



12/05/2019

[WEB CGT-INFORMA](#)

1- Plantilla: creació de noves places per a consolidar nomenaments de programa i altres situacions estructurals. Prioritats.

Recordem novament la necessitat de mantenir l'ocupació però amb l'objectiu de consolidar les diferents situacions estructurals cobertes per nomenaments temporals (interinitats de programa, d'acumulació de tasques...)

La Gerència ens confirma respecte a l'estabilitat, que s'han anat renovant tots els nomenaments de programa amb excepció dels referits a l'escala administrativa amb càrrec al capítol VI, ja que la intenció és que aquestes situacions es cobrisquen també des de la borsa del grup C1.

Pel que fa a la consolidació, informa que el marc normatiu permet, d'una banda la consolidació, sempre que no supose increment de despesa en capítol I (es podrien crear noves places en la RLT) però d'altra banda, la taxa de reposició limitaria l'ocupació estable d'aquestes places (no es podria fer un nomenament d'interinitat llevat que s'inclogueren en la corresponent oferta d'ocupació pública).

Malgrat les restriccions normatives la UV vol transformar en places de plantilla RLT les places més antigues de Contracte Programa del Centre de Formació Sanchis Guarner i començar a consolidar situacions precàries excessivament llargues..

2- OPE 2019. Places vacants i previsió aprovació, marc legal.

Després d'un primer estudi, la UV calcula que la taxa de reposició per a l'OPE del 2019 serà d'unes 30 places ja que, de moment, sembla que el nou govern no té la intenció de legislar una Llei de Pressupostos 2019 que poguera afegir excepcions per a poder incrementar aquesta taxa.

L'oferta d'ocupació 2019 seria sensiblement inferior a la del 2018 ja que, d'una banda ja es van utilitzar les places que van poder incloure's perquè reunien els requisits legals de consolidació, i d'altra banda, perquè el nombre de places vacants que s'ha generat ha baixat enguany respecte dels anteriors.

Aquesta xicoteta oferta portaria una ridícula oferta de C1 Administració General (que afegida a la del 2018 formaria una convocatòria) que es completaria amb altres places d'administració especial i amb les dels programes que es decidira consolidar.





3- Calendari de diferents concursos i oposicions.

Procés de promoció interna de C1 Adm. General: El 15 de juny es nomenaran funcionaris en pràctiques i al voltant del 15 de setembre començarà el curs selectiu.

Concurs de Trasllet de C1 Adm. General, es realitzarà a continuació del curs selectiu de la promoció interna.

La UV pretén portar al mateix temps la presa de possessió d'aquesta promoció interna a C1 més el concurs de trasllats de C1 i la presa de possessió de Caps d'Unitat de Gestió al gener-febrer de 2020.

El concurs de C1 de biblioteques és imminent, i el de C2 es realitzarà a continuació en funció de les vacants resultants.

S'estan revisant les diferents escales i/o nomenaments provisionals en comissió de servei (inclosos els trasllats d'altres administracions) per a convocar tots els concursos precisos, entre altres: els casos de secretaries d'alt càrrec, escala A2 de cultura, A2 de biblioteca, etc.

4- Pagament retribucions carrera professional del personal que ha estat en situació d'IT, progressió personal interí, enquadraments posteriors 01/01/2017, incorporació del temps d'interí del personal funcionari,...)

Al juny-juliol la UV pagarà les retribucions corresponents a la carrera professional a les persones que no les hagen cobrat per haver estat en situació d'incapacitat laboral des de l'1/01/2017 i a continuació podran sol·licitar progressions de Grau si fóra el cas.

Ja ha conclòs el termini d'enquadrament en la carrera professional del personal funcionari interí i laboral temporal amb únicament 5 casos amb incidències, que ja estan a punt de ser resolts favorablement.

5- Des de la secció sindical CGT plantegem la situació actual i les prioritats de negociació dels següents temes:

- Escales.
- Barem de concursos/processos selectius.
- Condicions de treball.
- Millores retributives per als diferents col·lectius.
- Borses de treball.
- Augment de retribucions, globals i per col·lectius, del personal.





La UV manifesta la seua intenció de dur alguns d'aquests temes a una negociació per a resoldre'ls abans de l'estiu (per al Consell de Govern de juny).

- Un reglament de selecció de personal que englobaria possibles nous procediments selectius (almenys fer referència als aplicables a places barrades), nou barem oposicions, nou barem i concurs de mèrits.
- L'OPE 2019 i la modificació de RLT per a crear noves places
- Amb més dubtes modificació d'escales, millores retributives, condicions de treball, etc.

6- Consolidació grau (complement de destí)

Una sentència ha reconegut el dret al personal interí a consolidar grau. La Universitat ha fet una consulta al Ministeri que ha contestat que pot aplicar la sentència per al nostre personal interí (ho farà a reclamació de part però no d'ofici) però que aquesta no és aplicable al personal funcionari ja que la llei diu taxativament que el temps en ocupacions provisionals no computa als efectes de consolidar el grau.

