

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PAS 2018

En les reunions de treball del mes de juny, la vicegerència ens lliurà un document amb una relació detallada amb xifres totals per grups i escales de les places actualment vacants en la plantilla de PAS, indicant quines s'havien inclòs en les ofertes de 2015, 2016, 2017 i una primera proposta de vacants que es podrien incloure en l'oferta de 2018. Finalment, es va posposar la seua negociació per a després de l'estiu per tal d'aclarir diverses qüestions tant d'actualització de plantilla com de modificacions normatives.

Dijous 20 de setembre va haver-hi una nova reunió de treball amb el document de vacants actualitzat i un document de proposta d'oferta d'ocupació 2018 per a negociar. La idea de la Universitat era portar-lo ja a Mesa Negociadora però, davant la petició sindical de donar més temps per a estudiar-lo, es va ajornar al mes d'octubre. En qualsevol cas la vicegerència ha avisat que és necessària la seua aprovació abans de final d'any.

Com en anys anteriors, una vegada l'OPO siga aprovada, publicada en el BOE i després d'un termini d'uns mesos per al control administratiu del Ministeri d'Hisenda i la Generalitat, **es procedirà al nomenament d'interins en les vacants encara no ocupades incloses en aquesta oferta** (en diverses escales el nombre de noves interinitats de vacants és menor que les places que s'inclouen a l'oferta pública d'ocupació. Poseu-vos en contacte si voleu informació d'alguna escala en particular).

La proposta d'OPO del 2018 abastava convocatòries de places en quasi la totalitat dels grups i escales amb vacants, tant d'administració general com d'administració especial, i, com a gran novetat, també inclou part de les places vacants del personal laboral.

Des de CGT vam sol·licitar aclariments sobre la informació i documentació presentada així com també la relativa a la situació i calendari de les convocatòries en procés i les pendents d'ofertes anteriors.

Sobre aquest segon aspecte la Gerència es va comprometre a publicar en breu les convocatòries, de fet ja s'ha convocat el [calendari orientatiu](#) del primer exercici de la promoció interna a l'escala administrativa i a l'escala auxiliar tècnica bàsica de biblioteca, i del torn lliure de l'escala tècnica bàsica de biblioteca) i la data previsible de la convocatòria d'una plaça de TS Informació de Promoció Interna (OPO 2017).

PROPOSTA PRESENTADA

L'OPO 2018 segueix sense ser una oferta pública "normal" ja que es manté la taxa de reposició. No obstant això, diverses modificacions en els pressupostos de l'Estat de 2017 i 2018 per a facilitar l'estabilitat de situacions de provisionalitat perllongades en el temps i a més l'existència de vacants en la nostra plantilla (a les quals es podien aplicar els requisits que marca la normativa), permeten oferir una oferta clarament més elevada que la d'anys anteriors.

LES PLACES QUE S'OFEREIXEN SÓN:

- 101 places a torn lliure.
- 51 places a promoció interna.

Sobre aquestes places s'ha fixat el percentatge legal reservat a persones amb diversitat funcional. Com a diferència enfront d'ofertes anteriors, es proposa repartir aquestes places en diverses convocatòries i no concentrar-les en una.

A més de les vacants que s'inclouen a promoció, es convocaran promocions pel torn especial (places barrades) per a les persones titulars de llocs barrats de coordinador/a de biblioteca, TS Restauració (A1/A2), Cap Unitat (A2/C1) i Coordinador/a de Serveis (C1/C2).

En un càlcul aproximat quedarien una trentena de vacants sense oferir, encara que cal tenir en compte que la promoció no redueix vacants sinó que les canvia de grup per la qual cosa, al final del procés, hi hauria més de 80 vacants (a les quals hi hauria que afegir aquelles que es vagen produint per jubilacions i altres causes).

Per sectors són

-
- **Administració general:** 8 vacants (2 A1, 2 A1/A2, 2 A2, 2 C1/C2).
 - **Administració especial:** 17 vacants (12 biblioteca, 4 informàtica, 1 cultura).
 - **Laborals:** 10-11 vacants.

Xifres detallades: Per grups i escales l'oferta seria la següent:

Grup A1**Administració General:**

4 places a promoció interna i 3 a torn lliure.

Com hi ha places que es probable que tinguen finalment requisits previs de titulació i/o idiomes, podrien fer-se diverses convocatòries. Perquè si es fera una soles, alguna persona que superara el procés podria no reunir els requisits de la plaça.

Igualment en haver passat 3 de les places d'Administració Especial a General caldrà negociar en el seu moment com es valora l'experiència de qui les va ocupar en el seu moment com a administració especial.

