

17/04/2018

[WEB CGT-INFORMA](#)

## **Aplicació inici còmput dies de permís després de la sentència Tribunal Suprem**

Després de la comunicació realitzada per la secció sindical UGT el passat dia 27 de març, sobre la sentència 145/2018 del Tribunal Suprem atribuïnt-se-la com a pròpia:

*"Gerència admet, a proposta de la UGT de la UV i després de presentar la sentència que va interposar UGT i guanyà davant el Tribunal suprem amb data 13 febrer 2018, en la Sala Social, número 145/2018, en relació al còmput del dret dels/ de les treballadors/es als permisos de matrimoni, naixement i defunció, i diu que des "que tinga lloc el fet causant", és a dir si aquest fet es dona en un dia no laborable (festiu o cap de setmana), llavors aquest dret s'aplica a partir d'ara des del primer dia laborable. La universitat fa seua aquesta sentència i l'aplicarà als permisos que hem esmentat".*

**La secció a la Universitat de CGT-PV** vol aclarir i traslladar les consideracions següents:

-**La sentència esmentada és fruit del treball i la perseverança del sector de Telemàrqueting de la CGT estatal**, que va presentar en solitari, en primera instància, demanda contra l'associació patronal *Asociación de Contact Center Española* i com a interessats diversos sindicats, sobre part del contingut del conveni col·lectiu (acordat i signat per la patronal i diversos sindicats). I, després de perdre-la, va iniciar el recurs de cassació posterior davant el Tribunal Suprem.

-A aquest recurs de cassació **es van adherir posteriorment** dues organitzacions sindicals de les diverses, que, com a parts interessades, eren part de la primera demanda presentada.

-Des d'aquesta secció sindical, **hem traslladat a l'equip de direcció de la UVEG l'aplicació de la sentència** en la nostra universitat per a tot el personal.

- Pel que fa a aquest tema, us informem que la sentència de la Sala Social del Tribunal Suprem de 13 de febrer del 2018, per la qual es resol el recurs de cassació interposat per la Confederació General del Treball en defensa dels drets del personal treballador a efecte de l'aplicació del Conveni Col·lectiu Estatal per al sector de Contact Center, determina en la seua **decisió pel que fa al còmput dels permisos per matrimoni, naixement de fill, i defunció de familiar, que en els casos en què el fet causant del permís en qüestió tinga lloc en dia no laborable per al treballador, haurà d'iniciar-se el primer dia laborable següent.**

Adjuntem aquesta sentència perquè en prengueu coneixement i difusió. [SENTENCIA.](#)

Salut

**CGT-PV UV**

Podeu enviar qualsevol opinió o suggeriment a [cgt@uv.es](mailto:cgt@uv.es)