

Per què CGT vota NO a la Modificació de RLT

En la Modificació RLT 1/2018, la UV fa finalment una proposta per tal d'abordar la situació i necessitats de plantilla del Servei de Biblioteques (8 mesos després de la presentació de l'estudi d'indicadors de càrregues de treball del Servei).

Però al mateix temps inclou i continua amb la creació de llocs de treball en unitats o serveis no avaluades i on no tenim informació sencera sobre la seua necessitat i, en tot cas la seua prioritat.

1.- Es continua sense abordar ni resoldre les necessitats d'unitats encara no estudiades, sense revisar algunes ja estudiades que continuen amb carències de personal i sense intervindre on els informes de prevenció ("cercles de prevenció") recomanen una major dotació de plantilla.

***Per a CGT:** No ens resulten ja creïbles compromisos de negociar prioritats i diversos canvis a l'estructura de la plantilla **prèviament a abordar futures modificacions de RLT.** Fins ara ,mai s'ha reunit la comissió de seguiment del primer estudi d'indicadors de centres, departaments i alguns serveis centrals, ni tampoc diferents comissions **proposades** els últims dos anys (estudi de les escales per facilitar la promoció i obrir-la a llocs que la tenen tancada, distribució de partides pressupostàries per a millores en la plantilla, revisió de codis i requisits de diferents llocs de treball, etc.)*

2.- Es continua amb l'amortització de llocs d'auxiliar de serveis sense que s'haja començat l'estudi de necessitats de plantilla de les consergeries. És el cas de la consergeria de l'Edifici de la Nau on s'amortitza el darrer lloc de treball d'auxiliar de serveis ("ocupat" els últims anys amb contractes d'acumulació de tasques).

3.- També inclou un augment de places de Rectorat:

– Amb la **transformació de 2 places en Secretaries de Vicerectorat**, que es justifiquen per l'increment en dos del nombre de vicerectorats a l'actual Consell de Direcció. Però a la Relació de Llocs de Treball,—abans d'aquesta modificació, era ja major el nombre de llocs de secretaries que el de vicerectorats.

– **La creació d'un Director/a de Gabinet, màrqueting i comunicació institucional**, classificat com a A28 E50, adscrit a Rectorat per potenciar la comunicació de la Universitat envers la societat, però amb una barreja de funcions de màrqueting, comunicació i ordenació de suport a rectorat que, sense qüestionar la seua necessitat, no deixa de resultar "curios" que el nomenament recaiga de nou en la mateixa persona que ha vingut desenvolupant eixes i semblants funcions des de fa temps en diverses places i amb l'equip rectoral anterior: assessor del Rector (A24E45) del 2010 al 2017, responsable de màrqueting corporatiu (A22 E46) de gener a març de 2018, director de Gabinet de màrqueting provisionalment des d'abril de 2018.

Per altre costat hi ha també una altra persona nomenada des d'octubre de 2017 com a Delegat del Rector Estratègies de Web i Màrqueting Institucional.

4.- Modificació plantilla biblioteques.

A partir de l'estudi d'indicadors i de càrregues de treball, la Gerència fa una proposta de reestructuració d'efectius i també, una homogeneïtzació del nombre d'efectius per grups segons la grandària de les biblioteques.

Dels diferents canvis proposats, alguns s'aplicaran immediatament després de l'aprovació de la modificació de plantilla.

La resta de canvis s'aniran realitzant conforme es queden vacants les places previstes per a la seua transformació. Com a xifres globals s'amortitzarien 8 places de personal C1 administratiu i 1 plaça de personal auxiliar de serveis bibliogràfics i es crearien 6 noves places d'ajudant de biblioteca i 3 de personal auxiliar tècnic de biblioteca.

Des de CGT plantejem que no sembla raonable que una vegada detectades les necessitats del servei de biblioteques la seua resolució es dilate en el temps (fins i tot diversos anys). Podia ser assumible en el cas de transformació de places que serviren per a millorar la qualificació de la plantilla però no en el cas de les unitats on s'havia detectat un important dèficit d'efectius (cas de la Biblioteca d'Educació).

