

17/04/2018

[WEB CGT-INFORMA](#)

Informació i Acords MN 18 d'abril de 2018

1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors. TEXT.

S'aproven.

D'altra banda, el President de la MN explica que portarà al Consell de Govern la proposta d'acord de millores del PDI associat amb el mateix condicionant tal i com es va aprovar en la MN: **"es condiciona la seua eficàcia a la desconvocatòria o, almenys, a la suspensió temporal de la vaga per part del comitè de vaga."**

Cal recordar que de moment **NO HAN ACCEPTAT AQUESTA PROPOSTA, però tampoc l'han rebutjada formalment**. La UV els va explicar els detalls de l'acord tal i com havien sol·licitat, en la reunió del passat 12/04 on van signar els actual serveis mínims.

Ens donen en mà **l'INFORME, LAUDO** fet per un professional de reconegut prestigi, on conclou que normativament no hi ha possibilitat de poder fer contractes de més d'un any al PDI associat. Per tant açò impedeix, de moment, complir uns dels punts reivindicatius del PDI associat.

2. Modificació del Reglament de Selecció del PDI de la UV per a incorporar la possibilitat de perfil docent i/o investigador i especificar les característiques del perfil docent. TEXT.

Es presenta una proposta que fa norma l'acord que ja teníem em MN sobre la inclusió perfils docents i/o investigadors, si escau, en les promocions a Titular d'Universitat, com ja passa en les promocions a Contractat Doctor.

Finalment, s'aprova la introducció en el reglament de selecció de la possibilitat de perfilar les places de TU amb un perfil docent, que s'ha de referir a una matèria bàsica, obligatòria u 'optativa però obligatòria de menció de grau', i/o un perfil Investigador. El redactat final en el cas del perfil investigador és genèric, però les instruccions que ja es van donar als departaments, exigia que dit perfil en les promocions a TU fora referit a camps de coneixement que apareguen en la Codificació UNESCO –amb quatre dígitos-.

Aquesta modificació no es tan senzilla com sembla: implica a la Comissió de Professorat i d'Estatuts, i afecta a la consideració que algunes assignatures de certs plans d'estudi (Magisteri o Treball Social, per exemple) on assignatures "optatives" son obligatòries per a poder tindre "la Menció Oficial" certificada de l'especialitat del títol. Com la diversitat de títols és ampla en aquest respecte, la MN acorda deixar oberta la possibilitat d'un redactat millorat per les dues comissions anteriors, si ho fa més inclusió.

Han d'enviar el text que s'acorde definitivament.

3. Proposta de readscripció de sis places de TU previstes per a la promoció del professorat contractat doctor per al curs 18/19. TEXT.

Finalment s'aprova adscriure eixes 6 places que no han sigut cobertes en la promoció de Contractats Drs. a TU en el termini que corresponia, de la següent forma:

- 3 places per al Pla d'Estabilització del Professorat Associat, donat que hi ha 3 persones d'aquest col·lectiu que compleixen els requisits i que actualment sí estan acreditats. Aquesta assignació es fa en compliment de l'acord que teníem on es garantia la promoció del 100% del professorat associat que complia els requisits del mateix.
- 3 Places per a que 3 Cont. Drs puguen promocionar a TU. Aquestes 3 persones anaven a promocionar a CD perquè no tenien encara l'acreditació, i ja la tenen.
- Com les 3 persones anteriors deixen sense cobrir 3 places de CD, aquestes 3 places permetran la promoció de 3 Ajud Drs. que havien quedat fora de la possibilitat de promocionar per temes menors de caire burocràtic .

4. Proposta per a la reducció de jornada laboral per a majors de 60 anys (punt inclòs a proposta de STEPV). TEXT.

No es tracta perquè gerència considera que jurídicament no es pot fer. Malgrat haver-se aprovat fa uns mesos un nou Acord de Condicions Laborals entre el Govern i diversos sindicats, encara no s'han modificat la normativa bàsica que les regula, ni s'ha aprovat La Llei de Pressupostos , que podria autoritzar aquests millores.

No s'ha tractat el contingut de la proposta presentada per Stepv. De fet CCOO ha presentat una altra en el mateix moment de tractar el punt en la MN.

Malgrat açò, elaborarà un nou informe actualitzat amb les normes de reducció que s'apliquen en la Univ. d'Alacant i així conèixer la quantitat de personal i d'hores laborals i cost econòmic que suposaria.

5. Torn obert de paraules.

1. Carrera Professional:

1.- La possibilitat que es faça una suspensió cautelar per part del Tribunal Constitucional sobre l'augment del pagament de la carrera d'enguany 2018 davant la petició d'explicacions de la Vicepresidència del Govern és remota. Tot s'origina perquè no es va modificar el decret de carrera per a incloure a les univ públiques i es va fer via Llei de Pressupostos de la GVA, quedant exposat al control del Ministeri d'Hisenda. i més enguany quan la xifra aconseguix

els 18 milions d'euros. Encara que el mateix va ocórrer l'any passat i no es va posar cap objecció

2.- L'aplicació al personal interí per modificació dels decrets de carrera per sentència del TSJV segueixen sense ser aplicable en la UV, perquè tots dos decrets ens exclouen. Malgrat açò, la totalitat d'universitats públiques valencianes estan estudiant com aplicar la modificació al personal interí propi.

Ens informaran sobre el nombre de personal al que en la UV se li aplicaria.

I ens confirma que el personal que haja progressat de grup de carrera professional durant el 2017, ho podrà sol·licitar per aplicació abans de finalitzar aquest mes.

Reunió de la Comissió de Borses:

Es Presenta un nou redactat amb les nostres observacions, on queda molt clar que les persones que suspenguen les proves selectives només puntuarà l'antiguitat a l'hora de confeccionar la borsa.

Es va a publicar com a Instrucció de Gerència aquesta setmana per a poder traure la borsa de A2 T. I es compromet a reunir la Com de Borses abans de la següent MN per a aprovar (o no) aquest canvi, i els que s'acorden, i així portar-los a aqueixa futura MN.

2. Càrrega màxima de docència per al curs 2018/9:

Ernest Cano ens informa que presentaran al Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, la proposta d'un límit màxim de càrrega docent del professorat per la proper curs de 24 crèdits (front als 27 actuals). Aquesta proposta avança en l'acompliment de l'acord de MN, on la universitat es comprometia en tres anys a reduir fins a 24 crèdits, avançant un any l'acompliment de l'acord.

D'altra banda, cal recordar que aquesta reducció del límit màxim a 24 crèdits deixa sense efecte les reduccions per cura acordades, ja que aquestes implicaven la reducció fins a 24 crèdits de les persones beneficiàries.

Salut

CGT-PV UV

Podeu enviar qualsevol opinió o suggeriment a cgt@uv.es