

17/05/2018

[WEB CGT-INFORMA](http://www.uv.es/cgt)

ACORDS MESA NEGOCIADORA DEL DIA 16 de maig

1.- Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.

S'aprova l'acta de la sessió anterior.

2.- Aprovació, si escau, de modificació de la Normativa sobre dedicació docent del personal docent e investigador a temps complet de la Universitat de València.

S'aprova per assentiment.

Totes les seccions sindicals hem posat de manifest que l'avanç que significa la reducció a 24 crèdits de la dedicació docent màxima, no pot suposar la desaparició de reducció de docència per motius de cura aconseguida en cursos anteriors.

La MN adquirix el compromís de treballar entre totes les parts, per a dotar-nos d'un Pla de Conciliació que arregleu totes les situacions possibles amb les corresponents reduccions de docència o amb la millora de la distribució racional del POD per franges horàries, o qualsevol altra mesura, perquè s'implante al pròxim curs 2019-2020.

Aquest acord de reducció de docència màxima té la conseqüència immediata d'un excedent de més de 17.400 hores docents. Part de les quals seran absorbides pel PDI amb dèficit docent, més els nous Ajudants Drs. resultants de la transformació de 47 places + 60 de PDI Associat de plantilla.

Però encara quedaran 12.000 hores sense adjudicar. I es convocaran les corresponent places de PDI Associat (única figura laboral possible) per a impartir-les (al voltant de 70 amb dedicació de 6+6).

CGT hem fet constar l'augment de càrrega administrativa que suposa aquest acord. I hem demanat reforç immediat de personal per a donar suport a les Comissions de Contractació dels centres i del Servei de PDI.

La Gerència s'ha compromès a dotar als centres del personal que siga necessari, i fins i tot donar-los una formació prèvia.

3.- Aprovació, si es cau, del pla d'estabilitat per al personal d'administració i serveis major de 55 anys"

La UV no veu possible poder aplicar aquesta mesura.

4.- En el torn de preguntes

CGT

Preguntem sobre les negociacions del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques, i ens confirmen que estan a l'espera de que la GVA presente durant el mes de maig l'oferta econòmica retributiva de les figures laborals.

Consultem sobre les condicions de treball del Personal Investigador en Formació amb contracte predoctoral amb la UV dins del programa d'ajudes FPU del Ministeri: Concretament sobre el regim de permisos, excedències i llicències.

Ens confirmen que es el Ministeri qui marca les condicions laborals d'eixe personal i que es el Ministeri qui no autoritza les reduccions de la jornada laboral per cura de recent nascuts, malgrat que es un dret reconegut en l'Estatut dels Treballadors. I per supost, res de parlar d'interrompre el contracte en altres situacions de les que recull la Llei de la Ciència (permís de maternitat i prou, en el cas que ens ocupa). Pel contari aquestes situacions sí es contemplen i s'autoritzen per al personal de programes i contractes de convocatòries pròpies d'ajuda a la Investigació de la UV.

El Gerent ens confirma que SÍ INCLOURAN LA SUBROGACIÓ dels treballadors en la pròxima licitació de la contrata de manteniment de la UV. Aquesta qüestió ens l'havien consultat els companys de Ferrovial (empresa amb la contrata de manteniment de BI) perquè finalitzarà pròximament.

Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

CGT-PV UV