Encara que la Gerència coincideix en aquest últim plantejament solament assumeix un compromís verbal (no arreplegat en el document de plantilla) d'utilitzar altres recursos disponibles en la plantilla de la Universitat si per a gener del 2019 no hi ha hagut un increment en la plantilla de la Biblioteca d'Educació.

Des de CGT vam proposar també que s'estudiara una proposta més ambiciosa de qualificació de la plantilla especialment a continuar una progressiva transformació de places de C2 en C1 en sintonia tant amb la resta la plantilla d'administració especial d'altres serveis de la Universitat com la d'altres biblioteques universitàries valencianes. Sorprenentment la Gerència (pel que sembla en sintonia amb la direcció del Servei) mantenia una opinió contrària, la qual cosa suposa un canvi radical de criteri respecte al que en el marc de l'acord 2008-2011 va manifestar tant la llavors Vicerectora de Personal i la direcció del Servei. En aquella ocasió el criteri era caminar cap a la total transformació del grup C2 en C1 bé que en aquell moment era absolutament inviable per la falta de finançament.

En canvi, sí s'accepten per la Universitat les propostes sindicals (en aquest cas unànimes) al document:

- 1.- **RETIRAR** una "reclassificació" dels llocs de coordinacions (que en la pràctica era a la baixa, encara que paradoxalment a l'alça per als actuals ocupants fixos en tenir consolidat el grau).
- 2.- **RETIRAR** La transformació de coordinacions en direccions de les biblioteques de Psicologia i Educació.

PER A BIBLIOTEQUES LA PROPOSTA ÉS:

- Els Arxius, la Biblioteca Històrica, la Biblioteca Dipòsit, la Biblioteca del Jardí Botànic i la Biblioteca Històrico-Mèdica no pateixen cap canvi en la seua plantilla.

- En Serveis Centrals on l'estudi va mostrar un increment de la càrrega de treball al llarg dels últims anys la proposta és mantenir l'actual nombre d'efectius però mitjançant una reorganització dels mateixos i transformant immediatament dos llocs d'ajudant actualment vacants en dos llocs de coordinacions que es dedicarien a tasques relacionades amb la qualitat en un cas, i de gestió de la web i màrqueting, en l'altre.

Para CGT és una solució insuficient ja que, si bé s'executa finalment (encara que no íntegrament) una partida pressupostària que estava paralitzada des de l'any 2005 i s'afavoreix la millora i promoció del personal no sembla, d'entrada, lògic que necessitats organitzatives es puguin cobrir (o cobrir únicament) amb millores retributives per al personal.

El concurs de A1 de biblioteques, segons la informació de la Gerència a Mesa Negociadora, inclouria tant les actuals vacants de coordinacions com les imminents vacants de caps de secció als serveis central.

CGT també ha sol·licitat que el concurs es convoque amb resultes, encara que en aquest cas la Gerència no està molt oberta a incloure-ho. La idea seria oferir el major nombre de places possible, no només per augmentar les possibilitats de promoció del personal funcionari sinó també per a generar al final més vacants de A2 que millorarien l'oferta d'ocupació i, per tant, les expectatives de promoció interna i de consolidació del personal temporal per torn lliure.

- Encara que no s'havia arreplegat en l'estudi d'indicadors, per raons de política cultural universitària es transforma també una plaça d'oficial d'oficis vacant en una nova plaça de Tècnic Superior de Restauració. L'actual plaça de Tècnic Mitjà passaria també a Tècnic Superior mitjançant el barrat de la mateixa.

- **Campus Ontinyent** També es transforma (ja s'ha realitzat provisionalment) una plaça vacant d'administratiu de la Biblioteca d'Humanitats per a dotar una plantilla mínima d'una ajudant amb destinació a la biblioteca d'Ontinyent

Totes aquestes transformacions anteriors s'apliquen de manera immediata.