No s'inclou en l'OPO:

-
- 1 vacant de grup A1.
 - Tampoc s'inclouen les 2 vacants actuals d'administrador/a (en ser places barrades i estar pendent el concurs, no se sap si generarien una vacant d'A1 o d'A2). *Aquest concurs segons ens va informar en el seu moment la Gerència es convocaria abans de final d'any.*
 - La "vacant històrica" de Cap dels Serveis Jurídics.

Administració Especial:**TS Educació Física**

- 1 plaça a torn lliure

Probablement s'acumularà aquesta plaça a les dues ofertes en l'OPO 2017 i es farà una convocatòria conjunta de 3 places.

TS Previsió

-1 plaça a torn lliure (metge).

TS Planificació

- 2 places a torn lliure.

TS Cultura

- 1 plaça a torn lliure (restauració).
- 1 plaça a promoció al torn especial.

En administració especial sobre aquesta proposta no s'inclouen 12 places de A1 biblioteques. L'explicació de Gerència és que 8 d'elles estan barrades i és imprevisible en aquest moment el resultat del concurs actualment en marxa.

Des de CGT plantejarem que en aquest cas és quasi segur que al final del procés quedarien 12 vacants de A2 i no plantejar incloure-les, almenys una part, en l'OPO és deixar un volum comparativa i proporcionalment molt elevat de vacants en aquest grup i escala.

Grup A2**Administració General:**

- S'ofereixen 8 places a promoció interna i 6 places a torn lliure
- No s'inclouen dues vacants

Administració Especial:**TM Informàtica**

No s'inclou una vacant en l'oferta

TM Investigació

S'ofereixen 2 vacants a promoció interna i dues a torn lliure (els perfils dependran del resultat del concurs previ i si hi ha peticions de canvi de perfil)

Ajudant biblioteca

S'ofereixen 5 vacants a promoció interna i 5 vacants a torn lliure
No s'inclouen (segons el que hem explicat més amunt) més vacants que es generarien a partir del concurs actualment en procés

TM Cultura

No s'inclou una vacant en l'oferta

Grup C1**Administració General:****Escala Administrativa**

S'ofereixen 27 vacants a promoció interna i 27 a torn lliure.

En aquest cas Sí s'inclouen totes les vacants del grup i escala tant els llocs bàsics (administrativa) com els de cap d'unitat i secretària d'alt càrrec.

*En aquest apartat, **des de CGT**, ens vam interessar per la situació i gestió de les places vacants que no poden incloure's en estar relacionades amb trasllats per motius de salut (en la pràctica es "bloquegen" dues places ja que es té reserva del lloc d'origen i tampoc es pot oferir el lloc al qual se li ha traslladat). Amb caràcter general aquesta situació es perllongaria dos anys, després dels quals es consolida aquest trasllat, encara que excepcionalment si és necessari un nou trasllat tornaria a computar un nou període de dos anys.*

Escala Suport Administratiu

2 vacants de coordinació de servei que no s'inclouen en l'oferta. Gerència torna a utilitzar l'argument de ser places barrades

Administració Especial:

C1 Informàtica

No s'inclouen 3 vacants en la convocatòria

Grup C2

Administració General:

Escala Suport Administratiu

S'ofereixen 31 vacants a torn lliure

S'acumularan a les 17 places ofertes en l'OPO 2017 i hi haurà una convocatòria única de 48 places.

PERSONAL LABORAL

És la gran novetat del document, ja que per primera vegada s'inclouen places vacants del personal laboral en l'oferta d'ocupació.

Aquest és un punt que va quedar pendent per a un estudi més detallat ja que fa més de 20 anys que no hi ha convocatòries en aquest sector i no hi havia informació clara de les vacants i dels perfils concrets als quals correspondrien dins de les diferents categories de personal laboral ni l'ocupació actual de les places.

Sobre la proposta que apareix en el document actual s'ofereixen:

TORN LLIURE

- 2 places vacants de TM d'Estructures Humanes.
- 3 vacants de T. Esp. d'Oficis s'ofereixen i 1 es deixa sense oferir.
- 6 vacants d'Oficial d'Oficis s'ofereixen i 3 es deixen sense oferir.
- 3 vacants d'Oficial de Manteniment s'ofereixen i 4 es deixen sense oferir.
- 4 vacants d'Auxiliar d'Oficis.
- 3 vacants de Conductor s'ofereixen i 1 es deixa sense oferir.

PROMOCIÓ INTERNA

- 1 de T. Esp. d'Oficis i 1 d'Oficial d'Oficis.

Aquesta és la proposta de la Universitat, us animem a que envieu propostes a cgt@uv.es

CGT-PV UV