostos per a l'any 2018 el pagament del 100% de la Carrera i que així ho sol·licitarà a la Generalitat. En aquest sentit, recordem que el Secretari d'Educació en la Mesa de Negociació del Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats valencianes va comunicar que la Generalitat anava a augmentar de 8 a 18 milions les aportacions per als complements retributius del personal de les universitats públiques.

### **Oferta Pública d'Ocupació 2017.**

Gerència comunica que la UV ha rebut requeriment d'Hisenda per a que justifique l'oferta en base a la taxa de reposició. Té un termini de 15 dies. Recordem que aquesta circumstància endarrerix els possibles nomenaments de personal interí en base a les places de dita oferta.

Podeu enviar qualsevol opinió o suggeriment a [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)