

## INFORME DE PLANTILLA DEL PAS 1

febrer 2018

Després de la publicació, a finals de 2017, del calendari de convocatòries de processos selectius per al primer semestre de 2018, volem informar-vos i poder traure conclusions i propostes sobre la situació:

### Les grans xifres:

A dia de hui en la plantilla de PAS de la Universitat de València el nombre total de llocs vacants (és a dir tots aquells que no tenen cobertura definitiva per personal funcionari de carrera o laboral fix i que haurien de ser inclosos en les corresponents ofertes d'ocupació i convocatòries derivades d'aquestes) és aproximadament de 390.

D'aquests llocs vacants, una mica més de 240 corresponen a administració general, uns 115 a administració especial i uns 30 a places de personal laboral.

Respecte a l'actual ocupació d'aquestes vacants hi hauria unes 150 ocupades per personal interí, una mica més de 100 a través de millora d'ocupació i quasi 70 ocupades en comissions de servei. També hi ha prop de 70 places vacants que estan sense ocupar.

Per tant, encara que la taxa d'interinitat sobre vacants estaria en un 8,5% sobre el total de la plantilla, el nombre de llocs total vacants incrementaria la taxa fins a un 22% de provisionalitat.

Les places incloses en les actuals ofertes d'ocupació pendents de 2015, 2016 i 2017 permetrien reduir en 145 aquest total de vacants, quedant un important romanent de 245 places vacants que arrosseguem dels anys de taxa de reposició zero o limitada (a les quals caldria afegir les vacants que, malgrat les propostes de CGT, no es van incloure en l'oferta d'ocupació 2011, última oferta abans de les retallades).

Recordem que encara que la taxa de reposició per a les administracions educatives (inclosa la Universitat) és del 100%, aquesta és solament aplicable a les vacants generades l'any anterior, i no, a les que s'arrosseguen d'exercicis anteriors.

A aquesta alta inestabilitat caldria afegir els llocs ocupats provisionalment amb reserva de lloc del seu titular o en altres situacions provisionals que sumen quasi 300 més (unes 200 ocupades per personal interí i la resta en comissions de servei, millores i altres figures) que ens acostaria fins a un 40% dels llocs de treball en situació provisional i/o inestable.

Finalment no oblidem també l'elevat nombre de nomenaments per acumulació de tasques o de programa. En alguns casos tenen una justificació estricta, però majoritàriament es gasten per a cobrir tant les limitacions de la taxa de reposició com les necessitats estructurals no incloses en la relació de llocs de treball.

Analitzant la situació per grups, aquesta és la següent:

## ADMINISTRACIÓ GENERAL

### Grup A1

7 vacants	1 cap de servei	Serveis jurídics. Sense ocupar des de fa anys. CGT ha recordat diverses vegades la necessitat de resoldre la situació però des de l'equip rectoral mai s'ha pres una decisió.
	2 cap de secció	Ocupades en comissió de servei i actualment pendents de la resolució del concurs que ja ha sigut convocat.
	2 administrador/a	1 plaça ocupada recentment en comissió de servei i una altra sense ocupar (Ontinyent). CGT ha demanat la convocatòria a concurs de les places sense resposta concreta de possible data.
	2 Tècnic/a superior RRII	1 ocupada en millora d'ocupació (una mica menys d'un any) i una altra per personal interí (uns 9 anys)

#### 7 places vacants:

- **1 Cap de Servei (Serveis Jurídics).** Vacant sense ocupar des de la jubilació fa anys de l'anterior titular.

Des de CGT s'ha recordat en diverses ocasions la necessitat de resoldre aquesta situació però la resposta de la UV ha sigut que depenia d'una decisió de l'equip rectoral que sembla mai es va arribar a prendre.

- **2 places de Cap de Secció.** Ocupades en comissió de servei i actualment pendents de la resolució del concurs que ja ha sigut convocat.

- **2 places d'administrador/a.** 1 plaça ocupada recentment en comissió de servei i una altra sense ocupar (Ontinyent).

Des de CGT hem demanat la convocatòria a concurs d'aquestes places sense tenir de moment resposta concreta de possible data.

- **2 places de Tècnic/a Superior de Relacions Internacionals.** Una ocupada en millora d'ocupació (una mica menys d'un any) i una altra per personal interí (uns 9 anys).

La resolució del concurs i provisió de les places de Cap de Secció implicaria que passarien a ser 4 les vacants de Tècnic Superior, les quals previsiblement serien o continuarien estant ocupades en millora d'ocupació.