Per a la resta de biblioteques és la següent:

Segons els resultats de l'estudi d'indicadors, les biblioteques de Ciències, Ciències de la Salut i Ciències Socials mantenen el seu actual nombre d'efectius. La Biblioteca d'Humanitats perd quatre i la d'Educació guanya 3. El nombre d'efectius mínim en aquestes biblioteques serà de 12.

En els primers documents es contemplava la transformació amb caràcter immediat d'una plaça vacant d'auxiliar de serveis bibliogràfics en una d'ajudant en la Biblioteca de Psicologia.

CGT havia demanat que es revisara l'actual nombre de vacants "reals" d'auxiliar de serveis bibliogràfics, ja que, en haver complits els 58 anys dues companyes interines, aquestes places no podien computar per a l'oferta d'ocupació i com aquesta oferta ja estava publicada era necessari disposar de les noves vacants per a tornar a completar l'oferta d'ocupació.

Segons els resultats de l'estudi d'indicadors, les biblioteques de Ciències, Ciències de la Salut i Ciències Socials mantenen el seu actual nombre d'efectius. La Biblioteca d'Humanitats perd quatre i la d'Educació guanya 3. El nombre d'efectius mínim en aquestes biblioteques serà de 12.

Totes aquestes propostes de transformació es faran quan es generen les corresponents vacants en les pròpies biblioteques afectades.

Biblioteca de Psicologia. Manté els seus 12 efectius però es transformarà una plaça d'auxiliar de serveis bibliogràfics en una plaça d'ajudant de biblioteca. Aquesta transformació es realitzarà amb posterioritat a la finalització dels processos selectius vigents.

Plantilla final: 1 coordinació, 2 ajudants, 4 C1, 4 C2 i 1 C1 escala administrativa.

Biblioteca d'Educació passa de 9 a 12 efectius.

En ocasió de futures vacants guanyarà:

1 plaça d'ajudant per transformació de l'actual prefectura d'unitat,

1 plaça d'auxiliar tècnic procedent d'una d'administratiu d'Humanitats i

1 d'auxiliar de serveis bibliogràfics que no s'aclareix d'on eixirà (una plaça d'Humanitats?)

Plantilla final: 1 coordinació, 2 ajudants, 4 C1, 4 C2 i 1 C1 escala administrativa

Biblioteca de Ciències.

Es manté amb 21 efectius.

Una plaça d'administratiu es transformarà en una plaça d'ajudant

Una plaça d'auxiliar tècnic es transformara a auxiliar de serveis bibliogràfics.

Plantilla final: 1 direcció, 3 coordinacions, 3 ajudants, 5 C1, 6 C2 i 1 cap unitat amb 2 C1 escala administrativa

Biblioteca de Ciències de la Salut

Es manté amb 18 efectius

Es proposen dues places més d'ajudant amb la transformació d'una plaça d'auxiliar tècnic i una altra d'auxiliar de serveis bibliogràfics.

Plantilla final: 1 direcció, 3 coordinacions, 3 ajudants, 4 C1, 4 C2 i 1 cap unitat amb 2 C1 escala administrativa

Biblioteca de Ciències Socials

Es manté amb 47 efectius.

Es transformen 3 places d'administratiu en dues places més d'auxiliar tècnic i una d'auxiliar de serveis bibliogràfics.

Plantilla final: 1 direcció, 5 coordinacions, 9 ajudants, 14 C1, 14 C2 i 1 cap unitat amb 3 C1 escala administrativa

Biblioteca d'Humanitats

Passa de 45 a 41 efectius. Perd 3 places d'administratiu i 1 d'auxiliar de serveis bibliogràfic.

Una altra plaça d'auxiliar de serveis bibliogràfics es transformaria en auxiliar tècnic.

Plantilla final: 1 direcció, 5 coordinacions, 7 ajudants, 11 C1, 12 C2 i 1 cap unitat amb 3 C1 escala administrativa.

Podeu enviar qualsevol opinió o consulta a cgt@uv.es

CGT-PV UV