

23/07/2018

[WEB CGT-INFORMA](#)

Nomenaments, ocupacions (definitives i provisionals) i vacants de places de Tècnic Mitjà i Cap d'Unitat d'administració general.

Davant diverses consultes rebudes i una vegada revisats els nomenaments que ens ha enviat la Universitat corresponents al mes de maig us informem que:

- El nombre de vacants de TM Gestió (grupo A2) és de 15.

- 13 places estan ocupades en millora d'ocupació: En 10 continuen les mateixes persones ja que les seues places no han sigut triades. En les 3 restants hi ha noves millores (encara que en algun cas són persones que canvien de plaça però segueixen millorades). D'entre les 13 places hi ha dos casos que malgrat obtenir plaça de Cap d'unitat en el concurs, continuen en la millora que ocupaven abans del mateix.
- 2 places "ocupades" (en realitat amb nomenament per acumulació de tasques) per persones de la borsa.

La previsió de la Universitat és incloure totes aquestes vacants en l'oferta d'ocupació 2018 depenent de la negociació que previsiblement s'iniciarà al setembre.

- El nombre de vacants de Cap d'Unitat és de 12

Totes las places estan ocupades en comissió de serveis:

- 10 places són vacants a resultes del concurs de mèrits.
*Hi ha 2 persones que, havent obtingut plaça en el concurs, continuen provisionalment en places de A2 en millora.
Altres 5 persones més, tampoc han ocupat (excepte "simbòlicament" l'1 de maig) la plaça obtinguda en concurs, continuant en comissió de serveis:
En dos casos ocupen una altra plaça de cap d'unitat substituint a la titular en millora d'ocupació, en altres dues, ocupen les noves vacants generades en el concurs i com a cas més "curios" el cinquè, una persona contínua ocupant el seu antic lloc de cap d'unitat.*
- 2 places van quedar vacants per jubilació amb posterioritat a la publicació de la convocatòria del concurs.
1 plaça ha sigut ocupada en comissió de serveis per personal de la mateixa unitat i l'altra plaça per personal procedent d'una altra unitat.

En tractar-se de nomenaments en comissió de serveis, el marge de discrecionalitat de l'administració és especialment elevat i no existeix cap criteri prioritari per raó d'afinitat o similars. Encara que les decisions i criteris de la Universitat poden ser molt discutibles no veiem d'entrada cap vulneració de la normativa (hi ha algun cas dubtós del qual hem demanat més explicacions a Gerència)

Abans de les preses de possessió des de **CGT instàrem** a la UV al fet que s'ocuparen els llocs obtinguts en el concurs excepte necessitats organitzatives concretes. No obstant això gerència ha optat per accontentar les peticions de les diferents unitats, amb la qual cosa s'ha generat aquesta complexa situació d'ocupacions provisionals.

Les places de cap d'unitat no ocupades pels seus titulars, suposem que ho estaran per les persones que estaven amb anterioritat en comissió de serveis, ja que no hem rebut cap comunicació de cessament.

Respecte a les persones de la borsa cessades pel resultat del concurs, se'ls ha fet, amb caràcter general, un nomenament provisional per acumulació de tasques.

Per tot açò, **CGT ha plantejat a Gerència la necessitat de convocar un nou concurs de Caps d'Unitat al llarg del pròxim any**. A les 12 esmentades, preveiem que se sumaran 3-4 més enguany per jubilacions i també hi haurà 4-5 vacants més pendents del resultat d'expedients de trasllat de personal per motius de salut. De moment la resposta verbal de la Gerència és que pretén convocar el concurs en el 2020 però seguirem insistint.

CGT defensa:

1.- La necessitat d'optar per convocatòries periòdiques i regulars de concursos com a procediment normatiu, que garanteix els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

2.- La necessitat de reduir el complex mapa de provisionalitat creat. L'ús generalitzat de la discrecionalitat administrativa per a resoldre necessitats organitzatives no ha d'anteposar-se a les aspiracions personals de millora i promoció.

La persistència en aquestes situacions de provisionalitat ha provocat a voltes l'aparició de carreres administratives "paral·leles" de persones, que sense haver obtingut plaça en cap convocatòria de concurs, són permanentment millorades, provocant així situacions de malestar i greuge en les persones que no veuen possibilitats de millora o de carrera administrativa.

Finalment comentar que com a resultat del concurs s'han generat unes 25 noves vacants d'administratiu que s'haurien d'incloure en l'oferta d'ocupació del 2018 i successives, depenent de la taxa de reposició.

Esperem que aquesta informació us siga útil i esperem els vostres comentaris i suggeriments per a millorar al conjunt de la plantilla.

Rebeu una cordial salutació

Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

CGT-PV UV