**Grup A2**

<b>32 vacants</b>	<b>29 en millora d'ocupació</b>	Després de la resolució del concurs i la presa de possessió dels diferents processos selectius quedaran 17 places vacants
	<b>3 amb personal interí</b>	

**- 32 places vacants de tècnic/a mitjà de gestió:**

**29 ocupades en millora d'ocupació i 3 amb personal interí.** Les places en millora oscil·len entre una durada d'1 a 5 anys (alguna més antiga i vàries són continuació de nomenaments de millores anteriors però de substitució de qui era titular de la plaça).

Totes les places estan incloses en el concurs actualment en marxa però no així en l'oferta d'ocupació on es van incloure 17 vacants (de les quals al seu torn només es cobriran 15 en haver superat el torn de promoció menys persones que places convocades).

Per tant després de la resolució del concurs i presa de possessió dels qui han superat els processos selectius quedaran 17 places vacants (el nombre pot variar una mica depenent del resultat del concurs i de si hi ha hagut i obtenen plaça persones en llocs de Tècnic Mitjà que opten per llocs de Cap d'Unitat).

Aquestes 17 places continuaran majoritàriament ocupades per aquelles persones que les ocupen ara mateix provisionalment en millora d'ocupació (recordeu que després de l'última modificació de la normativa proposta per Gerència i recolzada per CCOO-UGT no hi ha límit normatiu a la durada de la millora d'ocupació).

La majoria dels qui ocupen aquestes millora d'ocupació no han superat el procés selectiu, En aquest sentit caldrà reflexionar sobre la relativament baixa participació en el procés de promoció interna i l'adequació de les bases i proves de la convocatòria.

Des de CGT si ens hem interessat per la situació de 6 places ocupades en millora d'ocupació per caps d'unitat que han superat el procés de promoció interna i que, per tant, podrien tornar a ocupar la plaça de la qual són titulars (places barrades) ara en el grup A2. Des de Gerència no han donat tampoc una resposta clara i han plantejat que s'estudiarà cas per cas.

**Grup C1**

<b>153 vacants</b>	<b>28 cap d'unitat (A2/C1)</b>	25 pendents de resolució en l'actual concurs
	<b>2 secretaria d'alt càrrec</b>	Ocupades en comissió de serveis
	<b>123 administratiu/va</b>	118 estan incloses en les ofertes d'ocupació de 2017 i 2018. Amb la finalització del concurs de cap d'unitat i tècnic mitjà de gestió, passaran a vacants unes 38 places d'administratiu més.

**153 vacants**, de les quals :

**28 vacants de cap d'unitat (A2/C1)** ocupades en comissió de serveis.

**2 vacants de secretaria d'alt càrrec** ocupades en comissió de serveis.

**123 vacants d'administratiu/va** ocupades en diferents situacions administratives tant amb personal interí, com en situació de millores o de comissions de servei.

De les places de cap d'unitat, 25 estan pendents de resolució en l'actual concurs.

La convocatòria de les places de secretaria d'alt càrrec s'ha posposat a la constitució del nou equip rectoral.

De les places d'administratiu/va, 118 estan incloses en les ofertes d'ocupació del 2017 i 2018.

A curt termini, i amb la presa de possessió de les persones que obtinguen plaça en el concurs i/o processos selectius de llocs de cap d'unitat i tècnic mitjà de gestió, passaran a vacants unes 38 places d'administratiu/va, produint-se cessaments dels qui les ocupen actualment amb nomenament interí substituïnt als titulars d'aquestes places que estan al seu torn en comissions de servei.

Aquestes vacants, a dia d'avui, no podran ser cobertes per nou personal interí de borsa en haver-se ja cobert l'actual límit de la taxa de reposició, i caldrà estar a l'expectativa de possibles nomenaments per millora o es tornaran a reprendre polítiques de nomenaments precaris per acumulació de tasques.

## **Grup C2**

<b>51 vacants</b>	<b>11 coordinadors/res de serveis (C1/C2)</b>	Pendents dels concursos convocats
	<b>11 conserges</b>	Pendents dels concursos convocats
	<b>29 auxiliars de serveis</b>	17 ocupades per personal interí

**51 vacants**, de les quals :

**11 coordinacions de servei** (grup C1/C2) ocupades en comissió de servei o vacants.

**11 conserges** ocupades en comissió de servei o vacants.

**29 auxiliars de servei**, de les quals, 17 ocupades per personal interí.

Tant les places de coordinador com les de conserge estan pendents dels concursos convocats, que previsiblement acumularan el total de vacants en la categoria d'auxiliar de serveis.