

08/04/2019

DILLUNS AL SOL

[WEB CGT-INFORMA](#)**SOBRE PRECARIETAT I BENESTAR**

A voltes és necessari parar-se a pensar, encara que pugua resultar incòmode, encara que un lleuger malestar s'instal·le en l'estómac. Una vegada que obris els ulls ja no els pots tornar a tancar, i aquest malestar t'acompanya per a tota la vida.

Per exemple, podem pensar on se sustenta el nostre benestar de primer món. I causa dolor i impotència ser conscient que la roba que comprem, amb molta probabilitat, està feta trencant infàncies; que les escapades que fem usant un vol barat calfen, encara més, un planeta que es fon; que la carn que mengem causa sofriment; que el fem que genera el nostre consum embruta l'únic planeta que tenim per a viure.

I dol saber que som còmplices del sistema, quan resulta tan difícil ser conseqüent i eixir d'ell, renunciar al nostre propi benestar.

Alguna cosa semblant ocorre amb la carrera professional: totes i tots ens volem beneficiar d'ella, i a poc a poc va arribant al personal que al principi estava exclòs. Però, a quin preu? Sobre què se sustenta aquesta merescuda recuperació del poder adquisitiu perdut en els últims anys?

Amb una mica de reflexió resulta fàcil entendre que, quan els recursos són limitats no hi ha per a tothom, i per a què unes persones guanyen, unes altres han de perdre, sempre la part més feble: cadenes interminables de personal precari amb contractes de suposats excessos de treball que són realment places estructurals, places que no poden ser convocades perquè no existeixen; persones esperant sempre una trucada per a signar el següent contracte; personal que ha de reiniciar, cada sis mesos, la formació de cada nou ocupant d'una cadira eternament sense propietària; companyes i companys, encara més precaris, amb salaris vergonyants, que malgrat prestar serveis en la nostra Universitat, pertanyen a una empresa externa, que roba (sí, açò és robar) la plusvàlua generada pel seu treball, mentre la pròpia Universitat mira cap a un altre costat; augment de les càrregues de treball, i dels problemes de salut derivats d'ella, que callem perquè ja han comprat el nostre silenci i obediència; i, finalment, una bretxa salarial, que hauria de fer-nos enrogir, entre els qui més tenen i els qui menys.

No hauria de procurar la Universitat el repartiment més just possible dels recursos? I, el que és més important, estem disposades a renunciar a la nostra part del pastís en justícia d'un repartiment més equitatiu?

CGT-PV UV

SOBRE PRECARIEDAD Y BIENESTAR

A veces es necesario pararse a pensar, aunque pueda resultar incómodo, aunque un ligero malestar se instale en el estómago. Una vez que abres los ojos ya no los puedes volver a cerrar, y ese malestar te acompaña de por vida.

Por ejemplo, podemos pensar dónde se sustenta nuestro bienestar de primer mundo. Y causa dolor e impotencia ser consciente de que la ropa que compramos, con mucha probabilidad, está hecha rompiendo infancias; que las escapadas que hacemos usando un vuelo barato calientan, todavía más, un planeta que se derrite; que la carne que comemos causa sufrimiento; que la basura que genera nuestro consumo ensucia el único planeta que tenemos para vivir.

Y duele saber que somos cómplices del sistema, cuando resulta tan difícil ser consecuente y salir de él, renunciar a nuestro propio bienestar.

Algo parecido ocurre con la carrera profesional: todas y todos nos queremos beneficiar de ella, y poco a poco va llegando al personal que en un principio estaba excluido. Pero, ¿a qué precio? ¿Sobre qué se sustenta esta merecida recuperación del poder adquisitivo perdido en los últimos años?

Con un poco de reflexión resulta fácil entender que, cuando los recursos son limitados no hay para todo el mundo, y para que unas personas ganen, otras tienen que perder, siempre el eslabón más débil: cadenas interminables de personal precario con contratos de supuestos excesos de trabajo que son realmente plazas estructurales, plazas que no pueden ser convocadas por que no existen; personas esperando siempre una llamada para firmar el siguiente contrato; personal que debe reiniciar, cada seis meses, la formación de cada nuevo ocupante de una silla eternamente sin dueña; compañeras y compañeros, todavía más precarios, con salarios vergonzantes, que a pesar de prestar servicios en nuestra Universitat, pertenecen a una empresa externa, que roba (sí, eso es robar) la plusvalía generada por su trabajo, mientras la propia Universitat mira hacia otro lado; aumento de las cargas de trabajo, y de los problemas de salud derivados de ella, que callamos porque ya han comprado nuestro silencio y obediencia; y, por último, una brecha salarial, que debería hacernos enrojecer, entre los que más tienen y los que menos

¿No debería procurar la Universitat el reparto más justo posible de los recursos? Y, lo que es más importante, ¿estamos dispuestas a renunciar a nuestra parte del pastel en aras de un reparto más equitativo?

CGT-PV UV

Podéis enviar cualquier opinión o consulta a cgt@uv.es