

26/10/2017

[WEB CGT-INFORMA](#)

Dimarts 24 d'octubre vam mantenir la reunió que, amb caràcter més o menys anual, sol·licitem a Vicegerència per a fer un repàs dels temes en marxa o pendents i conèixer les previsions en política de personal.

Us relacionem la informació que va anar sorgint i que pot ser d'interès:

Nomenaments interins

Com ja sabeu, a partir de la conformitat del Ministeri d'Hisenda amb l'oferta d'ocupació 2017, es pot nomenar personal interí en les places vacants no ocupades de les escales incloses en la mateixa (i amb límit màxim en el nombre que apareix en l'esmentada oferta)

Calendari. S'aniran nomenant al llarg del mes de novembre i potser desembre (dies 1 i 15 de cada mes).

Segons les nostres dades serien 17 places d'auxiliar de biblioteca i 17 d'auxiliar de serveis, 10 d'administratiu i després algunes places soltes d'oficial de laboratori i alguna altra escala d'administració especial (esports, publicacions...)

En el cas de les places d'administratiu i d'auxiliar de serveis han de concretar quines places i quines unitats s'ocupen, ja que hi ha més vacants sense ocupar que el límit d'interinitats que es poden fer.

En principi s'ha procurat ajustar les durades dels nomenaments per excés per a no solapar-se amb els nomenaments, però vam entendre que aquests es farien, encara que encara estiguera en vigor algun nomenament per excés (aquest continuaria fins a la seua data prevista de finalització).

Els nomenaments d'interí es faran en l'actual ubicació de les places. En biblioteques està prevista una xicoteta reordenació d'efectius per a inicis del pròxim any. Si afectara a alguna plaça d'interinitat aquesta persona aniria després a la nova ubicació.

Davant algunes consultes, recordem que qui no estiga interessat a rebre qualsevol oferta de treball de la universitat pot suspendre's de la borsa i que renunciar una vegada feta la crida suposa l'exclusió de la borsa (excepte per causa de malaltia o maternitat/paternitat) segons l'article 4 3) d) "Suspensió de la crida. Qualsevol persona inclosa en una borsa de treball, podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan és produïda la proposta de nomenament o contractació"

En el cas d'administratius s'ofereixen també unes 14 places d'interinitat de programa (amb una previsible llarga durada) i els nomenaments d'interins alliberaran altres nomenaments. Encara que la norma solament planteja prioritzar l'ordre de borsa per al cas d'interinitats, s'aniran oferint també de manera prioritzada els contractes "millors" per ordre de disponibilitat de la borsa en la data de fer efectiu el nomenament (qui estiga treballant no serà cridat i continuarà amb el mateix nomenament).

Concursos

Vam parlar del correu que havia enviat CGT perquè no s'havien inclòs algunes places vacants de cap unitat en la convocatòria. D'aquestes places no incloses, una s'ha incorporat al llistat de places en corregir-se la convocatòria i les altres dues corresponen a expedients de trasllat per motius de salut que bloquegen aquestes places fins que es resolguen definitivament.

Per tant, la convocatòria, mantenint el compromís del nou equip de Gerència, inclou totes les vacants.

Encara que la nostra petició era que el concurs isquera amb resultes, la Gerència valora que és una gestió inviable encara que sí ha inclòs una xicoteta relació de resultes corresponents a les places dels titulars de les quals són caps d'unitat en comissió de serveis en una altra plaça de prefectura diferent.

Us recordem que l'estudi del nou barem segueix pendent i, encara que està prou avançat, no ha finalitzat la seua negociació i per això s'aplicarà en futurs concursos. Tampoc hi ha hagut marge de temps per a poder modificar i adequar almenys els apartats de titulacions acadèmiques i d'idiomes.

Des de CGT, assumim i ens disculpem, per la part de responsabilitat que ens pertoca, de què la negociació d'un necessari nou barem s'estiga allargant tant en el temps.

Ampliació oferta ocupació

S'ha rebut una resposta parcialment positiva a les consultes que permetrien una petita ampliació de l'oferta. Però la Gerència opta com a pas més prudent i pràctic incloure-les en la futura negociació de l'oferta d'ocupació 2018.

Plantilla

Els nomenaments d'interins de programa van dirigits a cobrir la plantilla dels Instituts, quasi duplicant la plantilla actual. Com ens sorprenia aqueix increment, el vicegerent va comentar que ja amb la reestructuració de plantilla no es van poder cobrir totes les necessitats (es "van unificar" al final menys secretaries de departaments de les que tenien pensades) i que havien anat en augment les necessitats.

Anaven a publicar ara la revisió de l'estudi de càrregues però els possibles moviments s'anirien allargant en el temps en funció de futures jubilacions o vacants.

Carrera Professional

Es mantenen les incerteses i limitacions respecte al dret a cobrar la carrera del personal interí i del percentatge que finalment es cobrarà en el 2018. Com està prevista una reunió amb tots els sindicats el pròxim dia 30 se'ns informarà allí de la situació actual del tema, encara que des de la vicegerència se'ns comenta que hi ha avanços positius respecte als casos de personal funcionari de carrera que no ha pogut demanar el temps treballat en categories que van ser extingides per creació de noves o absorbides per altres després de la negociació amb la part sindical. Afectaria fonamentalment a les antigues categories de "mozo" (també de biblioteques) i bidells a més de la d'aux. administratiu.

Podeu enviar qualsevol opinió o suggeriment a cgt@uv.es